หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตั้งแต่ 1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69



ITA

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

หน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 3

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 5

กรอบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6

ส่วนที่ 2 หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก 8

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง 8

หลักเกณฑ์การโอนและโยกย้าย 8

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน 9

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 9

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 9

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 9

ส่วนที่ 3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 10

(2) การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่าง ๆ 10

(3) การจัดสรรอัตราเงินเดือน เพื่อสมัครและสอบบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจ 11

(4) การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม 15

(5) การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ 15

(6) การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ 17

(7) การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตำรวจ 18

(8) การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ 19

ส่วนที่ 4 แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) หลักสูตรการผลิตข้าราชการตำรวจ (Pre-service training) 22

(2) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร 23

(3) การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง 25

(4) การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ ถึง รองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก 28

(5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ 29

(6) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ 43

ส่วนที่ 5 การกำกับ ติดตาม ประเมินผล

การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 46

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก จำนวนกำลังพลจำแนกตามหน่วยงาน 48

ภาคผนวก ข แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 51

ภาคผนวก ค กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 64

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บทนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ

(2) ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น

(3) ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

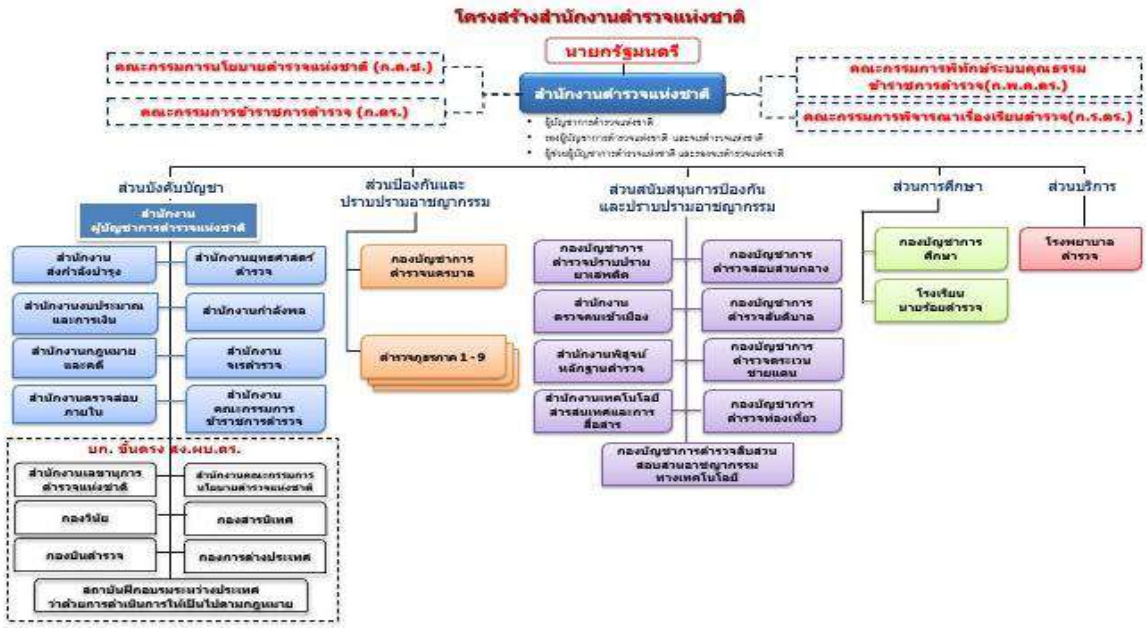
(4) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(6) ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

(7) ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจตาม (1) (2) (3) (4) หรือ (5) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามโครงสร้าง ดังนี้



ที่มา : พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2567 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอย่างอื่น หรือในระดับต่ำลงไปในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2567

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้าราชการตำรวจ จำนวน 211,827 นาย จำแนกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 49,492 นาย และชั้นประทวน จำนวน 162,335 นาย (รองสาวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่) คิดเป็นชั้นประทวน) จำแนกตามระดับตำแหน่งได้ ดังนี้

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ
1	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	1	
2	รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/จเรตำรวจแห่งชาติ	8	
3	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/รองจเรตำรวจแห่งชาติ	9	
4	ผู้บัญชาการ	54	
5	รองผู้บัญชาการ	148	
6	ผู้บังคับการ	330	
7	รองผู้บังคับการ	1,391	
8	ผู้กำกับการ	3,610	
9	รองผู้กำกับการและสารวัตรใหญ่	8,410	
10	สารวัตร	14,613	
11	รองสารวัตร	20,918	
12	รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่)	45,787	
13	ผู้บังคับหมู่	109,343	
14	รองผู้บังคับหมู่	7,205	
	รวม	211,827	

หมายเหตุ : ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จำแนกข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานต่าง ๆ ได้ดังนี้

กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	รวม
กลุ่มสายงานบริหาร	18	-	18
กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	13,412	128,286	141,698
กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	19,652	14,595	34,247
กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน	14,593	19,136	33,729
วิชาชีพเฉพาะ	1,812	258	2,070
สำรองราชการ	5	60	65
รวม	**49,492**	**162,335**	**211,827**

หมายเหตุ : ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดทิศทางการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

ค่านิยม : สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) (COPS)

วัฒนธรรมองค์กร : ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน : ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

พันธกิจ

1) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
3) รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของอาชญากรรมและสภาพสังคม มีการพัฒนามิติต่างๆ อย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกายและจิตใจ โดยวางกรอบในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ได้แก่

กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา ประกอบด้วยความรู้ความสามารถทักษะ 5 ด้าน คือ

1) ความรู้ด้านกฎหมาย
2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

โดยข้าราชการตำรวจทุกนาย จะต้องได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้ง 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ **PRIDE**

Professional Police	ความเป็นตำรวจมืออาชีพ
Resilience	ความอดกลั้น
IT Literacy	ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
Developing Trust	การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา
Enabling English or Other Language Proficiency	ความสามารถใช้การใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ

แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ได้กำหนดมิติการพัฒนา 4 มิติ ได้แก่ สมรรถนะหลัก (Core competency) สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) สมรรถนะเฉพาะทาง (Technical competency) และการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วย

การฝึกอบรม (training) ได้แก่

- หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
- หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training)
- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ระบบการฝึกอบรมให้ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติการใน 5 สายงานหลัก คือ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม

การพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ ได้แก่

- การเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยการสนับสนุนทุนการศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้นภายในและต่างประเทศ ระบบการเรียนทางอิเลกทรอนิกส์ (e-learning) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย
- การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ เช่น การฝึกยุทธวิธีตำรวจในสถานีตำรวจ การฝึกแผนเผชิญเหตุ วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน พี่เลี้ยงสอนงาน

รายละเอียดตามผนวก ค.

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากหน้าที่และอำนาจ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเป็นไปตามยุทธศาตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังนี้

1) การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.1 การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
1.2 การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่างๆ
1.3 การจัดสรรอัตราเงินเดือน เพื่อสมัครและสอบบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจ
1.4 การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
1.5 การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ
1.6 การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ
1.7 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
1.8 การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ

2) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์

2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
2.2 การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร
2.3 การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
2.4 การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ
2.5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ
2.6 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	กฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/คำสั่งที่ใช้
หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน และการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชกาตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร พ.ศ. 2566
หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้ได้รับอนุมัติจากคณะคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปฎปฏิบัติงานใด ๆ กับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2567
3	ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
4	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2562 (ฉบับที่ 2)
5	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2561
หลักเกณฑ์การโอนและโยกย้าย	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2566
3	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2563
4	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2545

ลำดับ	กฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/คำสั่งที่ใช้
หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
3	แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลง 28 พ.ย.66
4	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2556
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.57
หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	
1	อำนาจการลงโทษ
2	ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ
3	หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
4	ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ 1 ความประพฤติและระเบียบวินัย
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
1	พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

แหล่งที่มา : https://human.police.co.th

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	(1) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565					
1	การจัดทำกฎลำดับรองและดำเนินการอื่น ๆ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 26 เรื่อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)	สกพ. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 - ติดตาม เร่งรัด ให้คำปรึกษาหน่วยงานและหน่วยดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
2	การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามนโยบายหรือตามที่หน่วยต่าง ๆ เสนอ	สกพ. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง	- รวบรวมข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ประมวลเรื่องกราบเรียนนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ พร้อมทั้งจัดทำร่าง พ.ร.ฎ. และ ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ - ประมวลเรื่องเรียนเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่ออนุมัติหลักการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
	(2) การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่าง ๆ					
3	การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานด้านพัสดุของหน่วยงานในสังกัด ตร.	สกพ. (อต.)	- เสนอเรื่องต่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
4	การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. เพิ่มเติมให้กับ ภ.จว.พัทลุง	สกพ. (อต.)	- คณะทำงานตรวจสอบกลั่นกรองการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งและจัดตั้งหน่วยงานใหม่ของ ตร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว - อยู่ระหว่างประมวลเรื่องเข้าที่ประชุม อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
5	การกำหนดตำแหน่ง ครู (ปท 1) - รอง สว. ทำหน้าที่ครู รร.ตชด. เพิ่มเติมให้กับหน่วยงานในสังกัด บช.ตชด.	สกพ. (อต.)	- อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ 5/2569 เมื่อ 14 พ.ค.69 มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-
	(3) การจัดสรรอัตราเงินเดือน เพื่อสมัครและสอบบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจ					
6	แผนการผลิตข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- แผนการผลิตข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย **<u>ชั้นสัญญาบัตร</u>** 1. นักเรียนนายร้อยตำรวจ - นรต.รุ่น 79 (รอง สว.ประจำ รร.นรต.) จำนวน 280 คน 2. นักเรียนนายเรือ - นนร. ในส่วนของกองทัพเรือ บก.รน.บช.ก. ฝากเรียน จำนวน 10 คน 3. บุคลากรทางการแพทย์ - แพทย์ พยาบาล ฯลฯ สังกัด รพ.ตร. (ตามแผนการสรรหา รพ. ปี 69) จำนวน 69 คน 4. พนักงานสอบสวน - รอง สว. (สอบสวน) สอบเลื่อนชั้นจากข้าราชการตำรวจ ฯ จำนวน 900 คน 5. อื่น ๆ - รอง สว. สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ภ.9 และ บช.ตชด. จำนวน 140 คน - รอง สว. สายงานต่าง ๆ เช่น ตรวจคนเข้าเมือง อำนวยการ บัญชี ตรวจสอบภายใน ช่างอากาศยาน ฯลฯ จำนวน 721 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			- รอง สว. สายงานนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน 70 คน - รองรับทายาทข้าราชการตำรวจผู้เสียสละที่เสียชีวิตฯ จำนวน 70 คน - อื่น ๆ เช่น คำสั่งศาลปกครอง ก.พ.ค.ตร. สายงานวิชาชีพ/วุฒิขาดแคลน ฯลฯ จำนวน 186 คน **<u>ชั้นประทวน</u>** 1. นักเรียนนายสิบตำรวจ - นสต. ปี 2569 จำนวน 5,800 คน - นสต. ปี 2569 (ทหารเกณฑ์) จำนวน 200 คน 2. นักเรียนจ่าทหารเรือ - นรจ. (ในส่วนของกองทัพเรือ) บก.รน. บช.ก. ฝากเรียน จำนวน 60 คน 3. บุคลากรทางการแพทย์ - ผู้ช่วยพยาบาล ฯลฯ สังกัด รพ.ตร. (ตามแผนการสรรหา รพ. ปี 69) จำนวน 31 คน 4. อื่น ๆ - ครู (ปท 1) บช.ตชด. จำนวน 100 คน - ผบ.หมู่ กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานธุรการ ช่างอากาศยาน ฯลฯ จำนวน 330 คน - รองรับทายาทข้าราชการตำรวจผู้เสียสละที่เสียชีวิตฯ จำนวน 10 คน - อื่น ๆ เช่น คำสั่งศาลปกครอง ก.พ.ค.ตร. สายงานวิชาชีพ/วุฒิขาดแคลน ฯลฯ จำนวน 180 คน **รวมแผนการผลิตข้าราชการตำรวจทั้งสิ้น 9,157 คน**			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
7	การรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 700 อัตรา	บช.ศ.	- จัดประชุมพิจารณาในรายละเอียดฯ - ขออนุมัติหลักการในการดำเนินการฯ - ดำเนินการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ประกาศรับสมัคร / สอบ - ประกาศผลสอบ - รายงานตัว / ยื่นเอกสาร / สัมภาษณ์ - ฝึกอบรม / แต่งตั้งเลื่อนชั้น	31,093,780.-	16 ก.ย.68- 20 ก.ค.69	-
8	การรับสมัครและสอบแข่งขันบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 900 อัตรา	บช.ศ.	- จัดประชุมพิจารณาในรายละเอียดฯ - ขออนุมัติหลักการในการดำเนินการฯ - ดำเนินการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ประกาศรับสมัคร / สอบ - ประกาศผลสอบ - รายงานตัว / สัมภาษณ์ / ตรวจร่างกาย / ตรวจประวัติอาชญากรรม - บรรจุแต่งตั้ง - ฝึกอบรม	อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร	12 ก.พ.69- 10 มิ.ย.70	ใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2570
9	การรับสมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน)ในสังกัด สตม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 130 อัตรา	สตม.	- ขออนุมัติหลักการในการดำเนินการฯ - ดำเนินการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ประกาศรับสมัคร / สอบ - ประกาศผลสอบ - รายงานตัว / ยื่นเอกสาร / สัมภาษณ์ - ฝึกอบรม / แต่งตั้งเลื่อนชั้น	1. งบประมาณสำหรับการจัดสอบ 7,00,000.- 2. งบประมาณสำหรับฝึกอบรม 4,000,000 .-	29 พ.ค.69- 30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
10	ขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและสอบแข่งขันบุคคลภายนอกผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า เพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สกพ. (อต.)	- ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) จำนวน 6,000 อัตรา แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	31 มี.ค.-17 เม.ย.69	-
11	ขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการรับสมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน ในสังกัด สตม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการสรรหาข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 130 อัตรา แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	20-29 พ.ค.69	-
12	ขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการรับสมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการสรรหาข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 100 อัตรา แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	22 เม.ย.-7 พ.ค.69	-
13	ขออนุมัติแผนการสรรหาและผลิตกำลังพลบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด รพ.ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- ตร. อนุมัติแผนการสรรหาและผลิตกำลังพล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในสังกัด รพ.ตร. จำนวน 100 อัตรา แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	18-25 มี.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
14	อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (สบ 1) สายงานนิติวิทยาศาสตร์ ในสังกัด สพฐ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- อยู่ระหว่างการประมวลเสนอ ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-
	(4) การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม					
15	การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในวาระประจำปี 2569 1. ระดับ ผบก.ขึ้นไป 2. ระดับ สว. - รอง ผบก. 3. ระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่	สกพ. (ทพ.)	- ปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการตำรวจให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดใน พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.-ธ.ค.69	-
	(5) การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ					
16	โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ด.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (อต.)	- สำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน - ผู้สมัครใจขอรับการคัดเลือกฯ ยื่นเรื่องขอรับการคัดเลือกฯ ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด - ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอผู้บังคับบัญชาระดับ บก. เพื่อดำเนินการต่อไป - ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วรายงานรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ส่งให้ บช. ต้นสังกัด บช.ศ. และ สกพ. - บช.ศ. ดำเนินการขออนุมัติ ตร. เพื่อดำเนินการฝึกอบรม รวมถึงกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการฝึกอบรมให้เป็นทิศทางเดียวกัน และให้เสร็จสิ้นตามห้วงที่ ตร. กำหนด	งบประมาณเป็นไปตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ต.ค.68– เม.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมให้สรุปผลจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้ สกพ. ทราบ - ทุกหน่วยดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. และแต่งตั้งว่าที่ยศ ร.ต.ต. มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ 1 เม.ย.69 พร้อมกันทุกหน่วยงาน			
17	การปรับอัตราเงินเพิ่มพนักงานสอบสวน	สกพ. (อต.)	- ตร. มีบันทึก ลง 6 มี.ค.67 ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ 0009.15/2270 ลง 29 ก.พ.67 อนุมัติเสนอร่างระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวนสอบสวน พ.ศ. .... โดยกำหนดอัตราเงินเพิ่มเท่ากับพนักงานไต่สวนของ ปปช. - ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อ 26 มิ.ย.67 ได้พิจารณาร่างระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวนสอบสวน พ.ศ. .... เห็นว่าสัดส่วนในการปรับอัตราเงินเพิ่มยังไม่มีความเหมาะสม จึงให้ ตร. โดย สกพ. กลับไปพิจารณาทบทวนการปรับอัตราเงินเพิ่มแล้วพิจารณาเสนอ ก.ตร. ใหม่ - อ.ก.ตร.สืบสวนสอบสวน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2567 เมื่อ 10 ก.ย.67 มีมติให้ สกพ. ศึกษาพิจารณาเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างและหน้าที่ อำนาจของงานด้านป้องกันปราบปรามและงานด้านสืบสวนสอบสวน รวมทั้งกำหนดโครงสร้างและวิธีการปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนเสียก่อนแล้วจึงพิจารณากำหนดตำแหน่งในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			โครงสร้างตลอดจนวิธีปฏิบัติและพิจารณาค่าตอบแทนที่สมควรได้รับเป็นลำดับถัดไป - อ.ก.ตร.สืบสวนสอบสวน ในการประชุม ครั้งที่ 8/2568 เมื่อ 11 พ.ย.68 มีมติให้ ตร. โดย สกพ. เสนอร่างระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวนสอบสวน พ.ศ. .... ที่ขอปรับอัตราเงินเพิ่ม ต่อ ก.ตร. และกระทรวงการคลังโดยไม่ต้องรอการปรับโครงสร้างฯ และเห็นชอบอัตราเงินเพิ่ม ตามที่ สกพ. เสนอขอปรับใหม่ - ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อ 25 ก.พ.69 อนุมัติร่างระเบียบ ก.ตร.ฯ ปรับอัตราเงินเพิ่มพนักงานสอบสวนฯ - ตร. มีหนังสือ ที่ ตช 0009.15/887 ลง 20 เม.ย.69 ส่งร่างระเบียบ ก.ตร.ฯ ไปยังกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (อยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงการคลัง)			
	(6) การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ					
18	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ	สกพ. (ทพ.)	- แจ้งกำชับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี 2569 โดยให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการยื่นแบบประเมินฯ เสนอผู้บังคับบัญชาประเมินและตรวจสอบ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ (แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.2557)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	(7) การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตำรวจ					
19	การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตำรวจ	วน.	- เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามมาตรา 117 - มาตรา 118 เมื่อได้ดำเนินการตามมาตรา 117 แล้ว ถ้าฟังได้ว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา สั่งการตามมาตรา 124 - เมื่อข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา 119 กำหนดให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 105 แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน เมื่อดำเนินการแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการตามมาตรา 124 ถ้าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการตามมาตรา 125 ถ้าฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ให้สั่งยุติเรื่อง - มาตรา 121 วรรคสอง กรณีที่ผู้บังคับบัญชา ได้รับสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ว่ากรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.68- 30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	(8) การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ					
20	โครงการจัดเตรียมนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬากองทัพไทย ประจำปี 2569	สกพ. (สก.)	- จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการบริหารการกีฬาตำรวจ - เสนอขออนุมัติโครงการจัดเตรียมนักกีฬาฯ - แต่งตั้งคณะทำงานโครงการจัดเตรียมนักกีฬาฯ - จัดประชุมคณะทำงานโครงการจัดเตรียมนักกีฬาฯ - ประชาสัมพันธ์โครงการจัดเตรียมนักกีฬาฯ - การดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการจัดเตรียมนักกีฬาฯ - จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬากองทัพไทยประจำปี 2569	10,437,190.-	เม.ย.-มิ.ย.69	
21	โครงการอาหารกลางวันสำหรับข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่มีสถานที่ทำการตั้งอยู่ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สกพ. (สก.)	- แจกจ่ายคูปองให้กับข้าราชการตำรวจ พ.ต.ท.ลงมาที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3,454 คน(200.-/คน/เดือน) จนถึงเดือน ธ.ค.69	8,364,600.-	ม.ค.-ธ.ค.69	-
22	โครงการ Money Management & Investment (MMI)	สกพ. (สก.)	- ให้ความรู้การบริหารทางการเงิน การออม การบริหารจัดการหนี้ ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว เพื่อสร้างต้นแบบและต้นกล้าทางการเงิน ให้ครบทุก บช. ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการ Money Management&Investment “ส่งสุขทางการเงินเพื่อครอบครัวตำรวจไทย” ระหว่างวันที่ 9-11 ก.ค.69 ณ ศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	อยู่ระหว่างประมาณการค่าใช้จ่าย	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-

เอกสารแนบท้าย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การจัดทำกฎลำดับรองและการดำเนินการอื่น ๆ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 26 ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ลำดับ	กฎลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยรับผิดชอบ
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด พ.ศ. .... (มาตรา 91)	สกพ.
2	ก.ตร.กำหนดอัตราเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันและปราบปราม (มาตรา 70 วรรคหนึ่ง)	สกพ.
3	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ซึ่งดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (มาตรา 84 วรรคสี่) และการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งควบกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน (มาตรา 62 วรรคสาม)	สกพ.
4	พ.ร.ฎ.ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ (มาตรา 8 วรรคสอง)	สกพ.
5	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง (มาตรา 82 วรรคสี่) จำนวน 22 หลักเกณฑ์	สกพ.
6	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการได้รับเงินสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (มาตรา 104)	สกพ.
7	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ (มาตรา 127)	สง.ก.ตร.
8	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอของ ก.พ.ค.ตร.	สง.ก.ตร.
9	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์ หรือดำเนินการอื่นใด	สง.ก.ตร.
10	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (มาตรา 112 (2))	วน.
11	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการพิจารณาพฤติการณ์และหลักฐานในเบื้องต้น (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
12	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
13	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง) และ กฎ ก.ตร.การสอบสวนพิจารณา กรณีหย่อนความสามารถ (มาตรา 137)	วน.
14	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ (มาตรา 116 วรรค)	วน.

ลำดับ	กฎลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	หน่วยรับผิดชอบ
15	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (มาตรา 120 วรรคสาม)	วน.
16	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขังหรือตัดเงินเดือน (มาตรา 124 วรรคสี่)	วน.
17	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคณะกรรมการเสนอแนะการลงโทษ (มาตรา 125 วรรคสอง)	วน.
18	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการให้ผู้ถูกลงโทษตามคำสั่งเดิมรับโทษที่เพิ่มขึ้นหรือกลับคืนสู่ฐานะเดิม (มาตรา 126 วรรคสี่)	วน.
19	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (มาตรา 131 วรรคหก)	วน.
20	กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ ชนิด และประเภทของเครื่องแบบตำรวจและข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศรวมทั้งการแต่งเครื่องแบบ และเงื่อนไขในการแต่งเครื่องแบบ (มาตรา 151)	กมค.
21	การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล ให้ ก.ต.ช. พิจารณาทบทวนหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการอนุญาต หรือการจดทะเบียน ภายใน 5 ปี รายงานให้คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา พิจารณา หากดำเนินการไม่เสร็จให้หน้าที่และอำนาจดังกล่าวของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสิ้นสุดลง (มาตรา 166)	กมค.
22	ก.ต.ช.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชน	สยศ.ตร.
23	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน (มาตรา 12 วรรคสาม และวรรคห้า)	สยศ.ตร.
24	หลักเกณฑ์ อัตรา วิธีการ จ่ายค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนพยาน (มาตรา 52 วรรคสาม)	จต.
25	ยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ (มาตรา 163 - 164)	บช.ก.
26	เปลี่ยนแปลงกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 165)	บช.ก.

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	(1) หลักสูตรการผลิตข้าราชการตำรวจ (Pre-service training)					
1	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	- ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 1,266 คน	รร.นรต. (ศบศ.)	94,278,600.-	1 เม.ย.69-31 มี.ค.70	-
2	หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 6 เดือนครึ่ง 2) ภาคบูรณาการและกิจกรรมเสริมหลักสูตร 2 เดือนครึ่ง 3) ภาคการฝึกหัดปฏิบัติราชการ 2 เดือน 4) ภาคการฝึกหลักสูตรพิทักษ์สันติ 1 เดือน - สถานที่ฝึกอบรม : บก.ฝรก., ศฝร.ภ.1-9 และ กก.1 3 5 และ 7 บก.กฝ.บช.ตชด. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,002 คน	บช.ศ. (สศป.)	433,186,795.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
3	หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 6 เดือนครึ่ง 2) ภาคบูรณาการและกิจกรรมเสริมหลักสูตร 2 เดือนครึ่ง 3) ภาคการฝึกหัดปฏิบัติราชการ 2 เดือน 4) ภาคการฝึกหลักสูตรพิทักษ์สันติ 1 เดือน - สถานที่ฝึกอบรม : บก.ฝรก., ศฝร.ภ.1-9 และ กก.2 4 6 8 และ 9 บก.กฝ.บช.ตชด. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 7,551 คน	บช.ศ. (สศป.)	155,880,780.- อยู่ระหว่างการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ตร.	1 ก.ค.69-30 มิ.ย.70	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
4	หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน (กอป.)	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 10 สัปดาห์ 2) ภาคบูรณาการและกิจกรรมเสริม หลักสูตร 2 สัปดาห์ - สถานที่ฝึกอบรม : บก.ฝรก. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,000 คน	บช.ศ. (สศป.)	2,681,960.-	2 ก.พ.-1 พ.ค.69	-
	(2) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร					
5	หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ด.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. (กดต.)	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 สัปดาห์ 1) Online 8 สัปดาห์ 2) Onsite 4 สัปดาห์ - สถานที่ฝึกอบรม บก.ฝรก., ศฝร.ภ.1-9 และ กก.1-9 กก.กฝ.บช.ตชด. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,812 คน	บช.ศ. (สศป.)	18,986,550.-	15 ธ.ค.68- 6 มี.ค.69	-
6	การฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 13	อบรม ณ วตร. จำนวน 24 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	2,845,700.-	26 มี.ค.-4 ก.ย.69	-
7	การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 59	อบรม ณ วตร. จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	7,344,200.-	3 พ.ย.68- 20 ก.พ.69	-
8	การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 60	อบรม ณ วตร. จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	7,344,200.-	16 มี.ค.-3 ก.ค.69	-
9	การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 155	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	8,142,100.-	19 ม.ค.-8 พ.ค.69	-
10	การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 156	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	8,142,100.-	26 ม.ค.-15 พ.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
11	การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 157	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	8,142,100.-	23 มี.ค.-10 ก.ค.69	-
12	การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 158	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	8,142,100.-	18 พ.ค.-4 ก.ย.69	-
13	การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 159	อบรม ณ วตร.จำนวน 16 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	8,142,100.-	4 มิ.ย.-18 ก.ย.69	-
14	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 262	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	3 พ.ย.68-9 ม.ค.69	-
15	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 263	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	10 พ.ย.68-16 ม.ค.69	-
16	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 264	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	10 พ.ย.68-16 ม.ค.69	-
17	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 265	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,008,000.-	12 ม.ค.-20 มี.ค.69	-
18	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 266	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	22 มิ.ย.-28 ส.ค.69	-
19	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 267	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	13 ก.ค.-18 ก.ย.69	-
20	การฝึกอบรมหลักสูตร สารวัตร (สว.) รุ่นที่ 268	อบรม ณ วตร. จำนวน 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	4,391,650.-	13 ก.ค.-18 ก.ย.69	-
21	การฝึกอบรมหลักสูตรฝ่ายอำนวยการตำรวจ (ฝอ.ตร.) รุ่นที่ 47	อบรม ณ วตร. จำนวน 22 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	9,659,760.-	19 ม.ค.-19 มิ.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
22	โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้านส่งกำลังบำรุงเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- เพิ่มทักษะงานด้านส่งกำลังบำรุง ข้อกฎหมาย และขั้นตอนต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	สกบ. (บก.อก.)	388,200.-	ม.ค.-ก.ย.69	-
	(3) การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง					
23	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1 จำนวน 451 คน	รร.นรต. (ศบศ.)	381,165.-	27 ต.ค.68-30 เม.ย.69	-
24	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2 จำนวน 451 คน	รร.นรต. (ศบศ.)	553,695.-	5 พ.ค.-6 พ.ย.69	-
25	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอส.) รุ่นที่ 52	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอส.) รุ่นที่ 52 จำนวน 189 คน	กก. บก.กฝ.บช.ตชด.	5,597,800.-	4 พ.ค.-4 ก.ย.69	-
26	หลักสูตรการสืบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 118	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว. (ยศ ร.ต.ท.-ร.ต.อ. ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) - ระยะเวลาการฝึกอบรม 16 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40 คน	บช.ศ. (บก.ฝรก.)	2,571,000.-	20 เม.ย.-7 ส.ค.69	-
27	หลักสูตรการสืบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 119	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว. (ยศ ร.ต.ท.-ร.ต.อ. ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) - ระยะเวลาการฝึกอบรม 16 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40 คน	บช.ศ. (บก.ฝรก.)	2,571,000.-	11 พ.ค.-28 ส.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
28	หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญา ระดับก้าวหน้า	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง สว.-รอง ผกก.(ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.ท. ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) - ระยะเวลาการฝึกอบรม 4 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40 คน	บช.ศ. (บก.ฝรก.)	520,600.-	18 ส.ค.-12 ก.ย.68	-
29	หลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (สัญญาบัตร)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว.-รอง ผกก.หรือเทียบเท่า (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน) - ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 50 คน	บช.ศ. (บก.ฝรก.)	129,000.-	11-15 พ.ค.69	-
30	หลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (ประทวน)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณtเดียวกัน) - ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 50 คน	บช.ศ. (บก.ฝรก.)	111,500.-	11-15 พ.ค.69	-
31	หลักสูตรผู้บังคับสุนัขตำรวจ รุ่นที่ 11	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	ตชด. (บก.กฝ.)	1,409,800.-	3 พ.ย.68- 21 ก.พ.69	-
32	หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด ตร. รุ่นที่ 23	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ 70 คน - ข้าราชการหน่วยนอก 10 คน รวม 80 คน	สกบ. (สพ.)	3,024,170.-	23 ก.พ.-29 พ.ค.69	-
33	หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด ตร. รุ่นที่ 24	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ 70 คน - ข้าราชการหน่วยนอก 10 คน รวม 80 คน	สกบ. (สพ.)	3,024,170.-	15 มิ.ย.-18 ก.ย.69	-
34	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ รอง ผบก. รุ่นที่ 6	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ รอง ผบก. จำนวน 10 คน	กมค. (สบส.)	91,700.-	15-19 ธ.ค.68	-
35	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. รุ่นที่ 10	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. จำนวน 173 คน	กมค. (สบส.)	448,400.-	15-19 ธ.ค.68	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
36	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน ระดับ รอง ผกก. รุ่นที่ 10	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนสอบสวน ระดับ รอง ผกก. จำนวน 341 คน	กมค. (สบส.)	781,100.-	15-19 ธ.ค.68	-
37	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน ระดับ สว. รุ่นที่ 13	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนสอบสวน ระดับ สว. จำนวน 567 คน	กมค. (สบส.)	1,808,000.-	15-25 ธ.ค.68	-
38	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. รุ่นที่ 11	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. จำนวน 2 คน	กมค. (สบส.)	ไม่ใช้งบประมาณ	12-16 ม.ค.69	-
39	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน ระดับ รอง ผกก. รุ่นที่ 11	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนสอบสวน ระดับ รอง ผกก. จำนวน 5 คน	กมค. (สบส.)	ไม่ใช้งบประมาณ	12-16 ม.ค.69	-
40	หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน ระดับ สว. รุ่นที่ 14	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนสอบสวน ระดับ สว. จำนวน 11 คน	กมค. (สบส.)	ไม่ใช้งบประมาณ	12-22 ม.ค.69	-
41	หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 15 (นรต.รุ่นที่ 79)	- ฝึกอบรมให้กับ นรต. รุ่นที่ 79 จำนวน 281 คน	กมค. (สบส.)	9,550,850.-	2 ก.พ.-12 ก.ย.69	-
42	หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ สว. ขึ้นไป รุ่นที่ 12	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวยอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ สว.-รอง ผบก. จำนวน 39 คน	กมค. (สบส.)	2,692,370.-	9 ก.พ.-17 เม.ย.69	-
43	หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ) รุ่นที่ 11 (กอน.(สอบสวน))	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งระดับ รอง สว.(สอบสวน) ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นรต. จำนวน 446 คน	กมค. (สบส.)	7,110,310.-	22 ธ.ค.68-10 เม.ย.69	-
44	หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ) รุ่นที่ 12	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวน ระดับ รอง สว. - รอง ผกก. และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. - รอง ผบก. ซึ่งไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศฯ วิชาชีพสืบสวนสอบสวนคดีอาญาหรือประกาศฯ การสืบสวนสอบสวนคดีอาญามาก่อน จำนวน 37 คน	กมค. (สบส.)	2,805,310.-	20 เม.ย.-7 ส.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
45	หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ) รุ่นที่ 13 (กอน.(สอบสวน))	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งระดับ รอง สว.(สอบสวน) ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นรต. จำนวน 451 คน	กมค. (สบส.)	อยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณ	29 มิ.ย.-16 ต.ค.69	-
46	หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ รอง สว. รุ่นที่ 11	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวยอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ รอง สว. จำนวน 48 คน	กมค. (สบส.)	2,735,100.-	18 พ.ค.-31 ก.ค.69	-
47	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการทางด้านวิชาชีพสำหรับผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ สบ 4 ถึง สบ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- อยู่ระหว่างจัดโครงการ	รพ.ตร. (ฝร.บก.อก.)	237,800.-	24-26 มิ.ย. 69	-
	(4) การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก					
48	หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบ.หมู่-รอง สว. และ สว.-รอง ผกก.	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน แบ่งเป็น 5 สายงาน ได้แก่ 1. สายงานป้องกันปราบปราม 2. สายงานสืบสวน 3. สายงานจราจร 4. สายงานอำนวยการและสนับสนุน 5. สายงานสอบสวน - สถานที่ฝึกอบรม : หน่วยฝึกอบรมในสังกัด ตร. และสถานที่ฝึกอบรมอื่นตามที่ ตร. อนุมัติ - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 66,728 คน	บช.ศ. (สศป.)	198,843,800.-	มิ.ย.-ก.ย.69	-
49	ทบทวนทักษะงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของ สกบ.	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบของหนังสือราชการ	สกบ. (บก.อก.)	7,030.-	มิ.ย.-ส.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
50	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาลของ สกบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการตำรวจ	สกบ. (บก.อก.)	14,600.-	ต.ค.-ก.ย.69	-
51	โครงการทบทวนความรู้ด้านการบริหารพัสดุผ่านระบบออนไลน์	- เพิ่มพูนความรู้ด้านบริหารพัสดุผ่านระบบออนไลน์	สกบ. (บก.อก.)	5,400.-	ก.ค.-ก.ย.69	-
52	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังการบัญชีของ สกบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- เพิ่มพูนความรู้ก้านการเงิน การคลัง การบัญชี	สกบ. (บก.อก.)	36,100.-	มิ.ย.-ก.ย.69	-
53	การใช้งาน Program / Application ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สกบ.	- พัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้ด้าน IT ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	สกบ. (บก.อก.)	12,185.-	มิ.ย.-ก.ย.69	-
54	กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่เกี่ยวข้องและหนังสือแจ้งเวียนกรมบัญชีกลาง	- ทบทวนความรู้ด้านกฎหมายจัดซื้อฯ	สกบ. (บก.อก.)	7,900.-	มิ.ย.-ก.ย.69	-
55	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสารวัตรสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีละ 1 รุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ	รพ.ตร. (ฝร.บก.อก.)	488,000.-	6 ก.ค.-14 ส.ค. 69	-
	(5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ					
56	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัวเชิงอาวุธ สำหรับคณาจารย์พลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- จัดฝึกอบรมคณาจารย์กลุ่มงานพลศึกษาฯ เพื่อเสริมสร้างเพิ่มพูนศักยภาพทักษะศิลปะต่อสู้ในรูปแบบเชิงอาวุธ อันจะส่งผลให้คณาจารย์มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ถ่ายทอดให้แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	รร.นรต. (กพล.ศฝต.)	7,850.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
57	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนา ได้แลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานด้านการบริหารฝึกอบรม การเรียนการสอน ด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา - ระยะเวลาการสัมมนา 4 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 100 คน	บช.ศ. (สศป.)	1,217,800.-	พ.ค-ส.ค.69	-
58	โครงการสัมมนาส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารงานการฝึกอบรม ของศูนย์ฝึกอบรมและหน่วยฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บริหาร อาจารย์ ครู ครูฝึก ประจำศูนย์ฝึกอบรม/หน่วยฝึกอบรม ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมต้นแบบสำหรับการจัดการเรียนการสอนของบุคลากร ประจำศูนย์ฝึกอบรม/หน่วยฝึกอบรม ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ระยะเวลาการสัมมนา 3 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 140 คน	บช.ศ. (สศป.)	1,116,400.-	เม.ย.-ส.ค.69	-
59	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพื้นฐานสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวน (หลักสูตรชัยยะขั้นพื้นฐาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการพัฒนาหลักสูตรให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ครู อาจารย์ ครูฝึก และบุคลากรทางการศึกษาอบรมในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถออกแบบและจัดการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน, เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรชัยยะขั้นพื้นฐานให้ทันสมัย ครบถ้วนและสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานของ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (HRD Blueprint) และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนแนวคิด และวิพากษ์หลักสูตรให้ครอบคลุมทั้งด้านความรู้	บช.ศ. (สศป.)	1,116,400.-	พ.ค.-ส.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		และทักษะการปฏิบัติงานในทุกมิติอย่างรอบคอบ - ระยะการสัมมนา 3 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 140 คน				
60	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- สัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการประเมินคุณภาพการศึกษาตามขั้นตอนและปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน - ระยะเวลาการสัมมนา 4 วัน - จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา 162 คน	บช.ศ. (สศป.)	1,853,660.-	เม.ย.-ส.ค.69	-
61	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา ตร. (พ.ศ. 2560 - 2579)	- ระยะเวลา 3 วัน - สถานที่เอกชน - จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 130 คน	บช.ศ. (สศป.)	851,020.-	ส.ค.69	-
62	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	8-12 ธ.ค.68	-
63	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	12-16 ม.ค.69	-
64	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	26-30 ม.ค.69	-
65	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	10-14 ก.พ.69	-
66	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	23-27 ก.พ.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
67	โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	18-22 พ.ค.69	-
68	โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	25-29 พ.ค.69	-
69	โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	1-5 มิ.ย.69	-
70	โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	22-26 มิ.ย.69	-
71	โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	6-10 ก.ค.69	-
72	โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	2-6 ก.พ.69	-
73	โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	10-14 ก.พ.69	-
74	โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	16-20 ก.พ.69	-
75	โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	23-27 ก.พ.69	-
76	โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	2-6 มี.ค.69	-
77	โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	15-19 ธ.ค.68	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
78	โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	19-23 ม.ค.69	-
79	โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	2-6 ก.พ.69	-
80	โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	16-20 ก.พ.69	-
81	โครงการฝึกอบรมผู้เข้าเผชิญเหตุคนแรก รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	2-6 มี.ค.69	-
82	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	11-15 พ.ค.69	-
83	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	18-22 พ.ค.69	-
84	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	22-26 มิ.ย.69	-
85	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	6-10 ก.ค.69	-
86	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลทางยุทธวิธี รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	13-17 ก.ค.69	-
87	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	8-12 ธ.ค.68	-
88	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	15-19 ธ.ค.68	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
89	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	22-26 ธ.ค.68	-
90	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	12-16 ม.ค.69	-
91	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	19-23 ม.ค.69	-
92	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	9-13 มี.ค.69	-
93	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	16-20 มี.ค.69	-
94	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	23-27 มี.ค.69	-
95	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	30 มี.ค.-3 เม.ย.69	-
96	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	18-22 พ.ค.69	-
97	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	25-29 พ.ค.69	-
98	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	1-5 มิ.ย.69	-
99	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	6-10 ก.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
100	โครงการฝึกอบรมการใช้ปืนซุ่มยิงพื้นฐาน	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	27-31 ก.ค.69	-
101	โครงการฝึกอบรมการดำน้ำและค้นหาใต้น้ำเบื้องต้น รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	10-14 ส.ค.69	-
102	โครงการฝึกอบรมการดำน้ำและค้นหาใต้น้ำเบื้องต้น รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	17-21 ส.ค.69	-
103	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	30 มี.ค.-3 เม.ย.69	-
104	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	27 เม.ย.-1 พ.ค.69	-
105	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	4-8 พ.ค.69	-
106	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	11-15 พ.ค.69	-
107	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	18-22 พ.ค.69	-
108	โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ปลอดภัย ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 6		บช.ศ. (ศยก.)	312,000.-	25-29 พ.ค.69	-
109	โครงการฝึกอบรมการเจรจาต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	30 มี.ค.-3 เม.ย.69	-
110	โครงการฝึกอบรมการเจรจาต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	27 เม.ย.-1 พ.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
111	โครงการฝึกอบรมการเจรจาต่อรองบุคคลในภาวะวิกฤต รุ่นที่ 3	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	22-26 มิ.ย.69	-
112	โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	24-28 ส.ค.69	-
113	โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	7-11 ก.ย.69	-
114	โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	21-25 ก.ย.69	-
115	โครงการฝึกอบรมการป้องกันการโจมตีเป้าหมายอ่อนแอ		บช.ศ. (ศยก.)	232,280.00	7-11 ก.ย.69	-
116	โครงการฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ระดับก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	3-7 ส.ค.69	-
117	โครงการฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ระดับก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	232,000.-	10-14 ส.ค.69	-
118	โครงการฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์พิเศษสำหรับการควบคุมฝูงชน		บช.ศ. (ศยก.)	376,000.-	3-7 ส.ค.69	-
119	โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	27 เม.ย.-1 พ.ค.69	-
120	โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัย รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	4-8 พ.ค.69	-
121	โครงการฝึกอบรมการขับขี่รถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	2-6 ก.พ.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
122	โครงการฝึกอบรมการขับขี่รถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	10-14 ก.พ.69	-
123	โครงการฝึกอบรมการขับขี่รถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	16-20 ก.พ.69	-
124	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	26-30 ม.ค.69	-
125	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	2-6 ก.พ.69	-
126	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	10-14 ก.พ.69	-
127	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	27 เม.ย.-1 พ.ค.69	-
128	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	4-8 พ.ค.69	-
129	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนเล็กสั้นขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	11-15 พ.ค.69	-
130	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	13-17 ก.ค.69	-
131	โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	384,000.-	20-24 ก.ค.69	-
132	โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ในรูปแบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	6-10 ก.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
133	โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ในรูปแบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	20-24 ก.ค.69	-
134	โครงการฝึกอบรมการขับรถยนต์ในรูปแบบขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	3-7 ส.ค.69	-
135	โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นจากการซุ่มโจมตีขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	13-17 ก.ค.69	-
136	โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นจากการซุ่มโจมตีขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	27-31 ก.ค.69	-
137	โครงการฝึกอบรมการรอดพ้นจากการซุ่มโจมตีขบวนยานยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	10-14 ส.ค.69	-
138	โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	258,000.-	8-12 ธ.ค.68	-
139	โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	258,000.-	15-19 ธ.ค.68	-
140	โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	258,000.-	22-26 ธ.ค.68	-
141	โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	258,000.-	12-16 ม.ค.69	-
142	โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	258,000.-	19-23 ม.ค.69	-
143	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	17-21 ส.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
144	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 2	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	31 ส.ค.-4 ก.ย.69	-
145	โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีไล่ติดตามจับกุมคนร้าย รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	264,000.-	14-18 ก.ย.69	-
146	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	9-13 มี.ค.69	-
147	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	16-20 มี.ค.69	-
148	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	23-27 มี.ค.69	-
149	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	30 มี.ค.-3 เม.ย.69	-
150	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์ รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	27 เม.ย.-1 พ.ค.69	-
151	โครงการฝึกอบรมผู้บังคับอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) สำหรับการสืบสวนทางอากาศและป้องกัน/ปราบปรามการกระทำความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		บช.ศ. (ศยก.)	298,200.-	13-17 ก.ค.69	-
152	โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	16-20 ก.พ.69	-
153	โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	364,000.-	2-6 มี.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
154	โครงการฝึกอบรมครูฝึกการควบคุมฝูงชน รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	620,000.-	10-21 ส.ค.69	-
155	โครงการฝึกอบรมครูฝึกการควบคุมฝูงชน รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	620,000.-	24 ส.ค.-4 ก.ย.69	-
156	โครงการฝึกอบรมครูสอนขับรถยนต์ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	244,000.-	24-28 ส.ค.69	-
157	โครงการฝึกอบรมครูสอนขับรถยนต์ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	244,000.-	7-11 ก.ย.69	-
158	โครงการฝึกอบรมครูสอนขับรถยนต์ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	244,000.-	21-25 ก.ย.69	-
159	โครงการฝึกอบรมการสร้างสถานการณ์จำลองสำหรับครูฝึก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	20-24 ก.ค.69	-
160	โครงการฝึกอบรมการสร้างสถานการณ์จำลองสำหรับครูฝึก รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	27-31 ก.ค.69	-
161	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์สำหรับครูฝึก รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	4-8 พ.ค.69	-
162	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อแก้ไขสถานการณ์สำหรับครูฝึก รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	236,000.-	11-15 พ.ค.69	-
163	หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก (ป.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	711,500.-	6-17 ก.ค.69	-
164	หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก (ป.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	711,500.-	20-31 ก.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
165	หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก (ส.) รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	711,500.-	11-22 พ.ค.69	-
166	หลักสูตรการปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก (ส.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	711,500.-	25 พ.ค.-5 มิ.ย.69	-
167	โครงการฝึกเพื่อปรับมาตรฐานข้าราชการตำรวจทั่วราชอาณาจักร (ก.ก.ป. ยิงปืน)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัด ตร. - ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 สัปดาห์ - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 120 คน	บช.ศ. (ศยก.)	3,572,000.-	12-21 มิ.ย.69	-
168	โดดร่มเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร. รุ่นที่ 1	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	152,200.-	1-26 มิ.ย.69	-
169	โดดร่มเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร. รุ่นที่ 2	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	152,200.-	29 มิ.ย.-24 ก.ค.69	-
170	โดดร่มทบทวนประจำปี บช.ตชด.,บ.ตร. รุ่นที่ 1	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	127,900.-	8-26 มิ.ย.69	-
171	โดดร่มทบทวนประจำปี บช.ตชด.,บ.ตร. รุ่นที่ 2	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	127,900.-	6-24 ก.ค.69	-
172	โดดร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 1	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	106,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
173	โดดร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 2	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	106,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
174	โดดร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 3	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	106,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
175	โดดร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 4	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	106,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
176	โดดร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 5	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	106,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
177	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.4 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	17-21 ส.ค.69	-
178	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	11-15 พ.ค.69	-
179	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.6 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	24-28 ส.ค.69	-
180	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.7 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	3-7 ส.ค.69	-
181	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.8 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	3-7 ส.ค.69	-
182	ตชด.ประจำปี	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.9 บก.กฝ.บช.ตชด.	78,400.-	13-17 ก.ค.69	-
183	นายสิบยุทธการ (เจ้าหน้าที่ยุทธการ)	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.1 บก.กฝ.บช.ตชด.	488,200.-	3-28 ส.ค.69	-
184	การช่วยเหลือผู้ประสบภัย	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.6 บก.กฝ.บช.ตชด.	277,800.-	8 มิ.ย.-3 ก.ค.69	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
185	การฝึกอบรมขยายผลหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (3 จชต.)	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก. 4 บก.สอ.บช.ตชด.	318,800.-	9-23 มิ.ย.69	-
186	หลักสูตรทบทวนหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (S.W.A.T.) บช.ตชด.	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.3 บก.สอ.บช.ตชด.	497,100.-	4-31 พ.ค.69	-
187	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรด้านยุทธศาตร์และแผน บช.ตชด.	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	ฝอ.3 บก.อก.บช.ตชด.	153,180.-	ต.ค.68-มี.ค.69	-
188	โดดร่มใหม่ บช.ตชด.,บ.ตร.,บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 1	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.5 บก.สอ.บช.ตชด.	931,000.-	3 พ.ย.-5 ธ.ค.68	-
189	หลักสูตร กอป.(สายครู รร.ตชด.) รุ่นที่ 22	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.2 บก.กฝ.บช.ตชด.	1,898,982.-	มี.ค.-พ.ค.69	-
190	หลักสูตร ตชด.ระดับพื้นฐาน (สายครู รร.ตชด.) รุ่นที่ 22	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.2 บก.กฝ.บช.ตชด.	2,122,382.-	มิ.ย.-ก.ย.69	-
191	โครงการฝึกอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ไกล่เกลี่ย ตาม พ.ร.บ.การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	- จัดฝึกอบรมให้กับผู้ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ไกล่เกลี่ยของ ตร. จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน	กมค. (สบส.)	อยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณ	17-28 ส.ค.69	-
	(6) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ					
192	โครงการสัมมนาวิพากษ์ มคอ.๓ และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์รายวิชา	- พัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนและการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ให้แก่ คณาจารย์ประจำของคณะสังคมศาสตร์ รวมถึงขยายผลนำผลโครงการไปปรับใช้ในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจต่อไป	รร.นรต. (สค.)	16,500.-	ม.ค.-เม.ย.69 (วันจัดโครงการสัมมนาวิพากษ์ฯ วันที่ 17 มี.ค.69)	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
193	โครงการพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA	- ส่งคณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA (Asean University Network - Quality Assurance) ตามหลักสูตรต่าง ๆ ของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (วิทยากรไทย)	รร.นรต. (สค.)	47,000.-	1 ต.ค.68-30 ก.ย.69	-
194	โครงการธรรมศึกษา	- ผู้สนใจเข้าสอบตามโครงการฯ เข้าร่วมกิจกรรมบรรยายการสอบธรรมศึกษาจากวิทยากรสำนักเรียน วัดอาวุธวิกสิตาราม ในวันที่ 26 พ.ย.68 เพื่อทำความเข้าใจร่วมกัน และรับมอบเอกสารประกอบการศึกษาเพื่อศึกษาด้วยตนเอง โดยเข้าสอบธรรมศึกษา ในวันที่ 27 พ.ย.68 เมื่อสอบผ่านธรรมศึกษาแล้วจะได้รับประกาศนียบัตรจากสำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง	รร.นรต. (สค.)	5,000.-	26-27 พ.ย.68	-
195	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ตร.	- จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ตร. ระหว่างวันที่ 25-27 ก.พ.69 ณ โรงแรมอมารี บางแสน จว.ชลบุรี - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 150 คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สยศ.ตร. (ยศ.)	1,203,360.-	25-27 ก.พ.69	-
196	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่องานกำลังพลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- ขออนุมัติโครงการฯ - แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนปฏิบัติงานฝึกอบรมตามโครงการฯ - ประสานติดต่อเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ Zoom ของ ตร. และวิทยากร - ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตของเนื้อหาวิชาที่กำหนดตามโครงการฯ	สกพ. (ทพ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.69	-

