



การประเมินความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรพังโคน



## ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบ และโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีมีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรพังโคน จึงได้จัดทำกรประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของหน่วยงาน ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ   | คำนิยาม   |
|--|---|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ( Bribery Risk )                | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต  |
| ความเสี่ยง (Risk)  | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา   | <b>ความเสี่ยง</b> : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br><b>ปัญหา</b> : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น  |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                               | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง  |
| โอกาส (Likelihood )                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น  |
| ผลกระทบ ( Impact )                                       | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน  |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)   |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)        | ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบ ภาระงานหรือโครงการ  |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) |  |
|--|--|
| 5  | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)  |
| 4  | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2 ) |
| 3  | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1 )                 |
| 2  | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1 )               |
| 1  | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |  |
|------------------------------------|--|
| 5                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| 4                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| 3                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| 2                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| 1                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | 1       | 2       | 3       | 4      | 5      |
| 5          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| 4          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| 3          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| 2          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| 1          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |

# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

## (1) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|--|--|---|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|  |  |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>             |  |   |                                    |                   |                                   |                     |
| 1  | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของของขวัญหรือของกำนัลมาให้เพื่อรับความดีความชอบ   | 4                                  | 3                 | 12                                | สูง                 |
| <b>1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>                  |  |   |                                    |                   |                                   |                     |
| 1  | เสนอเรื่องตรวจข้อเท็จจริง  | คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรียกรับทรัพย์สินจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องที่ถูกร้องเจียบไป                                  | 3                                  | 3                 | 9                                 | สูง                 |
| 2  | หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ถูกร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                          | คณะกรรมการฯ เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนให้ได้รับโทษน้อยลง                               | 3                                  | 3                 | 9                                 | สูง                 |
| <b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> |  |   |                                    |                   |                                   |                     |
| 1  | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                  | เอกสารหลักฐานการเบิกไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เจ้าหน้าที่การเงินผู้ตรวจเรียกรับเงินจากผู้เบิกเพื่อแลกกับการให้สามารถเบิกจ่ายได้ | 2                                  | 3                 | 6                                 | ปานกลาง             |

| ลำดับ   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                     |
|---|--|---|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|   |  |   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>1.4 กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง</b>                             |  |   |                                     |                   |                                   |                     |
| 1   | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง  | มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | 4                                   | 4                 | 16                                | สูงมาก              |
| 2   | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน  | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                     | 3                                   | 4                 | 12                                | สูง                 |
| 3   | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน   | รายงานตรวจรับงานเป็นเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                 | 4                                   | 4                 | 16                                | สูงมาก              |
| <b>1.5 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b> |  |   |                                     |                   |                                   |                     |
| 1   | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                | 4                                   | 4                 | 16                                | สูงมาก              |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                            |                 |
|--|---|---|-------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------|
|  |   |   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| <b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b> |   |   |                                     |                   |                            |                 |
| 1                                      | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม          | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 5                                   | 5                 | 25                         | สูงมาก          |
| 2                                      | การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง  | 5                                   | 5                 | 25                         | สูงมาก          |
| 3                                      | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน                   | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                      | 5                                   | 5                 | 25                         | สูงมาก          |
| 4                                      | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามีใบอนุญาตหรือไม่  | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ  | 5                                   | 5                 | 25                         | สูงมาก          |



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

### (3) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                              | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                         |
|--|--|--|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|
|  |  |  | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| <b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b> |  |  |                                    |                   |                                   |                         |
| 1                                      | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร                    | มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | 5                                  | 5                 | 25                                | สูงมาก                  |
| 2                                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ     | 5                                  | 4                 | 20                                | สูงมาก                  |

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

### (4) สายงานสืบสวน

| ลำดับ  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                         |
|--|---|---|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|
|  |   |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| <b>4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b> |   |   |                                    |                   |                                   |                         |
| 1  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 5                                  | 4                 | 20                                | สูงมาก                  |
| 2  | ลงบันทึกการจับกุม   | เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี     | 4                                  | 5                 | 20                                | สูงมาก                  |
| 3  | นำส่งพนักงานสอบสวน  | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | 4                                  | 4                 | 16                                | สูงมาก                  |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