ส่วนที่ 5

การกำกับ ติดตาม ประเมินผล

การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตรวจสอบได้ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมดำเนินการตามระยะเวลาและแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลหลักฐานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

ให้สำนักงานกำลังพลหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และรวบรวมผลการดำเนินงานจากหน่วยที่รับผิดชอบ โดยพิจารณาความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตลอดจนรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนและเป้าหมายที่กำหนด พร้อมวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อนำผลไปใช้ปรับปรุงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณถัดไป

ภาคผนวก

ผนวก ก : จำนวนข้าราชการตำรวจจำแนกตามหน่วยงานต่าง ๆ และระดับตำแหน่ง

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบช.	รอง ผบช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ด.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ.หมู่	รวม
1	สนง.ผบ.ตร.	1	8	9	23	2	47	3	19	22	25	2	0	0	0	**161**
	- สลก.ตร.	0	0	0	0	0	1	5	5	12	17	17	2	30	0	**89**
	- ตท.	0	0	0	0	0	1	7	9	17	40	22	3	28	0	**127**
	- วน.	0	0	0	0	0	1	4	4	10	21	23	0	25	0	**88**
	- บ.ตร.	0	0	0	0	0	2	36	17	48	48	74	23	176	0	**424**
	- สท.	0	0	0	0	0	1	4	6	10	22	19	0	35	0	**97**
	- สง.ก.ต.ช.	0	0	0	0	0	1	3	6	7	10	6	0	11	0	**44**
	- สบร.(ILEA)	0	0	0	0	0	1	1	3	3	3	4	0	1	0	**16**
2	สยศ.ตร.	0	0	0	1	4	5	23	29	52	81	44	4	64	0	**307**
3	สกบ.	0	0	0	1	1	4	18	20	27	66	75	20	158	0	**390**
4	สกพ.	0	0	0	1	3	3	15	38	92	189	134	51	279	0	**805**
5	สงป.	0	0	0	1	2	3	14	22	33	76	46	8	72	0	**277**
6	กมค.	0	0	0	1	2	4	16	26	43	82	60	9	67	0	**310**
7	สง.ก.ตร.	0	0	0	1	3	4	15	19	44	57	50	1	24	0	**218**
8	จต.	0	0	0	0	10	11	33	36	58	126	49	21	85	0	**429**
9	สตส.	0	0	0	1	2	3	9	18	23	36	37	0	16	0	**145**
10	บช.น.	0	0	0	1	12	15	95	251	647	1,479	1,691	4,005	11,749	0	**19,945**
11	ภ.1	0	0	0	1	6	13	65	253	482	933	1,215	3,018	6,978	867	**13,831**

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบช.	รอง ผบช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ด.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ.หมู่	รวม
12	ภ.2	0	0	0	1	6	11	56	201	461	874	1,115	2,513	5,728	583	**11,549**
13	ภ.3	0	0	0	1	6	12	56	294	718	1,303	2,066	5,513	8,761	720	**19,450**
14	ภ.4	0	0	0	1	5	15	80	348	788	1,368	2,413	6,124	9,551	501	**21,194**
15	ภ.5	0	0	0	1	5	11	60	245	531	965	1,423	4,062	6,798	449	**14,550**
16	ภ.6	0	0	0	1	5	12	64	225	487	843	1,296	3,632	6,574	617	**13,756**
17	ภ.7	0	0	0	1	6	12	62	209	419	795	1,004	3,001	5,106	499	**11,114**
18	ภ.8	0	0	0	1	5	11	55	181	445	849	1,295	3,136	5,493	298	**11,769**
19	ภ.9	0	0	0	1	5	11	56	194	465	902	1,606	2,538	13,039	848	**19,665**
20	บช.ก.	0	0	0	1	8	14	85	175	439	701	660	1,871	4,765	0	**8,719**
21	บช.ทท.	0	0	0	1	3	4	15	20	55	104	109	391	1,079	0	**1,781**
22	บช.ปส.	0	0	0	1	4	8	30	48	100	147	115	205	660	0	**1,318**
23	บช.ส.	0	0	0	1	3	6	24	38	79	193	175	434	1,257	0	**2,210**
24	สตม.	0	0	0	1	4	10	37	89	200	477	1,225	958	3,455	0	**6,456**
25	บช.ตชด.	0	0	0	1	6	8	40	53	193	489	717	3,611	14,348	0	**19,466**
26	สพฐ.ตร.	0	0	0	1	5	14	54	200	357	373	718	403	1,276	0	**3,401**
27	สทส.	0	0	0	1	2	5	14	24	50	78	74	31	284	0	**563**
28	บช.สอท.	0	0	0	1	5	7	40	48	219	294	254	84	624	0	**1,576**
29	บช.ศ.	0	0	0	1	5	6	35	36	53	104	116	35	164	592	**1,147**
30	รร.นรต.	0	0	0	1	3	5	30	47	64	129	413	40	137	1,231	**2,100**

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบช.	รอง ผบช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ด.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ.หมู่	รวม
31	รพ.ตร.	0	0	0	3	10	28	132	154	657	314	556	40	446	0	**2,340**
รวม		**1**	**8**	**9**	**54**	**148**	**330**	**1,391**	**3,610**	**8,410**	**14,613**	**20,918**	**45,787**	**109,343**	**7,205**	**211,827**

หมายเหตุ : ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผนวก ข : แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(Royal Thai Police HRD Blueprint)
(มติ ก.ตร. ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564)

1. ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ชวยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย มีกำลังพลกว่า ๒๒๑,๐๐๐ นาย ปฏิบัติงานอยู่ในสถานีตำรวจรวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนการป้องกันปราบปรามต่างๆ ทั่วประเทศ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรับผิดชอบภารกิจต่างๆ ที่มีความหลากหลายในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร อำนวยการและสนับสนุน เทคนิค และสายงานบริหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา มีคุณลักษณะที่พังประสงค์ในการสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม ปัญหาอาชญากรรม เทคโนโลยีในโลกปัจจุบันและอนาคต

อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เคยศึกษาและวางระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint และการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง (Competency) ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2554-2557 และการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

1.1 การวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint โดยพิจารณากรอบแนวคิดในการจัดทำ HRD Blueprint ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง ครอบคลุมบุคลากรทุกคนในองค์กร บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลในทุกด้าน ตอบสนองการเติบโต และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต เป็นการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณ และต้องคำนึงถึงสถานภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งหมด ซึ่งจำแนกเป็นระดับตำแหน่ง และสายงานต่างๆ (รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นำเสนอในการประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554)

1.2 การจัดทำต้นแบบสมรรถนะ (Competency) หัวหน้าสถานีตำรวจ ประกอบไปด้วยสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ และสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555)

1.3 การจัดทำสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดย ศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะของตำรวจประเทศต่างๆ ที่มีการพัฒนากิจการตำรวจเป็นที่ยอมรับในระดับสากล แล้วนำมาจัดทำเป็นคุณลักษณะเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาข้าราชการตำรวจในทุกระดับตำแหน่ง (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวัน 24 ธันวาคม 2555)

1.4 การจัดทำสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดยศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะทางการบริหารของตำรวจต่างประเทศที่มีพัฒนาการด้านกิจการตำรวจ เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดโดย ก.พ.

รวมทั้งได้บูรณาการให้การกำหนดสมรรถนะทางการบริหาร มีความสอดประสานกับสมรรถนะหลักที่ได้กำหนดไว้แล้ว เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งต่างๆ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (ก.ตร. ในการประชุม ครั้งที่ 9/2556 เมื่อ 13 กันยายน 2556)

1.5 การศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ที่ได้จัดทำขึ้นกับหลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) และหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) และการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนด

1.6 การปรับปรุงหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) และหลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) โดยกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรดังกล่าว ให้สอดรับกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของตำรวจ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบคุณลักษณะดังกล่าวไว้ สรุปได้คือ

(1) ความรู้ด้านกฎหมาย
(2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
(3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
(4) คุณธรรม จริยธรรมและทักษะทางสังคม
(5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 522/2563 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563 แต่งตั้งคณะทำงานนโยบายการพัฒนางานด้านต่างๆ รวมถึงคณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานด้านอำนวยการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งครอบคลุมทั้งการบริหารงานตำรวจด้านต่างๆ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน งานที่ดินสิ่งก่อสร้าง งานด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น คณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่ากำลังพลข้าราชการตำรวจมีจำนวนมาก ในขณะที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ รวมทั้งยังขาดการวางระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับและสายงานต่างๆ ยังไม่มีความต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมข้าราชการตำรวจทั้งหมด ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ตำรวจในระดับปฏิบัติที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีความจำเป็นต้องกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจ ทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีเป้าหมายในการพัฒนา และข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ด้านอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนามิติต่างๆ อย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกายและจิตใจ โดยวางกรอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Blueprint) เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

คณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำร่างกรอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผ่านการพิจารณาของคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 และได้นำเสนอ อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564 พิจารณา และคณะอนุกรรมการได้พิจารณาและอภิปรายในประเด็นต่างๆ แล้ว เห็นชอบในหลักการของแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (HRD Blueprint)

ตามที่คณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการเสนอ เพื่อนำเสนอ ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้นำความเห็นจากการอภิปรายของที่ประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล มาปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เรียบร้อยแล้ว

2. แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.1 การแบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ

ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีกำลังพลจำนวนทั้งสิ้น 211,827 นาย (ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 จากสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) แบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ ตามกลุ่มตำแหน่ง เป็น 6 กลุ่มดังนี้

2.1.1 กลุ่มผู้บริหารระดับสูง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ขึ้นไป

2.1.2 กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการ และรองผู้บังคับการ

2.1.3 กลุ่มผู้บริหารระดับต้น คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการ

2.1.4 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอาวุโส คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ รองสารวัตร

2.1.5 กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้บังคับหมู่

2.1.6 กลุ่มนักเรียนตำรวจ คือ ข้าราชการตำรวจที่อยู่ระหว่างการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบ หลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ (ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับหมู่)

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(นาย)	กลุ่ม
1.	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	1	กลุ่มผู้บริหารระดับสูง
2.	จเรตำรวจ/รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	8	
3.	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	9	
4.	ผู้บัญชาการ	54	
5.	รองผู้บัญชาการ	148	
6.	ผู้บังคับการ	330	
	รวม	**550**	
7.	รองผู้บังคับการ	1,391	กลุ่มผู้บริหาร ระดับกลาง
8.	ผู้กำกับการ	3,610	
	รวม	**5,001**	
9.	รองผู้กำกับการ	8,410	กลุ่มผู้บริหารระดับต้น
10.	สารวัตร	14,613	
	รวม	**23,023**	
11.	รองสารวัตร	20,918	กลุ่มผู้ปฏิบัติอาวุโส
12.	รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่)	45,787	
13.	ผู้บังคับหมู	109,343	กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
14.	รองผู้บังคับหมู่	7,205	กลุ่มนักเรียนตำรวจ
	รวมทั้งสิ้น	**211,827**	

หมายเหตุ : ตำแหน่งแต่ละระดับรวมตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น

: ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 จากสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หากจำแนกข้าราชการตำรวจ โดยแยกตามกลุ่มสายงาน สามารถแบ่งข้าราชการตำรวจได้เป็น 5 กลุ่มสายงาน คือ งานบริหาร งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวนสอบสวน งานอำนวยการและสนับสนุน งานวิชาชีพเฉพาะโดยจำนวนบุคลากรในละกลุ่มสายงาน ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ
1.	กลุ่มสายงานบริหาร	18	0	18	
2.	กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	13,801	127,511	141,312	
3.	กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	19,732	14,411	34,143	
4.	กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน	14,789	19,430	34,219	
5.	วิชาชีพเฉพาะ	1,812	258	2,070	
6	สำรองราชการ	5	60	65	
	รวมทั้งสิ้น	**50,157**	**161,670**	**211,827**	

หมายเหตุ : ข้อมูลเดือน เมษายน 2569 สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา

ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าพนักงานในกระบวนการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา มีอำนาจทั้งการสืบสวน สอบสวน จับกุม ตรวจค้น การดำเนินคดีด้านต่างๆ การปฏิบัติหน้าที่จะเกี่ยวข้องกับประชาชนและอาจกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านกฎหมายอย่างเพียงพอ อีกทั้งงานตำรวจเป็นงานด้านผู้บังคับใช้กฎหมาย การเป็นตำรวจที่เชี่ยวชาญมีความเป็น มืออาชีพ (professional police) จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการตำรวจ เช่น การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การสืบสวน การสอบสวน การจราจร การบริหารงานตำรวจ งานวิทยาการตำรวจ นิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น อีกทั้งจะต้องเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้ มีทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ มีทักษะทางด้านสังคมที่เข้ากับประชาชน รวมถึงทักษะทางด้าน การติดต่อสื่อสาร สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมได้ และการเป็นผู้มีสมรรถนะทางร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง สามารถทนต่อการปฏิบัติงานที่หนักได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดคุณลักษณะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่พึงประสงค์ จะต้องประกอบด้วยความรู้ ความสามารถและทักษะ 5 ด้าน ดังนี้

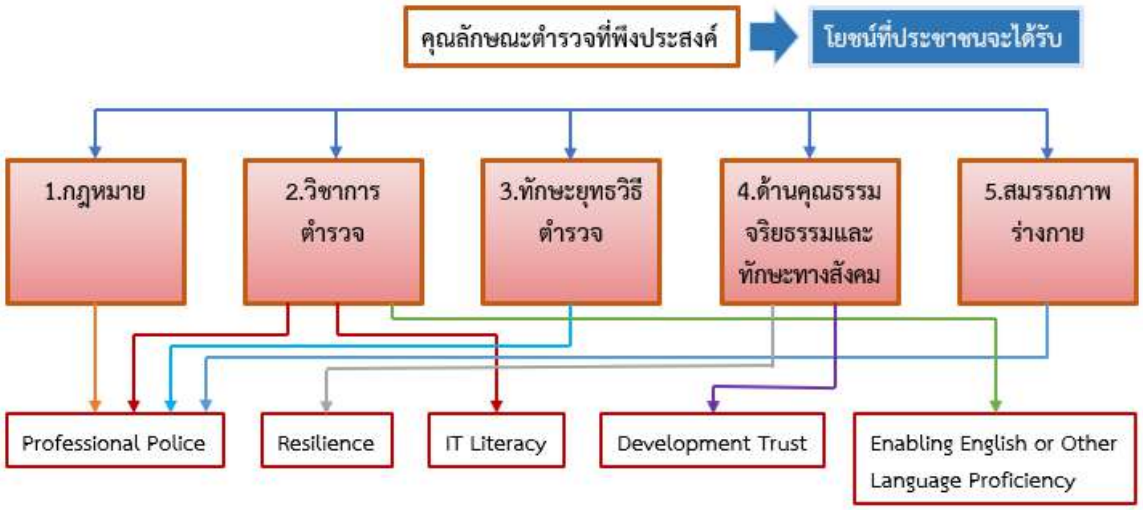
(1) ความรู้ด้านกฎหมาย

(2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ

(3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ

(4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม

(5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ



โดยคุณลักษณะดังกล่าว จะส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในการตอบสนองภารกิจของรัฐตามกฎหมาย สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police) ความอดกลั้น (Resilience) ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy) การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust) ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ (Enabling English of Other Languages Proficiency) ซึ่งจะส่งผลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่จะได้รับ คือ การมีเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสมรรถนะ ประชาชนจะได้รับการบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น มีความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย

2.3 มิติของการพัฒนา

ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีสมรรถนะเหมาะสมกับการเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย ที่สามารถปกป้องชีวิตและทรัพย์สินประชาชน และอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างยุติธรรม จำเป็นต้องมีการพัฒนาในมิติต่างๆ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของ "สมรรถนะ" ว่าเป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร" มิติของการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วยการสร้างสมรรถนะใน 4 มิติ ดังนี้

2.3.1 สมรรถนะหลัก (Core competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ และ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 เห็นชอบให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำต้นแบบสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจไปพิจารณาดำเนินการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บังเกิดผล สมรรถนะหลัก เป็นคุณลักษณะที่ข้าราชการตำรวจขคนต้องมีเพื่อหล่อหลอมค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลไปสู่ความสำเร็จตา วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยได้พิจารณาจากวิสัทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) ยุทธศาสตร์ (strategy) ค่านิย (value) และพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง ปรารถนาให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติ องค์ประกอบขอสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ มีองค์ประกอบ ๕ สมรรถนะ เรียกโดยย่อว่า "PRIDE" เพื่อใช้เป็นคุลักษณะร่วมของข้าราชการตำรวจทั้งระบบ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

P ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police)

R ความอดกลั้น (Resilience)

I ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy)

D การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust)

E ความสามารถในการใช่ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ (Enabling English of Other Languages Proficiency)

ระดับสมรรถนะแต่ละสมรรถนะจะกำหนดระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะแตกต่างกันตามกรอบพฤติกรรม ซึ่งได้กำหนดระดับพฤติกรรมไว้ 5 ระดับ นำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบการทำงานและตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภท	กลุ่มระดับตำแหน่ง	กรอบพฤติกรรม	แสดงสมรรถนะระดับ
บริหารระดับสูง	ผู้บังคับการ ขึ้นไป	Strategic/Visionary leadership	5
บริหารระดับกลาง	ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ	Change leadership	4
บริหารระดับต้น	สารวัตร-รองผู้กำกับการ	Performance leadership	3
ปฏิบัติงานอาวุโส	รองสารวัตร	Team leadership	2
ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับหมู่	Self-leadership	1

รายละเอียดคำจำจัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ก.

2.3.2 สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสมรรถนะทางการบริหารเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในระดับตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการบริหาร ทั้งระดับสูง (ผู้บังคับการขึ้นไป) ระดับกลาง (ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ) และระดับต้น (สารวัตร-รองผู้กำกับการ) โดยนำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ การทำงาน และตามระดับตำแหน่ง ซึ่งระดับของสมรรถนะแต่ละระดับต้องแสดงให้เห็นความแตกต่างกันอย่างชัดเจนจนทำให้คนส่วนใหญ่สังเกตได้ กล่าวคือ ผู้ที่สามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่สูงกว่า จะต้องสามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่าได้เช่นเดียวกัน การจัดระดับสมรรถนะจึงจัดไว้ในลักษณะของขั้นบันได โดยผู้ที่มีระดับสูงกว่าต้องแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่ามาก่อน สมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

1) ภาวะผู้นำ (Leadership)

2) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา (Problem Solving)

3) การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)

4) ศิลปะการจูงใจ (Effective Communication and Consent)

รายละเอียดคำจำกัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ข.

2.3.3 สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency) หมายถึงสมรรถนะที่ข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงานต้องมีและแสดงออกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจำแนกสายงานของ ข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนาบุคลากร แบ่งเป็น 5 สายงาน คือ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนสายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการ สนับสนุนและเทคนิค โดยข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจำเป็นต้องมีคุณลักษณะที่แตกต่างกันไป ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

2.3.4 การขับเคลื่อนทางยุทธศาตร์ (Strategic driven) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรจำเป็นต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งจะเป็นสิ่งที่กำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กร รวมทั้งยุทธศาสตร์หรือแนวนโยบายในระดับชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางดังกล่าว

2.4 แนวทางและวิธีการพัฒนา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวนมาก รวมทั้งวิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ อย่างไรก็ตาม หลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาแต่ละวิธีก็มีความเหมาะสมกับมิติของการพัฒนาที่แตกต่างกันไป

2.4.1 การฝึกอบรม (training) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีอยู่แล้ว ปรับปรุงเนื้อหารายวิชาและวิธีการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในแต่ละมิติ และบรรลุผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการตำรวจที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2.4.1.1 หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคล ที่บรรจุหรือโอนมาระดับชั้นประทวน (กอป.) การฝึกอบรมพื้นฐานข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร การจัดหลักสูตรจะต้องมุ่งพัฒนาสมรรถนะหลัก การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและสมรรถนะเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือเป็นการพัฒนาในเบื้องต้น หรือมีความจำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ทั้งนี้ หลักสูตรแรกเข้าจะต้องมีกรอบการพัฒนาตามคุณลักษณะข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ 5 ประการดังกล่าวข้างต้น

2.4.1.2 หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training) ได้แก่

1) หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนชั้นข้าราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตร ด.ต. 53 ปี หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารเป็นสำคัญ ส่วนสมรรถนะด้านอื่นๆ มีความสำคัญในลำดับถัดไป

2) หลักสูตรเฉพาะทาง (เป็นเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษ) ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน	
2.	การฝึกชัยยะระดับพื้นฐาน (ชั้นประทวน)	
3.	การทำลายวัตถุระเบิด	
4.	นักกระโดดร่มของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
5.	การต่อต้านการก่อการร้าย (นเรศวร 261)	
6.	การต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช 26)	
7.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา	
8.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ)	
9.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับสารวัตร	

10.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับรองผู้กำกับการ	
11.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับผู้กำกับการ	
12.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับรองผู้บังคับการ	
13.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับรองสารวัตร	
14.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับสารวัตร ขึ้นไป	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

3) หลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การสืบสวนคดีอาญา	
2.	การสืบสวนคดีอาญาระดับก้าวหน้า	
3.	การฝึกชัยยะชั้นนำหน่วยสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	
4.	ต่อต้านปราบปรามการก่อความไม่สงบ (ตปส.)	
5.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	
6.	พนักงานวิทยุสื่อสาร ตชด.	
7.	ผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดน (ผบ.มว.ตชด.)	
8.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (กอป.)	
9.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (นสต.)	
10.	นักปฏิบัติการใต้น้ำ	
11.	ผู้ปฏิบัติงานในเรือตรวจการณ์	
12.	นิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน	
13.	นักวิทยาศาสตร์ (สบ 1)	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

4) หลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	
2.	การสืบสวน	
3.	ผู้ช่วยงานสอบสวน	
4.	การจราจร	
5.	งานสารบรรณ ธุรการและกำลังพล	

6.	การเงินงบประมาณ	
7.	ส่งกำลังบำรุง	
8.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายสืบสวน)	
9.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายปฏิบัติการสายตรวจ)	
10.	การปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก	
11.	การฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
12.	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
13.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	
14.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานสืบสวน	
15.	การพัฒนาประสิทธิภาพกำรปฏิบัติงำนของข้ำรำชกำรตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสำรวัตร สำยงำนจรำจร	
16.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	
17.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สำรวัตร สายงานสืบสวน	
18.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานจราจร	

5) การจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือรองรับนโยบายของรัฐบาล หรือการขับเคลื่อนในเชิงยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ตามสถานการณ์ด้านอาชญากรรมและความสงบเรียบร้อยที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว หรือประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความจำเป็น และยังไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรมโดยเฉพาะ เช่น การสืบสวนสอบสวนคดียาเสพติด การยึดทรัพย์ การฝึกอบรมบุคลากรที่จะทำหน้าที่เป็นวิทยากรไปขยายผลต่อในพื้นที่ต่างๆ ในแต่ละสายงาน ผู้ที่ทำหน้าที่ครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุตามกฎหมายใหม่ การปฏิรูปตำรวจ เป็นต้น รวมทั้งการฝึกเพื่อพัฒนายุทธวิธีตำรวจและเทคนิคการสืบสวนสอบสวนด้านต่าง ๆ

6) การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) และการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven) ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติงาน ถึงผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับผู้บังคับหมู่ รองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานหลักที่ต้องปฏิบัติหน้าที่สัมผัสกับประชาชนโดยตรง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน เป็น

บุคลากรที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องจัดระบบการ ฝึกอบรม และกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละปีเป็นข้าราชการตำรวจจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนข้าราชการตำรวจทั้งหมดในแต่ละสายงาน ดังนั้น ข้าราชการตำรวจทุกนายจะได้รับการฝึกอบรมในรอบอย่างน้อย 1 ครั้ง และกระจายการฝึกอบรมไปให้หน่วยงานระดับ บช./ภ. และ บก./ถ.จว. เป็นผู้ดำเนินการ ฝึกอบรมแต่ละระดับลดหลั่นกันไป และจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมให้เพียงพอ โดยหลักสูตอบรมข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจะต้องมีเนื้อหาการพัฒนาที่ตอบสนองสมรรถนะและคุณลักษตำรวจที่พึงประสงค์

ลำดับ	สายงาน	ผู้บังคับหมู่		รองสารวัตร		สารวัตร		รองผู้กำกับการ	
		จำนวน (นาย)	พัฒนาร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนาร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนาร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนาร้อยละ 33/ปี (นาย)
1.	ป้องกันปราบปราม	112,469	37,115	9,320	3,076	2,310	762	1,873	624
2.	สืบสวน	12,943	4,271	4,601	1,518	2,210	730	1,595	532
3.	สอบสวน	4,653	1,535	6,560	2,165	2,829	934	1,976	659
4.	จราจร	9,068	2,992	1,036	342	210	69	98	33
5.	อำนวยการสนับสนุนและเทคนิค	12,739	4,204	8,289	2,735	5,106	1,685	2,239	746
	รวม	**151,872**	**50,118**	**29,806**	**9,836**	**12,666**	**4,180**	**7,781**	**2,594**

7) ปรับการฝึกอบรมตามหลักสูตรให้เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning) หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ จำเป็นต้องปรับปรุงให้มีการเรียนรู้แบบผสมผสาน มีกระบวนการเรียนรู้ที่ผสมผสานหลายรูปแบบ ทั้งการเรียนในห้องเรียนที่ผู้สอนกับผู้เรียนเผชิญหน้ากันโดยตรง การเรียนทางไกลผ่านระบบเทคโนโลยีออนไลน์ การเรียนที่ไม่จำกัดเวลาตามหลักสูตร ทุกคนสามารถเข้าเรียนได้ในทันทีที่มีโอกาส โดยไม่ต้องรอไปถึงตอนเปิดอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ อาจมีการผสมผสานการเรียนในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเรียนในห้อง (Classroom) การเรียนออนไลน์ (Online Classroom) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

2.4.2 การพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ

2.4.2.1 วิธีการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning)

1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาในต่างประเทศ เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งทุนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตั้งคำของบประมาณเอง ซึ่ง ปัจจุบันทุนที่ใช้งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ทุนการศึกษาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

2) หลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศระยะสั้น เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้รวมทั้งหน่วยงานในต่างประเทศ องค์กรระหว่างประเทศ สนับสนุนให้ เช่น สหรัฐอเมริกาออสเตเลีย จีน องค์การตำรวจสากล (INTERPOL) อาเซียนนาโพล (ASEANAPOL) เป็นต้น

3) หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ เป็นหลักสูตรที่จัดโดยส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรต่างๆ เช่น หลักสูตรเสนาธิการทหาร หลักสูตรจิตวิทยาความ มั่นคง หลักสูตรเกี่ยวกับงานพัสดุ (กรมบัญชีกลาง) เป็นต้น ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าร่วมฝึกอบรมโดยใช้งบประมาณของหน่วยงานผู้จัดอบรม หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยในการสนับสนุนงบประมาณ รวมทั้งกรณีที่จะพิจารณานำหลักสูตรของหน่วยงานอื่นๆ ที่มีความชำนาญตามสายงานนั้นๆ มาใช้กับบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และในขณะเดียวกัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องสร้างหลักสูตรของตนเองจากองค์ความรู้ที่มีความชำนาญ เช่น การสืบสวนสอบสวน เป็นต้น เพื่อใช้ในการอบรมบุคลากรในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นๆ นอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วย โดยพิจารณาทบทวน การจัดระบบหรือหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันก่อน

4) ระบบการเรียนทางอิเลกทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาบุคลากรในยุควิถีชีวิตแบบใหม่ (new normal) มีแนวทางการใช้ e-Learning กับการพัฒนา ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(1) สร้างเป็นหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงาน เช่น สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานเทคนิค และงานความมั่นคง และกิจการพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาส พัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ โดยการจัดทำหลักสูตรที่ประกอบด้วย

- เป้าหมายการเรียนรู้
- กลุ่มเป้าหมาย
- จำนวนวิชา/ชั่วโมง บทเรียน
- เงื่อนไขการเข้าฝึกอบรมและสำเร็จการฝึกอบรม เช่น ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในสายงาน ทดแทนการฝึกอบรมปกติในปีนั้น เป็นต้น
- การจัดทำสื่อในหลักสูตร บทเรียน และการทดสอบความรู้

(2) ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) เป็นต้น ในบางรายวิชาในหลักสูตรปรับระบบการเรียนแบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมีทั้งการเรียนในห้อง (Classroom) เรียนทางไกล (Online Learning) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการใช้การเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และมีการจัดทำ Police HRD e-Book

5) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย (Police Professional test/ Legal test) เพื่อใช้ทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละสายงาน นำผลการทดสอบไปประกอบการพัฒนารวมการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.4.2.2 วิธีการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ (Doing)

1) **การตรวจร่างรายประจำปีและการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (Physical test)** เพื่อเป็นมาตรการให้ข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องเสริมสร้างสมรรถนะทางร่างกาย การ ดูแลสุขภาพของตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การฝึกยุทธวิธีตำรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ/หน่วยปฏิบัติ ประจำสัปดาห์/เดือน กำหนดมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานีตำรวจและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ จะต้องมีการฝึกทบทวนทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในประจำทุก สัปดาห์/เดือน

3) การประกวดการฝึกทางยุทธวิธี เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะทางยุทธิวิธีตำรวจด้านต่างๆ เช่น การประกวดการฝึกระดับกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัด การประกวดการฝึกของหน่วปฏิบัติการพิเศษ เป็นต้น

4) การฝึกแผนเผชิญเหตุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสถานีตำรวจได้พัฒนาทักษะทางยุทธวิธี การปิดล้อมตรวจค้น โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ เช่น เหตุปล้นร้านทอง ชิงทรัพย์ปั๊มน้ำมัน ร้านสะดวกซื้อ เหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น โดยให้หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ กองบังการ/ตำรวจภูธรจังหวัด ดำเนินการฝึกอย่างต่อเนื่องเป็นวงรอบประจำ

2.4.2.3 วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน (Sharing and teaching)

1) การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review) เมื่อเกิดคดีอาชญากรรมสำคัญ เหตุวิกฤติที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้มีการทบทวนบทเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกฝ่าย ไม่ว่างานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ เพื่อเป็นการศึกษาทบเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำเป็นองค์ความรู้ (Knowledge Management) สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจในภาพรวม

2) การมอบหมายให้ทำหน้าที่วิทยากร เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจต้องพัฒนาตนเอง เพื่อนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการตำรวจอื่นหรือหน่วยงานภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3) การจับคู่การปฏิบัติหน้าที่ การจัดพี่เลี้ยงฝึกงาน เมื่อมีข้าราชการตำรวจได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก หรือการแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นครั้งแรก จะต้องมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คู่กับข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนแล้ว รวมทั้งการจัดคู่พี่เลี้ยงเพื่อฝึกงานให้แก่ข้าราชการตำรวจคังกล่าว

4) การนิเทศงาน สำหรับข้าราชการตำรวจที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก จะต้องมีการนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชาชั้นตอน รวมทั้งอาจจัดให้มีการฝึกอบรม แนะนำหน่วยงาน โครงสร้างองค์กร ระบบวิธีการปฏิบัติงาน กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งดั้งมาดำรงตำแหน่งครั้งแรกได้มีความเข้าใจหน่วยงานที่ตนต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

5) การสัมมนาประสบการณ์ข้าราชการคำรวงที่จะเกษียณอายุราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตหลังเกษียณได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ไว้ให้กับหน่วยงาน

2.4.3 สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

พิจารณาปรับเปลี่ยนหลักการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากการเป็นผู้ให้การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้สร้างระบบโดยการสร้างสภาพแวดล้อมให้ข้าราชการตำรวจกระตือรือรันที่จะเป็นผู้พัฒนา

ตนเอง โดยกำหนัดเงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการจี้วัดและประเมินผล ซึ่งอาจเป็นการวางระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับบุคลากรด้วยการใช้แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP: Individual Development Plan) และหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรต้องเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล (Self-responsibily) ที่จะต้องมีแรงขับเคลื่อนที่เกิดจากตัวบุคลากรเอง (Self-development) โดยไม่ต้องให้หน่วยงานเป็นผู้จัดสรร ยกเว้นเป็นกรณีการฝึกอบรมที่เป็นไปตามวงรอบของการพัฒนาองค์กร การดำเนินการจะต้องควบคู่ไปกับระบบพัฒนาจากส่วนกลาง ทั้งนี้ อาจจัดทำ Portal Web ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่ขัดทำเพื่อเข้าถึง ข้อมูลและบริการต่างๆ ที่อยู่ในเว็บไซต์เอง รวมทั้งการเชื่อมต่อไปยังเว็บไซต์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นฐานบันทึกข้อมูลระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับบุคลากร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้วยตนเองให้แก่บุคลากร (Resource for online self-education) โดยการสร้างฐานข้อมูล (platform) เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับเพื่อให้เป็นแนวทางและคู่มือ (Guideline) ให้แก่ข้าราชการตำรวจทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลที่จำเป็น

ผนวก ค : หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	กฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/คำสั่งที่ใช้
หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน และการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชกาตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร พ.ศ. 2566
หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้ได้รับอนุมัติจากคณะคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปฎปฏิบัติงานใด ๆ กับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2567
3	ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
4	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2562 (ฉบับที่ 2)
5	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2561
หลักเกณฑ์การโอนและโยกย้าย	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2566
3	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2563
4	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2545

ลำดับ	กฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/คำสั่งที่ใช้
หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
3	แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลง 28 พ.ย.66
4	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2556
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	
1	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
2	แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.57
หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	
1	อำนาจการลงโทษ
2	ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ
3	หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
4	ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ 1 ความประพฤติและระเบียบวินัย
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
1	พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

แหล่งที่มา : https://human.police.co.th

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันบุคคล
เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๗๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ วิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วิธีการคัดเลือก ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และหรือบุคลิกภาพ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในการนี้อาจตั้งคณะกรรมการ กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

(๒) วิธีการสอบแข่งขันให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

(ข) ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสามคน โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(ค) คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน อาจตั้งอนุกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

(ง) ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวันเวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(จ) หลักสูตรการสอบแข่งขัน มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ก) ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความสามารถในการคิดหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางสังคมหรือทางเศรษฐกิจ หรือทางอื่นที่เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อจะใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางใดทดสอบความสามารถในการคิดหาเหตุผลให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข) ภาษาไทย

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากข้อความสั้น ๆ ประโยค กลุ่มคำ หรือคำ หรือให้ทดสอบโดยรูปแบบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะบรรจุแต่งตั้งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

(ฉ) ในการสอบแข่งขัน คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งภาคใดภาคหนึ่งหรือทั้งสองภาคก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ (๒) (ฏ) สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

(ช) ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครสอบ เงินเดือนตามคุณวุฒิ วันเวลาและสถานที่รับสมัครและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ และเรื่องอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เป็นต้น

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบ หรือสถานที่ที่เหมาะสมก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือสื่ออื่นใด ตามความเหมาะสมก็ได้

(ซ) ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบและกำหนดให้มีเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเสนอแนะ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ เวลาที่ขยายต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น

(ฌ) ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบตามจำนวนที่ผู้ดำเนินการสอบกำหนดตามความเหมาะสม และค่าใช้จ่ายอื่นตามจำนวนที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนด

(ญ) ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(ฎ) ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ยกเลิกการสอบเฉพาะวิชาใด หรือเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบเฉพาะวิชานั้น หรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป โดยให้ผู้ดำเนินการสอบประกาศแจ้งให้ผู้สมัครสอบทราบด้วย

(ฏ) การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

(ฐ) ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ และดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

(ฑ) การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับจากที่สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าเวลาสมัครสอบพร้อมกันให้ใช้วิธีการจับฉลาก

(๗) ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้หมดสิทธิในการบรรจุสำหรับการสอบแข่งขันในครั้งนั้น

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แจ้งกำหนดให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เข้าสู่ระบบข้อมูลของผู้รับ แล้วแต่กรณี

๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

ข้อ ๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ชั้นประทวน และชั้นพลตำรวจ ให้ใช้วิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ หรือชั้นประทวน ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำหรือตามที่ ก.ตร. กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ ชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตร สำหรับชั้นพลตำรวจหรือชั้นประทวนที่เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตร รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขัน กรณีใดจะใช้วิธีใดให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้กำหนด

หลักสูตรการศึกษาหรือหลักสูตรการฝึกอบรมตามความในวรรคแรก ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณากำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ และพื้นความรู้ของผู้เข้ารับการศึกษาหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

(ก) หลักสูตรการศึกษาสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาให้กำหนดหลักสูตรที่สร้างองค์ความรู้ เสริมสร้างทักษะและปรับปรุงบุคลิกภาพในการปฏิบัติราชการ

(ข) หลักสูตรการฝึกอบรมผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร อนุปริญญา หรือปริญญา ให้กำหนดหลักสูตรที่เสริมสร้างและปรับปรุงบุคลิกภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานนอกเหนือไปจากพื้นความรู้ที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการ

หลักสูตรการศึกษาหรือหลักสูตรการฝึกอบรมตาม (ก) และ (ข) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

หลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามที่มีอยู่เดิมก่อนกฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมที่ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบตามกฎ ก.ตร. นี้

(๒) การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของชั้นประทวนเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดในข้อ ๓ (๑) (ข) เพื่อเลื่อนให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือก

(๓) การบรรจุบุคคลผู้ได้รับประกาศนียบัตร อนุปริญญา หรือปริญญา เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน หรือชั้นสัญญาบัตร รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้ จะดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกก็ได้

(ก) ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตร อนุปริญญา หรือปริญญา ในสาขาวิชาที่ ก.ตร. กำหนดให้เป็นวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตำรวจได้

ประกาศนียบัตร อนุปริญญา หรือปริญญา ที่ ก.ตร. กำหนดให้เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลน ที่ ก.ตร. กำหนด ก่อนกฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตำรวจได้ตามกฎ ก.ตร. นี้

(ข) ผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการประเภทอื่น หรือส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการประเภทอื่น เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้ที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก หรือสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกหรือผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับสำรอง

(ค) ผู้ได้รับทุนรัฐบาลไปศึกษาตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(ง) การบรรจุทายาทของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการที่เสียชีวิต หรือพิการ หรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้และถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุแห่งความพิการหรือทุพพลภาพนั้น

(จ) กรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.ตร. กำหนด

การคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันตามความในวรรคแรก ไม่ตัดสิทธิข้าราชการตำรวจที่จะเข้ารับการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามมาตรา ๗๗ วรรคสี่ และวรรคห้า

ข้อ ๔ ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนพิจารณาทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ให้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันตามข้อ ๓ ได้

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามข้อ ๓ (๓) ให้รอการบรรจุไว้ก่อน เมื่อการสอบสวนหรือการพิจารณาถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกรณีการขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการบรรจุได้

ข้อ ๕ การคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนหน้ากฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันตามที่กฎ ก.ตร. นี้กำหนด

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขัน ให้ ก.ตร. วินิจฉัยชี้ขาด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
และการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจ
เป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๗๗ วรรคสี่ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมียศสิบตำรวจตรี ให้แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการตำรวจผู้สำเร็จหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าหรือหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกอบรมตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

(๒) ข้าราชการตำรวจผู้สำเร็จหลักสูตรนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลตำรวจ

(๓) นักเรียนนายร้อยตำรวจที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาอบรม

(๔) นักศึกษาพยาบาลตำรวจที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาอบรม

ข้อ ๓ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรมียศร้อยตำรวจตรี ให้แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการตำรวจผู้สำเร็จหลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ

(๒) ข้าราชการตำรวจผู้สำเร็จหลักสูตรนักศึกษาพยาบาลตำรวจ

(๓) ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ ตามมาตรา ๗๓

(๔) ข้าราชการตำรวจผู้สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้ ทั้งนี้ การสอบแข่งขันให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ตามมาตรา ๗๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๕) ข้าราชการตำรวจผู้สำเร็จหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตามหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ตร.

หลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามที่มีอยู่เดิมก่อนกฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมที่ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบตามกฎ ก.ตร. นี้

(๖) จ่าสิบตำรวจหรือดาบตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ป.๑ ขั้น ๗.๕ และขณะมียศเป็นจ่าสิบตำรวจหรือดาบตำรวจ ได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้นำหน่วยเข้าทำการสู้รบเพื่อป้องกันอธิปไตยหรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศทั้งภายในและภายนอกประเทศ และจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก่อให้เกิดผลดีแก่การปราบปรามจนได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญ หรือเหรียญพิทักษ์เสรีชนชั้น ๑

(๗) ข้าราชการตำรวจผู้มีความรู้ความสามารถ และได้สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ โดยให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาตินำเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบก่อนและมติ ก.ตร. ในการประชุมให้ความเห็นชอบต้องเป็นเอกฉันท์

(๘) กรณีมีเหตุพิเศษตามที่ ก.ตร. กำหนด

ข้อ ๔ ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓ (๓) (๔) (๖) และ (๗) เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับเสริมสร้างและปรับปรุงบุคลิกภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๕ การแต่งตั้งตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งโดยพิจารณาจากความประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนดไว้ตามมาตรา ๖๙ หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ตร. ตามมาตรา ๙๐ วรรคแรก

ข้อ ๗ การคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนหน้ากฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันตามกฎ ก.ตร. นี้

ข้อ ๘ กรณีที่มีปัญหาว่าผู้ใดจะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งตามกฎ ก.ตร. นี้หรือไม่ให้ ก.ตร. วินิจฉัยชี้ขาด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี
ให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๔ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ข้าราชการตำรวจผู้ใดออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) ให้จัดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไว้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

ข้อ ๓ ผู้ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) ให้ยื่นคำขอตามแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ภายในสามสิบวัน ก่อนวันสิ้นกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ พร้อมกับหนังสือรับรองประวัติการทำงานของตน โดยมีหัวหน้างานที่ไปปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นผู้รับรอง

ข้อ ๔ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๒ ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๓ เมื่อเห็นว่าข้อเท็จจริงตามเอกสารดังกล่าวถูกต้อง และผู้นั้นได้ออกจากงานที่ไปปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี โดยไม่มีความเสียหาย ประกอบกับเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗๑ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนดไว้ตามมาตรา ๖๙ หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ตร. ตามมาตรา ๙๐ วรรคแรก ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในกรณีผู้ออกไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ ผู้ใดมีเวลาที่ออกไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติของคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับเดิม และในขั้นที่สูงกว่าเดิมได้ไม่เกินครึ่งขั้น

หากมีเศษของ ๖ เดือนที่ออกไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อนำเศษที่เหลือไปรวมกับระยะเวลาในการปฏิบัติงานของครึ่งปีที่แล้วมาของผู้นั้น ก่อนออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีแล้วได้ครบ ๖ เดือน ก็ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับเดิม และในขั้นที่สูงกว่าเดิมได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น

(๒) ในกรณีผู้ออกไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ ผู้ใดมีเวลาที่ออกไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติของคณะรัฐมนตรีครบ ๑ ปี ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับเดิม และในขั้นที่สูงกว่าเดิมได้ไม่เกินปีละหนึ่งขั้น

(๓) ในกรณีผู้ออกไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ ผู้ใดมีเวลาที่ออกไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติของคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เศษของปีที่ออกไปปฏิบัติงานที่เหลือจากการพิจารณาตามเกณฑ์ใน (๒) แล้ว หากมีระยะเวลาเหลือครบ ๖ เดือน ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับเดิมและในขั้นที่สูงกว่าเดิม เพิ่มจาก (๒) ได้อีกไม่เกินครึ่งขั้นสำหรับระยะเวลาที่คำนวณได้ครบ ๖ เดือน และหากยังมีเศษเหลือจากการคำนวณครั้งสุดท้ายอีกแต่ไม่ครบ ๖ เดือน ให้พิจารณาคำนวณตามเกณฑ์ใน (๑) วรรคสอง

ทั้งนี้ การให้ได้รับอัตราเงินเดือนสูงกว่าเดิมตาม (๑) (๒) และ (๓) นั้น จะต้องไม่ได้รับประโยชน์มากกว่าผู้ที่มิได้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และต้องไม่เกินขั้นสูงของอัตราเงินเดือนสำหรับชั้นยศเดิม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๒ พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นสมควรบรรจุผู้ออกไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หรือรับอัตราเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าที่กำหนดในกฎ ก.ตร. นี้ ก็ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ซึ่งออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากปรากฏว่าก่อนกลับเข้ารับราชการได้มีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีแก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือปรับอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือของข้าราชการตำรวจ ให้ได้รับเป็นประการใด ให้ปรับอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าระดับ ขั้น และอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษ

รายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือตามกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเสียก่อน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือของผู้นั้นให้เข้าระดับ ขั้น และอัตราเงินเดือนปกติ เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือ ตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อ ๗ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการดำเนินการตามกฎ ก.ตร. นี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้



กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเที่ยงธรรม มีประสิทธิภาพ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใดและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ในการนี้ เพื่อกำหนดให้ระบบคุณธรรมเกิดขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๘๘ ประกอบกับมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่ เว้นแต่ระยะเวลาการคัดเลือกแต่งตั้งตามข้อ ๗ (๑) (ก) และการจัดทำลำดับอาวุโสตามข้อ ๙ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติด้วย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในกฎ ก.ตร. นี้

"หน่วย" หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

"หน่วยงาน" หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบังคับการหรือเทียบเท่า และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

"ตำแหน่งเฉพาะทาง" หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง รวมถึงตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ตร. กำหนด

"ตำแหน่งทั่วไป" หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานบริหาร กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ที่มิใช่ตำแหน่งเฉพาะทาง

"ผู้มีอำนาจ" หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

"ตำแหน่งรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติถึงผู้บังคับหมู่" ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

"ความจำเป็นของทางราชการ" หมายความว่า เหตุที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ไม่ว่าจะเป็นกรณีเพื่อประโยชน์หรือเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดรายละเอียดหรือแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. นี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจจะต้องได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ในกรณีที่ ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัย หรือพิพากษาว่าในการเรียงลำดับอาวุโสหรือในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาลงโทษผู้นั้นตามควรแก่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนอีก แล้วรายงานให้ ก.ตร. ทราบ ในกรณีที่ ก.ตร. มีมติว่าการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการจงใจเพื่อช่วยเหลือบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใด ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจดำเนินการลงโทษผู้นั้นโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนตามความในมาตรา ๘๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือแอบอ้างอำนาจของบุคคลใด หรือเรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือกระทำการใดอันมิชอบ เพื่อให้มีการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งใด ไม่ว่าการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งนั้นจะชอบด้วยหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ตามความในมาตรา ๘๗ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ ให้มีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นสองวาระ ดังนี้

(๑) วาระที่ ๑ เรียกว่า "วาระประจำปี" ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม

(ข) ตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม เป็นต้นไป และ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี

(ค) ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงสารวัตร ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เป็นต้นไป และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี โดยให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดวันออกคำสั่งและวันมีผลใช้บังคับ

(ง) ตำแหน่งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ การแต่งตั้งภายในอำนาจผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บัญชาการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม เป็นต้นไป และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคมในปีถัดไป การแต่งตั้งภายในอำนาจผู้บังคับการ ให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม และออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี โดยให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดวันออกคำสั่งและวันมีผลใช้บังคับพร้อมกัน

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (ข) (ค) หรือ (ง) นอกวาระประจำปีจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการอย่างยิ่ง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

(๒) วาระที่ ๒ เรียกว่า "วาระเดือนเมษายน" ให้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ดำเนินการในห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ เป็นต้นไป และ ก.ตร. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคมของทุกปี

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งก่อนกำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้เริ่มดำเนินการก่อนกำหนดหรือขยายระยะเวลาการดำเนินการได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่งเท่านั้น โดยไม่ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

วันเริ่มดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งตาม (๑) (ข) (ค) (ง) และ (๒) ให้นับตั้งแต่วันที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหนังสือแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

การกำหนดนัดประชุมในการพิจารณาตามกฎ ก.ตร. นี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเก็บรักษาข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน

การดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้มีอำนาจในการดำเนินการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจให้พิจารณาทบทวนได้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศลำดับอาวุโส หากพ้นกำหนดให้ถือว่าการจัดทำลำดับอาวุโสนั้นถูกต้อง เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยดำเนินการได้ต่อไป

การจัดทำลำดับอาวุโสและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้รวมทุกกลุ่มสายงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเลื่อนเป็นระดับผู้บัญชาการลงมา โดยผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งประเภทใดให้จัดทำแยกตามประเภทตำแหน่งตามข้อ ๑๒

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มิใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือของหน่วยให้จัดทำลำดับอาวุโสรวมกับผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป

การจัดทำลำดับอาวุโส การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้จัดทำในภาพรวมทุกกลุ่มสายงาน

ข้อ ๙ ให้จัดลำดับอาวุโสสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๒) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับถัดลงไปในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่าตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตร เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๓) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (๒) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุมากกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลาทวีคูณ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือสับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งในวาระประจำปี ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวาระการคัดเลือกหรือแต่งตั้งวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปีไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๗ (๑) ให้นับแบบวันชนวัน

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลารวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๔) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับรองสารวัตร ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตรตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี หรือระดับสาม หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร

สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับอื่นที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับนั้น ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับ แล้วแต่กรณี

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับตำแหน่งใด หากเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจในระดับเดียวกับที่รับโอนหรือบรรจุกลับ ให้นับช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่รับราชการในส่วนราชการอื่นเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจในระดับนั้นด้วย

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น ไม่ถือว่าเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามข้อ ๙

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมตามข้อ ๒๑ ให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอน

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงาน ให้นำความในข้อ ๑๐ (๑) (๒) และ (๓) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานในขณะที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการ หากก่อนถูกประจำหรือสำรองราชการอยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ หรือถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และทางราชการสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการ หรือผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติราชการในกรณีอื่น หากก่อนถูกสั่งดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นระหว่างถูกสั่งหรือไม่ได้ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๒ การจัดประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโส และเพื่อใช้ในการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งทั่วไป

(๒) ตำแหน่งเฉพาะทาง ให้จัดแยกประเภทตามสายงานหรือลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๓ การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง เพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโสของประเภทตำแหน่งทั่วไปหรือตำแหน่งเฉพาะทางตามข้อ ๑๒ แล้วแต่กรณี ให้คำนวณจากตำแหน่งที่ว่างอันเกิดจากกรณีต่าง ๆ เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถูกสั่งให้ออกจากราชการ การกำหนดตำแหน่งใหม่ หรือเสียชีวิต เป็นต้น

และตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณที่มีการประชุมแต่งตั้งวาระประจำปี และให้หมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย ทั้งนี้ การคำนวณให้นับถึงวันที่มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ และให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดห้วงระยะเวลาการประชุม

การนับจำนวนตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มิใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยแล้ว หากผู้นั้นได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มพิจารณาเรียงอาวุโสของตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งทั่วไป และให้นับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งเฉพาะทางนั้น

ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการแต่งตั้งสำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ ตำแหน่งรองรับผู้ที่ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ และต้องกันตำแหน่งไว้ มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ตร. กำหนดไม่ให้นับเป็นตำแหน่งว่าง รวมถึงที่ ก.ตร. ได้กำหนดไม่ให้นับเป็นตำแหน่งว่างก่อนวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้ผู้มีอำนาจกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ประกาศเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งในวันที่ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานกำลังพล ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มิได้เป็นไปตามกฎ ก.ตร. นี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่งและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

การพิจารณาของ ก.ตร. ตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยวิธีลับและคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๑๖ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามกฎ ก.ตร. นี้ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. เป็นที่สุด

หมวด ๒
หลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ส่วนที่ ๑
การคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับสารวัตร ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช. เลื่อนเป็น รอง ผบ.ตร. และ จตช.	พล.ต.ท.	๑ ปี
ผบช. และ จตร. เลื่อนเป็น ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.	พล.ต.ท.	๑ ปี
รอง ผบช. และ รอง จตร. เลื่อนเป็น ผบช. และ จตร.	พล.ต.ต.	๒ ปี
ผบก. เลื่อนเป็น รอง ผบช. และ รอง จตร.	พล.ต.ต.	๓ ปี
รอง ผบก. เลื่อนเป็น ผบก.	พ.ต.อ. ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)	๔ ปี
ผกก. เลื่อนเป็น รอง ผบก.	พ.ต.อ.	๔ ปี
รอง ผกก. และ สวญ. เลื่อนเป็น ผกก.	พ.ต.ท.	๔ ปี
สว. เลื่อนเป็น รอง ผกก. และ สวญ.	พ.ต.ท.	๕ ปี
รอง สว. เลื่อนเป็น สว.	ร.ต.อ.	๗ ปี

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๐

ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองทุกกรณี ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๘ การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ รองผู้บัญชาการและรองจเรตำรวจ รองผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าแล้วแต่กรณี ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามข้อ ๑๗ และจะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ที่ได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในกรณีดังนี้

(๑) การบรรจุเฉพาะผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้วินิจฉัยถึงที่สุดแล้วสั่งยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่ง

ส่วนที่ ๒
การคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๒๐ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ หากได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยมีเหตุผลและข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน

(๓) มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๔) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อรองรับการแต่งตั้งตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีที่มีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้งและหากสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ที่ดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายครบสองปีทุกรายแล้วก็ยังมีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งที่ถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น ๆ

(๖) การแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาพ้นจากตำแหน่งหรือได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ และนายเวร ผู้ช่วยนายเวรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เนื่องจากไม่มีตำแหน่งรองรับการแต่งตั้งเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาต่อไป

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ ไปดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการที่มิใช่หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือมิใช่หัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ จะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นไปตามความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้งหรือมีเหตุผลความจำเป็นของทางราชการกรณีเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้นและปีงบประมาณถัดไปหนึ่งปี ให้กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้ง

หากเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจซึ่งมีปัญหาสุขภาพเรื้อรังจำเป็นต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่องในการแต่งตั้ง ให้คำนึงถึงสถานที่เข้ารับการรักษาและการปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบกัน

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาระหว่างหน่วย ให้เป็นไปตามความสมัครใจ และเหตุผลความจำเป็นของทางราชการประกอบกัน และให้ผู้มีอำนาจคำนึงถึงเจตนารมณ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ให้พิจารณาแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้นตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒๓ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการในกองบัญชาการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรภาค เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย เว้นแต่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจะขยายระยะเวลาให้อีกหนึ่งคราว โดยมีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปี ให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตน ก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสม ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้ว จึงแต่งตั้งผู้ที่รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม และให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒๕ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด เมื่อสำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมและได้กลับมาปฏิบัติราชการแล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งตามโครงการไม่น้อยกว่าสองปี จึงจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้ เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

หากตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมมีผู้ครองอยู่ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

หมวด ๓
วิธีปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๑
การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒๖ ตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติให้การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาจากผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น ซึ่งในการพิจารณาจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีอำนาจได้มีข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น และให้ผู้มีอำนาจได้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งโดยเที่ยงธรรมและเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าว จึงให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ใกล้ชิดเป็นผู้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแล้วเสนอตามลำดับชั้น โดยมีวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้นำรายชื่อข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีอาวุโสมาพิจารณา โดยนำประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจมาพิจารณาประกอบกัน แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด

(๒) กรณีที่มีผู้ไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่สมควรที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยต้องพิจารณาจากความประพฤติหรือพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเป็นเหตุให้ไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น พร้อมทั้งระบุเหตุผลโดยละเอียด ประกอบพยานหลักฐานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรมเพื่อชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

การจัดทำข้อมูลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจจัดทำข้อมูล ที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจและจัดเรียงลำดับความรู้ความสามารถตามความเป็นจริง รวมถึงหากมีการจัดทำข้อมูลที่ไม่ตรงตามความเป็นจริงให้ถือเป็นความบกพร่องของคณะกรรมการหรือผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๒๗ ส่วนราชการที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร แล้วจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่เป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานและข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๙ ส่วนราชการที่มีระดับผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองกำกับการ แล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้กำกับการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้วให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๐ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้สรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรถึงรองผู้กำกับการที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๑ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๓๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมา พิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐานสำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๓ หน่วยที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำเอารายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยงานในสังกัดเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) การจัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับ ให้พิจารณาทบทวนโดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อมาพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

(ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถสมควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำข้อมูลผู้ที่ยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเช่นเดียวกับข้อ ๒๖ (๒) แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๔ การพิจารณาผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับผู้บังคับการหรือผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยหรือหน่วยงานเสนอมา ในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคน และจเรตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับหน่วยหรือหน่วยงานก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยหรือหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยหรือหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หน่วยดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่หน่วยงานเสนอมา ในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๖ (๒) มาประกอบการพิจารณา ถ้ามีความเห็นตรงกับหน่วยงานก็ให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน สำหรับผู้ที่ยังไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่ส่วนราชการระดับรองลงมาหนึ่งระดับพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา

ข้อ ๓๕ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในส่วนราชการนอกเหนือจากข้อ ๒๗ ถึงข้อ ๓๔ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการตามที่ผู้มีอำนาจกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๖ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๓๕ ที่จะต้องพิจารณาในรูปคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสร่วมเป็นคณะกรรมการจนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสร่วมเป็นกรรมการจนครบสามคน สำหรับเลขานุการการประชุมให้เป็นไปตามที่ประธานมอบหมาย

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ ให้ผู้มีอำนาจกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๗ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนราชการซึ่งเป็นต้นสังกัดชั้นต้น ให้ผู้จัดทำระบุเหตุผลความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๘ การจัดทำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือรักษาราชการแทนขาดจากต้นสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการหรือรักษาราชการแทน ส่งผลการปฏิบัติงานไปยังส่วนราชการต้นสังกัดชั้นต้นเพื่อประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ ๒
การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๙ การจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงสารวัตร ตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาข้าราชการตำรวจซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ และที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ โดยเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อตามลำดับอาวุโส และให้จัดผู้ซึ่งมีลำดับอาวุโสสูงกว่าอยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐานเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้ง

(๒) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาตินำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการจเรตำรวจและผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติถึงระดับผู้บังคับการและผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตรในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีการเสนอตามลำดับชั้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติแล้วจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้เรียงตามลำดับอาวุโสโดยจัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๓) ให้ผู้บัญชาการหัวหน้าหน่วยนำข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการถึงระดับสารวัตรที่มีการเสนอตามลำดับชั้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วยแล้วจัดทำบัญชีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้เรียงตามลำดับอาวุโสโดยจัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่าเรียงตามลำดับ สำหรับผู้ที่ยังไม่สมควรเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๓
คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง

ข้อ ๔๐ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๘ (๔) และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

(๑) หน่วยงานระดับกองบัญชาการ คณะกรรมการประกอบไปด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

(๒) หน่วยงานระดับกองบังคับการ คณะกรรมการประกอบไปด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

สำหรับหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจ ซึ่งมีหัวหน้าระดับรองผู้บังคับการ คณะกรรมการประกอบไปด้วย หัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการเป็นประธาน และผู้กำกับการหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยให้ผู้มีอำนาจรับฟังข้อมูลเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้นด้วย หากผู้มีอำนาจมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยในการเสนอข้อมูลให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอไปยังผู้มีอำนาจพิจารณา สำหรับเลขานุการการประชุมให้เป็นไปตามที่ประธานมอบหมาย

สำหรับกองบังคับการที่ไม่สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้นำความตาม (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองมีไม่ถึงสามคนให้นำความตามข้อ ๓๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีผลงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และตรงกับความเป็นจริง

ข้อ ๔๑ การจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจของหัวหน้าระดับรองผู้บังคับการขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจนอกเหนือจากข้อ ๔๐ วรรคสอง ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการตามที่ผู้มีอำนาจกำหนดแล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔๒ ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือแต่งตั้ง โดยนำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามข้อ ๔๐ หรือข้อ ๔๑ มาประกอบการพิจารณาและเสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๔
วิธีดำเนินการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๔๓ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมภายในหน่วย ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้ง หากมีเอกสารอื่นให้แนบมาเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งแต่งตั้ง

ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่น ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้ง หากมีเอกสารอื่นให้แนบมาเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยนั้นพิจารณามีความเห็น และให้ผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องทำความตกลงกัน หากเป็นที่ยุติให้ผู้มีอำนาจที่ประสงค์จะรับตัว พิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมภายในหน่วยที่ร้องขอ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สมัครใจขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่นแต่ไม่สามารถหาคู่สับเปลี่ยนได้ หรือหน่วยต้นสังกัดต้องการกำลังพลสับเปลี่ยนทดแทนในคราวเดียวกันแต่ไม่สามารถหากำลังพลสับเปลี่ยนได้ ให้ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยต้นสังกัดนั้นส่งบันทึกสมัครใจหรือคำร้องขอรับการแต่งตั้งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานกำลังพล เพื่อพิจารณาข้อมูลในภาพรวมแล้วประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งเห็นว่าข้าราชการตำรวจที่ร้องขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๒๐ ให้ยุติการพิจารณา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งถึงวรรคสาม ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สามารถกระทำได้ และคำร้องที่ขอรับการแต่งตั้งจะใช้พิจารณาในวาระการแต่งตั้งนั้นเพียงคราวเดียวเท่านั้น

ข้อ ๔๔ ห้ามมิให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่ครบสองปี หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๔๕ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ตร. กำหนด

ข้อ ๔๖ การทำความตกลงกันในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หัวหน้าหน่วยระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจประสานทำความตกลงกันให้ปรากฏหลักฐานเป็นหนังสือไว้

ส่วนที่ ๕
วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๔๗ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของหน่วยนั้น

(๔) จำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน รวมทั้งข้อมูลที่จัดทำตามข้อ ๒๖ (๑) และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การพิจารณาความรู้ความสามารถ ให้คำนึงถึงประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติประกอบด้วย

ในการพิจารณาประวัติการรับราชการ ให้พิจารณาจากประสบการณ์และความชำนาญงานโดยเฉพาะประสบการณ์และความชำนาญงานในสายงานที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยพิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการในระดับชั้นสัญญาบัตร

ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากผลงานในหน้าที่รับผิดชอบที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการทำงาน การติดตามงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ความรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยให้นำผลงานดีเด่นตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เช่น การคัดเลือกสถานีตำรวจดีเด่น การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นในด้านต่าง ๆ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือผลการตรวจราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น ในระดับสถานีตำรวจและกองบังคับการที่รับผิดชอบพื้นที่ในกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเป็นหลักด้วย ทั้งนี้ ผลการประเมินต่าง ๆ ผลการตรวจราชการในปีใด ให้นำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการคัดเลือกหรือแต่งตั้งในปีนั้น

ในการคัดเลือกสถานีตำรวจดีเด่น ให้พิจารณาจากผลการตรวจประเมินนโยบายด้านต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การประเมินผลของผู้บังคับบัญชาและผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาเป็นข้อมูลพิจารณาในการประเมินข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่ได้รับรางวัลชนะเลิศตามโครงการสถานีตำรวจดีเด่นในแต่ละรอบปีใด โดยหลักการแล้วถือว่าเป็นผลงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และในการแต่งตั้งวาระประจำปีนั้นหากหัวหน้าสถานีตำรวจผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนผู้ที่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ให้พิจารณาแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจที่มีปริมาณงานและคุณภาพงานสูงขึ้น เว้นแต่ผู้นั้นไม่สมัครใจ

ในการพิจารณาความประพฤติ ให้คำนึงถึงการรักษาวินัย การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ รวมถึงภาวะความเป็นผู้นำ ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา การทำงานร่วมกับผู้อื่นในหมู่คณะ มนุษยสัมพันธ์ในการทำงานที่สามารถร่วมกับผู้อื่นได้มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๕) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ เรียงตามลำดับอาวุโสตามกรอบจำนวนตำแหน่ง

การพิจารณารายชื่อเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ในประเภทตำแหน่งใดให้พิจารณาได้เฉพาะผู้ที่มีรายชื่อตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามประเภทตำแหน่งนั้น สำหรับการพิจารณาตาม (๔) จะพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของประเภทตำแหน่งอื่นก็ได้

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๒) และ (๓) ให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทาง ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบหรือร้อยละสามสิบสาม แล้วแต่กรณีตามลำดับของจำนวนตำแหน่งว่างหรือกรอบตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ ส่วนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณา ให้นำ (๔) มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ตร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเป็นการเฉพาะ และเมื่อข้าราชการตำรวจได้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มิใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วย แล้วแต่กรณี จึงนำไปพิจารณารวมในตำแหน่งทั่วไปตามประเภทตำแหน่งข้อ ๑๒ (๑)

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งตาม (๒) และ (๓) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเรียงตามลำดับอาวุโส โดยคำนึงถึงผู้ได้รับการพิจารณาจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสำคัญ

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่มีลำดับอาวุโสมากที่สุดเรียงลำดับลงไปจนครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโส หากยังไม่ครบตามจำนวน ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแก้ไขปัญหาโดยการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่รอรับการพิจารณาและไปดำรงตำแหน่งอื่นเพื่อเปิดตำแหน่งว่าง ที่ไม่เป็นการหมุนเวียนสับเปลี่ยนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับรองรับการคัดเลือก

หรือแต่งตั้งให้ได้มากที่สุด หากยังไม่ครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโสให้รายงานปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางแก้ไข ต่อ ก.ตร. พิจารณา เช่น กำหนดเป็นเหตุพิเศษ เป็นต้น

ข้อ ๔๘ การแต่งตั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวรของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพและการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยทูตฝ่ายตำรวจ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติภารกิจแล้ว ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรรไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร ผู้ช่วยนายเวร และตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยทูตฝ่ายตำรวจ หรือตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศเป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป เว้นแต่มีหน่วยอื่นรับตัวไปดำรงตำแหน่งในสังกัดและข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีความสมัครใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเศรษฐา ทวีสิน)
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ



ข้อกำหนด ก.ตร.
ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กฎ ก.ตร. เกี่ยวกับการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ซึ่งต้องออกตามความในมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จหรือดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แต่ยังไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเงื่อนไขของกฎหมาย จึงเป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน โดยในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพได้อย่างอิสระไม่ตกอยู่ในอาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และ มาตรา ๑๗๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงวางข้อกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลงกัน การให้ความเห็นชอบและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่ และใช้บังคับในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ วาระประจำปี ๒๕๖๖ เท่านั้น

ข้อ ๔ ในข้อกำหนด ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือกองบังคับการหรือเทียบเท่าหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ตำแหน่งเฉพาะทาง” หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง และตำแหน่งอื่นตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

"ตำแหน่งทั่วไป" หมายความว่า ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มสายงานบริหาร กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ที่มิใช่ตำแหน่งเฉพาะทาง

"ผู้มีอำนาจ" หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

"ตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่" ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.

"ความจำเป็นของทางราชการ" หมายความว่า เหตุที่จะต้องดำเนินการแต่งตั้ง ไม่ว่าจะเป็นกรณีเพื่อประโยชน์หรือเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนด ก.ตร. นี้

บททั่วไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจวาระประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

(๒) ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งระดับรองสารวัตรลงมา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการ และไม่ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

ข้อ ๗ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจ ประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจให้พิจารณาทบทวนได้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศอาวุโส หากพ้นกำหนดให้ถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้งหรือเรียกร้องสิทธิจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๘ การจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจและการประกาศตามข้อ ๗ ให้แยกประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจ ถึงระดับสารวัตร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งทั่วไป

(๒) ตำแหน่งเฉพาะทาง ให้จัดแยกตามสายงานหรือลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น โดยให้ถือตามตำแหน่งที่ดำรงอยู่ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่มิใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วย แล้วแต่กรณี ให้จัดลำดับอาวุโสรวมกับประเภทตำแหน่งทั่วไป

การจัดลำดับอาวุโสสำหรับการคัดเลือกแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้จัดลำดับอาวุโสในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๙ ให้จัดลำดับอาวุโสสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในกรมตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๒) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับถัดลงไปในกรมตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่าตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตรเป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๓) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (๒) นานเท่ากันให้ผู้ที่มีอายุมากกว่าเป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลาทวีคูณ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือสับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวาระการแต่งตั้งวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปีไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระเดือนเมษายนให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวาระการแต่งตั้งเดือนเมษายนวาระประจำปีถัดไปเป็นหนึ่งปีไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกเหนือจากวาระประจำปีและวาระเดือนเมษายน ให้นับแบบวันชนวัน

(๔) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลารวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๕) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับรองสารวัตรให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตรตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรีหรือระดับสาม หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับอื่น ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับแล้วแต่กรณี

สำหรับข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับตำแหน่งใด หากเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับที่รับโอนหรือบรรจุกลับ ให้นับช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่รับราชการในส่วนราชการอื่นเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นด้วย

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอน

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานให้นำความในข้อ ๑๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ยกเว้นข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานในขณะที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการ หากก่อนถูกประจำหรือสำรองราชการอยู่ในกลุ่มสายงานใด ให้นับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๒ การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง เพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโสของประเภทตำแหน่งทั่วไปหรือตำแหน่งเฉพาะทางตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี ให้คำนวณจากจำนวนตำแหน่งที่ว่างอันเกิดจากกรณีต่าง ๆ เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ไล่ออก ปลดออก การกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นต้น และตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้หมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย

การนับจำนวนตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่ไม่ใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยแล้ว หากผู้นั้นได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มอาวุโสของตำแหน่งทั่วไปและตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งทั่วไป และให้นับเป็นตำแหน่งว่างของตำแหน่งเฉพาะทางนั้น

ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นายเวร ผู้ช่วยนายเวร ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับการแต่งตั้งสำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ ตำแหน่งรองรับผู้ที่ลาออกไปสมัครรับเลือกตั้งและต้องกันตำแหน่งไว้มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง รวมถึงตำแหน่งอื่นที่ ก.ตร. กำหนดมิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงอาวุโส หรือได้กำหนดไว้แล้วด้วย

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับสารวัตร ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลาทวีคูณ

ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองทุกกรณี ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองตามมาตรา ๘๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินใดที่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งต่าง ๆ มากกว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนั้นให้เป็นไปตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำตามวรรคหนึ่ง

สำหรับผู้ที่จะมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคสี่ ให้สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ที่ได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในกรณีดังนี้

(๑) การบรรจุเฉพาะผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๔ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้วินิจฉัยถึงที่สุดแล้วสั่งยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขคำสั่ง

การคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ที่จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) เป็นกรณีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ หากได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่ง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๔) เป็นการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อรองรับการแต่งตั้งตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีที่มีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้งและหากสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ที่ดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายครบสองปีทุกรายแล้วก็ยังมีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้ง

(๕) เป็นการแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งที่ถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น ๆ

(๖) เป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาพ้นจากตำแหน่งหรือได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ และนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เนื่องจากไม่มีตำแหน่งรองรับการแต่งตั้งเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินการตาม (๔) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย ให้คำนึงถึงความสมัครใจ และความจำเป็นของทางราชการประกอบกัน และให้ผู้มีอำนาจคำนึงถึงเจตนารมณ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น กรณีให้พิจารณาแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้นตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณนั้นและปีงบประมาณถัดไปหนึ่งปี หากไม่เป็นกรณีความสมัครใจแล้วให้คำนึงถึงความจำเป็นของทางราชการเป็นอย่างยิ่ง

หากเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจซึ่งมีปัญหาสุขภาพเรื้อรังจำเป็นต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่อง ในการแต่งตั้งให้คำนึงถึงการเข้ารับการรักษาและการปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบกัน

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการในกองบัญชาการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรภาค เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่ง ที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปีให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ ไปดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการที่มิใช่หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือมิใช่หัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ จะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นไปตามความสมัครใจของผู้รับการแต่งตั้งหรือเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ข้อ ๑๘ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออก ให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตนก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมและให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรม ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งตามโครงการไม่น้อยกว่าสองปี จึงจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ทั้งนี้ หากตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตตามโครงการศึกษาหรือฝึกอบรมมีผู้ครองอยู่ ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒๐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้พิจารณาอย่างเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้จัดแยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ และในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อให้จัดตามลำดับความเหมาะสม สำหรับการพิจารณาให้คำนึงถึงประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจ (ถ้ามี) ประกอบกัน

(๒) ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยต้องมีพยานหลักฐานที่ชัดเจน พร้อมทั้งระบุเหตุผลโดยละเอียด และเป็นรูปธรรมเพื่อชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

ข้อ ๒๑ ส่วนราชการที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตร แล้วจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๒ ส่วนราชการที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่เป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับสารวัตร ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๓ ส่วนราชการที่มีระดับผู้กำกับการเป็นหัวหน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ระดับสารวัตร และรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรและระดับสารวัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองกำกับการ แล้วสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้กำกับการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๔ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้สรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการเป็นประธาน และข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ พิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรถึงรองผู้กำกับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวนในรูปคณะกรรมการตาม (๑) โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (๑) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(๓) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการพิจารณาสรรหาข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๕ หน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่ง ระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง) เป็นกรรมการ โดยดำเนินการดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้กำกับการ ให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบังคับการ แล้วสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวน โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(ค) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาผู้ที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการที่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังหัวหน้าหน่วยหรือหน่วยงานเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๒๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บัญชาการให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคนเป็นกรรมการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการ ให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสมที่ส่วนราชการรองลงมาหนึ่งระดับ เสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการแล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) บัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมที่ได้รับข้อมูลจากส่วนราชการรองให้พิจารณาทบทวน โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับส่วนราชการรองให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้นำรายชื่อพิจารณารวมกับรายชื่อตาม (ก) ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

(ค) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๗ หน่วยที่มีระดับผู้บัญชาการเป็นหัวหน้าให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บังคับการถึงผู้บัญชาการ ดังนี้

(๑) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการถึงรองผู้บัญชาการ ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการให้นำเอารายชื่อผู้เหมาะสม ที่หน่วยงานในสังกัดเสนอขึ้นมาพิจารณารวมกับรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อระดับกองบัญชาการ แล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(ข) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แล้วสรรหาผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๒) ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการให้ผู้บัญชาการพิจารณาจากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บัญชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสรรหาให้เหลือเฉพาะผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น

(๓) เมื่อดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่เหมาะสมมากที่สุดลงไปจนถึงน้อยที่สุด สำหรับผู้ไม่เหมาะสมให้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้ไม่เหมาะสม แล้วส่งไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๘ การพิจารณาผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับผู้บัญชาการลงมาถึงระดับผู้บังคับการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมที่หน่วยหรือหน่วยงานเสนอมาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคนและจเรตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับหน่วยหรือหน่วยงานให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยหรือหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หน่วยดำเนินการพิจารณาทบทวนผู้ไม่เหมาะสมที่หน่วยงานเสนอมาในรูปคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยนำข้อมูลตามข้อ ๒๐ (๒) มาประกอบการพิจารณา (สำหรับผู้ไม่เหมาะสมที่ส่วนราชการรองพิจารณาเป็นที่ยุติแล้วไม่ต้องนำมาพิจารณา) หากมีความเห็นตรงกับหน่วยงานให้เป็นที่ยุติ หากมีความเห็นแตกต่างให้ส่งรายชื่อกลับไปยังหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำไปพิจารณารวมกับรายชื่อผู้เหมาะสมของหน่วยงานนั้นอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องระบุเหตุผลชัดเจน และเป็นรูปธรรมไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๙ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในส่วนราชการนอกเหนือจากข้อ ๒๑ ถึงข้อ ๒๗ ให้เป็นไปตามที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนดในรูปคณะกรรมการในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๐ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ที่จะต้องพิจารณาในรูปคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสร่วมเป็นคณะกรรมการจนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสร่วมเป็นกรรมการจนครบสามคน

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๑ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนราชการซึ่งเป็นต้นสังกัดชั้นต้น ให้ผู้จัดทำระบุเหตุผล ความเหมาะสม ของข้าราชการตำรวจที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๒ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือรักษาราชการแทนขาดจากต้นสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการ หรือรักษาราชการแทน ส่งผลการปฏิบัติงานไปยังส่วนราชการต้นสังกัดชั้นต้น เพื่อประกอบการพิจารณา

แนวทางการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๓๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้พิจารณาแยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ โดยให้จัดผู้ซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่า และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติถึงรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) ระดับผู้บังคับการถึงผู้บัญชาการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยพิจารณาจากบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

(๓) ระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้หัวหน้าหน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยพิจารณาจากบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

วิธีการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๓๔ ข้าราชการตำรวจที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้หัวหน้าหน่วยนั้นพิจารณามีความเห็น แล้วให้ผู้มีอำนาจที่ประสงค์จะแต่งตั้งเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีข้าราชการตำรวจร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่นระหว่างกัน หากผู้มีอำนาจประสงค์จะแต่งตั้งให้ทำความตกลงกัน แล้วให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมภายในหน่วยที่ร้องขอ