(5) สายงานจราจร

| ลำดับ  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|--|-----------------------|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|  |                       |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| 5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                       |   |                                    |                   |                               |                     |
| 1  | ตรวจพบการกระทำความผิด | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 5                                  | 4                 | 20                            | สูงมาก              |
| 2  | ออกใบสั่ง             | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง    | 5                                  | 4                 | 20                            | สูงมาก              |

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำ มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

| ระดับ | คำอธิบาย  |
|-------|---|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน  |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้                           |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้            |



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพังโคน

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรพังโคน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน                   | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน | เป็นกรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพังโคน          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพังโคน        | เป็นกรรมการ           |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน        | เป็นกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

/๓) ผลักดันให้...

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพังโคน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( เกียรติภูมิ สุวรรณไตรย์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน**

| ที่                      | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน  | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน   | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ             |
|--------------------------|---------------------------------------|--|---------------|--|---|----------|--------------------------|
| <b>งานอำนวยความสะดวก</b> |                                       |  |               |  |   |          |                          |
| 1                        | การพิจารณา<br>เลื่อนชั้น<br>เงินเดือน | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของ<br>ของขวัญหรือของกำนัลมาให้<br>ผู้บังคับบัญชาผู้พิจารณาขึ้นเงิน<br>เงินเดือนเพื่อรับความดีความชอบ | สูง           | 1) กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสายการ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน<br>เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน<br>การเรียกรับผลประโยชน์ | 1) มีการอบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ<br>2) ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ  | ทุกเดือน | ผกก.,<br>รอง ผกก.<br>สว. |
| 2                        | การจัดการ<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน      | - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก<br>ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป  | สูง           | 2) อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน                                    | 3) ตรวจสอบความเป็นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ<br>ให้ คำแนะนำและแนว<br>ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง<br>ถูกต้อง | ทุกเดือน | ผกก.<br>รอง ผกก.         |
|                          |                                       | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน   | สูง           | 3) ดูแลทุกข์สุข<br>สอบถาม ปัญหาความ<br>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด   |   | ทุกเดือน | ผกก.<br>รอง ผกก.         |

| ที่                      | กระบวนงาน/<br>งาน                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน   | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|---|---|---------------|---|---|----------|--------------|
| <b>งานอำนวยความสะดวก</b> |   |   |               |   |   |          |              |
| 3                        | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณและ<br>เงินนอกงบประมาณ       | -เจ้าหน้าที่การเงินเรียกเก็บเงินจากผู้<br>ปฏิบัติที่เพื่อเป็นสินน้ำใจที่เบิกจ่าย<br>งบประมาณให้   | ปานกลาง       | 1) กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสายการ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน<br>เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน<br>การเรียกผลประโยชน์ | 1) มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br>2) ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br>3) ตรวจสอบความเป็นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้<br>คำแนะนำและแนวทางแก้ไข<br>ปัญหาได้อย่างถูกต้อง<br>4) กำกับดูแลให้การ<br>ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย<br>และการจัดซื้อจัดจ้างของ<br>หน่วยงานในสังกัด เป็นไปตาม<br>กฎหมายกฎระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
| 4                        | กระบวน<br>การจัดซื้อจัด<br>จ้าง                         | - การจัดทำประกาศการจัดซื้อจัด<br>จ้าง มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ<br>แลกกับสินบนหรือของกำนัล<br>ต่าง ๆ   | สูงมาก        | 2) อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน                                 |   | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
|                          |   | - การจัดทำรายละเอียดคุณ<br>ลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือ<br>จ้างหรือแบบรูปราคาก่อสร้าง   | สูง           | 3) ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหาความ<br>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด  |   | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
|                          |   | คณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือ<br>ตรวจการจ้าง เป็นเท็จ เช่น พบ<br>เห็นความชำรุดบกพร่องขณะที่<br>กำลังตรวจรับงานหรือส่งมอบพัสดุ<br>ไม่ครบ แต่ตรวจรับว่าถูกต้อง<br>ครบถ้วน เพื่อแลกกับสินบน<br>ผู้ประกอบการ | สูงมาก        |   |   | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
| 5                        | การขออนุญาต<br>ต่ออายุใบสำคัญ<br>ประจำตัวคน<br>ต่างด้าว | เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ<br>อำนวยความสะดวกในการต่อ<br>ใบอนุญาตฯ  | สูงมาก        |   |   | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |