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจเห็นว่าข้าราชการตำรวจที่ร้องขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๑๕ ให้ยุติการพิจารณา หรือหากมีเหตุผลความจำเป็นก็ให้ขอรับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ คำร้องที่ขอรับการแต่งตั้งจะใช้พิจารณาในวาระการแต่งตั้งนั้นเพียงคราวเดียวเท่านั้น

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่ครบสองปี หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ขอรับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓๖ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง หากมีการกำหนดเป็นการเฉพาะก็ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง

ข้อ ๓๗ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๘ (๔) และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

(๑) หน่วยงานระดับกองบัญชาการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

(๒) หน่วยงานระดับกองบังคับการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยงานเป็นกรรมการ

สำหรับหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจ ซึ่งมีหัวหน้าระดับรองผู้บังคับการ คณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการเป็นประธาน และผู้กำกับการหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยให้ผู้มีอำนาจรับฟังข้อมูลเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้นด้วย หากผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยในการเสนอข้อมูลให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอไปยังผู้มีอำนาจพิจารณา

สำหรับกองบังคับการที่ไม่สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้นำความตาม (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีกรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีไม่ถึงสามคนให้นำความตามข้อ ๔๐ วรรคสองและวรรคสามมาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้ง ให้เป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเสนอแต่งตั้งจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมของข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีผลงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และตรงกับความเป็นจริง

ข้อ ๓๘ การจัดทำข้อมูลเสนอคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจของหัวหน้าหน่วยงานระดับรองผู้บังคับการขึ้นไปที่ขึ้นตรงต่อผู้มีอำนาจนอกเหนือจากข้อ ๓๗ วรรคสอง ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการตามที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งกำหนด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๓๙ ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือแต่งตั้ง โดยนำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและข้อมูลเสนอแต่งตั้งของส่วนราชการต่าง ๆ ตามข้อ ๓๗ หรือข้อ ๓๘ มาประกอบการพิจารณาและเสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๔๐ ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

หากคณะกรรมการมีไม่ถึงสามคน ให้ผู้ที่มีระดับตำแหน่งสูงสุดและเรียงตามอาวุโสร่วมเป็นคณะกรรมการจนครบสามคน หากยังไม่ถึงสามคนให้ผู้มีระดับตำแหน่งถัดลงไปและเรียงตามลำดับอาวุโสร่วมเป็นกรรมการจนครบสามคน

หากไม่สามารถพิจารณาในรูปคณะกรรมการได้ให้ผู้มีอำนาจกำหนดรูปแบบในการพิจารณาตามความเหมาะสม

วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๔๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พิจารณาแยกประเภทตามที่ได้มีการประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ จากผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของหน่วยนั้น

การพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่มีลำดับอาวุโสสูงที่สุดเรียงลำดับลงไปจนครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโส หากยังไม่ครบตามจำนวนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแก้ไขปัญหา โดยการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่รอรับการพิจารณาและมีความสมัครใจ ไปดำรงตำแหน่งอื่นเพื่อเปิดตำแหน่งว่าง ที่ไม่เป็นการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระหว่างหน่วย สำหรับรองรับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ได้มากที่สุด หากยังไม่ครบตามจำนวนสัดส่วนอาวุโสให้รายงานปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขต่อ ก.ตร. พิจารณา เช่น กำหนดเป็นเหตุพิเศษ เป็นต้น

จำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน รวมทั้งบัญชีที่จัดทำตามข้อ ๒๐ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยสามารถพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของประเภทตำแหน่งอื่นก็ได้

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๒) และ (๓) ให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทาง ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบหรือร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างหรือกรอบตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ แล้วแต่กรณี ส่วนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณา ให้นำความในวรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ตร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งเป็นการเฉพาะ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางที่ไม่ใช่กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือของหน่วย แล้วแต่กรณี ให้นำไปพิจารณารวมกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งทั่วไป

ข้อ ๔๒ การแต่งตั้งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไปและผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือจเรตำรวจที่มิใช่ตำแหน่งหัวหน้าจเรตำรวจไปดำรงตำแหน่งอื่นอันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรรไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร และผู้ช่วยนายเวรเป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป เว้นแต่มีหน่วยอื่นรับตัวไปดำรงตำแหน่งในสังกัดและข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีความสมัครใจ

ข้อ ๔๓ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาที่ได้รับการแต่งตั้งทั้งกรณีสับเปลี่ยนหมุนเวียนและเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นออกไปนอกหน่วย โดยไม่สมัครใจก่อนข้อกำหนด ก.ตร. นี้ใช้บังคับ หากประสงค์ขอรับการแต่งตั้งกลับหน่วยเดิม หรือหน่วยงานที่มีที่ตั้งในพื้นที่จังหวัดเดียวกันกับพื้นที่ตั้งของหน่วยงานเดิม เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน ให้ยื่นคำร้องต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผ่านสำนักงานกำลังพล)

ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบในงานบริหาร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ผู้แทนหน่วยที่เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงาน และผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพลเป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำร้องตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันได้โดยไม่กระทบกับสถานภาพกำลังพลของหน่วย เพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๔๔ การทำความตกลงกันในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมา ให้หัวหน้าหน่วยระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ประสานทำความตกลงกันให้ปรากฏเป็นหลักฐานทางราชการ

ข้อ ๔๕ เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานกำลังพลภายในสามวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและการตีความ

ข้อ ๔๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มิได้เป็นไปตามข้อกำหนด ก.ตร. นี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔๗ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ ก.ตร. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาและวินิจฉัย ให้คำวินิจฉัยของ ก.ตร. เป็นที่สุด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙/๒๕๖๒ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ บางฉบับที่หมดความจำเป็น ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ยกเลิกประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๙/๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่มีหลักการหรือข้อความสอดคล้องกันในรูปแบบตามปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๘/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของคำนิยาม “ลำดับอาวุโส” และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ลำดับอาวุโส” หมายความว่า การจัดลำดับอาวุโสเพื่อใช้ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.ตร. นี้”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙/๑ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๙/๑ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้จัดลำดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มียศสูงกว่า (ไม่รวมถึงยศที่ได้รับจากการแต่งตั้งเป็นกรณีพิเศษ) เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๒) ถ้ามียศเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในกรมตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาตินานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๓) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (๒) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปนานกว่าตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตร เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

ตำแหน่งถัดลงไปให้หมายความรวมถึงตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการและสารวัตรใหญ่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ ด้วย

(๔) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (๓) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตรนานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๕) ถ้ามีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตรนานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุมากกว่าเป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ถูกประจำหรือสำรองราชการในระดับตำแหน่งใด ให้ถือว่ายังคงดำรงตำแหน่งระดับนั้นตลอดระยะเวลาที่ประจำหรือสำรองราชการ

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้หมายความรวมถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ในระดับตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙/๒๕๖๒ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ บางฉบับที่หมดความจำเป็น ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ยกเลิกประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๙/๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่มีหลักการหรือข้อความสอดคล้องกันในรูปแบบตามปกติ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) มาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลงกัน การให้ความเห็นชอบ และการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติหรือการดำเนินการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในกฎ ก.ตร. นี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับกฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้กฎ ก.ตร. นี้แทน

ข้อ ๔ ในกฎ ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือกองบังคับการหรือเทียบเท่าหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ภูมิภาค” หมายความว่า อาณาบริเวณที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของกองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือแต่ละตำรวจภูธรภาค

“ตำแหน่งเฉพาะทาง” หมายความว่า ตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง รวมถึงตำแหน่งอื่นตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ตำแหน่งตั้งแต่ระดับจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่” ให้หมายความรวมถึง ตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

“ลำดับอาวุโส” หมายความว่า การจัดลำดับอาวุโสซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎ ก.ตร. นี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการดูแลทุกข์สุขของราษฎรเป็นสำคัญ โดยยึดในหลักการที่ว่า ทุกพื้นที่ในราชอาณาจักรไทยจำเป็นที่ข้าราชการตำรวจมีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติราชการทั้งสิ้น จึงให้ผู้มีอำนาจสามารถดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานหรือพื้นที่อื่นที่ต่างจากเดิมได้ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเกิดการเรียนรู้ การทำงานรอบด้าน หรือพื้นที่ที่หลากหลายอันจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ข้อ ๗ ให้มีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นสองวาระ ดังนี้

(๑) วาระที่ ๑ เรียกว่า “วาระประจำปี” ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งระดับผู้บังคับการถึงจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของทุกปี

(ข) ตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายนของทุกปี

(ค) ตำแหน่งระดับรองสารวัตรลงมา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของทุกปี

(๒) วาระที่ ๒ เรียกว่า “วาระเดือนเมษายน” ให้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจภายหลังจากการคัดเลือกแต่งตั้งตามข้อ ๗ (๑) (ก) โดยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายนของทุกปี ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือทดแทนกันตามข้อ ๒๘ (๕)

(ข) ตำแหน่งระดับผู้บังคับการขึ้นไปที่ว่างอยู่หรือทดแทนกัน รวมถึงการคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามข้อ ๗ (๑) (ข) และ (ค) นอกวาระประจำปีจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องดำเนินการแต่งตั้งซึ่งไม่อาจรอวาระประจำปีได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งที่ได้เริ่มดำเนินการแต่ไม่แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการและไม่ถือว่าการดำเนินการที่ทำมาแล้วต้องเสียไป

ข้อ ๘ ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการลงมา แจ้งภูมิลำเนาและจังหวัดที่ครอบครัวพักอาศัยตามรูปแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไปยังหัวหน้าหน่วยต้นสังกัดภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี

ในกรณีที่ผู้ใดไม่ได้แจ้งภูมิลำเนาและจังหวัดที่ครอบครัวพักอาศัย หรือไม่ได้แจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่ไปจากที่ได้แจ้งไว้เดิมภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมีภูมิลำเนาและจังหวัดที่ครอบครัวพักอาศัย ณ ที่อยู่ ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการหรือตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้เดิม แล้วแต่กรณี โดยไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้งหรือเรียกร้องสิทธิจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๙ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจให้พิจารณาทบทวนได้ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันประกาศอาวุโส หากพ้นกำหนดให้ถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้งหรือเรียกร้องสิทธิจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๐ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๗ (๑) ให้นับวาระการแต่งตั้งในปีถัดไปเป็นหนึ่งปี ไม่ว่าการแต่งตั้งจะมีผลเมื่อใด

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๗ (๒) ให้นับวาระการแต่งตั้งเดือนเมษายนในปีถัดไปเป็นหนึ่งปี ไม่ว่าการแต่งตั้งจะมีผลเมื่อใด

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้นับแบบวันชนวัน

(๔) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นชั้นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลารวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๕) ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับรองสารวัตร ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตร ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรีหรือระดับสามหรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับอื่น ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้นตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโส ให้คำนวณจากจำนวนตำแหน่งว่างอันเกิดจากการเกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ไล่ออก ปลดออก การกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่จริง ณ วันที่ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ทั้งนี้ ในวันที่มีการประชุม ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือวันที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งสั่งแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี หากมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นก็ให้นำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นด้วย โดยหมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย ทั้งนี้ ไม่ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเฉพาะทาง

การนับจำนวนตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทางที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจนถึงระดับสูงสุดในหน่วยแล้ว หากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มอาวุโส ตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างตามวรรคหนึ่ง

ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติและผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงตำแหน่งที่จะคัดเลือกแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งตามข้อ ๒๘ (๕) มิให้นำมานับเป็นตำแหน่งว่างเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งในวาระประจำปีเดียวกันสำหรับตำแหน่งระดับใดไม่ว่าคำสั่งจะมีผลเมื่อใดให้ถือว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นมีอาวุโสในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านสำนักงานกำลังพล) โดยไม่ชักช้า

ข้าราชการตำรวจผู้ใดเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการแต่งตั้งตามกฎ ก.ตร. นี้ หากประสงค์จะใช้สิทธิร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๐๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มิได้เป็นไปตามกฎ ก.ตร. นี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

ข้อ ๑๕ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามกฎ ก.ตร. นี้ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

หมวด ๒
หลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ส่วนที่ ๑
การคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับสารวัตร ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับไม่น้อยกว่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. เลื่อนเป็น จตช. และ รอง ผบ.ตร.	พล.ต.ท.	๑ ปี
ผบช. เลื่อนเป็น ผู้ช่วย ผบ.ตร.	พล.ต.ท.	๑ ปี
รอง ผบช. เลื่อนเป็น ผบช.	พล.ต.ต.	๑ ปี
ผบก. เลื่อนเป็น รอง ผบช.	พล.ต.ต.	๒ ปี
รอง ผบก. เลื่อนเป็น ผบก.	พ.ต.อ. ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)	๕ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนยศเป็น พล.ต.ต.
ผกก. เลื่อนเป็น รอง ผบก.	พ.ต.อ.	๕ ปี
รอง ผกก. เลื่อนเป็น ผกก.	พ.ต.ท.	๔ ปี
สว. เลื่อนเป็น รอง ผกก.	พ.ต.ท.	๖ ปี
รอง สว. เลื่อนเป็น สว.	ร.ต.อ.	๗ ปี

การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รองผู้บัญชาการ และรองผู้บังคับการ แล้วแต่กรณี ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง และจะต้องเป็นผู้ที่มีอายุตั้งแต่ห้าสิบเก้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีเวลาราชการเหลือไม่เกินหกเดือน

ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเองทุกกรณี ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ที่ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในกรณี ดังนี้

(๑) การบรรจุเฉพาะผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ (๒) (ก) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่ง

ส่วนที่ ๒
การคัดเลือกแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๑๘ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาที่จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรกหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๐ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการ เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่ง ที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปีให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออกที่ไม่ต้องตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตน ก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสมให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหรือมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้ว จึงแต่งตั้งผู้ที่รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาตำแหน่งว่างในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมและให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการหากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใดหรือสำรองราชการในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่สามารถดำเนินการได้ และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งตามโครงการไม่น้อยกว่าสองปี จึงจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ทั้งนี้ หากตำแหน่งตามโครงการมีผู้ครองอยู่ ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่น เพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรงตำแหน่งแทน

หมวด ๓
วิธีปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๑
การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๒๓ การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ระดับผู้บังคับการถึงผู้บัญชาการ ให้หัวหน้าหน่วยในกองบัญชาการที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเสนอไปยังผู้มีอำนาจคัดเลือก

(๒) ระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเสนอไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

(๓) ส่วนราชการอย่างอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) ที่มีระดับต่ำกว่ากองบังคับการหรือเทียบเท่าลงมาและข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วย ให้หัวหน้าหน่วยนั้นจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเสนอไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

ข้อ ๒๔ การพิจารณาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับสารวัตรถึงผู้บัญชาการตามข้อ ๒๓ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโส ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และความรู้ความสามารถประกอบกัน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ส่วนที่ ๒
วิธีดำเนินการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๒๕ ข้าราชการตำรวจที่ประสงค์จะร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ให้ยื่นคำร้องขอรับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้หัวหน้าหน่วยนั้นพิจารณามีความเห็น แล้วให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งที่ประสงค์จะแต่งตั้งเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีข้าราชการตำรวจร้องขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่นระหว่างกัน หากผู้มีอำนาจประสงค์จะแต่งตั้งให้ทำความตกลงกัน แล้วให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมภายในหน่วยที่ร้องขอ

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งเห็นว่าข้าราชการตำรวจที่ร้องขอรับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๑๘ ให้ยุติการพิจารณา หรือหากมีเหตุผลความจำเป็นก็ให้ขอรับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ คำร้องที่ขอรับการแต่งตั้งจะใช้พิจารณาในวาระการแต่งตั้งนั้นเพียงคราวเดียวเท่านั้น

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยเห็นว่าจำเป็นต้องแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาตามข้อ ๑๙ ระหว่างหน่วย ผู้มีอำนาจแต่งตั้งอาจแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่มีที่ทำการในภูมิภาคเดียวกันหรือภูมิภาคตามภูมิลำเนาของตนเองหรือภูมิภาคที่ครอบครัวตั้งอยู่ก็ได้

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจครั้งแรก หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนหรือชั้นสัญญาบัตรครั้งแรกไม่น้อยกว่าสองปี หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้ขอรับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง หากมีการกำหนดเป็นการเฉพาะก็ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ส่วนที่ ๓
วิธีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๒๘ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้พิจารณา ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติลงมาถึงระดับผู้บังคับการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงระดับสารวัตร ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของหน่วยนั้น ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าว ให้ใช้บังคับกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งทั่วไป ที่มิใช่ตำแหน่งเฉพาะทาง เว้นแต่ผู้นั้นได้ดำรงตำแหน่งระดับสูงสุดของตำแหน่งเฉพาะทางในหน่วยนั้นแล้ว

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๒) ให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะทาง ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างหรือกรอบตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่หรือลักษณะงานของตำแหน่งนั้น ๆ เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งว่างที่มีการกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเป็นการเฉพาะ ให้เป็นไปตามนั้น

(๓) ตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๑) และ (๒) ให้ถือว่าผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกราย เป็นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาโดยเท่าเทียมกัน

การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ที่มีรายชื่อตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเท่านั้น ยกเว้นการคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป นายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการคัดเลือกหรือแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

การคำนวณจำนวนตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นสัดส่วนจำนวนตำแหน่งการพิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสของผู้เหมาะสม ทั้งนี้ มิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นระดับรองผู้บังคับการลงมาข้ามหน่วย ให้พิจารณาแต่งตั้งได้ไม่เกินร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๑ ในแต่ละระดับของหน่วยผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

(๔) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสและมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๑๖ วรรคสอง จนครบกรอบจำนวนตำแหน่ง

(๕) ตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๔) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติสามารถคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติและผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ว่างและทดแทนกันได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกรอบจำนวนร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยมิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ข้าราชการตำรวจผู้ใดที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เมื่อถึงวาระตามข้อ ๗ (๑) (ก) ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย โดยห้ามมิให้คัดเลือกแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้รองรับการคัดเลือกแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖ วรรคสอง

ข้อ ๒๙ การแต่งตั้งนายเวรและหรือผู้ช่วยนายเวรของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไปและผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือจเรตำรวจไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ เพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป โดยให้พิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีผู้บังคับบัญชาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยเดิมเป็นลำดับแรก หากมีตำแหน่งไม่เพียงพอรองรับการแต่งตั้งหรือกระทบกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยเดิม ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยอื่นได้ตามความเหมาะสม

(๒) กรณีผู้บังคับบัญชาพ้นจากราชการไม่ว่ากรณีใดให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม

หมวด ๔
การทำความตกลงกัน

ข้อ ๓๐ การทำความตกลงกันในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการลงมาให้หัวหน้าหน่วยระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ประสานทำความตกลงกันให้ปรากฏเป็นหลักฐานไว้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจแต่งตั้งและขั้นตอนการปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ประกอบกับเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจอย่างเท่าเทียมกัน สมควรได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องเหมาะสมกับกฎหมายในปัจจุบันและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. ฉบับนี้

หลักเกณฑ์การโอนและโยกย้าย



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความประสงค์ขอโอนมารับราชการตำรวจตามมาตรา ๙๔ (๑) ในหน่วยงานใด ให้ยื่นคำขอตามแบบท้ายกฎ ก.ตร. นี้

ข้อ ๓ ผู้ที่จะขอโอนมารับราชการตำรวจ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗๑ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนดไว้ตามมาตรา ๖๙ หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ตร. ตามมาตรา ๙๐

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานที่มีผู้ยื่นคำขอโอน พิจารณาการรับโอนโดยคำนึงถึงอายุตัว อายุราชการ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงานของผู้ขอโอน เปรียบเทียบกับข้าราชการตำรวจผู้รับราชการในหน่วยงาน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับโอนผู้นั้นมารับราชการทางสังกัดแล้วจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ให้เสนอตำแหน่ง ชั้นยศ และอัตราเงินเดือนที่จะใช้รองรับการโอน พร้อมทั้งรวบรวมรายละเอียดข้อมูลหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับประวัติการรับราชการ และประวัติส่วนตัว หน้าที่การงานของตำแหน่งที่จะรับโอน เหตุผลความจำเป็นที่ต้องรับโอนไปให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณา

ข้อ ๕ การพิจารณาเกี่ยวกับตำแหน่ง ชั้นยศ และอัตราเงินเดือนที่จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ให้พิจารณาตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ตามเหตุผลความจำเป็นของการรับโอน

(๒) ชั้นยศ ให้พิจารณาว่าหากผู้ขอโอนเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจมาตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงวันที่จะรับโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจ จะได้รับยศชั้นใดตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ ก็ให้รับยศนั้น ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะรับโอนด้วย

(๓) เงินเดือน ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับขณะรับราชการทางสังกัดเดิมก่อนโอน

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ขอโอนในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเวลาราชการของข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

แบบคำขอโอนมารับราชการตำรวจตามมาตรา ๙๔ (๑)

เขียนที่.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....วุฒิ.....

อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....
มีความสมัครใจขอโอนมารับราชการตำรวจในสังกัด.....
ตามมาตรา ๙๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ในประเภทข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
แผนก.....กอง.....กรม.....
กระทรวง.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....แผนก.....
กอง.....กรม.....กระทรวง.....
รับอัตราเงินเดือน.....บาท เงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ.....

๓. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

(๑.) สำเนาสมุดประวัติการรับราชการหรือ ก.พ.๗

(๒.) หลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สกพ. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๒๙๐

ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๕๒๘๕ **วันที่** ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนระเบียบ ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายใน ตร. พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รอง ผบ.ตร. และ จตช.

ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.

เพื่อโปรดทราบ

ผบช. จตร.(หน.จต.) หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผอ./หน.ศูนย์ปฏิบัติการ หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

ด้วย ตร. ได้วางระเบียบ ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายใน ตร. พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยและ ตร. ในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวต่อไป

พล.ต.ท.

(ยิ่งยศ เทพจำนงค์)

ผบช.สกพ.

ระเบียบ ตร.ฯ

ที่ ๐๐๑๑.๐๑๑/๒๘๔๕

เรียน ผบช.กมค.

รอง ผบช.กมค.

เพื่อโปรดทราบ

ผบก.ในสังกัด กมค.

รอง ผบก.อฎ.

เพื่อโปรดทราบ ตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๕๒๘๔ ลง ๔ ธ.ค.๖๖ และกรุณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว

พ.ต.อ.หญิง

(วรวรรณ หวลมานพ)

ผกก.ฝอ.กมค.

๗ ธ.ค.๖๖



ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีบทบัญญัติที่เป็นสาระสำคัญบางประการที่แตกต่างจากกฎหมายเดิม

เมื่อได้มีการแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งใดแล้วต่อมาอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปช่วยราชการอื่น ดังนั้น เพื่อให้การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ วางระเบียบเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการ โดยขาดจากต้นสังกัด" หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ราชการในความรับผิดชอบโดยขาดจากการปฏิบัติหน้าที่ทางตำแหน่งต้นสังกัด

"การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการ โดยไม่ขาดจากต้นสังกัด" หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ราชการในความรับผิดชอบโดยไม่ขาดจากการปฏิบัติหน้าที่ทางตำแหน่งต้นสังกัด

"หน่วยงาน" หมายความรวมถึง ดังนี้

(๑) กองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการ สถานีตำรวจ แผนกหรืองาน ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น กลุ่มงานหรือกลุ่มตำแหน่งหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี

(๒) ศูนย์ปฏิบัติการหรือการประกอบกำลังที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คำสั่งกองบัญชาการ หรือคำสั่งกองบังคับการ

"หัวหน้าหน่วยงาน" หมายความว่า ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้างานดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนราชการระดับ กองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น กลุ่มงานหรือกลุ่มตำแหน่งหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งสารวัตรหรือตำแหน่งเทียบเท่า ในส่วนราชการระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าที่มิได้สังกัดสถานีตำรวจ แต่ไม่รวมถึงผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งสารวัตรกลุ่มงานที่มีลักษณะงานเป็นเชิงวิชาการหรือดำรงตำแหน่งในสายงานสืบสวนสอบสวน

"สถานีตำรวจ" หมายความว่า สถานีตำรวจตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๕ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องปรากฏเป็นหนังสือโดยผู้มีอำนาจสั่งช่วยราชการเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และระบุหน้าที่ความรับผิดชอบพร้อมทั้งสังกัดหน่วยงานที่สั่งให้ไปช่วยราชการให้ชัดเจน

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการต้องเป็นไปด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อประโยชน์หรือเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยงานที่ไปช่วยราชการอย่างแท้จริง หรือ

(๒) เพราะเหตุที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าประพฤติบกพร่องต่อหน้าที่หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดทางวินัยหรืออาญา หากให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานเดิมอาจก่อให้เกิดความเสียหายได้

ข้อ ๗ การสั่งช่วยราชการตามข้อ ๖ (๑) ห้ามมิให้สั่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลด ได้ในตัวเองไปช่วยราชการอื่นที่มิใช่ลักษณะงานเดิม

(๓) ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการพยาบาลไปช่วยราชการที่มิได้ทำหน้าที่ด้านการพยาบาล

(๔) ดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง

(๕) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรหรือชั้นประทวนครั้งแรกยังไม่ครบสองปี ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตร

(๖) ดำรงตำแหน่งในสายงานสืบสวนสอบสวน ไปช่วยราชการนอกสายงานสืบสวนสอบสวน

(๗) ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานสืบสวนสอบสวนที่ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไปช่วยราชการอื่นที่มิได้ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๘) ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองหรือกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ไปช่วยราชการนอกสังกัด

(๙) ดำรงตำแหน่งในสังกัดกองกำกับการอารักขา ๑ - ๒ กองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน ไปช่วยราชการนอกสังกัด เว้นแต่เป็นการช่วยราชการระหว่างกองกำกับการนั้น

ข้อ ๘ ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจ ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่นที่มิใช่สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งนั้นจะสั่งให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นั้นแทนในสถานีตำรวจนั้น

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๑) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่ง

(๒) ผู้บัญชาการหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่งในสังกัด

(๓) ผู้บังคับการหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับผู้กำกับการลงมาในสังกัด

ข้อ ๑๐ การเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการตามข้อ ๖ (๑) ต้องปรากฏผลการประสานทำความตกลงจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการที่มิได้สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๑ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการให้สั่งได้ครั้งเดียวหรือหลายครั้งรวมกันแล้วไม่เกินหนึ่งปี

การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในอำนาจของผู้บังคับการตามข้อ ๙ (๓) ให้สั่งได้ตามความจำเป็นครั้งเดียวหรือหลายครั้งรวมกันแล้วไม่เกินหกเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปช่วยราชการเกินหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดก่อน สำหรับกองบังคับการที่มิได้สังกัดกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้สิ้นสุดลงภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี โดยมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการย้อนหลัง

ข้อ ๑๒ เมื่อใกล้ครบกำหนดระยะเวลาการช่วยราชการตามข้อ ๑๑ แล้ว หากยังมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นช่วยราชการต่อไปอีก ให้เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเหตุผลความจำเป็นของการไปช่วยราชการโดยละเอียดถึงผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนครบกำหนดระยะเวลาการช่วยราชการเดิมไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน โดยให้มีกำหนดระยะเวลาต่อไปอีกรวมแล้วไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๓ การไปช่วยราชการสิ้นสุดลงในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) ครบระยะเวลาที่กำหนด

(๒) มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งอื่น

(๓) หน่วยงานที่ขอตัวข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการ พิจารณาแล้วเห็นว่าหมดความจำเป็นและส่งตัวผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ทางต้นสังกัด

(๔) ผู้มีอำนาจสั่งได้ยุติ ยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไขการไปช่วยราชการ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๙ (๒) และ ข้อ ๙ (๓) รายงานเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดเสนอตามลำดับชั้นไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาสั่งการก่อนทุกราย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นว่าการใช้อำนาจสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการของผู้บัญชาการหรือผู้บังคับการไม่เป็นธรรมหรือมีกรณีที่ไม่ชอบด้วยระเบียบนี้ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจสั่ง ยุติ ยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไข ได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๖ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินอกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นสมควรจะสั่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้พิจารณาสั่งได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๗ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการขึ้นไป ไปช่วยราชการหรือการสั่งให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจไปช่วยราชการหน่วยงานอื่นที่มิใช่สถานีตำรวจ เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการตำรวจรายใดไปช่วยราชการแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองทะเบียนพล) ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้สั่งการ

ข้อ ๑๘ การสั่งการหรือคำสั่งใดที่ให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือเป็นการช่วยราชการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ให้ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจเอก

(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อได้มีการแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งใดแล้วต่อมาอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปปฏิบัติราชการอื่น ดังนั้น เพื่อให้การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๗/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการตำรวจซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวน ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ วางระเบียบเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า " ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการ" หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ราชการในความรับผิดชอบโดยขาดจากบังคับบัญชาทางตำแหน่งเดิม

"การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราว" หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ราชการในความรับผิดชอบโดยไม่ขาดจากบังคับบัญชาทางตำแหน่งเดิม

"หน่วยงาน" หมายความว่า ศูนย์ปฏิบัติการที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการ สถานีตำรวจ แผนกหรืองาน ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น กลุ่มงานหรือกลุ่มตำแหน่งหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องระบุหน้าที่ความรับผิดชอบพร้อมทั้งสังกัดหน่วยงานที่สั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้ชัดเจน

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการต้องเป็นไปด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อประโยชน์หรือเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการหรือ

(๒) เพราะเหตุที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าประพฤติบกพร่องต่อหน้าที่หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดทางวินัยหรืออาญา หากให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานเดิมอาจก่อให้เกิดความเสียหายได้

ข้อ ๗ ห้ามมิให้สั่งข้าราชการตำรวจที่มีสถานภาพอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ไปปฏิบัติราชการตามข้อ ๖ (๑)

(๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการหรือสารวัตร ในสถานีตำรวจ

(๓) ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองหรือกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยงาน

(๔) ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลด ได้ในตัวเองไปปฏิบัติราชการอื่นที่มิใช่ลักษณะงานเดิม

(๕) ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการพยาบาลไปปฏิบัติราชการที่มิได้ทำหน้าที่ด้านการพยาบาล

(๖) ดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง

(๗) ดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้ายไม่ครบ ๒ ปี

(๘) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรหรือชั้นประทวนครั้งแรกยังไม่ครบ ๒ ปี ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตร

(๙) ดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจ ระดับรองสารวัตรลงมา ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นที่ไม่ใช่สถานีตำรวจ

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๑) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่ง

(๒) ผู้บัญชาการหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่งในสังกัด

(๓) ผู้บังคับการหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่งในสังกัด

ข้อ ๙ การเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการต้องปรากฏผลการประสานทำความตกลงจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการหน่วยขึ้นตรงในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นว่าการใช้อำนาจสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการหรือผู้บังคับการไม่เป็นธรรมหรือมีกรณีที่ไม่ชอบด้วยระเบียบนี้ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจสั่ง ยุติ ยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไข ได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๑ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินอกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นสมควรจะสั่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้พิจารณาสั่งได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๒ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการให้สั่งได้ตามความเหมาะสมเป็นคราวๆ รวมแล้วไม่เกิน ๑ ปี และให้สิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี เมื่อใกล้ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว หากยังมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นปฏิบัติราชการต่อไปอีก ให้เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเหตุผลความจำเป็นของการไปปฏิบัติราชการโดยละเอียดถึงผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน โดยให้มีกำหนดระยะเวลาต่อไปอีกครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และให้สิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

ห้ามสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการย้อนหลัง

ข้อ ๑๓ การไปปฏิบัติราชการ ให้ถือว่าสิ้นสุดลงในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) ครบระยะเวลาที่กำหนด

(๒) มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งอื่น

(๓) หน่วยงานที่ขอตัวข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการ พิจารณาแล้วเห็นว่าหมดความจำเป็นและส่งตัวผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ทางต้นสังกัด

(๔) ผู้มีอำนาจสั่งได้ยุติ ยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไขการไปปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๘(๒) และ ข้อ ๘(๓) รายงานเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดเสนอตามลำดับชั้นไปยังผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อพิจารณาสั่งการก่อนทุกราย

ข้อ ๑๕ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการระดับสารวัตรขึ้นไป เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการตำรวจรายใดไปปฏิบัติราชการแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองทะเบียนพล) ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้สั่งการ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจเอก

(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(สำเนา)

ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการ
นอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕

ตามที่ได้มีพระราชกฤษฎีกาโอนกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ไปจัดตั้งเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๑ โดยให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรม ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง และให้อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ส่วนราชการต่างๆ วางกรอบหรือหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปช่วยราชการต่างสังกัดให้ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรของส่วนราชการต้นสังกัด พร้อมทั้งเห็นชอบให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมกับโครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า " ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ "

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๒๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๒

/ ข้อ ๔ ....

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

" การไปช่วยราชการ " หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระทรวง ทบวง กรม หรือ หน่วยงานอื่นนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นอกเหนือจากระเบียบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว

" หัวหน้าหน่วยงาน " หมายความว่า ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานระดับ กองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการ สถานีตำรวจ แผนกหรืองาน หรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี

" กำลังหลัก " หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งใน สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน และ สายงานบริหารงานป้องกันปราบปราม

ข้อ ๕ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการต้องมีวัตถุประสงค์ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่อันเป็นภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยตรง

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการจะต้องไม่มีสถานภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๖.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงาน

๖.๒ เป็นกำลังหลัก

๖.๓ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน ตามข้อ ๖.๑ – ๖.๒

๖.๔ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกยังไม่ครบ ๒ ปี

๖.๕ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขท้ายคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรืออยู่ระหว่างการบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๖.๖ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม- ลด ได้ในตัวเอง

๖.๗ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิค

ข้อ ๗ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้พิจารณาสั่งการ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานต้นสังกัด และความเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับกอง-บัญชาการหรือกองบังคับการหน่วยขึ้นตรงต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือเทียบเท่า เป็นสำคัญ

/ ข้อ ๘ ...

ข้อ ๘ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจที่รับเงินเดือนในหน่วยงานนอกงบประมาณสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปช่วยราชการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยเจ้าของงบประมาณนั้นก่อน

ข้อ ๙ เมื่อมีการขอตัวข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการ หากปรากฏว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีสถานภาพอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๖.๑ – ๖.๗ ให้ระงับการช่วยราชการของข้าราชการตำรวจผู้นั้นแล้วให้ กองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แจ้งกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงาน ที่ขอตัวทราบ โดยไม่ต้องเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๐ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการทุกกรณี ต้องมีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน แต่ทั้งนี้ไม่เกินครั้งละหนึ่งปี โดยห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการย้อนหลัง และห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการหรือทำหน้าที่ติดต่อประสานงานเป็นครั้งคราว โดยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นยังปฏิบัติหน้าที่ประจำทางตำแหน่งเดิม

ข้อ ๑๑ คำสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการให้ถือว่าสิ้นสุดลง ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ครบระยะเวลาตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น

๑๑.๓ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นถูกส่งตัวกลับสังกัดเดิม

ข้อ ๑๒ เมื่อการช่วยราชการใกล้สิ้นสุดตามระยะเวลาที่กำหนด และหน่วยที่ขอตัวไปช่วยราชการยังมีความจำเป็นต้องการให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นช่วยราชการต่อ ให้เสนอเรื่องถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนครบกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

ข้อ ๑๓ เมื่อการไปช่วยราชการสิ้นสุดลงด้วยกรณีใดก็ตาม ให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นร้องขอต่อหน่วยที่ช่วยราชการอยู่ ให้ส่งตัวกลับสังกัดเดิมทันที

หากหน่วยที่ขอตัวไปช่วยราชการยังมีความจำเป็นต้องการให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นช่วยราชการต่อ ให้ส่งตัวข้าราชการตำรวจดังกล่าวกลับสังกัดเดิมก่อน แล้วจึงเสนอเรื่องพร้อมทั้งแสดงเหตุผลความจำเป็นโดยชัดแจ้งถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติอีกครั้ง

ข้อ ๑๔ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีแก่ข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ไปช่วยราชการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

/ ข้อ ๑๕ ...

ข้อ ๑๕ การไปช่วยราชการก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าสิ้นสุดลงเมื่อเข้ากรณีตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบนี้

หากหน่วยใดยังมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ช่วยราชการต่อไปอีก ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นอกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นสมควรจะสั่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้พิจารณาสั่งได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ ให้มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๗ ให้ กองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕

(ลงชื่อ) พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

(ชวลิต ยงใจยุทธ)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ชัยยง กีรติขจร)

รองผู้บังคับการ ฯ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บังคับการกองทะเบียนพล

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.ตร. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ศึกษาในประเทศ” หมายความว่า การศึกษาในประเทศตามหลักสูตรที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอันอาจพิจารณาคุณวุฒิให้ได้

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๓ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน สำหรับผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ซ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๗ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๓ และพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๘ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๗ ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๕ (๘) (ฉ) ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๑๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เลื่อนได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ พ.๑

(๒) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก จ่าสิบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๑

(๓) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศจ่าสิบตำรวจ อัตราเงินเดือน จ่าสิบตำรวจ (พิเศษ) ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๒

(๔) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศดาบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๓

(๕) รองสารวัตร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๑

(๖) สารวัตร รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๓

(๗) ผู้กำกับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๔

(๘) รองผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๕

(๙) ผู้บังคับการ รองผู้บัญชาการ รองจเรตำรวจ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๖

(๑๐) ผู้บัญชาการ จเรตำรวจ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รองจเรตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๗

(๑๑) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๘

ข้อ ๑๒ ข้าราชการตำรวจซึ่งถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ตามกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือส่วนราชการใดหรือสำรองราชการส่วนราชการใด ให้เลื่อนเงินเดือนได้เสมือนดำรงตำแหน่งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมที่ผ่านมา หากภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนขึ้นนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง

ในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่มีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นนั้น แล้วแต่กรณี

ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นในวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น

กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นแล้ว

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นได้พ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตาย หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๑๗ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวดำเนินการเพื่อเสนอ ก.ตร. พิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้



ระเบียบ ก.ตร.
ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ลงมาในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

(๒) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมาในหน่วยงานระดับกองบัญชาการ ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๒ (๑) ให้ผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

(๓) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมา ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๒ (๑) หรือผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๒ (๒) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้สั่งเลื่อน

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในหน่วยงานระดับกองบัญชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ลงมาในหน่วยงานระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

(๒) การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ลงมา ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามข้อ ๓ (๑) ให้ผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้สั่งเลื่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

สารบัญ หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ	คำอธิบาย	หน้า
ผนวก ก แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ			
		คำจำกัดความ	๓
		ระยะเวลาดำเนินการ	๓
		หน่วยจัดทำบัญชี	๔
		การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ	๕
		โควตา และวงเงินงบประมาณ	๗
		หลักเกณฑ์การพิจารณา	๙
		ขั้นตอนและวิธีการ	๑๑
		บัญชีและคำสั่ง	๑๒
		การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน	๑๕
		อื่น ๆ	๑๗
แบบบัญชี และแบบคำสั่งต่าง ๆ			
๑	แบบ เม.ย.๑/ ต.ค.๑	บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย ทุกระดับ)	๒๓/๓๓
๒	แบบ เม.ย.๒/ ต.ค.๒	บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย ทุกระดับ)	๒๖/๓๗
๓	แบบ เม.ย.๓/ ต.ค.๓	บัญชีการใช้เศษโควตา (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตา (บช. บก. หรือ บก. หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.)	๓๑/๔๓
๔	คำสั่งเลื่อนเงินเดือน	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือน ส.๕) ลงมา	๔๕
๕		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ ผบก. (เงินเดือน ส.๖) ขึ้นไป	๕๔
๖	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือน ส.๕) ลงมาในโควตาพิเศษต่าง ๆ	๕๖
๗		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.	๕๘
๘		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.	๖๒
๙		คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจยศ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)	๖๖
๑๐		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)	๗๐
๑๑		คำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	๗๔
๑๒		คำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไขหลายคำสั่ง)	๗๖
๑๓	คำสั่งอื่น ๆ	คำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน	๘๒
๑๔		คำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๘๖
๑๕		บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.	๙๐
ผนวก ข แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ			๙๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๔๐๐

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ **วันที่** ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

รอง ผบ.ตร. จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. จตร.(หน.จต.) หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยมีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ ประกอบกับ ก.ตร. ได้ออก กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป และมีการประกาศใช้ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข ที่แนบท้าย ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๗) เป็นต้นไป และกำชับการปฏิบัติในกรณีดังต่อไปนี้

๑. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ นอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้คำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงานซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๓. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกรายรวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหรือได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

๔. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

๕. การนำส่ง . . .

๕. การนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบซึ่งมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีฯ ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีฯ ก่อนนำส่งด้วยตนเองตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกแฟ้มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข พร้อมทั้งแบบบัญชีและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจได้ทางเว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

พล.ต.อ.
(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)
ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๔) คำว่า **"สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด"** ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๕ (๔) คำว่า **"เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน"** ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจจะเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๕ (๙) คำว่า **"เหตุผลอันสมควร"** ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน

๑.๒ **"การเลื่อนเงินเดือน"** หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครึ่งปีที่แล้วมา

๑.๓ **"หน่วยจัดทำบัญชี"** หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น คำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ **"วงเงินงบประมาณ"** หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ **"โควตาเลื่อน ๑ ขั้น"** หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ ณ วันที่ ๑ เม.ย.

๑.๖ **"โควตาเลื่อน ๒ ขั้น"** หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ ณ วันที่ ๑ ต.ค.

๑.๗ **"เงินตอบแทนพิเศษ"** หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนโดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อน . . .

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการ**ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.** และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ **ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.**

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการ**ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.** และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ **ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.**

๓. <u>หน่วยจัดทำบัญชี</u>

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช. ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก. ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก. รอง ผกก. สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก. สน. สภ. ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก. รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร.

ทั้งนี้ ให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนก็ให้หักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้รับจัดสรรจาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจ้ง . . .

๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ จตร. ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือหากข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชีสำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้นตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความตกลงกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยจัดทำบัญชี ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติหรือช่วยราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๔. <u>การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</u>

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณและนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **<u>เว้นแต่</u>**

๔.๑.๑ ข้าราชการ . . .

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่าง**ถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณ**โควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้แล้วแต่กรณี และ**สำหรับผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค.** เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรองในวันที่ ๑ เม.ย. **ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น ในปีนั้นได้**

๔.๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้น**จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือ**จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี แต่ได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีเดิม โดยที่ยังมิได้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีใหม่ ให้หน่วยจัดทำบัญชีเดิมเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการภายใน ตร. ให้พิจารณาว่าในครึ่งปีที่แล้วมาข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยใดมากกว่า ระหว่างหน่วยจัดทำบัญชีที่สังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) กับหน่วยจัดทำบัญชีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ **ให้หน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน** แต่หากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมาน้อยกว่ามีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน **ต้องได้รับความยินยอม**จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมามากกว่า ทั้งนี้ **ให้ทำความตกลงกันเป็นหนังสือ**ว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อมิให้เกิดกรณีการนับจำนวนคำนวณโควตาซ้ำกัน

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ (ศปก.ทร.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด . . .

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดจำนวนคน ตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น และโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ในกลุ่มตำแหน่งนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการหน่วยงานใด หรือประจำหน่วยงานใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นกรณีพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้**รักษาราชการแทนในตำแหน่ง**ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น **โดยให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มตำแหน่งเดิมก่อนได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง**

๕. <u>โควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และวงเงินงบประมาณ</u>

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละกลุ่มตำแหน่งในหน่วยจัดทำบัญชี **ณ วันที่ ๑ มี.ค.** โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ขั้น (มิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) **ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด** ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป **ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕**

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา **ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙**

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละกลุ่มตำแหน่งในหน่วยจัดทำบัญชี **ณ วันที่ ๑ ก.ย.** โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ขั้น (มิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน **ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย.** ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี **โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด**ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้**ไม่เกินร้อยละ ๒๕** โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้**ไม่เกินร้อยละ ๕.๕**

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. . .

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้**ไม่เกินร้อยละ ๒๙** โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้**ไม่เกินร้อยละ ๕.๙**

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ **เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑**

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ **บก.** เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว **ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี** แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัด**ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน** กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ **บช.** เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว **ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๕.๓.๑** แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัด**ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน** กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ **บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.** เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว **ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี** แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัด**ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน**กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย **โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน**

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี **ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.** แล้วแต่กรณี

๖. หลักเกณฑ์ . . .

๖. <u>หลักเกณฑ์การพิจารณา</u>

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป

๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.

๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.

๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.

๖.๑.๕ กลุ่ม สว.

๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.

๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอุตสาหะ ผลการปฏิบัติหน้าที่ พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ใน**ระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป** ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม ข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๘) (ก) - (ซ) อันได้แก่ **การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง**

๖.๔.๒ **การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง**

๖.๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ และการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๓ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงาน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในหน่วยงานเดียวกัน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม

อนึ่ง ข้าราชการ . . .

อนึ่ง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สองให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สามตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล**ประเภท ๑ (ก)** ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๔๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษาอยู่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษาให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครึ่งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๖.๘ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ลาออกจากราชการไปสมัครรับการเลือกตั้งทางการเมืองแต่ไม่ได้รับการเลือกตั้งและขอกลับเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๔๖ ซึ่งอนุมัติหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน แต่เฉพาะกรณีวันที่จะสั่งเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์มีอำนาจพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันแรกที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและมีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ

๗. ขั้นตอน . . .

๗. <u>ขั้นตอนและวิธีการ</u>

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก. สน. สภ. ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.ใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ข้อ ๗.๑.๒ และข้อ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน โดยต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใด หรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณากรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ **ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค.** ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่ง**เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค.** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง

๗.๔ ข้าราชการ . . .

๗.๔ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ **โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกันด้วย** เช่น บัญชีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และบัญชีให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกับผู้ที่ยังมิได้เกษียณอายุราชการ โดยให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นผู้ครบเกษียณอายุราชการ และให้กันวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการ**ตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางฯ** ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และ**ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งด้วยตนเองไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด**

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี **จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีไม่สามารถนับจำนวนคนเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน เช่น ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ ก.ย. เป็นต้น โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด** ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่งตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้แยกจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้

- เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
- ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖

ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๒ บัญชีแสดง . . .

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้

- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
- ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการหน่วยอื่นทั้งภายใน ตร. และภายนอก ตร. (กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ต้องทำบัญชีให้ปรากฏรายชื่อไว้)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ อันดับเลื่อนที่ปรากฏในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ต้องตรงกันกับอันดับเลื่อนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดย**การขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุม**ก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปีครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) **โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน**

๘.๘ กรณี . . .

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วอันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อนโดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

อนึ่ง สำหรับการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปให้แก่ผู้ใด หากระดับเงินเดือนที่สั่งเลื่อนนั้นต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับในชั้นยศที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วยว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครองยศใด หรือเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งใด

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ **ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมที่จะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน** เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติและหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตามให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใดตามข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้วให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

๙. การตรวจ . . .

๙. <u>การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน</u>

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ **หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก.** ให้ส่งบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมาพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด ดังนี้

๙.๑.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ กก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๒ **หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. <u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง</u>** นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) **ด้วยตนเอง** เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๓ **หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช.** ให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป พร้อมบันทึกข้อมูลผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค.** และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย.** (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.** และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.** (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ **<u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง</u>** นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) **ด้วยตนเอง**เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชี . . .

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๔ **หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.** ให้ตรวจสอบการจัดทำบัญชีของหน่วยระดับ กก. และดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ **ผบก. รอง ผบก. และ ผกก.** ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค.** และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) **กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย.** (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) **ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.** และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) **ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.** (หากเป็นวันหยุดราชการให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ **ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง** นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) **ด้วยตนเอง**เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒. ข้อ ๙.๓.๓ และข้อ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับ . . .

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. **ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย**ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ การดำเนินการทางวินัย และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจดังกล่าวให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง **ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค.** (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่กำหนดพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง **ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย.** (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น หรือ ประจำปีครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) **ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑** แล้วแต่กรณี **หากเป็นการใช้โควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ ๑ เม.ย. หรือเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. ก็จะนำไปหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาจะได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร.**

๑๐. <u>อื่น ๆ</u>

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. ก็ต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย **ยกเว้นในช่อง "เลื่อนขึ้นรับ"** ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ก็ให้ลงหมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ กรณีที่ข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงิน

งบประมาณ . . .

งบประมาณได้แล้วแต่กรณี แต่ถ้าในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ตามข้อ ๕ (๑) และข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อ วันที่เสียชีวิต และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.ตร.ฯ เช่น ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ) และปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ก็ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่าบรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุ ให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๔ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังให้แก่ข้าราชการตำรวจที่พ้นจากราชการไปแล้วด้วยเหตุเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการไปแล้วไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหน่วยต้นสังกัดสุดท้ายก่อนผู้นั้นพ้นหรือออกจากราชการเป็นผู้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐.๔ **การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรมตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง**

๑๐.๕ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๕.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้

๑๐.๕.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้

๑๐.๖ หากมี . . .

๑๐.๖ หากมีแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัดหรือแย้ง และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้

แบบบัญชีและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

.....

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชีฯ จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. <u>ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ...)</u>

- **แบบ เม.ย. ๑** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีงดหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- **แบบ เม.ย. ๒** หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- **แบบ เม.ย. ๓** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.))

๒. <u>ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)</u>

- **แบบ ต.ค. ๑** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีงดหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- **แบบ ต.ค. ๒** หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- **แบบ ต.ค. ๓** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.))

๓. <u>แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ</u> (ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. กรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อเท็จจริง รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบก. และระดับรอง ผบช.

๔. <u>แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ</u>

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมาในโควตาพิเศษต่าง ๆ
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.
- แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจยศ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

- แบบคำสั่ง . . .

แบบบัญชีและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/..... ลง .....

.....

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชีฯ จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. <u>ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ...)</u>

- **แบบ เม.ย. ๑** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีงดหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- **แบบ เม.ย. ๒** หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- **แบบ เม.ย. ๓** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.))

๒. <u>ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)</u>

- **แบบ ต.ค. ๑** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีงดหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- **แบบ ต.ค. ๒** หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- **แบบ ต.ค. ๓** หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.))

๓. <u>แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ</u> (ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. กรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อเท็จจริง รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบก. และระดับรอง ผบช.

๔. <u>แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ</u>

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมาในโควตาพิเศษต่าง ๆ
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.
- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.
- แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจยศ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

- แบบคำสั่ง . . .

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)

- แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

- แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไขหลายคำสั่ง)

๕. <u>แบบคำสั่งอื่น ๆ</u>

- แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

- แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๖. <u>บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.</u>

<u>หมายเหตุ</u> ๑. คำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่งต่าง ๆ ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ ม.ม. X ๒๙๗ ม.ม.)

๒. บัญชีต่าง ๆ และบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้พิมพ์เป็นเลขอารบิก

แบบ เม.ย. 1

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น .....(1)..... ประจำปี .....(2)..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย. .....(2).....)

สังกัด .....(3)..... กลุ่ม .....(4)..... บัญชี ....(5)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			ขั้นย้อนหลัง 3 ปี			เลื่อนขึ้นรับ			เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมใช้เงิน เม.ย.	อันดับเลื่อน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	บาท	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ระดับ	ขั้น	บาท					
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)		(13)	(14)	(15)		(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
	*** <u>จัดทำหน้าละ 5 ราย</u> โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																

: ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) <u>และพิมพ์เป็นเลขอารบิก</u>

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(22).....

(.....(23).....)

(ตำแหน่ง) .....(24).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
(แบบ เม.ย. ๑)

หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี

หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน

หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ **๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น งดเลื่อนเงินเดือน** หรือ **ไม่เลื่อนเงินเดือน**

หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ

หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ

หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ

หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ หรือเรียงตามความเหมาะสมของหน่วยจัดทำบัญชี หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย

หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม **เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว** ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๓)-(๑๕) ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” ครั้งใดไม่เลื่อน หรือถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า **“ไม่เลื่อน”** หรือ **“งด”**

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น

หมายเลข (๑๖) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย.

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๖) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน **โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง**

หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

ให้ได้รับ . . .

<u>ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒</u>

หมายเลข (๑๖) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน หรือ ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน **โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง**

หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

<u>กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน</u>

หมายเลข (๑๖)-(๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***<u>เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด</u>***

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขั้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

หมายเลข (๒๐) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)

หมายเลข (๒๑) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือน ต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงข้อมูลในช่องหมายเหตุดังกล่าวไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด

หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)

หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)

<u>**หมายเหตุ**</u> (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด ***** F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก *****

(๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ **ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

(๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้**หน้าละไม่เกิน ๕ ราย** โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้

(๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานการจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

แบบ เม.ย. 2

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด .....(1)..... ประจำปี .....(2)..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย. .....(3).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตา	คำนวณโควตาเลื่อน 1 ขั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตาเลื่อน 1 ขั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)			(12)				(13)	(14)	(15)
	รอง ผบก.															
	ผกก.															
	รอง ผกก.															
	สว.															
	รอง สว.		*** ผู้ที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ 1 มีนาคม ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน													
	ผบ.หมู่		1 ขั้น ณ 1 เม.ย. ในปีที่ได้รับการบรรจุ ตามแนวทางฯ ข้อ 4.1.1 ***													
	ฯลฯ															
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน															
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด															
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)															
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) ..... (16) .....

(..... (17) .....)

(ตำแหน่ง) ..... (18) .....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. 2 ระดับ กก. / ฝ่าย /สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ..... จว.....
ประจำปี ..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 1 ขั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตาเลื่อน 1 ขั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	ผบ.หมู่	50	2	0	1	47	13.63	12	1		35			13	0.63	
รวม		50	2	0	1	47	13.63	12	1	0	35	0	0	13	0.63	

หมายเหตุ : ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้ จำนวน 1 ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกวันที่ 15 มี.ค.

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....
(.....)
(ตำแหน่ง) .....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. 2 ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว..... ประจำปี ..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 1 ขั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตาเลื่อน 1 ขั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	ผกก.															
	รอง ผกก.															
	สว.															
	รอง สว.															*โควตา บช. 1 ราย
	ผบ.หมู่															
	1. ฝ่ายอำนวยการ															
	2. กลุ่มงานสืบสวน															
	3. สภ.เมือง															*โควตา บก.1 ราย
	4. สภ. ...															
	5. สภ. ...															
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)															* (กรณีได้รับจัดสรร
	ฯลฯ															โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. 2 ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 1 ขั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตาเลื่อน 1 ขั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	- รอง ผบก.															
	1. บก.อก.															
	- ผกก.															
	- รอง ผกก.															
	- สว.															*โควตา บช. 1 ราย
	- รอง สว.															*โควตา บก. 1 ราย
	- ผบ.หมู่															
	2. บก.สส.															
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
	3. ศฝร. ...															
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
	4. ภ.จว. ...															
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
	5. หน่วยขึ้นตรง บช.															* (กรณีได้รับจัดสรร
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)															โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

<u>หมายเหตุ</u> :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ เม.ย. ๒)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๔)	ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่ง ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ รอง สว. สว. รอง ผกก. และ ผกก. หรือหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
หมายเลข (๖)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
หมายเลข (๗)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและตัดยอดจำนวนคนไปคำนวณโควตารวมกับหน่วยอื่น
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำยอดจำนวนคนมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
หมายเลข (๙)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้ เช่นผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค.
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น **= ((๖) + (๘)) - ((๗) + (๙))**
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ - เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น เลื่อน ๐.๕ ขั้น + ๒ % หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔ % - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒ % - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งดเลื่อนเงินเดือน ***** โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บช. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)**
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน **= (๑๑) – (๑๓)**
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงหมายเหตุกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บช. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

<u>หมายเหตุ</u> (๑)	บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ **(๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก**
(๒)	หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ **ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

แบบ เม.ย. 3

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี

สังกัด .....(1).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	หมายเหตุ
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(8).....

(.....(9) .....)

(ตำแหน่ง) ..... (10).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
(แบบ เม.ย. ๓)

หน่วยที่จัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. บก. และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน และ สบร.) ***หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ***
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อน ฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๓)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บช. ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อน ฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๖)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหมายเหตุ (ถ้ามี)
หมายเลข (๘)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)

หมายเหตุ (๑)	บัญชีสรุปฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. x ๒๙๗ มม.)
(๒)	ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนที่เหลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบ ต.ค. 1

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น .....(1)..... ประจำปี ....(2)....ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค. ....(2)....)
สังกัด .....(3)..... กลุ่ม .....(4)..... บัญชี .....(5).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน ระดับ	ขั้น	บาท	ขึ้นย้อนหลัง 3 ปี ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	เลื่อน 1 เม.ย. ขั้นที่เลื่อน	ใช้เงินเลื่อน	เลื่อนขึ้นรับ ระดับ	ขั้น	บาท	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมใช้เงิน ต.ค.	อันดับเลื่อน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)		(13)	(14)	(15)	(16)	(17)		(18)		(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
	*** จัดทำหน้าละ 5 ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																		

.....(24).....
(24=ผลรวมฐานเงินเดือน ณ 1 ก.ย.)

.....(25).....
(25=ผลรวมเงินใช้เลื่อนรอบ เม.ย.)

.....(26).....
(26=ผลรวมเงินใช้เลื่อนรอบ ต.ค.)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก
: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
: ให้ลงผลรวมของเงินตาม (24) - (26) ไว้ทุกหน้า

ตรวจแล้วถูกต้อง
(ลงชื่อ) ..... (27) .....
(..... (28) .....)
(ตำแหน่ง) ..... (29) .....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๑)

หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี

หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน

หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ **๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น งดเลื่อนเงินเดือน** หรือ **ไม่เลื่อนเงินเดือน**

หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ

หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ

หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ

หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ หรือเรียงตามความเหมาะสมของหน่วยจัดทำบัญชี หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย

หมายเลข (๑๐) <u>บรรทัดแรก</u> ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
<u>บรรทัดสอง</u> ให้ลงตำแหน่งเดิม <u>เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว</u> ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงินของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๓)-(๑๕)ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อนไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” <u>ครั้งใดไม่เลื่อน หรือ ถูกงด</u> ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า **“ไม่เลื่อน”** หรือ **“งด”**

หมายเลข (๑๖) ให้ลงจำนวนขั้นของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้รับในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” <u>ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด</u> ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า **“ไม่เลื่อน”** หรือ **“งด”**

หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย ให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) แต่ถ้าไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ก็ให้ลงจำนวน “๐”

<u>กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น) ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น</u>

หมายเลข (๑๘) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

กรณีเลื่อน . . .

<u>กรณีเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)</u>

หมายเลข (๑๘) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน **โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง**

หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

<u>ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๒</u>

หมายเลข (๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน **โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง**

หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

<u>กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน</u>

หมายเลข (๑๘)-(๒๐) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๒๑) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***<u>เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด</u>***

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น + ๒% ๐.๕ ขั้น + ๔% หรือ ๖% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑.๕ ขั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขั้น เหมือนกันของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขั้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

หมายเลข (๒๒) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือน ต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงข้อมูลในช่องหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด

หมายเลข ๒๔ . . .

หมายเลข (๒๔) ให้ลงผลรวมของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.

หมายเลข (๒๕) ให้ลงผลรวมของเงินใช้เลื่อนในรอบ เม.ย. ของแต่ละหน้า

หมายเลข (๒๖) ให้ลงผลรวมของเงินใช้เลื่อนในรอบ ต.ค. ของแต่ละหน้า

หมายเลข (๒๗) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๒๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)

หมายเลข (๒๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)

<u>หมายเหตุ</u> (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาขนาด **F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก**

(๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ **ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

(๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ **ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย** โดยให้**เว้นระยะห่างพอสมควร**สำหรับไว้ลงหมายเหตุได้

(๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานการจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

แบบ ต.ค. 2

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด .....(1)..... ประจำปี .....(2)..... ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค. .....(3).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 2 ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตาทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ
								1.5 ขั้น				1 ขั้น			0.5 ขั้น		งดหรือไม่เลื่อน			ฐานอัตราเงินเดือนรวม	คำนวณวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ 1 เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ	
								เลื่อน 1.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น และ 2%	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 4%	6%	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%										
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)					(12)						(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	รอง ผบก.																								
	ผกก.																								
	รอง ผกก.																								
	สว.																								
	รอง สว.																								
	ผบ.หมู่																								
	ฯลฯ			*** ผู้ที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ 1 มีนาคม ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน																					
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มตำแหน่งใดก็สรุปในกลุ่มนั้น)			รวมทั้งปี 2 ขั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุ ตามแนวทางฯ ข้อ 4.1.1 ***																					
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) ..... (21) .....

(..... (22) .....)

(ตำแหน่ง) ..... (23) .....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. 2 ระดับ กก. / ฝ่าย /สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ..... ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 2 ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตาทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ
								1.5 ขั้น				1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			ฐานอัตราเงินเดือนรวม	คำนวณวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ 1 เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ	
								เลื่อน 1.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น และ 2%	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 4%	6%	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%										
	ผบ.หมู่	50	2	0	1	47	13.63	1				11	1		34		1	13	0.63	887,040.50	52,335.39	14,570.00	29,141.40	8,623.99	
รวม		50	2	0	1	47	13.63	1	0	0	0	11	1	0	34	0	1	13	0.63	887,040.50	52,335.39	14,570.00	29,141.40	8,623.99	

หมายเหตุ : ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้ และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกวันที่ 15 มิ.ย.

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. 2 ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว..... ประจำปี ..... ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 2 ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตาทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ
								1.5 ขั้น				1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			ฐานอัตราเงินเดือนรวม	คำนวณวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ 1 เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ	
								เลื่อน 1.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น และ 2%	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 4%	6%	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%										
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)						(11)					(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
	ผกก.																								
	รอง ผกก.																								
	สว.																								*โควตา บช. 1 ราย
	รอง สว.																								
	ผบ.หมู่																								
	1. ฝ่ายอำนวยการ																								
	2. กลุ่มงานอื่นสวน																								
	3. สภ.เมือง																								*โควตา บก. 1 ราย
	4. สภ. ...																								
	5. สภ. ...																								
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)																								* (กรณีได้รับจัดสรรโควตาเพิ่มเติม)
	ฯลฯ																								
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. 2 ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ..... ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค. .....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนในสังกัด	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน 2 ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตาทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ
								1.5 ขั้น				1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			ฐานอัตราเงินเดือนรวม	คำนวณวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ 1 เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ	
								เลื่อน 1.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น และ 2%	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 4%	6%	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%										
	- รอง ผบก.																								
	1. บก.อก.																								
	- ผกก.																								
	- รอง ผกก.																								
	-สว.																								*โควตา บก. 1 ราย
	- รอง สว.																								
	- ผบ.หมู่																								
	2. บก.สส.																								
	(แยกตำแหน่ง)																								
	3. ศฝร. ...																								
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																								
	4. ภ.จว. ...																								*โควตา บช. 1 ราย
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																								
	ฯลฯ																								
	5. หน่วยขึ้นตรง บช.																								* (กรณีได้รับจัดสรร
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																								โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๒)

หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี

หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี

หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่งที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี

หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ รอง สว. สว. รอง ผกก. ผกก. หรือ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียว คือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว

หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด

หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณโควตารวมกับหน่วยอื่น

หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี

หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้

หมายเลข (๑๐) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้น
= ((๖) + (๘)) - ((๗) + (๙))

หมายเลข (๑๑) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) เลื่อน ๑ ขั้น + ๒ %
  เลื่อน ๐.๕ ขั้น + ๔ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๖ %
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น เลื่อน ๐.๕ ขั้น + ๒ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และ เงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
- ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งด

โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)

หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น **ของหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ**

หมายเลข (๑๔) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือ **= (๑๑) - (๑๓)**

หมายเลข (๑๕) ให้ลงยอดจำนวนอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจกลุ่มนั้น ๆ ทั้งหมดรวมกัน **(ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.)**

หมายเลข (๑๖) ให้ลงยอดจำนวนเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. (ในหมายเลข ๑๕)

หมายเลข (๑๗) . . .

หมายเลข (๑๗) **ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่** ๑ เม.ย. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๑๘) **ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่** ๑ ต.ค. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่เหลือจากการนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนทั้งหมดรวมกันในกลุ่มนั้น ๆ **= (๑๖) - ((๑๗) + (๑๘))**

หมายเลข (๒๐) ให้ลงหมายเหตุกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บช. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร

หมายเลข (๒๑) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๒๒) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

<u>หมายเหตุ</u> (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด **F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก**

(๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ **ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

แบบ ต.ค. 3

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี

สังกัด .....(1).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	ใช้เงินเลื่อน / เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น</u> (2)					
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	<u>กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี 1.5 ขั้น (ไม่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน)</u> (10)					
(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)

<u>หมายเหตุ</u> : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(18) .....

(.....(19) .....)

(ตำแหน่ง)..... (20).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ
ที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
(แบบ ต.ค. ๓)

<u>หน่วยที่จัดทำ</u> หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สบร.) ***<u>หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ</u>***

หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ

หมายเลข (๒) กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น หมายถึง กลุ่มข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น โดยใช้โควตาที่เหลือในภาพรวมของหน่วยตาม (๑)

หมายเลข (๓) ให้ลงลำดับของผู้ที่ได้รับการพิจารณา

หมายเลข (๔) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ

หมายเลข (๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)

หมายเลข (๖) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)

หมายเลข (๗) ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)

หมายเลข (๘) **ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หรือเงินตอบแทนพิเศษที่ต้องใช้เพิ่มเติมให้**แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) เช่น ร.ต.อ. ก ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑.๕ ขั้น ต่อมา บช. พิจารณาให้เลื่อนโดยใช้เศษโควตาในภาพรวมของ บช. อีกจำนวน ๐.๕ ขั้น เป็นการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ในโควตาภาพรวมของ บช. **กรณีดังกล่าว ร.ต.อ. ก จะใช้เงินเลื่อนกรณีนี้อีกจำนวน ๐.๕ ขั้น**

หมายเลข (๙) ให้ลงรายละเอียดอื่น ๆ (หากมี)

หมายเลข (๑๐) กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น โดยไม่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น เช่น ร.ต.อ. ข ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑ ขั้น (เม.ย. ๐.๕ ขั้น และ ต.ค. ๐.๕ ขั้น) ต่อมา บช. มีวงเงินงบประมาณเหลือ จึงพิจารณาให้เลื่อนโดยไม่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น อีกจำนวน ๐.๕ ขั้น เป็นเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น (เม.ย. ๐.๕ และ ต.ค. ๑ ขั้น)

หมายเลข (๑๑)-(๑๗) ปรับใช้ตามหมายเลข (๓) - (๙)

หมายเลข (๑๘) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๑๙) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)

หมายเลข (๒๐) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)

<u>หมายเหตุ</u> บัญชีสรุปการใช้เศษฯ ข้างต้น ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนหรือวงเงินงบประมาณที่หลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา <u>กรณีปกติ</u>

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง ___(๑)___
ที่ ___(๒) / (๓)___
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง ___(๔)___ ประจำปี ___(๕)___ ครั้งที่ ___(๖)___ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ___(๗)___ จำนวน ___(๘)___ ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ___(๙)___ ___(๑๐)___ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ___(๑๑)___ พ.ศ. ___(๑๒)___

(ลงชื่อ)___(๑๓)___
(___(๑๔)___)
(ตำแหน่ง)___(๑๕)___

<u>หมายเหตุ</u> ๑. <u>กรณี ผบช.</u> เป็น<u>ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. <u>กรณี ผบก.</u> เป็น<u>ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา <u>กรณีปกติ</u>

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน** หรือ **ตุลาคม** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีปกติและโควตาพิเศษต่าง ๆ)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี ....(1).... ครั้งที่ .....(2)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(3).....

แนบท้ายคำสั่ง .....(4)..... ที่ .....(5) / (6)..... ลงวันที่ .....(7)..... ....(8)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						เงินตอบแทนพิเศษ		จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			ร้อยละของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)			
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท					
(11)	(12)			(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
เช่น																
1	พ.ต.ท.	ธวิช	คนหล่อ	รอง ผกก.ฝอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.3	27.5	51,450	ส.3	29.0	53,950	-	-	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
2	พ.ต.ท.หญิง	กานดา	งามพร้อม	สว.ฝอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890004	ส.3	31.0	57,500	ส.3	31.5	58,390	4	2,335.60	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
3	ร.ต.อ.	ศาสตรา	อาวุธ	รอง สว.(สอบสวน) สภ.เขมราฐ จว.อุบลราชธานี	1234567890006	ส.1	43.5	54,820	-	-	-	6	3,289.20	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
5	พ.ต.ต.	ชานนท์	อุทัย	สว.(สอบสวน) สภ.สิรินธร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.2	21.0	35,220	ส.2	22.0	36,400	-	-	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
6	ร.ต.ต.	ชยพล	กำลัง	รอง สว.กก.สส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
7	ด.ต.	กล้าหาญ	ไชโย	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.วารินชำราบ จว.อุบลราชธานี	1234567890007	ป.3	41.0	54,820	-	-	-	4	2,192.80	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
8	ร.ต.อ.	สกล	ไปรยา	รอง สวป.สภ.เดชอุดม จว.อุบลราชธานี	1234567890002	ส.1	27.0	31,880	ส.1	27.5	32,450	-	-	0.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
9	ด.ต.	รชต	สุวรรณ	ผบ.หมู่ (จร.) สภ.เมืองอุบลราชธานี	1234567890008	ป.3	41.0	54,820	-	-	-	2	1,096.40	0.5	01/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(22) .....

(.....(23).....)

ตำแหน่ง .....(24).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

หมายเลข (๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)

<u>กรณี เลื่อนเงินเดือน (เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม) ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น)</u>

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

<u>กรณี เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)</u>

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗) **โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น

หมายเลข (๑๙) . . .

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑ หรือ ๐.๕

หมายเลข (๒๐) ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น

หมายเลข (๒๑) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

<u>กรณี ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒</u>

หมายเลข (๑๖) ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๗) ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๖ ๔ หรือ ๒

หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗) **โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕

หมายเลข (๒๐) ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น

หมายเลข (๒๑) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)

หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
<u>กรณีปกติ (แบบรายเดียว)</u> (ไม่ต้องมีบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึง เลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ (๕) ให้แก่ (๖) เลขประจำตัวประชาชน (๗) จากอัตราเงินเดือนระดับ ____ ขั้น ____ (____ บาท) ขึ้นรับในระดับ ____ ขั้น ____ (____ บาท)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๘) (๙) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๐) พ.ศ. (๑๑)

(ลงชื่อ) (๑๒)
(๑๓)
(ตำแหน่ง) (๑๔)

<u>หมายเหตุ</u> ๑. <u>กรณี ผบช.</u> เป็น<u>ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. <u>กรณี ผบก.</u> เป็น<u>ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา <u>กรณีปกติ (แบบรายเดียว)</u>

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน** หรือ **ตุลาคม** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๐)-(๑๑)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
<u>กรณีปกติ (แบบรายเดียว)</u> (ไม่ต้องมีบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ (๔) เลขประจำตัวประชาชน (๕) ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี (๖) ครั้งที่ (๗) ในอัตราร้อยละ (๘) ของอัตราเงินเดือนระดับ _____ ขั้น _____ (_____ บาท) เป็นจำนวนเงิน (๙) บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๑๐) (๑๑) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๒) พ.ศ. (๑๓)

(ลงชื่อ) (๑๔)
((๑๕))
(ตำแหน่ง) (๑๖)

<u>หมายเหตุ</u> ๑. <u>กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. <u>กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน</u>ให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา <u>กรณีปกติ (แบบรายเดียว)</u>

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๘)	ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับแทนการเลื่อนเงินเดือน (อัตราร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๑.๕ ขั้น ตามลำดับ)
หมายเลข (๙)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่จะได้รับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน หรือ ตุลาคม** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๒)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ ผบก. ถึง ระดับ รอง ผบช.

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) **ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง (๔) ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๙) (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๑) พ.ศ. (๑๒)

(ลงชื่อ) (๑๓)
((๑๔))
(ตำแหน่ง) (๑๕)

หมายเหตุ กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่ม มติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่ ... ...)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบก. ถึง ระดับ รอง ผบช. ในสังกัด บช. ต่าง ๆ

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ **๑** ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ **๒** ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน** หรือ **ตุลาคม** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา ในโควตาพิเศษต่าง ๆ

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยน ชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง (๔) ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) ในโควตา (๗) แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๘) จำนวน (๙) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๑๐) (๑๑) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง (๑๒) ที่ (๑๓) / (๑๔) ลงวันที่ (๑๕) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ (๑๖) พ.ศ. (๑๗)

(ลงชื่อ) (๑๘)
((๑๙))
(ตำแหน่ง) (๒๐)

หมายเหตุ
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา ในโควตาพิเศษต่าง ๆ

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงชื่อโควตา เช่น **โควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โควตากองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน** เป็นต้น
หมายเลข (๘)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน** หรือ **ตุลาคม** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)-(๑๔)	ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๖)-(๑๗)	ให้ลงของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น ณ ๓๐ ก.ย. รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม (๕)) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน (๘) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๙) พ.ศ. (๑๐)

(ลงชื่อ) (๑๑)
((๑๒))
(ตำแหน่ง) (๑๓)

หมายเหตุ
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. กรณีลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ให้ปรับใช้ตามกรณีเกษียณฯ แต่ให้ระบุว่า **"ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล รุ่นที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. ..."**

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีเกษียณอายุ ณ 30 ก.ย.

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ....(1).... ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ต.ค.....(2).....) ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(3).....

แนบท้ายคำสั่ง .....(4)..... ที่ .....(5) / (6)..... ลงวันที่ .....(7)..... ....(8)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(11)	(12)			(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)
เช่น														
1	พ.ต.ท.	ธวิช	คนหล่อ	รอง ผกก.ฝอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.3	27.5	51,450	ส.3	29.0	53,950	1.5	30/09/2566	อุบลราชธานี
2	พ.ต.ต.	ชานนท์	อุทัย	สว.(สอบสวน) สภ.สิรินธร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.2	21.0	35,220	ส.2	22.0	36,400	1	30/09/2566	อุบลราชธานี
3	ร.ต.ต.	ชยพล	กำลัง	รอง สว.กก.สส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	1	30/09/2566	อุบลราชธานี
4	ร.ต.อ.	สกล	ไปรยา	รอง สวป.สภ.เดชอุดม จว.อุบลราชธานี	1234567890002	ส.1	27.0	31,880	ส.1	27.5	32,450	0.5	30/09/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(20).....

(.....(21).....)

ตำแหน่ง .....(22).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

หมายเลข (๑)-(๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ (๕) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งถึงแก่ความตายก่อนวันที่ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี) จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๘) พ.ศ. (๑๐)

(ลงชื่อ) (๑๑)
((๑๒))
(ตำแหน่ง) (๑๓)

หมายเหตุ
๑. กรณี **ผบช.** เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี **ผบก.** เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนรายเดียว (ไม่มีบัญชีแนบท้าย) ให้ระบุวันที่คำสั่งมีผล เช่น ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีถึงแก่ความตายก่อน 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม

หน้าที่ .....(9).... จาก ...(10)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ....(1).... ครั้งที่ .....(2).....ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(3).....ซึ่งถึงแก่ความตายก่อนวันที่ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม แล้วแต่กรณี)

แนบท้ายคำสั่ง .....(4)..... ที่ .....(5) / (6)..... ลงวันที่ .....(7)..... ....(8)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
				เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
				ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(11)	(12)	(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: วันที่คำสั่งมีผลคือวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(20).....

(.....(21).....)

ตำแหน่ง .....(22).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม

หมายเลข (๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง คือวันที่ถึงแก่ความตายของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) เช่น ๒๑/๐๒/๒๕๖๖ หรือ ๑๕/๐๘/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ให้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๘ และมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๔) จำนวน (๕) ราย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๗) พ.ศ. (๘)

(ลงชื่อ) (๙)
(๑๐)
(ตำแหน่ง) (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.
ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

บัญชีรายละเอียดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ....(1)....
แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3)/ (4) .... ลงวันที่ .....(5)..... ....(6)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			ปรับขึ้นรับในระดับ			จังหวัด
				ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	
(7)	(8)	(9)	(10)		(11)			(12)		(13)
เช่น										
1	พ.ต.อ. คง ความดี	รอง ผบก.ภ.จว.นครปฐม	1231467000000	ส.4	27.5	60,830	ส.5	24.5	64,860	นครปฐม

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(14).....

ลงชื่อ .(.....(15).....).

(ตำแหน่ง) .....(16).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือนโดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ก่อนปรับ) ในระดับ ขั้น จำนวนเงินของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงินของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น

(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น (ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ) รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง ___(๑)___
ที่ ___(๒) / (๓)___
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ___(๔)___ ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและหรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น จำนวน ___(๕)___ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ___(๖)___ ___(๗)___ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ___(๘)___ พ.ศ. ___(๙)___

(ลงชื่อ)___(๑๐)___
(___(๑๑)___)
(ตำแหน่ง)___(๑๒)___

หมายเหตุ
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น
(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)-(๗)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น)
หมายเลข (๘)-(๙)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(1).....

แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3) / (4)..... ลงวันที่ .....(5)..... ....(6)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
				เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
				ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)			(14)		(15)	(16)	(17)
เช่น												
1	ว่าที่ พ.ต.อ. ธวิช คนหล่อ	ผกก.ฝอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.4	29.0	63,810	ส.4	30.0	65,910	1	15/12/2566	อุบลราชธานี
2	ว่าที่ พ.ต.อ. ชานนท์ อุทัย	ผกก.สภ.สิรินธร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.4	29.0	63,810	ส.2	29.5	64,860	0.5	15/12/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ **: ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก**

: จำนวนขั้นที่เลื่อน ให้เลื่อนตามเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ (ร้อยละ 6 เลื่อน 1.5 ขั้น, ร้อยละ 4 เลื่อน 1 ขั้น และร้อยละ 2 เลื่อน 0.5 ขั้น)

: วันมีผลใช้บังคับ คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(18).....

(.....(19).....)

ตำแหน่ง .....(20).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น
(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง (วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น) เช่น ๑๕/๑๒/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ถอนชื่อออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๘) ครั้งที่ (๙) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๐) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๑) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๒) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ถอนชื่อ (๑๓) ออกจากคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)
((๑๗))
(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๗)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ....)** หรือ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่มีผลของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ถอนชื่อข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว เช่น **พันตำรวจโท คนดี ประวัติดี เดิม รอง ผกก.ป.สน.ทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดอื่นและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๖๖) รวมทั้งปี ๒ ขั้น ในโควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าว ไม่ถูกต้อง**
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจที่จะถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๔)-(๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งถอน
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)
เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘) สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัดหรือแย้งและให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)
((๑๗))
(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หากต้องการแก้ไขหลายคำสั่ง ให้อ้างคำสั่งที่ต้องการแก้ไขไว้ในย่อหน้าแรก โดยเรียงลำดับตามเลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๘)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขครั้งที่ **๑** ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน.....)** หรือ **๒** ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม .....)** แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงเหตุผลที่แก้ไขคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๔)-(๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(1).....
แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3) / (4)..... ลงวันที่ .....(5)..... .....(6).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
				เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ		เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ				
				ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)	ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)			
(7)	(8)	(9)	(10)		(11)			(12)		(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
เช่น																						
1	ร.ต.ต. ชยพล กำลัง	รอง สว.กก.สอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	42.5	53,080	ส.1	43.5	54,820			ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	01/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ .....(22).....

ลงชื่อ (.....(23).....)

ตำแหน่ง .....(24).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๓) **โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น
หมายเลข (๑๕)-(๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน **ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว**
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ **ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว**
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
หมายเลข (๒๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ข้าราชการตำรวจในสังกัด .....(1).....

แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3) / (4)..... ลงวันที่ .....(5)..... .....(6).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
				เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ		เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ				
				ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)	ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)			
	แก้ไขคำสั่ง ....(7).... ที่ ....(8) / (9).... ลงวันที่ .....(10)..... ...(11).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....(12)..... ....(13)....																					
(14)	(15)	(16)	(17)		(18)			(19)		(20)	(21)		(22)			(23)		(24)	(25)	(26)	(27)	(28)
	แก้ไขคำสั่ง ....(7).... ที่ ....(8) / (9).... ลงวันที่ .....(10)..... ...(11).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ .....(12)..... ....(13)....																					
(14)	(15)	(16)	(17)		(18)			(19)		(20)	(21)		(22)			(23)		(24)	(25)	(26)	(27)	(28)
เช่น																						
	แก้ไขคำสั่ง ภ.จว.อุบลราชธานี ที่ 111/2565 ลงวันที่ 30 ก.ย.2565 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.65																					
1	ร.ต.ต. ชยพล กำลัง	ของ สว.กก.สส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	8.5 ยย	51,450	ส.1	9.5 ยย	53,080			ส.1	9 ยย	52,260	ส.1	10 ยย	53,950			1	01/10/2566	อุบลราชธานี
	แก้ไขคำสั่ง ภ.จว.อุบลราชธานี ที่ 15/2566 ลงวันที่ 31 มี.ค.2566 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.66																					
2	ร.ต.ต. ชยพล กำลัง	164 สจ.กก.สส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	42.5	53,080	ส.1	43.5	54,820			ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	01/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิมที่จะแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ .....(29).....

ลงชื่อ (.....(30).....)

ตำแหน่ง .....(31).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๑๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน เลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง **ในคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๑๒)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มีผลใช้บังคับ **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๘)-(๑๙)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๒๐) **โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น
หมายเลข (๒๒)-(๒๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน **ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว**
หมายเลข (๒๔)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ **ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว**
หมายเลข (๒๕)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๒๔)
หมายเลข (๒๖)	ให้ลงจำนวนขั้นที่สั่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๗)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๘)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๓๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)
หมายเลข (๓๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ต.ช.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสังกัด (๔) จำนวน (๕) ราย ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๗) พ.ศ. (๘)

(ลงชื่อ) (๙)
((๑๐))
(ตำแหน่ง) (๑๑)

หมายเหตุ กรณี **ผบก.** เป็นผู้สั่งการให้อ้างคำสั่งมอบหมายอำนาจการสั่งให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนประกอบด้วย

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป

บัญชีรายละเอียดเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ....(1)....
แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3)/ (4) .... ลงวันที่ .....(5)..... ....(6)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตำแหน่ง	ระดับ	ค่าตอบแทนรายเดือน	วันมีผล	จังหวัด
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(15).....

ลงชื่อ .(.....(16).....).

(ตำแหน่ง) .....(17).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงระดับขั้นเงินเดือน เช่น ส.๕ ส.๖ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงจำนวนเงินค่าตอบแทนฯ ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง (วันที่ดำรงตำแหน่ง) เช่น ๑๕/๐๒/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ต.ช.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๔) จำนวน (๕) ราย ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายชื่อและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๗) พ.ศ. (๘)

(ลงชื่อ) (๙)
((๑๐))
(ตำแหน่ง) (๑๑)

หมายเหตุ กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อ้างคำสั่งมอบหมายอำนาจการสั่งให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวประกอบด้วย

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ....(1)....
แนบท้ายคำสั่ง .....(2)..... ที่ .....(3)/ (4) .... ลงวันที่ .....(5)..... ....(6)....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ.....			เงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว	รวมรายได้	วันมีผล	จังหวัด
			ระดับ	ขั้น	บาท				
(7)	(8)	(9)	.....	....(10)....	.....	(11)	(12)	(13)	(14)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....(15).....

ลงชื่อ .(.....(16).....).

(ตำแหน่ง) .....(17).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงจำนวนรายได้รวม (เงินเดือน + เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว) ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

สำนักงาน .....(1).....

ประจำปี.....(2)..... ครั้งที่.....(3).....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	จำนวนวันที่มาสาย	จำนวนวันลา	ผลการประเมิน	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัยหรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ, ลาออก, เสียชีวิต ฯลฯ หากมี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(13).....

ลงชื่อ .(.....(14).....)

(ตำแหน่ง) .....(15).....

ผู้ติดต่อประสานงาน .....(16).....

.....

คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หมายเลข (๑)	ให้ลง สำนักงาน ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. จตร. ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๒)	ให้ลงปีที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น ประจำปี ๒๕๖๖
หมายเลข (๓)	ให้ลงรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.....) หรือ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.....) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๔)	ให้ลงลำดับของข้าราชการตำรวจ
หมายเลข (๕)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. โดยเรียงลำดับยศจากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๘)	ให้ลงจำนวนวันที่มาทำงานสาย (ตามข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๙)	ให้ลงจำนวนวันลา (ลากิจ และ ลาป่วย) (ตามนัยข้อ ๕ (๘) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)
หมายเลข (๑๑)	ให้บันทึก**ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน**ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) **โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น** แล้วแต่กรณี)
หมายเลข (๑๒)	ให้บันทึกผลการ**ดำเนินการทางวินัย หรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ฯลฯ หากมี**
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๖)	**ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ประสานการปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้**

ผนวก ข : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ
แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

.....

๑. <u>ในแนวทางนี้</u>

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ถือตามแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๘ (๔) คำว่า **"เหตุผลอันสมควร"** ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของลูกจ้างประจำผู้นั้นว่า มีความสมเหตุสมผลตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน

๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า **"การสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ"** หมายความถึง เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว

๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕

(๑) คำว่า **"ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว"** หมายความถึง ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น

(๒) คำว่า **"เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน"** ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจจะเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๒ **"หน่วยจัดทำบัญชี"** หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น คำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๓ **"วงเงินงบประมาณ"** หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ

๑.๔ **"โควตาเลื่อน ๑ ขั้น"** หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้

๑.๕ **"โควตาเลื่อน ๒ ขั้น"** หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑.๖ **"เงินตอบแทนพิเศษ"** หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๗ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. <u>ระยะเวลาการดำเนินการ</u>

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อน . . .