| ที่                       | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน  | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน  | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ       |
|---------------------------|--|--|---------------|---|--|----------|--------------------|
| <b>งานป้องกันปราบปราม</b> |  |  |               |   |  |          |                    |
| 1                         | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน<br/>ปราบปรามอาชญากรรม</b><br>- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลก<br>กับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือ<br>แลกกับการได้รับโทษที่ไม่หนักมาก   | สูงมาก        | 1) อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>2) จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ<br>กำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>3) เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับ<br>บัญชาตามคำสั่ง<br>1212/2537<br>4) แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต | 1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>2) สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน<br>ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหา<br>ต่างๆ<br>3) นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้<br>บังคับบัญชาเสนอคณะ<br>กรรมการ | ทุกเดือน | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |
|                           |  | <b>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ<br/>เล่นการพนัน ยาเสพติด</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือ<br>ทำให้โทษน้อยลง   | สูงมาก        |   |  | ทุกเดือน | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |
|                           |  | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน</b><br>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง<br>เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น<br>การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่<br>นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน<br>ข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่<br>น้อยลง | สูงมาก        |   |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |
|                           |  | <b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br/>และนายจ้างตามกฎหมายหมาย</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่ง<br>ตัวกลับประเทศต้นทาง  | สูงมาก        |   |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |



| ที่             | กระบวนการงาน/<br>งาน                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน  | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----------------|--|--|---------------|---|---|--|--|
| <b>งานจราจร</b> |  |  |               |   |   |  |  |
| 1               | การจับกุม<br>ผู้กระทำ<br>ความผิดตาม<br>กฎหมาย<br>จราจร | <b>การตรวจพบการกระทำผิด</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก<br>กับการไม่ถูกจับ | สูงมาก        | 1) อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>2) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่ | 1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด<br>2) สอดส่องผู้ใต้บังคับ<br>บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น<br>ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว<br>เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ | ทุกวัน<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ทุกวัน | รอง ผกก.ป.<br>สวป.<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>รอง ผกก.ป.<br>สวป. |

| ที่              | กระบวนงาน/<br>งาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน   | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน   | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|------------------|-------------------------------------|---|---------------|--|---|----------|-----------------------|
| <b>งานสืบสวน</b> |                                     |   |               |  |   |          |                       |
| 1                | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | <p><b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตาม<br/>หมายจับ</b><br/>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br/>จับกุมหรือจับแล้วแต่ช่วยให้ได้รับ<br/>โทษน้อยลง</p> <p><b>การบันทึกจับกุม</b><br/>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br/>ไม่ดำเนินคดี ลดจำนวนของกลาง<br/>ลงเพื่อช่วยผู้ต้องหาให้ได้รับโทษ<br/>น้อยลง</p> <p><b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br/>- เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือ<br/>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br/>หาช่องทางช่วยเหลือทางคดี</p> | สูงมาก        | <p>1) อบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br/>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br/>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br/>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่</p> | 1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้องอบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุกกรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.<br>สว.สส. |

| ที่              | กระบวนงาน/<br>งาน                          | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน  | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน   | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                    |
|------------------|--|--|---------------|--|--|----------|---------------------------------|
| <b>งานสอบสวน</b> |  |  |               |  |  |          |                                 |
| 1                | การอำนวยความสะดวก<br>ยุติธรรมใน<br>คดีอาญา | <b>การทำสำนวนในคดีอาญา-<br/>จราจร</b><br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วย<br>ผู้ต้องหาบิดเบือนข้อเท็จจริง<br>หรือช่วยเคลียร์คดีให้ | สูงมาก        | 1) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>2) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ | 1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี<br>2) สอดส่องผู้ใต้บังคับ<br>บัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น<br>ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว<br>เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)<br>สว.(สอบสวน) |
|                  |  | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ<br>รับในการบริการ        | สูงมาก        |  |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)<br>สว.(สอบสวน) |

พันตำรวจเอก

( เกียรติภูมิ สุวรรณไตรย์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน

2 ก.พ.2567