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการ**ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.** และมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.**

๒.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการ**ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.** และมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย.**

๓. <u>หน่วยจัดทำบัญชี</u>

๓.๑ บก. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด บก. ใด บก.หนึ่ง

๓.๒ บช. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน บช. ที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของ บก. ตามข้อ ๓.๑ ทั้งนี้ ผบช. จะนำลูกจ้างประจำดังกล่าวไปพิจารณาจัดทำบัญชีใน บก.ใด บก.หนึ่งในสังกัดตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๓ ภ.จว. ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๔ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๕ ให้ สลก.ตร. รับผิดชอบจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีตำแหน่งประจำ ตร. และลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ สง.ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๔. <u>การนับตัวเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</u>

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการโดยให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวครองตำแหน่งอยู่ตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงานนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้นและนำฐานอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณแล้วแต่กรณีได้

๕. <u>โควตาเลื่อน ๑ ขั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และวงเงินงบประมาณ</u>

๕.๑ โควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น

๕.๑.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ขั้น และห้ามมิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๑.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้น รวมทั้งปี ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และห้ามมิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้าง . . .

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๒.๑ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ในวงเงินงบประมาณร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. **โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)**

กรณีลูกจ้างประจำที่รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ ให้นำฐานอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ

๕.๒.๒ สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง **แต่ไม่นำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกจากวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๒.๑**

๕.๓ สำหรับ ภ.จว. และหน่วยงานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๖. <u>หลักเกณฑ์การพิจารณา</u>

๖.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

สำหรับขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๖.๒ ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเป็นที่ยอมรับได้ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖.๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ข้อ ๘ (๗) ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๓.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๘) (ก) - (ช) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๓.๒ การมาทำงานสาย เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

ขั้นตอนและ . . .

๗. <u>ขั้นตอนและวิธีการ</u>

การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจโดยอนุโลม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้เป็นหลักฐาน ๑ ชุด เสนอ ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) พร้อมกับส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชุด

๗.๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ และข้อ ๙ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

๗.๔ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ผู้ที่ได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และในประการอื่น ๆ

๗.๕ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น และเป็นผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของอัตราค่าจ้างแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

๘. <u>บัญชี และคำสั่ง</u>

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีสรุปยอดจำนวนและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำและบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดทุกราย รวมตลอดถึงผู้ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง หรือจะให้งดการเลื่อนขั้นค่าจ้างประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้ใช้แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ โดยอนุโลม

อนึ่ง ให้กันวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำผู้นั้นทุกกรณี

๘.๓ ให้จัดทำ . . .

๘.๓ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๔ บัญชี คือ

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น (เลื่อน ๑ ต.ค.)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง (๐ ขั้น) และหรือบัญชีงดเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับในข้อ ๗.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง หรืออันดับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานการประชุมก่อนส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างได้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยต้นสังกัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาโดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลง ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่สูงกว่าเดิมในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. วันเดียวกันกับวันเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม เว้นแต่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมแล้ว

๘.๘ กรณีลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ตามผลการพิจารณาที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้นในครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘.๙ เมื่อได้มีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไปเรียบร้อยแล้ว หากมีโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้น และหรือวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมด้วยประการใด ๆ อันเป็นเหตุให้สามารถเลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้นได้เพิ่มขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง สั่งเลื่อนให้แก่ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการจัดอันดับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น เป็นอันดับแรกและเรียงไปตามลำดับ เว้นแต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าลูกจ้างประจำรายใดเป็นผู้ไม่สามารถเลื่อนขั้นค่าจ้างได้เพิ่มขึ้นตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เลื่อนให้กับผู้อยู่ในอันดับถัดไปเรียงตามลำดับ

๘.๑๐ ภายหลัง . . .

๘.๑๐ ภายหลังจากจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเรียบร้อยแล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของลูกจ้างประจำดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้น ถูกลดขั้นค่าจ้าง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วนพร้อมที่จะเรียกมาตรวจได้แล้วให้รายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ ภายใน ๗ วัน และหากลูกจ้างประจำได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผล รายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่า ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

๘.๑๒ การแจ้งเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๘.๑๑ ให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบเพื่อให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างได้มีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ได้สั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว ให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

๙. <u>อื่น ๆ</u>

กรณีใดที่ไม่ได้มีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำนี้ หากมีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้นำมาปรับใช้โดยอนุโลม



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในกฎ ก.ตร. นี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

"ศึกษาในประเทศ" หมายความว่า การศึกษาในประเทศตามหลักสูตรที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอันอาจพิจารณาคุณวุฒิให้ได้

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ช) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน สำหรับผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๗ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘ ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๖ (๖) (ฉ) ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๑๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เลื่อนได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ พ.๑

(๒) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก จ่าสิบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๑

(๓) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศจ่าสิบตำรวจ อัตราเงินเดือน จ่าสิบตำรวจ (พิเศษ) ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๓

(๔) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศดาบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๓

(๕) รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๓

(๖) สารวัตร พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๔

(๗) ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๕

(๘) รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๖

(๙) ผู้บังคับการ พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และรองผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๖

(๑๐) ผู้บัญชาการ และผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๗

(๑๑) จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๘

ข้าราชการตำรวจตาม (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้นในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่แล้วให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่ได้กำหนดไว้ใน (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) แล้วแต่กรณีอีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการได้รับเงินเดือนภายหลังการประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตำรวจซึ่งถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ตามกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือส่วนราชการใดหรือสำรองราชการส่วนราชการใด ให้เลื่อนเงินเดือนได้เสมือนดำรงตำแหน่งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมที่ผ่านมา หากภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนขึ้นนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่มีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นนั้น แล้วแต่กรณี

ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น

กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นแล้ว

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายใน หรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวดำเนินการเพื่อเสนอ ก.ตร. พิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๘ ในวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดมีกรณีรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ตั้งแต่ก่อนหรือในวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นตามกฎ ก.ตร. นี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจตามรายงานของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และสมควรให้ข้าราชการตำรวจได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น เป็นการสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดประเภทของการลาเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการทุกประเภท อีกทั้ง ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาประกอบการพิจารณาด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ คุ้มครองสิทธิ และสอดคล้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

หลักเกณฑ์การประเมินผล
การปฏิบัติงาน



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ มีหลักการที่จะประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(ก) ปริมาณงาน

(ข) คุณภาพของผลงาน

(ค) ความทันเวลา

(ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน

(จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(ก) ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติราชการ

(ข) การรักษาวินัย

(ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

(ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

สำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจกำหนดให้มีองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในตำแหน่งต่าง ๆ โดยให้กำหนดตัวชี้วัดขององค์ประกอบการประเมิน รวมทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ข้อ ๕ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงข้อตกลงผลการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือภารกิจหลักที่ได้มีการกำหนดไว้ด้วย

ข้อ ๖ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีสัดส่วนคะแนนการประเมินจากผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และแบ่งกลุ่มผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม เช่น กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง และกลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินไว้ให้ชัดเจนทุกครั้งที่มีการประเมิน

ข้อ ๘ ให้มีการแจ้งการประเมินและผลการประเมิน การเปิดโอกาสให้เข้าพบเพื่อปรึกษาหารือแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน การประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินที่เห็นว่า ผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้งแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๑ ให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการกำหนดรายละเอียด วิธีการ เพื่อถือปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. นี้ รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจและลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีบทบัญญัติกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรองเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘

ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ ว ๒๖๖ **วันที่** ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๕๔ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๓ - ๓๑ มี.ค.๕๔) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก ตร. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจได้ โดยไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ตร. ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและนโยบาย ตร. จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๕๔ และให้นำแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทนตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘) เป็นต้นไป

๒. ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติฯ นี้

๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ตร. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ.
(วัชรพล ประสารราชกิจ)
รรท.ผบ.ตร.

แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

(แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗)

๑. หลักการในการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ ออกโดย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงครั้งนี้ แบ่งกลุ่มการประเมินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยแยกข้าราชการตำรวจกลุ่มดีเยี่ยมออกจากกลุ่มดี ตามสมมุติฐานที่ว่าข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่จัดอยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลาง โดยผู้ที่อยู่ในกลุ่มดีเยี่ยมควรเป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องคิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง เช่น เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เป็นต้น สำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มต้องปรับปรุงจะเป็นคนส่วนน้อยในองค์กร คือเป็นผู้มีความประพฤติไม่เรียบร้อย บกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้มีหลักการ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑.๒ การกำหนดข้อตกลง ก่อนการประเมินให้มีการจัดทำข้อตกลงที่ใช้ในการประเมินตามหัวข้อประเมิน แยกตามระดับของผู้รับการประเมินที่ ตร. กำหนด

๑.๓ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล ให้มีการบันทึก รายงาน รวบรวม จัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติราชการและผลการประเมินไว้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักฐานในการประเมินแทนการใช้ดุลยพินิจ

๑.๔ การนำผลการประเมินไปใช้ ให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบริหารงานบุคคลของ ตร. ให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๕ การประเมินข้าราชการตำรวจให้เป็นไป ดังนี้

๑.๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ **รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร.** ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๓ **นว.และผู้ช่วย นว. ในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ** ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๔ **ผู้ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ** ให้ผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในสำนักงานรองจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕ **ข้าราชการตำรวจประจำหรือสำรองราชการส่วนราชการใด** ให้ประเมินตามระดับของหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินประจำหรือสำรองราชการ ดังนี้

๑.๕.๕.๑ ระดับ ตร. ให้ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ประเมิน และ รอง ผบ.ตร. หรือที่ปรึกษา (สบ ๑๐) ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๒ ระดับ บช. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบช. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบช.เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบช.ประจำ ให้ ผบช.เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๓ ระดับ บก. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบก. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบก. เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบก.ประจำ ให้ ผบก. เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๖ ให้มีคณะกรรมการประเมินทำหน้าที่พิจารณาว่า ผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนอยู่ในระดับดีเยี่ยมหรือไม่

๒. ในแนวทางนี้

๒.๑ การประเมิน หมายถึง กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการตำรวจประจำปี ในด้านผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ ผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามอำนาจหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ความสามารถเชิงสมรรถนะ หมายถึง คุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ ผู้รับการประเมิน คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่มีผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๒.๕ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการประเมิน

๒.๖ ผู้ตรวจสอบ คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการตรวจสอบ

๒.๗ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ได้แก่ รอบระยะเวลาประเมิน ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน

๒.๘ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน หมายถึง องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๒.๙ หัวข้อประเมิน หมายถึง หัวข้อที่ ตร.กำหนดให้หน่วยนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

๒.๑๐ ข้อตกลง หมายถึง ข้อตกลงระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละรอบระยะเวลาการประเมิน

๒.๑๑ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งนั้นด้วย เช่น ตำแหน่ง ผบก. หมายความรวมถึง ตำแหน่ง ลก.ตร. เป็นต้น

หน่วยงานระดับใด ให้หมายความรวมถึง หน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย เช่น รพ.ตร. เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับ บช. เป็นต้น

๒.๑๒ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งประจำหรือสำรองราชการ หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่ประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร.หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด และข้าราชการตำรวจที่มีตำแหน่งประจำ เช่น รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ บช. หรือ ผบ.หมู่ ประจำ บก. หรือ บช. เป็นต้น

๓. ขั้นตอนและวิธีการ

๓.๑ การดำเนินการก่อนการประเมิน

๓.๑.๑ ให้ผู้รับการประเมินใช้**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ** ตามที่ ตร.กำหนด (ผนวก ก) ดังนี้

๓.๑.๑.๑ ระดับ **ผบ.หมู่ - รอง ผกก. (ยกเว้น สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย และรอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง) (ผนวก ก-๑)**

๓.๑.๑.๒ ระดับ **รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเองและระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ผนวก ก-๒)**

๓.๑.๑.๓ ระดับ **ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย (ผนวก ก-๓)**

๓.๑.๒ ให้ผู้รับการประเมินบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตาม**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ผนวก ก)** แล้วเสนอผู้ประเมินต่อไป

๓.๒ การดำเนินการขณะประเมิน

๓.๒.๑ **ผู้ประเมิน** ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑.๑ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน และลงนามใน**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ** ทั้งนี้ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาหัวข้อประเมินให้ตรงกับข้อเท็จจริงในการปฏิบัติราชการ และพึงพิจารณาด้วยความระมัดระวัง ละเอียดรอบคอบทุกหัวข้อ หากมีการขูด ลบ ขีด ฆ่า ที่ใด ให้ผู้ประเมินลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่ง โดยผู้ประเมินจะต้องรับผิดชอบในการประเมินที่ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๓.๒.๑.๒ ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น เป็นต้น

๓.๒.๑.๓ ส่งผลการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติราชการไปยังผู้ตรวจสอบ

๓.๒.๒ **ผู้ตรวจสอบ** ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้

กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ให้ลงนามในผลการประเมินดังกล่าว

กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ให้เรียกผู้ประเมินหรือผู้รับการประเมินเข้าชี้แจง เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงตามหัวข้อประเมินที่กำหนดไว้ หากตกลงกันได้ให้ผู้ตรวจสอบลงนามในผลการประเมินดังกล่าว หรือผู้ตรวจสอบสามารถปรับเปลี่ยนผลการประเมินได้ตามความเหมาะสม แต่ให้เป็นไปตามหัวข้อประเมินที่กำหนด โดยมีความเห็นและต้องรับผิดชอบในผลการตรวจสอบนั้น

๓.๓ การดำเนินการหลังการประเมิน

๓.๓.๑ เมื่อผู้ตรวจสอบดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผู้ประเมินทราบเพื่อแจ้งผลการประเมินตามแบบ **ผนวก ข-๑** ให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้ประเมินทราบ

๓.๓.๒ **ผู้รับการประเมิน** มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน และเมื่อรับทราบผลการประเมินแล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบในแบบแจ้งผลการประเมินด้วย กรณีไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบภายใน ๗ วันทำการ ให้ถือว่าผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินนั้นแล้ว หากเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ผู้รับการประเมินเข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน ทั้งนี้ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมิน ให้ตรงกับข้อเท็จจริงได้ และต้องรับผิดชอบในผลการประเมินและผลการตรวจสอบที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมิน ที่ทำหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินที่เห็นว่าผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง ภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณี มีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้ถือว่าเป็นผลการประเมินของผู้รับการประเมินที่สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ในด้านการบริหารงานบุคคลได้

๓.๓.๓ **ให้หน่วยงานในแต่ละระดับ** ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑ จัดให้มีการบันทึกข้อมูลสรุปผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตามแบบ **ผนวก ค** ภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

๓.๓.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานของผู้ประเมิน ตามแบบที่กำหนด **ผนวก ง**

๓.๓.๓.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ตามข้อ ๓.๓.๓.๑ และ ๓.๓.๓.๒ ทั้งนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

๓.๔ การส่งและจัดเก็บเอกสารผลการประเมิน

ให้จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูล กำลังพลโครงการ POLIS ที่หน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ข้าราชการตำรวจระดับ ผบช. ขึ้นไป และ ผบก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. ให้ ตร.(กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล) จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูลกำลังพลโครงการ POLIS

๔. การประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑ ในแนวทางนี้

๔.๑.๑ การประเมินในระดับดีเยี่ยม หมายถึง การประเมินผลงานของผู้รับการประเมินที่ประสงค์จะได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑.๑.๑ เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเทเสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี **และ**

๔.๑.๑.๒ คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม **หรือ**

๔.๑.๑.๓ มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง ในลักษณะ ดังนี้

(๑) เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้นกระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ

(๒) เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

(๓) ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษมากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

(๔) มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

๔.๑.๒ นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การคิดค้น อาจเป็นแนวทางหรือวิธีปฏิบัติที่เกิดจากการใช้ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ มิใช่การคัดลอกเลียนแบบจากหน่วยอื่น และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อาจรวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน และคิดค้นโดยบุคคลคนเดียวหรือมากกว่าหนึ่งคนก็ได้

๔.๑.๓ ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔ คณะกรรมการประเมิน หมายถึง คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เพื่อประกาศให้เป็นผู้รับการประเมินที่มีผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน มีดังนี้

ระดับคณะกรรมการ	ประกอบด้วย	
กก.	ผกก. รอง ผกก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บก.	ผบก. รอง ผบก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บช.	ผบช. รอง ผบช. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
ตร.	จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. อาวุโส จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. ที่เหลือ	เป็นประธาน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการประเมินนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผบก. เป็นประธาน และ ผกก.เป็นกรรมการ

(๒) สถานีตำรวจ ด่าน หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผกก. หรือ สว. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผกก.หรือ สว. เป็นประธาน และ สว.หรือ รอง สว. เป็นกรรมการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาผู้รับการประเมินระดับ ผบ.หมู่

(๓) สำหรับหน่วยงานใดที่มี กต.ตร. ให้ผู้แทน กต.ตร. จำนวน ๑ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินด้วย

๔.๑.๔.๒ สำหรับหน่วยงานใด ที่มีข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง เช่น บ.ตร., รพ.ตร., รร.นรต., ศูนย์ฯ เป็นต้น ซึ่งอาจไม่มีผู้ที่ทำหน้าที่บริหารหรือมีไม่เพียงพอที่จะเป็นคณะกรรมการประเมิน ได้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าหน่วยของหน่วยนั้นๆ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการประเมิน จะต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ครบองค์ประชุม

๔.๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๔.๒ ขั้นตอนและวิธีการ

๔.๒.๑ การยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ให้ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ยื่นขอรับการประเมินตาม**แบบประเมินผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔)** โดยให้บรรยายไม่ควรเกินสองหน้ากระดาษ เอ ๔ แล้วส่งแบบประเมินพร้อมแสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม ต่อประธานกรรมการประเมินระดับต้น ในรูปของเอกสาร ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว ได้ตามที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อประกอบการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ของหน่วยและกองสารนิเทศ ภายในวันที่ ๑ ก.ค.

๔.๒.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๒.๑ โดยหลักการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน จะมี ๒ ระดับ เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถพิจารณาได้ ๒ ระดับ ให้พิจารณาเพียงระดับเดียว ดังนี้

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
๑. ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่	กก.	บก.	-
เว้นแต่ ๑.๑ หน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานตั้งแต่ระดับ รอง ผกก.ลงมา	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒)	บก.	-
๑.๒ ไม่สังกัด บก.ใน บช.ใด	กก.	บช.	-
๑.๓ ไม่สังกัด กก.ใน บก.ใด	-	-	บก.
๑.๔ ไม่สังกัด กก.และ บก. ใน บช.ใด	-	-	บช.
๒. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. – ผกก.	บก.	บช.	-
เว้นแต่ ๒.๑ ข้าราชการตำรวจ**ระดับ รอง สว. – รอง ผกก.**สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๑)	บช.	-
๒.๒ ข้าราชการตำรวจ**ระดับ ผกก.**สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	-	-	บช.
๒.๓ ไม่สังกัด บก.ใน บช.ใด	-	-	บช.
๒.๔ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร.	บก.	ตร.	-

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
๓. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. และ ผบก.	บช.	ตร.	-
เว้นแต่ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นและไม่สังกัด บช.ใด	-	-	ตร.
๔. นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑ – ๓ และขึ้นตรงต่อ ตร.	-	-	ตร.
๕. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.	-	-	ตร.

๔.๒.๒.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร.หรือเทียบเท่า ให้ ผบ.ตร. เป็นผู้พิจารณา สำหรับ ผบ.ตร. ให้ นายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา

๔.๒.๓ ระยะเวลาการพิจารณาและดำเนินการของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๓.๑ คณะกรรมการประเมินระดับ กก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น **ภายในวันที่ ๗ ก.ค.**

๔.๒.๓.๒ คณะกรรมการประเมินระดับ บก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๑) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น **ภายในวันที่ ๑๔ ก.ค.**

๔.๒.๓.๓ คณะกรรมการประเมินระดับ บช. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น **ภายในวันที่ ๒๑ ก.ค.**

๔.๒.๓.๔ คณะกรรมการประเมินระดับ ตร. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น **ภายในวันที่ ๒๘ ก.ค.**

๔.๒.๓.๕ สำหรับการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินที่มี ๒ ระดับ เมื่อประธานกรรมการประเมินระดับต้นพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอไปยังประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้าย ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น

กรณีการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินในแต่ละระดับไม่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ ตร. กำหนด ก็ให้ดำเนินการพิจารณาตามขั้นตอนต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น แล้วให้คณะกรรมการประเมินชี้แจง เหตุผล และความจำเป็น กรณีดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่ ตร. กำหนดต่อประธานกรรมการประเมินเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ และสำหรับคณะกรรมการประเมินระดับ ตร. ให้ชี้แจงต่อ ผบ.ตร.

๔.๒.๔ การแจ้งและประกาศผลการประเมิน

๔.๒.๔.๑ **ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - ผู้ช่วย ผบ.ตร.** เมื่อคณะกรรมการประเมินทั้ง ๒ ระดับ หรือ ๑ ระดับแล้วแต่กรณี พิจารณาเสร็จแล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้ายแจ้งผลการประเมินตามแบบ **ผนวก ข-๒** ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับ บก. และ บช. ทราบแล้วให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานระดับ บก. และ บช.ของผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และแจ้งเวียนภายในหน่วยให้ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย (หากมี) และ กองสารนิเทศ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ไม่สังกัด บก.และ บช.ใด ที่มีคณะกรรมการประเมินระดับสุดท้ายเป็นระดับ ตร. ให้ประธานกรรมการประเมิน แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

๔.๒.๔.๒ **ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร.** เมื่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสร็จแล้ว ให้แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

๔.๒.๕ การคัดค้านผลการประเมิน

๔.๒.๕.๑ หากผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่าการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม ให้ยื่นคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร โดยปรากฏหลักฐานและเหตุผลที่ชัดเจนต่อประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้าย เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ปิดประกาศ หรือวันที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ เว้นแต่กรณียื่นคัดค้านต่อคณะกรรมการประเมิน ระดับ ตร. ให้ดำเนินการร้องทุกข์ตามกฎหมายที่กำหนด

๔.๒.๕.๒ เมื่อคณะกรรมการประเมินพิจารณาข้อคัดค้านตามข้อ ๔.๒.๕.๑ แล้ว ผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ และให้ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๔

๕. ผลการประเมิน

การประเมิน มี ๔ ระดับ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ใน**ระดับดีเยี่ยมและระดับดี**

๕.๒ กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ใน**ระดับพอใช้**

๕.๓ กลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ใน**ระดับต้องปรับปรุง**

๖. อื่น ๆ

๖.๑ กรณีผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑.๑ ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ**ขาดจากต้นสังกัด** หรือนอกสังกัด ตร. **ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน)** หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเดิมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ**ขาดจากต้นสังกัด** หรือนอกสังกัด ตร. **ไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง** หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินในห้วงระยะเวลาที่ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

๖.๑.๒ ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ**ไม่ขาดจากต้นสังกัด** หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๒ กรณีผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานเดิมไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมิน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดิมประเมินในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานใหม่พร้อมกับหนังสือส่งตัวเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๓ กรณีผู้รับการประเมินเข้ารับการศึกษา ฝึก หรืออบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรสารวัตร หลักสูตรผู้กำกับการ เป็นต้น

ให้หน่วยงานต้นสังกัดประสานขอผลคะแนนสอบภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และความประพฤติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยฝึกอบรมกำหนด มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๔ กรณีผู้รับการประเมินลาไปศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศ (ได้รับคุณวุฒิ)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ กรณีการศึกษาต่อต่างประเทศ ให้ ตท. ประสานขอทราบผลการศึกษาหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินได้จากสถาบันการศึกษา แล้วให้ ตท. ส่งผลหรือเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๕ กรณีผู้รับการประเมินลาไปปฏิบัติราชการในองค์การระหว่างประเทศ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ ตท. ประสานขอทราบผลการประเมินในรอบระยะเวลาการประเมิน หรือในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ (กรณีปฏิบัติราชการไม่ครบรอบระยะเวลาประเมิน) ไปยังองค์การระหว่างประเทศ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติราชการแล้วให้ ตท. ส่งผลการประเมินดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๖ กรณีผู้รับการประเมินไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน) เนื่องจากทุพพลภาพ ป่วย ฯลฯ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ยกเว้นไม่ต้องทำการประเมินตามแนวทางนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินส่งเอกสารทางการแพทย์หรือเอกสารอื่นใด ที่รับรองอาการเจ็บป่วยต่างๆ ที่เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไปยังผู้ประเมินเพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐาน

.....

ผนวก ก–๑

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย</u>
<u>และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง)</u>

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ..... ถึง ๓๑ มี.ค. .....) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. .....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณภาพ					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

☐ ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

☐ พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

☐ ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก..... .....
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> คำอธิบายปรากฏด้านหลัง

ผนวก ก–๑

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย</u>
<u>และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง)</u>

<u>ส่วนที่ ๑</u> : ข้อมูลส่วนบุคคล

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

<u>ส่วนที่ ๒</u> : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑. **มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของตนตามอำนาจหน้าที่ โดยมีการบูรณาการร่วมกันกับผู้ร่วมงานหรือกรณีที่เชื่อมโยงกับหน่วยอื่น การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการปฏิบัติกิจกรรมส่วนรวม และมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เช่น การทำกิจกรรม ๕ส, เคารพธงชาติ, ฝึกประจำสัปดาห์ เป็นต้น

๒. **มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณภาพ** หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ก่อเกิดผลงานที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๓. **ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล** หมายถึง การขวนขวาย สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์

๔. **รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ** หมายถึง การประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการโดยเคร่งครัด

<u>ส่วนที่ ๓.</u> : สรุปผลการประเมิน

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ **โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น** เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “**ต้องปรับปรุง**” **ต้องมีหลักฐานประกอบ** เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

<u>ส่วนที่ ๔.</u> : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

ผนวก ก–๒

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง</u>
<u>และ ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง</u>

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ..... ถึง ๓๑ มี.ค. .....) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. .....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนด มีความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธี ในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และจรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพนั้นๆ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

☐ ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

☐ พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

☐ ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> คำอธิบายปรากฏด้านหลัง

ผนวก ก–๒

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง</u>
<u>และระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง</u>

<u>ส่วนที่ ๑</u> : ข้อมูลส่วนบุคคล

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

<u>ส่วนที่ ๒</u> : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑. **งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย** หมายถึง งานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ตามกฎหมายหรือระเบียบ รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. **คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนด มีความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน** หมายถึง การปฏิบัติงานในแต่ละสายวิชาชีพนั้นๆ และให้แต่ละหน่วยกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมในแต่ละสายวิชาชีพของหน่วยตามความเหมาะสมกับลักษณะของภารกิจของข้าราชการตำรวจในวิชาชีพนั้นๆ

๓. **ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธี ในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล** หมายถึง การขวนขวาย สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์

๔. **ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และจรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพนั้นๆ** หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม ตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการตำรวจ เช่น ในกรณีการปฏิบัติหน้าที่แพทย์ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามใบประกอบวิชาชีพและจรรยาบรรณแพทย์ เป็นต้น

<u>ส่วนที่ ๓.</u> : สรุปผลการประเมิน

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ **โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น** เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “**ต้องปรับปรุง**” **ต้องมีหลักฐานประกอบ** เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

<u>ส่วนที่ ๔.</u> : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

ผนวก ก–๓

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย</u>

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ..... ถึง ๓๑ มี.ค. .....) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. .....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. การปกครองบังคับบัญชา					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

☐ ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

☐ พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

☐ ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> คำอธิบายปรากฏด้านหลัง

ผนวก ก–๓

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
<u>ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย</u>

<u>ส่วนที่ ๑</u> : ข้อมูลส่วนบุคคล

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

<u>ส่วนที่ ๒</u> : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑. **งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย** หมายถึง งานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ตามกฎหมายหรือระเบียบ รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. **การปกครองบังคับบัญชา** หมายถึง การกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. **ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล** หมายถึง การขวนขวาย สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์

๔. **ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ** หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม ตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการตำรวจ

<u>ส่วนที่ ๓.</u> : สรุปผลการประเมิน

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ **โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น** เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “**ต้องปรับปรุง**” **ต้องมีหลักฐานประกอบ** เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

<u>ส่วนที่ ๔.</u> : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

ผนวก ก–๔

แบบประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .....

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินในระดับดีเยี่ยม ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเทเสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง

ระบุ.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ : ลงนามรับรองการประเมินในระดับดีเยี่ยม ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง

ขอรับรองว่าความประพฤติฯ และนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

คณะกรรมการประเมินระดับต้น ❑ เห็นชอบ ❑ ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คณะกรรมการประเมินระดับสุดท้าย ❑ เห็นชอบ ❑ ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

<u>หมายเหตุ</u> คำอธิบายปรากฏด้านหลัง

ผนวก ก–๔

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ : การประเมินในระดับดีเยี่ยม จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง

๑. เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และ

๒. คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม หรือ

๓. มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง ในลักษณะ ดังนี้

(๑) เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติ แต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ

(๒) เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

(๓) ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษมากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

(๔) มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

๔. ให้แสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยมในรูปของเอกสาร ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว ได้ตามที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่อประกอบการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ของหน่วยและกองสารนิเทศ

นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การคิดค้น อาจเป็นแนวทางหรือวิธีปฏิบัติ ที่เกิดจากการใช้ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ มิใช่การคัดลอกเลียนแบบจากหน่วยอื่น และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อาจรวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน และคิดค้นโดยบุคคลคนเดียวหรือมากกว่าหนึ่งคนก็ได้ โดยให้**บรรยายไม่ควรเกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔**

ส่วนที่ ๓ : ลงนามรับรองการประเมินในระดับดีเยี่ยม จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง

ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับรองความประพฤติฯ และนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ให้ประธานกรรมการประเมินในแต่ละระดับ เลือกให้ความเห็นชอบความประพฤติฯ และนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง และลงนามรับรอง

ผนวก ข-๑

แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง.....

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว ปรากฏว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ..... ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- ❑ สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)
- ❑ อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับพอใช้)
- ❑ ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

.....

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ

๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

รับทราบการประเมินและผลการประเมิน

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

<u>หมายเหตุ</u> เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

ผนวก ข-๒

แบบแจ้งผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ด้วยคณะกรรมการประเมินระดับ.....ได้ประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยมของ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล.....ตำแหน่ง..... รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..... แล้ว

ปรากฏว่า ❑ เห็นชอบ ❑ ไม่เห็นชอบ การพิจารณาผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และ

๒. คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ระบุ..... .....หรือ

๓. มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง ในลักษณะ ดังนี้

๓.๑ เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐานเป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติ แต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

๓.๓ ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษมากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

๓.๔ มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ผนวก ค

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน .....

ผลการประเมิน ❑ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ..... - ๓๑ มี.ค. .....) ❑ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.....)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

<u>หมายเหตุ</u> การจัดรายชื่อผู้รับการประเมิน หากมีผู้รับการประเมินจำนวนมากให้จัดเรียงตามสายงาน หรือกลุ่มงาน โดยเรียงตามลำดับชั้นยศ

ผนวก ง

แบบประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง

การประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

กลุ่มผู้รับการประเมิน ..... สังกัด .....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ การจัดรายชื่อผู้รับการประเมิน หากมีผู้รับการประเมินจำนวนมากให้จัดเรียงตามสายงาน หรือกลุ่มงาน โดยเรียงตามลำดับชั้นยศ และจัดเรียงลำดับตามลำดับกลุ่มที่อยู่ใน ระดับดีเยี่ยมและดี

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

๓๗

อำนาจการลงโทษ



กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษ
ภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือน
พ.ศ.๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) และมาตรา ๘๙ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๗ และมติอนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การลงโทษข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงผู้บังคับบัญชาจะลงโทษภาคทัณฑ์ หรือในสถานโทษและอัตราโทษใด ได้เพียงใด ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้สั่งลงโทษจะสั่งลงโทษเกินกว่าอัตราโทษที่ตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนดไม่ได้ แต่ลงโทษต่ำกว่านี้ได้

ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษและผู้ใต้บังคับบัญชาผู้กระทำผิดวินัยซึ่งตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด มิได้กำหนดไว้ให้ถือเกณฑ์เทียบตำแหน่งตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๓ การคำนวณระยะเวลาการลงโทษกักยามและกักขัง ให้นับวันเวลาเริ่มลงโทษกักยามหรือกักขังเป็นหนึ่งวันเต็มโดยไม่ต้องคำนึงถึงจำนวนชั่วโมงและให้นับติดต่อกันไม่เว้นวันหยุดราชการจนครบกำหนด และให้ปล่อยตัวไปในวันถัดจากวันที่ครบกำหนด

ข้อ ๔ เมื่อมีคำสั่งลงโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดการให้ผู้ถูกลงโทษได้รับโทษโดยเร็ว

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษของผู้ได้รับโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมิให้นำมาเป็นเหตุทุเลาการรับโทษ

ข้อ ๕ โทษทัณฑกรรมที่กำหนดไว้เป็นวัน ๆ ให้หมายความว่าทำทัณฑกรรมทุก ๆ วันจนกว่าจะครบกำหนด ในวันหนึ่งกำหนดทัณฑกรรมได้ไม่เกินวันละหกชั่วโมง แต่ถ้าให้อยู่เวรยามในวันหนึ่งต้องไม่เกินกำหนดเวลาอยู่เวรยามตามปกติ

การสั่งลงโทษทัณฑกรรมให้กำหนดจำนวนวันและจำนวนชั่วโมงในแต่ละวันให้ชัดเจน

ข้อ ๖ โทษกักยามให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมาและสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา

ข้อ ๗ การลงโทษกักยามให้นำตัวผู้ถูกลงโทษไปกักไว้ในบริเวณใดบริเวณหนึ่งตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ การลงโทษกักขัง ให้นำตัวผู้ถูกลงโทษไปรับโทษที่สถานีหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้ถูกลงโทษมิได้ประจำอยู่

การลงโทษกักขังข้าราชการตำรวจหญิง ห้ามมิให้กักขังรวมกับข้าราชการตำรวจชาย หากไม่มีสถานที่พอจะแยกกักขัง หัวหน้าหน่วยงานที่รับตัวผู้ถูกลงโทษไว้เพื่อลงโทษจะกำหนดสถานที่ใดสถานที่หนึ่งที่เห็นเหมาะสมเป็นสถานที่กักขังก็ได้

ข้อ ๙ การลงโทษกักขัง ให้ลงโทษกักขังไว้ในสถานที่จัดไว้โดยเฉพาะ ห้ามมิให้กักขังรวมกับผู้ต้องหา เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเพราะไม่มีที่กักขัง และห้ามนำสิ่งของไม่จำเป็นหรืออาวุธเข้าไปในสถานที่กักขัง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๗

ร้อยตำรวจเอก ปุระชัย เปี่ยมสมบูรณ์
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑ ตอนที่ ๗๕ก ๑๔ ธ.ค.๔๗)

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ทัณฑกรรม	กักยาม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
นายกรัฐมนตรี	- ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บัญชาการ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บัญชาการ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๒๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ทัณฑกรรม	กักยาม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	- จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บัญชาการ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บัญชาการ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๒๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ทัณฑกรรม	กักยาม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บัญชาการ	- รองผู้บัญชาการ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ”	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๒๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ทัณฑกรรม	กักยาม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๓ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๗ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๑๕ วัน	๗ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๑ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๗ วัน	๓ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๓๐ วัน	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๓๐ วัน	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ทัณฑกรรม	กักยาม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
สารวัตร และ	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๑ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
พนักงานสอบสวน	- ผู้บังคับหมู่	๑ วัน	๒๐ วัน	๑๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
ผู้ช่วยการ	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๒๐ วัน	๑๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
รองสารวัตร และ	- ผู้บังคับหมู่	๑ วัน	๑๕ วัน	๗ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
พนักงานสอบสวน	- รองผู้บังคับหมู่	๒ วัน	๑๕ วัน	๗ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

หมายเหตุ

๑. ผู้กระทำผิดจะถูกลงโทษ ต้องเป็นผู้ที่อยู่ใต้การปกครองบังคับบัญชาของผู้สั่งลงโทษ ไม่ว่าโดยตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง การไปช่วยราชการ การเข้ารับการศึกษาอบรม หรืออื่นๆ ในทำนองเดียวกัน

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษเป็นตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ให้มีอำนาจลงโทษได้ตามอำนาจลงโทษของหัวหน้าหน่วยงานที่เหนือตนขึ้นไปหนึ่งชั้น เช่น รองผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ ให้มีอำนาจลงโทษเท่ากับผู้กำกับการ รองสารวัตร หัวหน้าสถานีตำรวจ ให้มีอำนาจลงโทษเท่าสารวัตร เป็นต้น

๙

ระดับโทษและบางกรณี ที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๙๗
ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๐๐๙๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ผบช., ผบช.และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย.๓๘ แจ้งระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจให้ถือเป็นแนวทางในการพิจารณาลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ตร. ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษเฉพาะในส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงขึ้นใหม่ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสามารถใช้เป็นแนวทางการพิจารณาลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้ยกเลิกหนังสือ ตร.ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย.๓๘ และให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และแนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง สำหรับแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามที่ ก.ตร.กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล
(สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนดไว้นี้ นอกจากเป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆ กันจนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลาง สำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผลและอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมาย ส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใด ตามมาตราใด และลงโทษในสถานใด ผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้ หรือเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึงหลักนิติธรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติและการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยาผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นต้องปรับบทได้ว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑) - (๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่ไม่มีมูลว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง ตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด หากมีเหตุอันควรปราณีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ และถ้าเห็นว่าผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตนที่มีอำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง การแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร.กำหนด ตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗

๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักยามให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่า ลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตรให้ลงโทษกักยาม ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑ – ๒ วัน	กักขัง ๓ วัน	
๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓ – ๕ วัน	กักขัง ๗ วัน	
๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖ – ๙ วัน	กักขัง ๑๕ วัน	
๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐ – ๑๕ วัน	กักขัง ๓๐ วัน	
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรงซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ		
๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่		
๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด	กักยาม ๓ วัน	
๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด	กักยาม ๓ วัน	
๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง		
๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ	กักยาม ๓ วัน	
๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบแจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ	กักยาม ๓ วัน	
๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวน ทำให้กระดาษคำตอบของผู้ขาดสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน บช.	กักยาม ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔. เกี่ยวกับการพนัน		
๔.๑ ปล่อยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง	กักขัง ๓๐ วัน	
๔.๒ ปล่อยปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนันสลากกินรวบ หรือคนเดินโพย	กักขัง ๓๐ วัน	
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนันตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุรามึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้ลำกล้องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักยาม ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมีการใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้ และ ยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทางวินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว	กักยาม ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนลั่นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนลั่นถูกผู้อื่นจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๗. เกี่ยวกับรถยนต์		
๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการโดยไม่มีใบอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ที่ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย	กักยาม ๓ วัน	
๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	ภาคทัณฑ์ หรือกักยามตามควรแก่กรณี	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย		
๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาล เมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้	กักยาม ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ		
๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี		
๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี	กักขัง ๓๐ วัน	
๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	ภาคทัณฑ์	
๑๐. เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๐.๑ ขาดผัดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ	กักยาม ๗ วัน	
๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๔ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการ มีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำสำนวนการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาโดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบี้ยปรับให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักยาม ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจ ให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีไม่ได้ และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวน ที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่อง เป็นเหตุให้เสมียนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตน	กักยาม ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้ว ไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักยาม ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักยาม ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการเมื่อมีบ้านพักเป็นของตัวเองหรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วันควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้วรายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคาร บ้านพักของทางราชการ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัยหรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักว่างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือ เมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักยาม ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบ เพื่อพิจารณาทางวินัยและตัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้ว่ากล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักยาม ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขังปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขัง โดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๕.๒ กู้ยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ เป็นกรณีที่ ตร. ได้พิจารณาลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในอดีต โดยจัดทำแบบย่อเรื่องและนำมาปรับบทกับมาตรา ๗๘ (๑)–(๑๘) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับบทกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน สำหรับผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจใช้เป็นกรณีศึกษาประกอบกับหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้างต้น

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ละทิ้งหน้าที่เวรยาม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการลา

๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๒) ระหว่างเวลาที่ผู้ถูกกล่าวหาเข้าเวรสอบสวนมีผู้บังคับบัญชามาตรวจ สน. ไม่พบผู้ถูกกล่าวหาอยู่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ปรากฏว่าได้มีการลง ปจว. ไว้ว่าไปที่ใด ผู้ถูกกล่าวหารายงานชี้แจงว่าไปเยี่ยมเพื่อนซึ่งป่วย โดยข้ออ้างไม่สมเหตุผล พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๓) ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ น. – ๒๔.๐๐ น. ผู้ถูกกล่าวหามีหน้าที่เข้าเวรสอบสวน แต่เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่เวลา ๒๐.๔๐ น. เนื่องจากเดินทางออกจากบ้านพักเมื่อเวลา ๑๗.๕๐ น. ก่อนเวลาปฏิบัติหน้าที่เวรเพียง ๑๐ นาที เป็นเหตุให้มาเข้าเวรล่าช้าประมาณ ๒ ชั่วโมงเศษ ถือได้ว่าขาดความเอาใจใส่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เวรสอบสวนซึ่งต้องเกี่ยวข้องสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. มีหน้าที่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของตำรวจภูธรภาค เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ไปตรวจเมื่อเวลา ๑๔.๐๐ น. ไม่พบการปฏิบัติและในจุดที่ต้องตั้งจุดตรวจก็ไม่มีเหตุฝนตก ดังนั้นตามที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าฝนตกและไปเตรียมการแข่งขันกีฬาโดยไม่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ตามแผน จึงไม่อาจรับฟังได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ทั้งหมด ๑๐ ครั้ง ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ขออนุญาตให้ผู้อื่นเข้าเวรแทนมาโดยตลอด ในการขออนุญาตตั้งแต่ครั้งที่ ๑ – ๙ ผู้บังคับบัญชาให้แทนเวรกันได้ แต่ในครั้งที่ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต แต่ไม่ได้ติดตามตรวจสอบว่าผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตหรือไม่ จึงเป็นเหตุให้ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์ในวันดังกล่าว

พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๑.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดตรวจ ปรากฏว่าในวันที่ ๙ , ๑๓ , ๑๕ และ ๒๑ ส.ค.๔๔ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่แต่ให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑.๖ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนมีกำหนด ๓ วัน โดยต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๘ ก.พ.๔๓ เมื่อครบกำหนดกลับไม่มาปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้โทรศัพท์แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขออนุญาตลาพักผ่อนต่อไปอีก โดยแจ้งว่ายังทำธุระไม่เสร็จ แต่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ถูกกล่าวหามาปฏิบัติหน้าที่ก่อนแล้วเสนอใบขออนุญาตลาพักผ่อนตามระเบียบ แต่เมื่อถึงวันที่ ๒๘ ก.พ.๔๓ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑๐ มี.ค.๔๓ จึงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ แต่ก็ไม่ได้เสนอใบลาตามระเบียบในวันที่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันแรก และระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหาหยุดราชการไปก็ไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงสาเหตุที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมระยะเวลาที่ขาดราชการไป ๙ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๑๕ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑.๗ ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติราชการรับผิดชอบงานสอบสวน ได้มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวที่ ภ.จว. ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ตรวจพบว่าผู้ถูกกล่าวหาขาดราชการโดยไม่ได้มาลงชื่อทำงาน บางวันลงชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้ขาดราชการในวันที่ ๕ และ ๙ ก.ค.๔๒ , ๑๖–๒๘ ก.ค.๔๒ และ ๒ ส.ค.๔๒ รวม ๑๖ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๔) ละทิ้งหน้าที่เวรยาม และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๒ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. เสพสุรามึนเมา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และ ๒ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ใน ภ.จว. เดียวกัน ได้ไปดื่มสุราจนมีอาการมึนเมา แล้วทะเลาะวิวาทกัน จนเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องนำตัวผู้ถูกกล่าวหาไปสถานีตำรวจเพื่อปรับความเข้าใจ เมื่อถึงสถานีตำรวจผู้ถูกกล่าวหาก็ยังโต้เถียงกันอยู่อีก จากนั้นจึงได้ออกจากสถานีตำรวจไปโดยไม่รอพนักงานสอบสวนที่ออกไปตรวจสถานที่เกิดเหตุในคดีอื่น ถือเป็นความผิดดื่มสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานกระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๑๕ วัน

๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑-๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ไปรับประทานอาหารและดื่มสุราที่ร้านอาหาร ตั้งแต่เวลา ๒๓.๐๐ น. จนถึง ๐๓.๐๐ น. ของวันใหม่ เมื่อเรียกพนักงานมาเก็บค่าอาหาร ได้พูดกับพนักงานว่า “ไม่จ่ายได้มั้ย โต๊ะนี้มีตำรวจกิน” จากการสอบสวนทางวินัย ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย ยอมรับว่าพูดจริง และพูดด้วยเสียงดังเพราะมีอาการมึนเมา แต่ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย ก็ได้ชำระค่าอาหารไปทั้งหมด การที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กล่าวข้อความดังกล่าวนั้นเป็นคำกล่าวที่ไม่เหมาะสม ทำให้ผู้พบเห็นหรือได้ยิน เกิดความรู้สึกเกลียดชังต่อข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวมว่าชอบใช้อำนาจ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๓ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๒) เมาสุราก้าวร้าว ท้าทายผู้บังคับบัญชา ๓) เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคะนอง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๗ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. เกี่ยวกับอาวุธปืน

๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินคดีในข้อหา พกพาอาวุธปืน (ของทางราชการ) ไปในเมือง หมู่บ้าน หรือทางสารธารณะ โดยไม่มีเหตุอันสมควร (ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ) พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณีมีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในครอบครอง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๘.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เบิกอาวุธปืน ปลย. เอ็ม ๑๖ ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้ส่งมอบอาวุธปืนคืน ปรากฏว่าอาวุธปืนดังกล่าว ลำกล้องมีรอยสนิมลึกบนสันเกลียวหลายแห่ง สาเหตุเกิดจากผู้ถูกกล่าวหาทำความสะอาดและบำรุงรักษาไม่ดีเท่าที่ควร ผู้ถูกกล่าวหายินยอมชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ให้กับทางราชการตามกำหนด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. เกี่ยวข้องกับหญิงอื่นในทางชู้สาว

๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตร ๑ คน ผู้ถูกกล่าวหากับภรรยาแยกกันอยู่ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาย้ายไปรับราชการที่อื่นนอกภูมิลำเนาของภรรยา แต่มิได้หย่าขาดจากการเป็นสามีภรรยา ต่อมาผู้ถูกล่าวหาไปได้หญิงอื่นเป็นภรรยา และมีบุตรด้วยกันอีก ๑ คน ภายหลังมีเรื่องทะเลาะกันอย่างรุนแรง ภรรยาคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ได้ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาเรียกร้องค่าเสียหายจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ต่อมาได้รู้จักสนิทสนมกับหญิงอื่น จนได้เสียเป็นสามีภรรยากัน ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับเลี้ยงดู จึงถูกร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา ผลการสอบสวนทางวินัย ฝ่ายหญิงให้การยืนยันว่า ได้เสียเป็นสามีภรรยากับผู้ถูกกล่าวหาจริง ต่อมาภายหลังได้กลับคำให้การใหม่ เป็นว่าไม่เคยได้เสียกับผู้ถูกกล่าวหา อ้างว่าผู้ถูกกล่าวหาขอร้องเกรงว่าจะถูกลงทัณฑ์ จึงกลับคำให้การเพื่อช่วยเหลือและถอนคำร้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยพฤตินัย (ไม่ได้จดทะเบียนสมรส) อยู่แล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้ไปยุ่งเกี่ยวหญิงอื่นในทางชู้สาวอีก โดยสนิทสนมกันและไปไหนมาไหนด้วยกันตลอดในช่วงที่ไปราชการ โดยผู้ใต้บังคับบัญชาที่เดินทางไปด้วยกันให้การยืนยันว่า ได้พักที่ห้องพักหรือบ้านพักเดียวกัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น โดยพาออกสังคมอยู่เป็นประจำ พานอนค้างที่บ้านพัก เป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาและภรรยามีปากเสียงกัน ในเรื่องที่ผู้ถูกกล่าวหาไปมีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น

ทำให้เกิดความเสียหายภายในครอบครัว และครอบครัวแตกแยก จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียเสียหาย พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๒) ได้ถูก น.ส. ป. ร้องเรียนกล่าวหาว่า ได้มีเพศสัมพันธ์กับผู้ถูกกล่าวหา หลังจากนั้นได้มีเพศสัมพันธ์กันเรื่อยมา ระหว่างที่มีความสัมพันธ์กันผู้ถูกกล่าวหาได้เลี้ยงดู และพาไปฉีดยาคุมกำเนิดที่คลินิก ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เลี้ยงดู เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อนและเสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น ๒) ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๐ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. จดทะเบียนซ้อน ไม่อุปการะเลี้ยงดูบุตร ไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยา

๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีบุตร ๒ คน ต่อมาได้รู้จักชอบพอกับหญิงอื่นโดยบอกว่าเป็นโสด ทำให้หญิงดังกล่าวหลงเชื่อ และยินยอมจดทะเบียนสมรสด้วย ในการยื่นขอจดทะเบียนสมรส ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งต่อนายทะเบียนว่าไม่เคยจดทะเบียนสมรสมาก่อน ซึ่งไม่เป็นความจริง และผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกดำเนินคดีอาญากรณีดังกล่าว ภายหลังผู้ถูกกล่าวหาได้หย่าขาดกับภรรยาคนใหม่ที่มีบุตรด้วยกันอีก ๑ คน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่รับอุปการะ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กรณีจดทะเบียนซ้อน กักขัง ๓๐ วัน

กรณีไม่รับอุปการะเลี้ยงดูบุตร กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ว. เมื่อปี ๒๕๑๘ มีบุตรด้วยกัน ๒ คน ต่อมาทั้งสองได้จดทะเบียนหย่าเมื่อปี ๒๕๒๖ โดยบันทึกสัญญาการหย่าระบุว่าจะต้องส่งเงินค่าเลี้ยงดูบุตรเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และค่าเล่าเรียนตามใบเสร็จของทางโรงเรียน จนกว่าอายุครบ ๒๕ ปี แต่ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ส. อีกเมื่อปี ๒๕๒๔ เป็นการจดทะเบียนซ้อน และมิได้ส่งค่าเล่าเรียนบุตรทั้งสองตามสัญญา พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. โดยนาง ช. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหาได้ร่วมเล่นแชร์และก่อหนี้สินผูกพันจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้ได้ แต่ไม่มีพยานหลักฐานระบุหรือยืนยันได้ว่า

ผู้ถูกกล่าวหาร่วมเล่นแชร์หรือสนับสนุนให้ภรรยาเล่นแต่อย่างใด ข้อเท็จจริงรับฟังได้เพียงว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยาโดยเคร่งครัด เป็นเหตุให้ภรรยาไปเล่นแชร์แล้วล้มและก่อหนี้สินจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้สินได้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหามีส่วนร่วมด้วย พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๖. เกี่ยวกับอาคารบ้านพัก

๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ จ.ส.ต. ช. และได้พักอาศัยอยู่ในห้องพักของ สน. ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาต้องทราบว่า จ.ส.ต. ช. พักอาศัยอยู่ที่ห้องพักของ สน. การที่ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับรองท้ายคำร้องขอสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. ว่า จ.ส.ต. ช. ยังไม่ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. และยังไม่ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของหน่วยงานใด ฟังได้ว่ามีเจตนารายงานเท็จ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๑) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ – ๔ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับสิทธิอาศัยในบ้านพักของทางราชการ ได้ก่อสิ่งปลูกสร้างบริเวณที่พักข้าราชการตำรวจส่วนกลาง โดยมิได้รับอนุญาต เมื่อผู้ปกครองอาคารได้แจ้งให้ทำการรื้อถอนแล้วไม่ดำเนินการ จนเมื่อรายงานต่อ ตร. จึงได้รื้อถอน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม คนละ ๓ วัน

๖.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ต่อมาได้มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้ผู้ถูกกล่าวหาหมดสิทธิที่จะพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ดังกล่าว และได้มีการผ่อนผันให้พักอาศัยมาโดยตลอด และเมื่อครบกำหนดขอผ่อนผัน ผู้บังคับบัญชาสั่งให้คืนบ้านพัก ผู้ถูกกล่าวหาไม่ขนย้ายครอบครัวและไม่ปฏิบัติตาม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีได้สิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. รับคำร้องทุกข์ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๗.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหา ให้ดำเนินคดีในข้อหาลักทรัพย์ เมื่อรับแจ้งแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับคำร้องทุกข์ หรือลง ปจว. ไว้ทำการสอบสวน ต่อมาผู้เสียหายได้ร้องเรียนพฤติการณ์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ถูกกล่าวหาจึงได้ลง ปจว. และรับคำร้องทุกข์ ทำการสอบสวนต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับแจ้งอุบัติเหตุจราจร และได้ออกไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ แต่ไม่ดำเนินการรับคำร้องทุกข์ และสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แต่ได้รับคำร้องทุกข์หลังจากเวลาผ่านไปแล้ว ๑ เดือน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องคนร้ายลักทรัพย์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาปล่อยให้ผู้เสียหายรอแจ้งความเป็นเวลานาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ออกไปสถานที่เกิดเหตุล่าช้า และไม่รับคำร้องทุกข์ลงเลขคดีไว้ทันที ทั้งที่ได้ทราบแน่ชัดแล้วว่า มีความผิดอาญาเกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีจราจร ได้รับคำร้องทุกข์ไว้ดำเนินการสอบสวนหลังจากเกิดเหตุแล้วประมาณ ๓ เดือน จึงทำการขออนุมัติออกหมายจับ และเป็นการดำเนินการภายหลังจากถูกร้องเรียน นอกจากนี้ยังได้คืนรถยนต์ของกลางให้กับเจ้าของ โดยไม่ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีอำนาจคืน ตามที่ผู้ถูกกล่าวหาทำงานด้านสอบสวนมานาน ๒ ปี เศษ ย่อมมีความรู้ความสามารถเพียงพอ การอ้างว่าคืนรถยนต์ของกลางเพราะเข้าใจผิด จึงไม่มีเหตุผลเพียงพอ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม

กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๗.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้มาแจ้งความร้องทุกข์ ผู้ถูกกล่าวหาได้สอบสวนปากคำผู้แจ้งและลง ปจว. ไว้เป็นหลักฐาน แต่มิได้ลงเลขรับคดี และทำการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ไม่ได้ส่งมอบเอกสารหลักฐานทางคดีให้หัวหน้าของสถานีตามระเบียบ ต่อมาผู้แจ้งได้มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินคดี จึงมีการตรวจสอบหลักฐาน ผู้ถูกกล่าวหาจึงส่งมอบเอกสารให้ พงส. ดำเนินการต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๕ วัน

๘. ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า

๘.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายแจ้งความร้องทุกข์ ให้ดำเนินคดีในความผิดอันเกิดจากการใช้เช็ค ผู้ถูกกล่าวหาได้รับคำร้องทุกข์ไว้และสอบสวนตามระเบียบและกฎหมาย ผู้ถูกกล่าวหาสอบสวนนาน ๑๗ เดือน แต่ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ อ้างว่าผู้เสียหายไม่นำเอกสารหลักฐานสำคัญในคดีมามอบให้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้มอบสำนวนการสอบสวนให้กับ รอง สวส. คนอื่น แต่ไม่ส่งมอบให้ผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๕ วัน

๘.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก.หน.สถานี ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ เป็น พงส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีอาญา ไม่ดำเนินการสืบสวนสอบสวนคดีด้วยความละเอียดรอบคอบ และเร่งรัดในการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานทางคดี โดยไม่เร่งรัดติดตามจับกุมตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีในทันทีหลังจากเกิดเหตุ กลับปล่อยปละละเลยให้หลบหนีไปประมาณ ๑ เดือน ผู้ต้องหาจึงเข้ามอบตัว พร้อมอาวุธปืนของกลาง ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ จึงส่งอาวุธปืนและปลอกกระสุนไปทำการพิสูจน์ ซึ่งกระทำด้วยความล่าช้านานถึง ๔๒ วัน สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ในฐานะเป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนบกพร่องที่ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวน

ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย จนเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ กักยาม ๓ วัน
ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ยุติเรื่อง เนื่องจากถึงแก่กรรม

หมายเหตุ หากเป็นกรณีทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. ขาดผัดฟ้อง ฝากขัง

๙.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบคดีอาญาความผิดอันเกิดจากการใช้เช็ค ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า โดยผัดฟ้องผู้ต้องหาถึง ๕ ครั้ง และผู้บังคับบัญชาได้เร่งรัดคดีตลอดมา แต่การสอบสวนไม่เสร็จสิ้น ทั้งที่เป็นคดีไม่มีประเด็นยุ่งยากซับซ้อน จนเป็นเหตุให้ขาดผัดฟ้อง แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะยอมรับผิด และคดีอาญาสามารถนำตัวผู้ต้องหาส่งฟ้องศาลได้ ไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการก็ตาม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับคำร้องทุกข์คดีอาญาไว้ ทำการสอบสวนจนแล้วเสร็จ มีความเห็นควรสั่งฟ้อง แต่ผู้ต้องหาหลบหนี ได้ออกหมายจับและตำหนิรูปพรรณไว้ ต่อมาจับกุมผู้ต้องหาได้ ผู้ถูกกล่าวหารับตัวผู้ต้องหาไว้ทำการสอบสวน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่สามารถส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานอัยการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามที่ขอผัดฟ้องไว้ต่อศาล เป็นเหตุให้พนักงานอัยการต้องนำเรื่องขออนุมัติฟ้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนคดีอาญาเรื่องปล้นทรัพย์ ทำสำนวนการสอบสวนล่าช้าจนครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหาครั้งที่ ๗ ยังทำการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ เป็นเหตุให้ศาลมีคำสั่งปล่อยตัวผู้ต้องหาไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้

เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีขาดผัดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๐. ผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบงานสอบสวน

๑๐.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เป็นผู้รับผิดชอบงานสอบสวน และมีหน้าที่ตรวจสอบแนะนำสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ของสำนวนการสอบสวน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ รอง สวส. จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เป็นเหตุให้สำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ รอง สวส. บกพร่องล่าช้า และไม่สามารถฟ้องผู้ต้องหาได้ภายในกำหนด เกิดความเสียหายต่อทางราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก.(สส.) ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาบกพร่องต่อหน้าที่ไม่ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ รอง สวส. เป็นเหตุให้การสอบสวนคดีอาญาในความรับผิดชอบล่าช้า รวม ๑๕ คดี เป็นเหตุให้ครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหา และศาลปล่อยตัวไป เกิดความเสียหายแก่ราชการ ผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดยอมรับความบกพร่อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๓ นาย

๑๐.๓ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ ร.ต.อ. ว ทราบดีอยู่แล้วว่า ร.ต.อ. ว มีปัญหาในการทำงานอยู่เสมอ ไม่ได้ตรวจสอบเร่งรัดการปฏิบัติงานของ ร.ต.อ. ว อย่างจริงจัง เป็นเหตุให้ ร.ต.อ. ว ไม่ส่งสำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบคืนก่อนย้าย จำนวน ๘ สำนวน ในจำนวนนั้นเป็นคดีมีตัวผู้ต้องหาขาดฝากขัง เป็นเหตุให้ศาลปล่อยตัวไป และไม่สามารถติดตามตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีได้ เกิดความเสียหายแก่ราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๒ นาย

๑๑. ไม่ไปเป็นพยานศาล เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การชั้นสอบสวน

๑๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ต้องไปเป็นพยานศาลเพื่อสืบพยานโจทก์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาขอผัดการไปเป็นพยานศาลรวม ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๔ ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่า การจราจรติดขัด จึงไปไม่ทัน ทั้งๆที่การไปเป็นพยานศาลตามปกติต้องไปก่อนเวลานัด เพื่อพบปะซักซ้อมกับพนักงานอัยการ ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาเป็นตำรวจชั้นผู้ใหญ่ การเป็นพยานศาลในคดีอาญาถือเป็นราชการต้องปฏิบัติและให้ความร่วมมือ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ได้เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การในชั้นสอบสวนว่า ไม่เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหา ทั้งนี้ได้ให้การในชั้นสอบสวนว่า เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหาอย่างชัดเจน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๕ วัน

๑๒. ผู้ต้องหาหลุดพ้นจากการควบคุม

๑๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. ได้รับตัวผู้ต้องหาซึ่งเป็นบุคคลต่างด้าว เพื่อนำส่ง พงส.สตม. ดำเนินการตามกฎหมาย แต่ระหว่างที่รอการส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาประมาทเลินเล่อ ปล่อยให้ผู้ต้องหานั่งรอตามลำพังโดยไม่ได้จัดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจควบคุม เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาหลบหนีไป จนล่วงเลยเกินกว่า ๓ เดือน ยังจับกุมตัวผู้ต้องหาไม่ได้ ผู้ถูกกล่าวหาจึงถูกดำเนินคดีอาญา ถึงที่สุดศาลพิพากษาปรับ ๒,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ปฏิบัติหน้าที่สิบเวรสถานี ไม่เคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ยามสถานี และตรวจตรามิให้สิ่งของต้องห้ามปะปนเข้าไปในห้องควบคุมตามระเบียบ เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาคดีจำหน่ายและมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย หลบหนีไปจากห้องควบคุม โดยใช้ใบเลื่อยที่ซุกซ่อนมากับอาหารตัดลูกกรงเหล็กห้องควบคุมขาดแล้วหลบหนีไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณี ๑) เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๒) ประมาทเลินเล่อ

ทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๙ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๓. สอบสวนวินัยล่าช้า

๑๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สว. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ได้รับคำสั่งจากผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ให้เป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ปรากฏว่าใช้เวลาในการสอบสวนนาน ๑ ปี ๑๑ เดือน ถือเป็นการสอบสวนล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร ส่วนผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ไม่ควบคุมเร่งรัดและกำกับดูแลการสอบสวน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ – ๓ คนละ ๓ วัน ภาคทัณฑ์ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔

๑๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และ ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ได้รับการแต่งตั้งจาก ตร. ให้เป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย ใช้เวลาในการสอบสวนเกือบ ๒ ปี โดยไม่มีการขอขยายเวลาสอบสวน ตร. ได้แจ้งเตือนและกำชับให้รายงานผลการสอบสวนอีกหลายครั้ง ก็ไม่ได้รายงานหรือแจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ – ๓ คนละ ๓ วัน

๑๔. ไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ก่อให้แตกความสามัคคี

๑๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. เกิดความไม่พอใจและพูดว่า ผกก. ต่อหน้าข้าราชการตำรวจในปกครองของ ผกก. ว่า “ผกก. ไม่มีน้ำยาไม่สามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยได้” อันเป็นการก้าวร้าวนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๓) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ มีหนังสือร้องเรียนผู้บังคับบัญชาต่อหน่วยงานนอก ตร. โดยไม่ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องเสียก่อน ซึ่งคำร้องเรียนไม่มีมูลความจริง ทำให้ผู้บังคับบัญชาและ ตร. เสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๑๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ว่า ผู้เสียหายเป็นตำรวจไม่มีวินัย ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร และเมื่อทำการสอบสวนผู้ใดต้องให้เขาเลี้ยงเบียร์และอาหาร เป็นการให้ร้ายผู้ใต้บังคับบัญชา จนเกิดการโต้เถียง และใช้กิริยาวาจาไม่สมควร และบกพร่องในการอนุมัติเบิกจ่ายเงินไปราชการ เป็นการกระทำผิดหลายกรณี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๑๐ วัน

๑๕. วิวาท ทำร้ายร่างกายผู้อื่น

๑๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้ไปเที่ยวงานวัดกับพี่ชาย จนถึงเวลา ๐๑.๐๐ น. ได้เกิดเหตุชุลมุนทำร้ายร่างกายกันระหว่างฝ่ายพี่ชายผู้ถูกกล่าวหากับพวก กับฝ่ายนาย บ. กับพวก พี่ชายผู้ถูกกล่าวหาและนาย บ. กับพวก ได้รับบาดเจ็บ และพี่ชายของผู้ถูกกล่าวหาได้นำอาวุธปืนของนาย บ. ไปทางคดีอาญาต่างฝ่ายต่างแจ้งความดำเนินคดีซึ่งกันและกัน โดยนาย บ. แจ้งความดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหาและพี่ชาย กับพวก ในข้อหาปล้นทรัพย์ (อาวุธปืน) โดยใช้กำลังประทุษร้าย ผลคดีอัยการสูงสุดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องผู้ต้องหาทั้งหมด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เดินทางไปพบ น.ส. ถ. ซึ่งเป็นภรรยาที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส ที่ห้องเช่าแล้วได้ทะเลาะมีปากเสียงกับ น.ส. ถ. เกี่ยวกับเรื่องเงิน เกิดบันดาลโทสะ จึงได้ชกต่อย น.ส. ถ. จนเป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กาย น.ส. ถ. ได้ร้องทุกข์ต่อ พงส. ให้ดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหา ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลพิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. นาง ว. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหา ก่อเหตุวิวาททำร้ายร่างกายกับนาย พ. เมื่อผู้ถูกกล่าวหาเห็นเหตุการณ์จึงเข้าไปห้ามปรามและกอดปล้ำกับนาย พ. เป็นเหตุให้นาย พ. ได้รับบาดเจ็บ ต่อมาเจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าห้ามปรามและแยกออกจากกัน หลังจากเกิดเหตุคู่กรณีต่างไปแจ้งความดำเนินคดีต่อกัน ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลชั้นต้นและอุทธรณ์พิพากษาลงโทษจำคุกผู้ถูกกล่าวหากับพวกคนละ ๖ เดือน และศาลฎีกาได้พิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท อีกสถานหนึ่ง ส่วนโทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๓ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ผู้ถูกกล่าวหากำลังยืนคุยกับนาง บ. ที่บริเวณถนนหน้าบ้าน ได้มีนาย ส. ขับรถมาถึงและเดินเข้ามาหาคนทั้งสอง และได้พูดจากันสักพักหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาเกิดโมโหเดินไปใช้มือทุบรถของตนเองที่จอดอยู่และเดินกลับมา สักครู่จึงเข้าชกต่อยนาย ส. จากนั้นทั้งคู่ได้กอดปล้ำกัน และสักพักหนึ่งได้แยกจากกัน นาย ส. ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำและมีแผลถลอก สร้อยคอและเสื้อที่สวมใส่อยู่ขาด สาเหตุมาจากนาย ส. ได้ยั่วโมโหผู้ถูกกล่าวหาจนโมโห และเข้าชกต่อยนาย ส. ต่อมานาย ส. ได้แจ้งความต่อ พงส. ผลคดีศาลพิพากษาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริงในข้อหาทำร้ายร่างกายผู้อื่น เป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ และทำให้เสียทรัพย์ ให้จำคุก ๓ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑๖. เกี่ยวกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๒) มีหน้าที่รับแจ้งความร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ให้ความเป็นธรรมกับคู่กรณีที่พิพาทกัน และเป็นที่พึ่งแก่ประชาชนที่ประสบปัญหา แต่ผู้ถูกกล่าวหามีพฤติการณ์ไม่ใส่ใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จนเป็นเหตุให้ได้รับการร้องเรียนด้วยวาจาจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และเกี่ยวกับเรื่องนี้ผู้บังคับบัญชาได้เคยมีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจามาหลายครั้งแล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหายังมีการกระทำผิดอยู่อีก ประกอบกับเมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ พงส. ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใกล้ชิดสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ นาย ศ. ขับขี่รถจักรยานยนต์มาถึงสามแยก ผู้ถูกกล่าวหาได้เดินเข้ามาจับกุมเนื่องจากจอดรถล้ำเส้นทางร่วมทางแยก แสดงกิริยาไม่สุภาพ โดยกระชากผ้าปิดปากผู้ร้อง พูดจาไม่สุภาพใช้คำว่า มึง , กู ส่อกิริยาว่าจะทำร้ายร่างกาย แต่ยังไม่ทำร้ายร่างกายแต่อย่างใด การที่ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติกับประชาชนเช่นนี้ เป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมอย่างยิ่ง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนด้วยความสุภาพเรียบร้อย ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๘) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๗. รายงานตนต้องคดีล่าช้า

ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. ได้เข้ามอบตัวกับ พงส. เพื่อสู้คดี กรณีถูกแจ้งความร้องทุกข์กล่าวหาว่า พยายามฆ่าผู้อื่น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รายงานตัวต้องหาคดีอาญาตามระเบียบ โดยอ้างว่าหลงลืม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สง.ก.ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๘๗๐
ที่ ๐๐๓๙.๓/๐๖๒๐ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒
เรื่อง การแก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผบก.วน.)

ตามที่ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ และครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการพิจารณาการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจ และให้ ตร.ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป นั้น

ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติรับทราบการแก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ของข้าราชการตำรวจ ตามที่ อ.ก.ตร.วินัยเสนอมาดังนี้

๑. ข้อ ๑๐ เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว ในข้อ ๑๐.๑ แก้ไขเพิ่มเติม จากเดิมว่า “เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) เป็น “เป็นชู้หรือมีชู้ หรือมีพฤติการณ์เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น” (ปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

๒. ข้อ ๑๑ เกี่ยวกับพนักงานสอบสวน ในข้อ ๑๑.๓ แก้ไขเพิ่มเติมจากเดิม ว่า “เกียจคร้านทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) เป็น “ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

๓. ข้อ ๑๔ เกี่ยวกับงานการเงิน เพิ่มเติมข้อ ๑๔.๖ ว่า “ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

๔. ข้อ ๑๗ การประพฤติผิดวินัย อื่นๆ ในข้อ ๑๗.๓ แก้ไขจากเดิมว่า “มีเจตนาให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพักในลักษณะสามีภรรยา” เป็น “ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก” (ปลดออกจากราชการ) และเพิ่มเติม ข้อ ๑๗.๔ ว่า “ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งได้แก้ไขตามมติ ก.ตร.ดังกล่าวมาด้วยแล้ว รวมเอกสารจำนวน ๘ แผ่น

พล.ต.ต. วิบูล ปรองดอง

(วิบูล ปรองดอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ตร.ปฏิบัติหน้าที่แทน

เลขานุการ ก.ตร.

หลักการและเหตุผล
การกำหนดแนวทางการพิจารณาและแนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

---

๑. เพื่อให้การบริหารราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา, รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่นๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา,การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไป ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ร.๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖) โทษไล่ออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		
๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๒.๕ ละทิ้งหน้าที่เวรยามและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและลงโทษไปแล้วแต่ยังไม่เข็ดหลาบ กระทำผิดซ้ำอีก	ให้ออกหย่อนความสามารถ	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
ข้อสังเกต "ละทิ้ง" หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งอาจเป็นกรณีไม่มาปฏิบัติงานเลยหรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้ว แต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นนอกจุดที่ให้ประจำทำงาน "ทอดทิ้ง" หมายถึงไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน *ละทิ้งหน้าที่ราชการมี ๔ ระดับ คือ - วินัยอย่างไม่ร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - ลงโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่เข็ดหลาบกระทำผิดซ้ำอีก ผู้บังคับบัญชาสามารถสอบสวนเพราะหย่อนความสามารถตาม ม.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้มีการลงโทษในแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจรวมเรื่องพิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรงคือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕ *การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ - ละทิ้งฯ ไม่เกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงเจตนา เช่น ละทิ้งฯ ตั้งแต่วันพุธของสัปดาห์ปัจจุบัน ถึงวันอังคารของสัปดาห์ถัดไป นับวันเสาร์และอาทิตย์ด้วย - ละทิ้งฯ ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน ต้องนับวันละทิ้งฯติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติหน้าที่ตามสถานีตำรวจไม่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่แน่นอน ต้องเข้าเวรเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม.พัก ๒๔ ชม.เวลาพักถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วย		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๓. เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๔. ข้อมผู้ต้องหา เพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำการใด หรือจำยอมต่อสิ่งใด	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	การกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรเป็นการกระทำโดยเจตนาแสดงอำนาจทารุณบังคับขู่เข็ญผู้ต้องหาเพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำการใด หรือจำยอมต่อสิ่งใด
๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกปิดในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้นเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๖. เกี่ยวกับการสอบ		
๖.๑ ทุจริตในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๙ เม.ย.๒๕๑๑ ลงโทษสถานหนัก (หนังสือสำนัก เลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลง ๑๒ เม.ย.๒๕๑๑)
๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบและการทำการทุจริตเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบ	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖
๖.๓ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้ โดยตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบ ระดับโทษเช่นเดียวกับทุจริต(หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ.๒๕๓๘)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๗. เกี่ยวกับสุรา		
๗.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชนเกิดเรื่อง เสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๘ ส.ค.๒๔๙๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือ ไล่ออก (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๒๐๘/๒๔๙๖ ลง ๓ ก.ย.๒๔๙๖) สำหรับการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงโดยแท้จริง
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ท้าทายผู้บังคับบัญชา	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๘ ส.ค.๒๔๙๖
๗.๓ เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคะนอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๘ ส.ค.๒๔๙๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน		
๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมนุมชนโดยใช่เหตุ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๓ ยิงปืนด้วยความคึกคะนอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำนำหรือขาย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม		
๙.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖
๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๐. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๐.๑ เป็นชู้หรือมีชู้ หรือมีพฤติการณ์เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๐.๒ ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑. เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๑.๑ ขาดผัดฟ้องฝากขัง(พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๒ เกียจคร้านทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และผู้บังคับบัญชาเร่งรัดแล้วยังไม่ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	ให้ออกหย่อนความสามารถ	
๑๑.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๔ ทำสำนวนการสอบสวนสูญหายและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๕ เปลี่ยนตัวผู้ต้องหาหรือช่วยเหลือผู้ต้องหาโดยมิชอบ	ไล่ออก	
๑๑.๖ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุมเป็นเหตุให้ท้องที่อายัดตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีไม่ได้ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๗ ไม่ส่งมอบสำนวนที่มีอยู่ในความรับผิดชอบเมื่อได้รับการแต่งตั้งพ้นหน้าที่สอบสวน เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๘ เบิกความเท็จต่อศาลหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง เป็นเหตุให้ศาลยกฟ้องหรือลงโทษน้อยลงเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๑.๙ มิได้มีหนังสือแจ้งงดสืบจับไปยัง ทว.หรือหน่วยงานวิทยาการในภูมิภาค เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาได้หรือโดยประการอื่นซึ่งไม่ประสงค์จะจับกุมบุคคลที่ต้องการแล้ว เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๑๐ ไม่ส่งหมายจับไปยัง ทว. เพื่อประกาศสืบจับเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒. เกี่ยวกับการพนัน		
๑๒.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนได้เสียกับการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๒ เข้าไปมั่วสุมเล่นการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๓ เข้าไปในสนามม้าโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาตก็ตาม และเล่นการพนันบุคเมคกิ้ง (โต๊ดเถื่อน)	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๓. เกี่ยวกับงานสวัสดิการ		
ได้รับสิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า	ไล่ออก	
๑๔. เกี่ยวกับงานการเงิน		
๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ยักยอกเงินของทางราชการเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้อมูลของ ตร.ซึ่งรายงานสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเร่งรัดติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ.๒๕๔๖
๑๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่กระทำการโดยทุจริตปลอมหรือใช้เอกสารปลอม หรือจัดทำรายงานอันเป็นเท็จเพื่อเบิกเงิน หรือเบียดบังเอาเงินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นทำให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๔.๓ เป็นเจ้าหน้าที่มีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของทางราชการเบียดบังเอาเงินเป็นของตนหรือผู้อื่นโดยทุจริต และเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๔ เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๕ เป็นเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับแล้ว โดยมีเจตนาไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๕. เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้		
๑๕.๑ ให้ความคุ้มครองผู้ทำไม้ผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๙ มี.ค.๒๔๙๖ (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ด่วนมาก ที่ น.ว.๖๙/๒๔๙๖ ลง ๑๒ มี.ค.๒๔๙๖) ลงโทษสถานหนัก
๑๕.๒ ขนไม้ผิดกฎหมาย หรือ มีไม้ผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๙ มี.ค.๒๔๙๖
๑๕.๓ ทำไม้หรือค้าไม้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๙ มี.ค.๒๔๙๖
๑๕.๔ บุกรุกแผ้วถางป่าโดยผิดกฎหมาย เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๑๓ ธ.ค.๒๕๓๑ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ร.๐๒๐๓/ว.๑๙๔ ลง ๑๕ ธ.ค.๒๕๓๑)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๖. เกี่ยวกับการเสพหรือติดยาเสพติด ๑๖.๑ กรณีได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕ ๑๖.๑.๑ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นที่พอใจของคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย หรือเสพและจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว ๑๖.๑.๒ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดไม่เป็นที่พอใจของคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายหรือเสพและจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว ๑๖.๒ กรณีไม่ได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕ - เสพหรือติดยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายหรือเสพและจำหน่ายยาเสพติด	 ปลดออก ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก	มติ ค.ร.ม.เมื่อ ๕ ส.ค.๒๕๔๖ เรื่อง การให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐโดยมีมติให้ดำเนินการตามหนังสือศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ส.ด่วนที่สุดที่ ศตส./๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ(ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๖.๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวกับยาเสพติดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เงิน หรือทรัพย์สินยานพาหนะ สถานที่ หรือ วัตถุใด ๆ เพื่อประโยชน์ หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้ หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้ หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้ หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		(๕) เป็นผู้ประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยโดยใช้หลักทรัพย์หรือสถานะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือ ศาล ในความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในความครอบครอง เพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหามีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๑ หรือ ๒ เกินปริมาณที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดอันเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตามหน้าในกฎหมายหรือตามธรรมจรรยา หรือเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕) ทั้งนี้กับบุคคลซึ่งเป็นสามีหรือภรรยาบุพการี หรือ ผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๗. ประพฤติผิดวินัยอื่น ๆ		
๑๗.๑ เขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวหาผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวโทษผู้ใต้บังคับบัญชา สอบสวนแล้วไม่เป็นความจริง	ปลดออก	
๑๗.๒ รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๑๗.๓ ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมาย เข้าพักอาศัยในบ้านพัก	ปลดออก	
๑๗.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สง.ก.ตร. โทร. ๐๒ ๒๐๕ ๓๘๕๒

ที่ ๐๐๑๒.๓๑/๑๒๒๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าการกระทำผิดวินัยอย่างใดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ (๕)

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผบก.วน.)

ด้วย อ.ก.ตร.อุทธรณ์ เห็นว่า ที่ผ่านมามีการพิจารณาชี้มูลความผิดข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่กระทำการโดยพลาดหรือมีเหตุสุดวิสัยว่ามีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งคำว่า “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจอย่างยิ่ง โดยเฉพาะทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อชื่อเสียง เกียรติยศของข้าราชการตำรวจผู้ถูกพิจารณาหรือชี้มูลความผิดดังกล่าว จึงได้ทำการศึกษาและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์กรณีดังกล่าว โดย อ.ก.ตร.อุทธรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติทำการพิจารณา แล้วได้ผลสรุปว่า

หลักเกณฑ์ว่าการกระทำผิดอย่างใดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ (๕)

๑. ยึดถือตามแนวทาง ก.พ. ที่ได้วางหลักเกณฑ์การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงไว้กล่าวคือ

๑.๑ เกียรติของข้าราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ราชการของผู้กระทำประกอบกับพฤติการณ์ในการกระทำของข้าราชการผู้นั้นว่าเป็นการกระทำที่ผิดแบบธรรมเนียมของข้าราชการที่ดี ซึ่งบุคคลในฐานะและตำแหน่งเช่นนั้นควรประพฤติปฏิบัติเพียงใด หรือไม่ เป็นการกระทำที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่

๑.๒ ความรู้สึกของสังคม พิจารณาจากความรู้สึกของวิญญูชนโดยทั่วไปว่ามีความรังเกียจต่อการกระทำนั้นๆ โดยรู้สึกว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่

๑.๓ เจตนา พิจารณาโดยคำนึงถึงว่าผู้กระทำรู้สำนึกในการกระทำและประสงค์ต่อผลหรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้นหรือไม่

๒. แนวทางการพิจารณาของศาลปกครอง ก็ได้ยึดแนวทางการพิจารณาที่ ก.พ. วางไว้เช่นกัน ปรากฏตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ดังต่อไปนี้

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๖๓/๒๕๔๙ วินิจฉัยไว้ว่า "การกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นคำที่บัญญัติไว้อย่างกว้างๆ มิได้ให้นิยามความหมายเฉพาะเจาะจงไว้ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาจากความรู้สึกของวิญญูชนโดยทั่วไปหรือความรู้สึกของสังคมว่ารู้สึกรังเกียจต่อการกระทำนั้นๆ ว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ ทั้งนี้โดยพิจารณาจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้สึกหรือเจตนาในการกระทำกล่าวคือ กระทำโดยประสงค์ต่อผลหรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำหรือไม่"

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๓๐๔/๒๕๔๙ วินิจฉัยไว้ว่า "การพิจารณาว่าการกระทำอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ จะต้องพิจารณาถึงเกียรติของข้าราชการผู้นั้นและความรู้สึกของสังคมที่มีต่อการกระทำของข้าราชการผู้นั้นประกอบกับเจตนาในการกระทำโดยคำนึงถึงพฤติการณ์ของข้าราชการผู้นั้นว่าได้กระทำการอันทำให้ราชการได้รับความเสียหายต่อภาพพจน์ชื่อเสียงหรือไม่"

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๓๓๒/๒๕๔๙ วินิจฉัยไว้ว่า "ข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วไม่ว่าจะเป็นการกระทำในฐานะส่วนตัวหรือในตำแหน่งหน้าที่ราชการย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนทั้งสิ้น"

๓. แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับกรณีที่เป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเกี่ยวกับความประพฤติ อาทิเช่น ความผิดเกี่ยวกับการพนัน ชู้สาว เสพสุรา เป็นต้น

๔. ในกรณีการปฏิบัติราชการตามหน้าที่หากเกิดความผิดไม่น่าจะเป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามองค์ประกอบความผิดทั้งสามประการที่มีการวางไว้ เว้นแต่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปกระทำการโดยมิชอบซึ่งไม่เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่จึงจะมีความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงนี้ได้ ตัวอย่างเช่น กรณีเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมกับบุคคลอื่นที่แสดงตนเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจไปทวงหนี้เงินกู้โดยมีการนำหมายค้นปลอมไปค้นบ้านผู้อื่น

ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ มีมติรับทราบและแจ้ง ตร. แจ้งหน่วยในสังกัดนำไปเป็นกรอบแนวทางการพิจารณาต่อไป พร้อมนี้ได้ส่งตัวอย่างแนวทางการลงโทษของ ก.ตร. ในความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จำนวน ๖ แผ่น มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท. อาจิณ โชติวงศ์
(อาจิณ โชติวงศ์)
เลขานุการ ก.ตร.

ตัวอย่างแนวทางการลงโทษของ ก.ตร.ในความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับละทิ้งหน้าที่ราชการ

ส.ต.ต. ส ผบ.หมู่ สังกัด บก.อก.ภ.๑ ขาดราชการหลายครั้งในระยะเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันควร (๒๑ มิ.ย.- ๑ ก.ค.๔๕ (๑๑ วัน) , ๖-๙ ก.ค.๔๕ (๔ วัน) , ๑๑-๑๗ ก.ค.๔๕ (๗ วัน) ๕-๑๙ ส.ค.๔๕ (๑๕ วัน)) แสดงถึงเจตนาที่จะละทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้ง ในระยะเวลาใกล้เคียงกัน แม้การละทิ้งหน้าที่ดังกล่าวจะไม่ติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันก็ตาม พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับการสอบ

ด.ต. ป ผบ.หมู่ สังกัด รร.ภ.๓ กรณีเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบเข้าเป็นนักเรียนพลตำรวจโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้ พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับสุรา

๑. จ.ส.ต. ส ผบ.หมู่ (ทล.) ปฏิบัติหน้าที่ตู้ยามทางหลวงและมีหน้าที่ประจำรถสายตรวจไม่ออกปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากเมาสุรา เมื่อผู้บังคับบัญชาตักเตือนกลับท้าทายโดยพูดว่า “ถ้านายเห็นว่าผมเมาผมผิด ก็สั่งขังหรือจะย้ายก็ได้ แต่หากย้ายตน ตนก็จะย้ายผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเช่นกัน” พฤติการณ์รับฟังได้ว่าเสพสุราขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเมาสุราเสียราชการ เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. ด.ต. บ ผบ.หมู่ (ป.) กรณีเข้าร่วมประชุมสัมมนา ลุกขึ้นพูดจาบกวนการสัมมนาด้วยถ้อยคำวกไปวนมา และทรงตัวไม่อยู่ด้วยความมึนเมาสุรา กรณีจึงรับฟังได้ว่าเป็นการเมาสุราเสียราชการ เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๓. ส.ต.ท. ส ผบ.หมู่ (ป.) กรณีเมาสุรายิงปืนขึ้นฟ้าด้วยความคึกคะนองในงานศพราษฎร พฤติการณ์เป็นประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับอาวุธปืน

ส.ต.ต. ณ ผบ.หมู่ (นปพ.) ภ.จว. กรณีมีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนที่นายทะเบียนไม่สามารถออกใบอนุญาตให้ได้ไว้ในครอบครอง

เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว

ส.ต.อ. ว และ ส.ต.ท.หญิง น ข้าราชการตำรวจสังกัด ภ.จว.เดียวกัน ซึ่งต่างมีภรรยาและสามีอยู่แล้ว ลักลอบมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกัน กรณีรับฟังได้ว่าเป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น เป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับการพนัน

๑. ด.ต. ส ผบ.หมู่ (ป.) กรณีร่วมกับภรรยาขายสลากกินรวบ พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. พลฯสมัคร ณ ลูกแถว (ตชด.) กรณีลักลอบเล่นการพนัน (ฟุตบอล) พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต และมั่วสุมในวงการพนันผิดกฎหมาย พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๓. ร.ต.อ. บ รอง สวป. กรณีมีส่วนรู้เห็นให้มีการเปิดการเล่นพนันชนไก่พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับฉ้อโกง

๑. ร.ต.อ. ส. รอง สว. สังกัด บก.ทท. กรณีร่วมกันกับภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หลอกลวงผู้เสียหายในคดีพิพาทกับคู่กรณีเกี่ยวกับที่ดินว่าสามารถช่วยเหลือทางคดีและแนะนำทนายความเพื่อติดต่อว่าคดีให้โดยเรียกรับค่าใช้จ่ายจากผู้เสียหายหลายครั้งรวมเป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท โดยภรรยาของนายตำรวจผู้นี้แจ้งกับผู้เสียหายว่า สามีของตนเป็นนายตำรวจและรู้จักกับนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่หลายคนและรับปากจะช่วยวิ่งเต้นคดีให้และเรียกร้องค่าใช้จ่ายดังกล่าว ขณะที่มีการจ่ายเงินกัน นายตำรวจผู้นี้ก็ร่วมอยู่ด้วยทุกครั้ง พฤติการณ์และการกระทำนับได้ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. พ.ต.ท. ส. รอง ผกก. (สอบสวน) กรณีร่วมกับภรรยาที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสกันฉ้อโกงผู้อื่นด้วยการนำรถยนต์ที่ตนเองและภรรยาไม่ได้เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ไปขายให้แก่ผู้เสียหาย ผู้เสียหายหลงเชื่อว่าเป็นรถยนต์ที่มีหลักฐานทางทะเบียนเรียบร้อยและสามารถโอนกรรมสิทธิ์ให้แก่ผู้เสียหายได้ แต่ระหว่างผู้เสียหายผ่อนชำระค่ารถให้แก่บุคคลทั้งสองไปแล้วจำนวน ๘๔,๕๐๐ บาท ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจยึดรถไปตรวจสอบจึงทราบว่ารถเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทโตโยต้า มีชื่อบุคคลอื่นเป็นผู้เช่าซื้อจากบริษัทฯ และแผ่นป้ายวงกลมการเสียภาษีประจำปีที่ติดไว้กับรถเป็นของปลอม พฤติการณ์และการกระทำของตำรวจผู้นี้ซึ่ง

เป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรมียศ “พ.ต.ท.” แต่กลับมีพฤติการณ์ตามที่ถูกกล่าวหา อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพพจน์ของข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวมและนำความเสื่อมเสียมาสู่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ จึงเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับยาเสพติด

๑. พ.ต.ต. ฉ. และ จ.ส.ต. ธ. สว. และ ผบ.หมู่ สังกัด บก.ปส. กรณีอ้างว่าร่วมกันวางแผนนำยาบ้าจำนวน ๑๘๕ เม็ด ไปให้นาย ฮ. ล่อขาย เพื่อจับกุม ผู้มาซื้อยาเสพติดอันเป็นการปฏิบัติหน้าที่จับกุมผู้ซื้อยาเสพติด ซึ่งกรณีดังกล่าวไม่มีเหตุให้ควรรับฟัง เนื่องจากข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่าข้าราชการตำรวจทั้งสองร่วมกับนาย ฮ. นำยาบ้าไปขายและการใช้วิธีล่อขายไม่ใช่วิธีการปฏิบัติงานของหน่วยปราบปรามยาเสพติด และเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทั้งสองก็ไม่ปฏิบัติตามวิธีของหน่วยปราบปรามยาเสพติดเนื่องจากเมื่อทราบว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตชด. มาล่อซื้อยาเสพติดแล้วได้กลับไปโดยไม่แสดงตัวเพื่อตรวจสอบให้ทราบว่าเป็นการล่อซื้อและล่อขายระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน จึงเชื่อว่าเป็นการอาศัยอำนาจหน้าที่โดยมิชอบและมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตโดยร่วมกับนาย ฮ. นำยาบ้าไปขายเพื่อประโยชน์ของตนเอง พฤติการณ์และการกระทำนับได้ว่า เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. ส.ต.ท. อ. ผบ.หมู่ (ป.) กรณีอยู่กินฉันสามีภรรยามานานประมาณ ๕-๖ เดือน กับนางสาว ต. ซึ่งมีพฤติการณ์จำหน่ายยาเสพติด โดยที่บุคคล ทั้งสองต่างรู้จักกันมาก่อนจะมาอยู่กินด้วยกัน ซึ่งช่วงเวลานั้นทั้งนางสาว ต.และญาติของนางสาว ต. ก็มีพฤติการณ์ในการจำหน่ายยาเสพติดอยู่แล้ว แต่ข้าราชการตำรวจผู้นี้ก็ยังไปมาหาสู่จนกระทั่งพามาอยู่กินฉันสามีภรรยาที่บ้านพักของสถานีตำรวจ ผู้นี้เป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ผบ.หมู่ งานป้องกันปราบปรามในพื้นที่เกิดเหตุจึงน่าจะต้องรู้ว่านางสาว ต.และญาติ มีพฤติการณ์จำหน่ายยาเสพติด แต่ยังเข้าไปเกี่ยวพัน และอยู่กินฉันสามีภรรยากัน จึงรับฟังได้ว่ากระทำผิดกรณีเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐคบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นการประพฤติตนขัดต่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๒ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ (๔) พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้

๑. ด.ต. ส ผบ.หมู่ (ป.) กรณีร่วมกับพวกเข้าลักลอบตัดไม้หวงห้าม (ไม้ยาง) ด้วยเครื่องเลื่อยโซ่ยนต์ โดยขณะถูกเข้าจับกุมข้าราชการตำรวจผู้นี้เป็นผู้ยืนควบคุมพวกที่กำลังตัดไม้ดังกล่าวอยู่ พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. ด.ต. ส ผบ.หมู่ งานสืบสวน กรณีร่วมกับพวกทำไม้และมีไม้แปรรูปหวงห้าม (ไม้ตะเคียน) ไว้ในครอบครองเกินกว่า ๐.๒๐ ลบ.ม. โดยไม่ได้รับอนุญาต พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ประพฤติผิดวินัยอื่น ๆ

๑. ด.ต. ฉ ผบ.หมู่ (ป.) กรณีนำใบเสร็จรับเงินปลอมมาใช้เบิกค่าเช่าบ้านกับทางราชการโดยที่ไม่ได้ชำระค่าเช่าซื้อบ้านจริง จึงไม่ก่อให้เกิดสิทธิในอันที่จะเบิกค่าเช่าบ้านได้ เพราะการจะนำค่าเช่าซื้อบ้านมาเบิกเป็นค่าเช่าบ้านกับทางราชการได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระค่าเช่าซื้อบ้านไปจริงเท่านั้น พฤติการณ์จึงเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำโดยทุจริตด้วยการแสดงใบเสร็จรับเงินปลอมอันเป็นเท็จ ซึ่งเป็นความผิดฐานฉ้อโกงเงินของทางราชการและจากพฤติการณ์ที่ฉ้อโกงเงินของทางราชการเป็นเวลาถึง ๔ ปีเศษ ทำให้ได้เงินไปจำนวน ๑๑๒,๕๐๐ บาท พฤติการณ์และการกระทำจึงเข้าลักษณะมีเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการ ซึ่งมติ ก.พ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๓๖ กรณีข้าราชการใช้สิทธิโดยไม่สุจริตเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นๆ ในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ ให้พิจารณารายละเอียดพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดเป็นรายๆ ไป หากกรณีมีเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการอย่างแน่ชัดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๒. จ.ส.ต. ส ผบ.หมู่ งานจราจร กรณีช่วยเหลือ ซ่อนเร้นหรือช่วยด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวสัญชาติพม่าที่หลบหนีเข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย โดยมีพฤติการณ์ชักชวนให้บุคคลต่างด้าวดังกล่าวไปรับจ้างทำงานที่ จว.นครปฐม แล้วใช้รถยนต์กระบะนำบุคคลต่างด้าวดังกล่าวโดยสารเข้ามาและถูกตรวจค้นจับกุมได้ พฤติการณ์และการกระทำนับได้ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๓. จ.ส.ต. ต ผบ.หมู่ (ป.) กรณีเป็นตำรวจปฏิบัติหน้าที่บริเวณอำเภอชายแดนมีความสัมพันธ์กับบุคคลต่างด้าว(ชาวมอญหลบหนีเข้าเมืองจากพม่า)จนถึงขั้นอยู่กินฉันสามีภรรยาและมีบุตรด้วยกัน พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๔. พ.ต.ท. ร สว. (สกพ.) ช่วยราชการ ส.๑ กรณียื่นเอกสารอันเป็นเท็จต่อศาลเมืองออสนาบรูกค์ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน เพื่อใช้เป็นพยานหลักฐานของจำเลยในคดีข่มขืนกระทำชำเราเด็กหญิง และใช้อุบายรับตัวเด็กหญิงดังกล่าวออกจากศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กมูลนิธิเด็ก เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯนำตัวเด็กไปเบิกความต่อศาลได้โดยมีเจตนาช่วยจำเลยในคดีดังกล่าว พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๕. ด.ต. ส ผบ.หมู่ (ตชด.) กรณีเบียดบังเงินของข้าราชการตำรวจรวม ๗ รายที่ผ่อนชำระเงินกู้ของธนาคารออมสินเนื่องจากทำหน้าที่เสมียนการเงินของกองร้อยฯ มีหน้าที่หักเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ผ่อนชำระให้กับธนาคารเป็นรายเดือน แต่ไม่ได้นำส่งให้แก่ธนาคารทำให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวตกเป็นผู้ผิดนัดชำระหนี้แก่ธนาคาร พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๖. พ.ต.ท. ม. สวป. นำระเบียนแสดงผลการเรียนตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ซึ่งกระทำปลอมขึ้นทั้งฉบับไปใช้เป็นหลักฐานในการสมัครเข้าศึกษาต่อสถาบันราชภัฏ ต่อมาเมื่อมีการตรวจสอบเอกสารดังกล่าวพบว่าผู้นี้ไม่ได้จบการศึกษาดังกล่าวและสถาบันราชภัฏได้ถอนสภาพจากการเป็นนักศึกษาของสถาบัน พฤติการณ์นับได้ว่ากระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๗. ด.ต. ธ. ผบ.หมู่ (ป.) ปลอมเอกสารการขอกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในนามของเพื่อนข้าราชการตำรวจผู้หนึ่ง จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ทำให้เจ้าหน้าที่ สหกรณ์หลงเชื่อว่าเป็นเอกสารการขอกู้เงินของข้าราชการตำรวจผู้นั้นและอนุมัติจ่ายเงินกู้ดังกล่าวให้ แม้ข้าราชการตำรวจผู้นี้จะผ่อนชำระเงินค่างวดเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ครบถ้วนแล้วก็ตาม ผลคดีถึงที่สุดโดยศาลพิพากษาลงโทษจำคุกในความผิดฐานใช้เอกสารสิทธิปลอม ๒ ปี ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ พฤติการณ์และการกระทำนับได้ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๘. จ.ส.ต. บ ผบ.หมู่ (ป.) ในฐานะพยานผู้จับกุมผู้ต้องหาคดีจำหน่ายยาบ้า เบิกความต่อศาลแตกต่างในสาระสำคัญที่เคยให้ไว้ต่อพนักงานสอบสวนเป็นเหตุให้ศาลยกฟ้องจำเลย พฤติการณ์ของผู้นี้ที่เป็นประจักษ์พยานสำคัญแต่กลับเบิกความอันเป็นเท็จในคดีเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษอันเป็นคดีนโยบายสำคัญ แม้จะไม่ปรากฏพยานหลักฐานยืนยันได้ว่ากระทำไปโดยทุจริต แต่เป็นการกระทำที่เป็นการเสื่อมเสียชื่อเสียงและต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง พฤติการณ์และการกระทำเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร.๒๐๕๒๓๗๐
ที่ ตช ๐๐๐๖.๔๒/๙๔๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๕
เรื่อง แนวทางการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจ

ผบช. , ผบก. หน่วยขึ้นตรงต่อ ตร. และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๖๒๗.๓/๓๖๒๓ ลง ๑๑ ธ.ค.๔๐ และหนังสือที่ ๐๐๒๖.๓/๑๒๙๐๔ ลง ๒ ธ.ค.๔๒ ได้กำหนดให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาเพื่อตรวจสอบประวัติปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดไว้แล้ว นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันยังปรากฏว่าผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในเรื่องนี้ยังปฏิบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนเกี่ยวกับการพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา และเรื่องที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นจำนวนมาก ประกอบกับยังไม่มีแนวทางการลงทัณฑ์ทางวินัยผู้รับผิดชอบที่บกพร่องเกี่ยวกับเรื่องนี้

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการพิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา และเรื่องที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างถูกต้อง และเพื่อกำหนดแนวทางการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบที่บกพร่องให้ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาทัณฑ์ทางวินัยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้บกพร่องต่อหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น ดังปรากฏแนวทางการลงทัณฑ์ตามบัญชีแนบท้ายหนังสือนี้

จึงแจ้งมาให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. ปิยะ เจียมไชยศรี
(ปิยะ เจียมไชยศรี)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.

ระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจ กรณีบกพร่องต่อหน้าที่เกี่ยวข้องกับการพิมพ์ลายนิ้วมือ ตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา และการจัดส่งสำเนาหมายจับผู้ต้องหามาจัดเก็บ / ออกประกาศสืบจับที่ ทว.

ลำดับ	ความผิด	ระดับทัณฑ์	หมายเหตุ
๑	เกี่ยวกับการพิมพ์ลายนิ้วมือ ๑.๑ ไม่ส่งแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาที่กระทำผิดอาญามาตรวจสอบประวัติที่ ทว. หรือหน่วยงานวิทยาการในส่วนภูมิภาคตามระเบียบ (ตาม ป.ระเบียบไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๒ บทที่ ๑ ข้อ ๑.๑.๑ และ ๑.๖.๒) ๑.๒ ไม่ส่งแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือที่แก้ไขคืน โดยไม่แจ้งสาเหตุให้ทราบ ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้ - การแก้ไขส่งคืน ทว. ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่งคืนภายใน ๓๐ วัน สำหรับจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานคร ส่งคืนภายใน ๔๕ วัน - การแก้ไขส่งคืน หน่วยงานวิทยาการในส่วนภูมิภาค ส่งคืนภายใน ๓๐ วัน ๑.๓ กระทำผิดซ้ำเกี่ยวกับการพิมพ์ลายนิ้วมือในลักษณะเดียวกันเกินกว่า ๒ ครั้งขึ้นไป เช่น - พิมพ์ลายนิ้วมือไม่ชัดเจนตามหลักวิชาการทำให้ไม่สามารถตรวจสอบประวัติได้ หรือทำการตรวจสอบมีโอกาสผิดพลาดได้มาก - การกรอกข้อมูลในแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือไม่ครบถ้วนหรือกรอกข้อมูลไม่ตรงกันทั้ง ๓ แผ่น หรือ พิมพ์ชื่อ ชื่อสกุลผู้ต้องหา ในหนังสือนำส่งและในแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือไม่ตรงกัน	กักยาม ภาคทัณฑ์หรือกักยาม ภาคทัณฑ์หรือกักยาม	
๒	เกี่ยวกับหมายจับ และตำหนิรูปพรรณตามหมายจับ ๒.๑ ไม่จัดส่งสำเนาหมายจับและตำหนิรูปพรรณผู้กระทำผิดให้ ทว. หรือหน่วยงานวิทยาการในส่วนภูมิภาคเพื่อออกประกาศสืบจับตามระเบียบ (ตาม ป.ระเบียบไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕ บทที่ ๒)	กักยาม	

ลำดับ	ความผิด	ระดับทัณฑ์	หมายเหตุ
	๒.๒ ไม่ส่งสำเนาหมายจับและตำหนิรูปพรรณผู้กระทำผิดที่แก้ไขคืน โดยไม่แจ้งสาเหตุให้ทราบภายในระยะเวลา ดังนี้ - การแก้ไขส่งคืน ทว. ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่งคืนภายใน ๓๐ วัน สำหรับจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานคร ส่งคืนภายใน ๔๕ วัน - การแก้ไขคืน หน่วยงานวิทยาการส่งคืนภายใน ๓๐ วัน	กักยาม	
	๒.๓ มิได้มีการทำหนังสือแจ้งงดสืบจับไปยัง ทว. หรือหน่วยงานวิทยาการในส่วนภูมิภาค เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาได้ หรือโดยประการอื่นซึ่งไม่ประสงค์จะจับกุมตัวบุคคลที่ต้องการแล้ว	กักยามหรือกักขัง	
	๒.๔ พนักงานสอบสวน ไม่ได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาหมายจับและตำหนิรูปพรรณผู้กระทำผิด โดยกระทำผิดซ้ำในลักษณะเดียวกันนี้ ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป	ภาคทัณฑ์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตำรวจ โทร. ๒๕๑-๙๓๙๑
ที่ ๐๖๒๕.๒๓/๓๗๗๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๐
เรื่อง มาตรการการปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด

ผบช.ภ.๑-๙, น., ก., ตชด. และ จตร.

ตามที่ปรากฏข่าวว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจตั้งด่านตรวจหรือจุดตรวจ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถ ใช้ถนน ในการสัญจรไปมาตามถนนหลวง ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนโดยทั่วไป ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด เพื่อให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติดังนี้

๑. ความหมายของคำว่า ด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด

๑.๑ ด่านตรวจ หมายถึง สถานที่ทำการที่เจ้าพนักงานตำรวจออกปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจค้นเพื่อจับกุมผู้กระทำความผิดในเขตทางเดินรถ (ความหมายตาม พ.ร.บ.จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒) หรือทางหลวง (ความหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.๒๕๓๕) โดยระบุสถานที่ไว้ชัดแจ้งเป็นการถาวร การตั้งด่านตรวจจะต้องได้รับอนุมัติจาก ครม. หรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยทางหลวง หรือ กอ.รมน. แล้วแต่กรณี

๑.๒ จุดตรวจ หมายถึง สถานที่ที่เจ้าพนักงานตำรวจออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เพื่อจับกุมผู้กระทำความผิดในเขตทางเดินรถหรือทางหลวงในกรณีปกติเป็นการชั่วคราว โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่าที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แต่ต้องไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง และเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแล้วจะต้องยุบเลิกจุดตรวจดังกล่าวทันที

๑.๓ จุดสกัด หมายถึง สถานที่ที่เจ้าพนักงานตำรวจออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เพื่อจับกุมผู้กระทำความผิดในเขตทางเดินรถ หรือทางหลวง ในกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วนเกิดขึ้นเป็นการชั่วคราวและควรจะต้องยุบเลิกเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจดังกล่าว

๒. การจัดตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด

๒.๑ ห้ามมิให้ตั้งด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด ในเขตทางเดินหรือทางหลวง เว้นแต่

๒.๑.๑ ด่านตรวจ การจัดตั้งด่านตรวจจะกระทำได้ ต้องได้รับอนุมัติจาก ครม. หรือผู้มีอำนาจ ตามกฎหมายว่าด้วยทางหลวง หรือ กอ.รมน. แล้วแต่กรณี

๒.๑.๒ จุดตรวจ การตั้งจุดตรวจจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้น ผบก. ขึ้นไป โดยพิจารณาว่าเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และต้องมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง

๒.๑.๓ การตั้งจุดสกัด จะตั้งได้เฉพาะกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือจำเป็นเร่งด่วนเกิดขึ้น และจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าสถานีตำรวจหรือผู้รักษาการแทนขึ้นไป โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่าที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วนดังกล่าวยังคงมีอยู่เท่านั้น

๒.๒ ให้เลิกด่านตรวจ จุดตรวจ ที่ตั้งขึ้นไม่ตรงตามวัตถุประสงค์และความหมายตามข้อ ๑ และ ๒ ทั้งหมดตั้งแต่บัดนี้

๓. การปฏิบัติ

๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ณ ด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด จะต้องมีนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นหัวหน้า และจะต้องแต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๓.๒ การปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ว่าด้วยการนั้นโดยเคร่งครัด

๓.๓ ที่ด่านตรวจหรือจุดตรวจ ต้องมีแผงกั้นที่มีเครื่องหมายการจราจรว่า “หยุด” โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ด่านตรวจหรือจุดตรวจ จะต้องมีในการติดตั้งป้ายและเครื่องหมายการจราจร และในเวลากลางคืนจะต้องให้มีแสงไฟส่องสว่างให้มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เมตร ก่อนถึงจุดตรวจ และให้มีแผ่นป้ายแสดงยศ ชื่อ นามสกุล และตำแหน่งของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประจำด่านตรวจและจุดตรวจดังกล่าว นอกจากนั้นให้มีแผ่นป้ายแสดงข้อความว่า “หากพบเจ้าหน้าที่ทุจริต หรือประพฤติมิชอบให้แจ้ง ผู้บังคับการ โทร.....” (ให้ใส่หมายเลขโทรศัพท์ของ ผบก. ไว้) ข้อความดังกล่าวข้างต้นให้มองเห็นได้ชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่า ๑๕ เมตร

๓.๔ การตั้งจุดตรวจ หรือจุดสกัด ให้ทุกหน่วยประสานการปฏิบัติระหว่างหน่วยใกล้เคียงให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยที่มีเขตพื้นที่รับผิดชอบติดต่อกัน โดยมิให้เกิดการตั้งจุดตรวจ หรือจุดสกัดซ้ำซ้อน อันเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนผู้สัญจรไปมาเป็นอันขาด

๔. การควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติ

๔.๑ เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเริ่มต้น หรือเลิกปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดตรวจหรือจุดสกัด ให้รายงานทาง ว. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งอนุมัติให้ตั้งจุดตรวจ หรือจุดสกัดดังกล่าวทราบ และเมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติแล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดตรวจ หรือจุดสกัดดังกล่าว รายงานผลการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้สั่งอนุมัติภายในวันถัดไปเป็นอย่างช้า

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับ สว. ขึ้นไป ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดตรวจ ที่มีอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๓ ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตาม ๔.๒ ที่จะต้องเอาใจใส่กวดขันดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาของตน มิให้ฉวยโอกาสขณะปฏิบัติหน้าที่ประจำด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด เรียกหรือรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถที่กระทำผิดกฎหมาย หรือไปดำเนินการจัดตั้งจุดตรวจหรือจุดสกัด ในเขตทางเดินรถหรือทางหลวง โดยมิได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

โดยมิชอบ และหากตรวจพบว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใดประพฤติมิชอบในลักษณะดังกล่าว ก็ให้รีบพิจารณาดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไปตามอำนาจหน้าที่ ทั้งทางคดีอาญาและคดีวินัย แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ตร. ทราบโดยมิชักช้า การรายงานดังกล่าว ให้ระบุ ยศ นาม ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิด พร้อมกับรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะและพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดให้ละเอียดชัดเจน

๔.๔ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาในระดับตั้งแต่กองบังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือตำรวจหน่วยอื่น สืบสวนข้อเท็จจริงจนปรากฏชัดเจน หรือตรวจตราพบว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจ ณ ด่านตรวจ จุดตรวจ หรือจุดสกัด ที่ใด มีพฤติการณ์มิชอบดังกล่าว ตาม ๔.๓ หรือจับกุมตัวได้ โดยลักษณะของพฤติการณ์เป็นการกระทำร่วมกันหลายคน และ/หรือ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหลายวัน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทัณฑ์ทางวินัย แก่ผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำผิดดังกล่าวฐานบกพร่องละเลยไม่เอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนอีกส่วนหนึ่งด้วย

๔.๕ ให้ ผบช.ก., น., ภ.๑-๙, ตชด. และ จตร. ติดตามผลการปฏิบัติตามนัยบันทึกสั่งการนี้แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้ ตร. ทราบภายใน ๗ วัน ของแต่ละเดือน ในรายงานให้ปรากฏด้วยว่าได้มอบหมาย ให้ผู้ใดไปตรวจติดตาม และมีผลการปฏิบัติเป็นอย่างไร ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕. ให้ยกเลิกหนังสือสั่งการของ ตร. ด่วนที่สุดที่ ๐๕๒๐.๒๓/๔๒๗ ลง ๑๓ ม.ค.๒๕๓๖ เรื่อง มาตรการการปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด

เพื่อทรายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ. ประชา พรหมนอก

(ประชา พรหมนอก)

อ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๒๖๓ โทรสาร ๐ ๒๒๐๕ ๓๒๖๒

ที่ ๐๐๐๗.๑๑/๓๙๘๑ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๘

เรื่อง กำชับการตรวจจับของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรและเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวง

ผบช.น. ภ.๑-๙ และ ผบช.ก.

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๖๒๕.๒๓/๓๗๗๙ ลง ๑๓ มี.ค.๔๐ กำหนดมาตรการการปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ และจุดสกัด เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถใช้ถนนโดยมิชอบไว้ให้ถือปฏิบัติแล้วนั้น

ปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรและเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวงบางนายหยุดรถบนถนนเพื่อตรวจจับความผิดตามกฎหมายจราจร รถยนต์ และขนส่งทางบกในพื้นที่ต่างๆ โดยมิได้ปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการไปซุ่มจับหรือเรียกรถหยุดกะทันหันอาจเป็นเหตุให้รถหยุดไม่ทัน ชนคนหรือรถคันอื่น ทั้งรถที่แล่นตามมาอาจหยุดไม่ทันเป็นเหตุให้ชนกันเกิดความเสียหาย บาดเจ็บ และเสียชีวิตขึ้นได้ ประกอบกับผู้ขับขี่ไม่แน่ใจว่าผู้หยุดรถดังกล่าวเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจจริงหรือไม่ จะทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนผู้ใช้รถ ใช้ถนนทั่วไปได้ จึงกำชับให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติดังนี้

๑. ในการตรวจจับ

๑.๑ ให้ตั้งจุดตรวจตามหลักการในหนังสือ ตร. ข้างต้นข้อ ๒.๑.๒. ข้อ ๓. ข้อ ๔. อย่างเคร่งครัด และให้มีกรวยยางกำหนดเส้นทางให้รถเข้ารับการตรวจไว้อย่างชัดเจน หากไม่มีกำลังพลและอุปกรณ์ตามที่กำหนดรวมทั้งสถานที่ไม่เหมาะสม ห้ามมิให้ตั้งจุดตรวจ

๑.๒ เมื่อไม่มีการตั้งจุดตรวจ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรหรือตำรวจทางหลวงผู้ใดหยุดรถตรวจ เว้นแต่พบความผิดซึ่งหน้า

๑.๓ การปฏิบัติตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติถือใบสั่งจราจร หรือพกไว้กับตัวจนเห็นได้ชัดเจน เว้นแต่ขณะเขียนใบสั่ง

๒. ในการควบคุมการปฏิบัติ

๒.๑ ให้ ผบช.น. สั่งให้ บก.๐๒ เป็นหน่วยรับแจ้งในการตั้งจุดตรวจ

๒.๒ ให้ ผบช.ภ.๑-๙ สั่ง ผบก.ภ.จว. ในสังกัดจัดตั้งหน่วยรับแจ้งการตั้งจุดตรวจในพื้นที่รับผิดชอบแล้วรายงานชื่อหน่วย ที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์ให้ทราบ

๒.๓ ให้ ผบช.ก. สั่ง ผบก.ทล. ดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ด้วย

พล.ต.ท. ธวัชชัย จุลสุคนธ์

(ธวัชชัย จุลสุคนธ์)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวินัย โทร ๐-๒๒๐๕-๑๗๐๐

ที่ ๐๐๑๑.๓/๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การลงโทษเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม

เรียน ผบช.,ผบก.หน่วยขึ้นตรงต่อ ตร.และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ปัจจุบันการลงโทษข้าราชการตำรวจที่มีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมในการตรวจและจับกุมผู้ใช้รถใช้ถนนของหน่วยต่างๆ ยังไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนั้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ตร.จึงมีคำสั่ง ลง ๑๙ ธ.ค.๔๙ กำหนดระดับโทษดังต่อไปนี้

ลำดับ	ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑	ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการจัดตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัด เช่น ๑.๑ ตั้งด่านตรวจ ต้องได้รับอนุมัติจาก ครม. หรือ กอ.รมน. ๑.๒ ตั้งจุดตรวจ ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ขึ้นไป ๑.๓ ตั้งจุดสกัด ต้องเฉพาะกรณีฉุกเฉินและได้รับอนุมัติจาก หน.สถานี	ภาคทัณฑ์หรือกักยามตามความร้ายแรงแห่งกรณี	หนังสือ ตร.ที่ ๐๖๒๕.๒๓ / ๓๗๗๙ ลง ๑๓ มี.ค.๔๐ เรื่อง มาตรการการปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัด และหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๗.๑๑/๓๙๘๑ ลง ๔ ส.ค.๔๘ เรื่อง กำชับการตรวจจับของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรและเจ้าหน้าที่ตำรวจทางหลวง

ลำดับ	ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๒	ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัด เช่น ๒.๑ ไม่มีนายตำรวจสัญญาบัตรเป็นหัวหน้า ๒.๒ ไม่แต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ไม่มีแผงกั้นที่มีเครื่องหมายการจราจรว่า “หยุด” ที่ด่านตรวจหรือจุดตรวจ ๒.๔ ไม่มีแสงไฟส่องสว่างให้มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เมตรก่อนถึงจุดตรวจในเวลากลางคืน ๒.๕ ไม่มีป้ายแสดงข้อความ “หากเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้แจ้งผู้บังคับการ .....โทร.....” ให้มองเห็นได้ชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่า ๑๕ เมตร ๒.๖ ไม่ประสานการปฏิบัติระหว่างหน่วยใกล้เคียงให้ชัดเจนจนเกิดการตั้งจุดตรวจ จุดสกัดซ้ำซ้อน อันเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนผู้สัญจรไปมา	ภาคทัณฑ์หรือกักยามตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๓	เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ออกตรวจ ไม่ออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เอาใจใส่กวดขันดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำด่านตรวจ จุดตรวจ หรือจุดสกัด	ภาคทัณฑ์หรือกักยาม	
๔	เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ออกตรวจ ไม่เอาใจใส่กวดขันดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประจำด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด จนเกิดฉวยโอกาสเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถที่กระทำผิดกฎหมายหรือตั้งจุดตรวจ จุดสกัดโดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	กักยามหรือตัดเงินเดือน	

ลำดับ	ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๕	เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบประจำด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด ไม่เอาใจใส่กวดขันดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประจำด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด จนเกิดฉวยโอกาสเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถที่กระทำผิดกฎหมายหรือตั้งจุดตรวจ จุดสกัดโดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	กักยาม	
๖	เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิด บกพร่องละเลยไม่เอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่ประจำด่านตรวจ จุดตรวจหรือจุดสกัด จนเกิดฉวยโอกาสเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ใช้รถที่กระทำผิดกฎหมายหรือตั้งจุดตรวจ จุดสกัดโดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยลักษณะของพฤติการณ์ เป็นการกระทำร่วมกันหลายคน และ/หรือเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหลายวัน	กักยามหรือตัดเงินเดือน	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ต. ปัญญา เอ่งฉ้วน
(ปัญญา เอ่งฉ้วน)
ผบก.วน.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๗๐
ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๗๔ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖
เรื่อง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจและจับกุมผู้ใช้รถใช้ถนน

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามที่ ตร. ได้กำหนดมาตรการการปฏิบัติและควบคุมความประพฤติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการตรวจและจับกุมผู้ใช้รถใช้ถนนที่กระทำผิดกฎหมาย ตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๒๕.๒๓/๓๗๗๙ ลง ๑๓ มี.ค.๔๐, หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๑/๓๙๘๑ ลง ๔ ส.ค.๔๘ และหนังสือ วน. ที่ ๐๐๑๑.๓/๙ ลง ๒๑ ธ.ค.๔๙ ไว้แล้ว นั้น

ปรากฏว่าปัจจุบันยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม ในการตรวจและจับกุมผู้ใช้รถใช้ถนนที่กระทำผิดกฎหมาย เผยแพร่ทางสื่อมวลชนและสื่อสารสนเทศต่างๆ จนเกิดความเสื่อมเสียและเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. เพื่อป้องกันการเรียกหรือรับหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จึงกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่กวดขันดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาของตน หากตรวจพบว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใดประพฤติมิชอบในลักษณะดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาต้องรีบพิจารณาดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้นั้นไปตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางอาญาและวินัย และผู้บังคับบัญชาที่ละเลยไม่เอาใจใส่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนจนปรากฏมีพฤติการณ์มิชอบดังกล่าว ให้พิจารณาความบกพร่องตามมาตรการในหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๒๕.๒๓/๓๗๗๙ ลง ๑๓ มี.ค.๔๐ และคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ โดยเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ. อดุลย์ แสงสิงแก้ว
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
ผบ.ตร.



ที่ น.ว. ๒๐๘/๒๔๙๖ กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ กันยายน ๒๔๙๖

เรื่อง แนวทางลงโทษข้าราชการเล่นการพนันและเสพสุรา

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

อนุสนธิหนังสือที่ น.ว. ๓๐๐/๒๔๙๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๔๙๕ แจ้งมติคณะรัฐมนตรี ให้กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ กวดขันวินัยข้าราชการในเรื่องการเสพสุราและเล่นการพนันโดยเคร่งครัด ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติมอบให้ ก.พ. พิจารณาหาทางวางระเบียบหรือข้อบังคับให้ข้าราชการเลิกเล่นการพนันและเสพสุราด้วยอีกทางหนึ่ง ซึ่งบัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเสนอแนวทางลงโทษข้าราชการเล่นการพนัน และข้าราชการเสพสุราดังต่อไปนี้

ก. เล่นการพนัน

๑. การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด ข้าราชการผู้ใดเล่น ควรวางโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

๒. การพนันประเภทที่กฎหมายบัญญัติว่าจะเล่นได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ

(ก) เล่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่ปราบปรามโดยตรง หรือเป็นครู หรือเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการวัฒนธรรมหรือเจ้าพนักงานอื่นใด ซึ่งมีข้อห้ามของกระทรวง ทบวง กรม วางไว้เป็นพิเศษ ให้พิจารณาโทษตามเกณฑ์ใน ข้อ ๑. ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นข้าราชการอื่น ให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(ข) เล่นโดยได้รับอนุญาตแล้ว ถ้าผู้เล่นเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่ปราบปรามโดยตรง หรือเป็นครู หรือเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการวัฒนธรรม หรือเจ้าพนักงานอื่นใด ซึ่งมีข้อห้ามของกระทรวง ทบวง กรม วางไว้เป็นพิเศษ อาจพิจารณาลงโทษตามเกณฑ์ใน ข้อ ๑. ก็ได้ ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นข้าราชการอื่น จะเป็นผิดต่อเมื่อปรากฏว่า ผู้นั้นหมกมุ่นต่อการพนันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการและให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

ข. เสพสุรา

ข้าราชการผู้ใดเสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ข้าราชการผู้ใดเสพหรือเมาสุราในกรณีต่อไปนี้ อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจาราชการ เช่น

๑. เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. เมาสุราเสียราชการ
๓. เมาสุราในที่ชุมนุมชนจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ศกนี้ ลงมติเห็นชอบด้วยตามที่ ก.พ. เสนอ และให้ถือเป็นทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อได้สั่งให้ข้าราชการ ในสังกัดถือเป็นทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงนาม) ชำนาญอักษร
(หลวงชำนาญอักษร)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

หมายเหตุ ดูหนังสือสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๐๙



ที่ สร ๐๒๐๖/ว๒๐ สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี

๑๕ มีนาคม ๒๕๐๙

เรื่อง การเสพสุราของข้าราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

กรมตำรวจได้เสนอประมวลข่าวสดับตรับฟัง เสียงประชาชนวิพากษ์วิจารณ์เหตุการณ์ว่าขณะนี้มีข้าราชการทั้งทหารและพลเรือนในเครื่องแบบจำนวนมาก ใช้เวลาพักผ่อนด้วยการดื่มสุรา ตามร้านจนเกินขอบเขตและครองสติไม่ได้ แสดงกิริยาก่อกวนความไม่สงบเป็นที่น่ารังเกียจในที่สาธารณะ ทำให้เสื่อมเสียเกียรติและชื่อเสียงของวงราชการ ทุกกระทรวง ทบวง กรม ควรมีมาตรการอย่างหนึ่งอย่างใดที่คอยสอดส่องควบคุมความประพฤติของข้าราชการในสังกัดพร้อมกับลงโทษทางวินัย เพื่อป้องกันความเสื่อมเสีย

สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรีได้เสนอ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีบัญชาให้กระทรวง ทบวง กรม กำชับผู้บังคับบัญชาทุกชั้นให้ช่วยกันพิจารณาสอดส่องความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่เหมาะสมต่อไป หากมีการฝ่าฝืน ก็ควรพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พลโท ส. เสนาณรงค์

(แสวง เสนาณรงค์)

เลขาธิการทำเนียบนายกรัฐมนตรี

กองนโยบายภายในประเทศ

หมายเหตุ ดูหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๒๐๘/๒๔๙๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๔๙๖

โทรสารในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ความเร่งด่วน ด่วนที่สุด ชั้นความลับ

จาก พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว ผบ.ตร.

ถึง ผู้ปฏิบัติ ผบช. หรือในตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้รับทราบ จตช. ,รอง ผบ.ตร. ,ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ที่ ๐๐๐๑(ศปก.ตร.)/๘๗ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

---

๑. ตามที่ ตร. มีนโยบายป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้นตามนโยบายรัฐบาล และให้ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด นั้น

๒. ขณะนี้ยังคงมีข้าราชการตำรวจกระทำผิดกฎหมายโดยเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดแล้วถูกจับกุมดำเนินคดี ดังที่ปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชน อันทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างร้ายแรง สาเหตุสำคัญประการหนึ่งเกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๓. ดังนั้น จึงกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นถือปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้กวดขัน เข้มงวด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากยังมีผู้ฝ่าฝืนกระทำผิดก็ให้ดำเนินการทางอาญาและวินัยตามอำนาจหน้าที่อย่างเด็ดขาดและให้พิจารณาสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนทุกราย

(๒) กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้พิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทุกราย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. อดุลย์ แสงสิงแก้ว

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

ผบ.ตร.



ด่วน
ที่ น.ว.๑๒๕/๒๕๐๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕ ตุลาคม ๒๕๐๓

เรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด และกระทรวง ทบวง กรม

ด้วยเลขาธิการ ก.พ.รายงานว่า มีกระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ สั่งให้ข้าราชการพลเรือนที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ โดยอ้างเหตุควรปราณีหลายราย ซึ่ง ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่เป็นการเหมาะสม รวม ๒ เรื่อง คือ

๑. กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกจากราชการตามความในมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๔๙๗ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

๒. กระทำผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกจากราชการตามความในมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๔๙๗ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

ก.พ.เห็นว่าความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลยเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นความผิดร้ายแรงซึ่งควรไล่ออกจากราชการ จะปราณีลดหย่อนผ่อนโทษลงได้ก็เพียงปลดออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตยักยอกไปแล้วมาคืนก็ดี การที่เป็นผู้ไม่เคยกระทำผิดมาก่อนก็ดี หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดก็ดี ไม่เป็นเหตุเพียงพอที่จะลดหย่อนผ่อนโทษลงเป็นให้ออกจากราชการได้ ก.พ. จึงขอให้ท่านนายกรัฐมนตรีพิจารณาและสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติให้กระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ ลงมติเห็นชอบด้วยตามที่ ก.พ.เสนอ และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

จึงขอยืนยันมาเพื่อจักได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๒๘

เรื่อง แนวทางในการพิจารณาความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

ด้วยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งว่า รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายมีชัย ฤชุพันธุ์) ซึ่งเป็นผู้สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวกับการพิจารณาโทษทางวินัยได้ให้ความเห็นว่า ความหมายของคำว่า ทุจริตต่อหน้าที่ราชการในปัจจุบันนี้มีลักษณะการกระทำผิดกว้างขวางขึ้นกว่าแต่เดิมมาก จึงขอให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระดับโทษในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเสนอแนะเพื่อพิจารณาว่าสมควรจะทบทวนมติคณะรัฐมนตรีให้เป็นการเหมาะสมขึ้นเพียงใดหรือไม่

สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาวิเคราะห์เรื่องดังกล่าวแล้วเห็นโดยสรุปว่ามติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓ ที่กำหนดให้ลงโทษผู้ทุจริตต่อหน้าที่ราชการถึงไล่ออกจากราชการ จะปรานีลดหย่อนลงได้ก็เพียงปลดออกจากราชการนั้นเป็นมติที่แสดงให้เห็นถึงนโยบายของรัฐบาลที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างจริงจัง ซึ่งถือได้ว่าเป็นมติที่ยังมีความเหมาะสมและจำเป็นที่จะคงไว้ใช้โดยที่ยังมิต้องแก้ไขปรับปรุงแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามการที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการในกรณีนี้นั้นจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่าผู้กระทำผิดมีเถยจิตหรือเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย สำนักงาน ก.พ. จึงได้เสนอความเห็นดังกล่าวข้างต้นต่อรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายมีชัย ฤชุพันธุ์) ซึ่งรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย และได้สั่งการให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องนี้ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทราบ เพื่อให้การพิจารณาความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีเหตุผลในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะสามารถให้ความยุติธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา และสร้างความเป็นธรรมให้กับทั้งราชการและตัวข้าราชการเองด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) โสรัจ สุจริตกุล
(นายโสรัจ สุจริตกุล)
เลขาธิการ ก.พ.



ที่ นร. ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม.

๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี
เรียน (เวียน กระทรวง ทบวง กรม)
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ นว ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ปกปิด ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๑๐๔๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๖

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรีเรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจนจากความว่า “ละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลยเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร” เป็น “ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย”

๑.๒ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๒. สำหรับการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงใน ๒ ฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา ๖๗ วรรคสาม และมาตรา ๗๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ หรือตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มีบทเฉพาะกาลมาตรา ๑๓๘ ให้ลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด ก็ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) วิษณุ เครืองาม
(นายวิษณุ เครืองาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐๒-๒๐๕-๑๖๙๙
ที่ ตช ๐๐๑๑.๒/๔๔๙ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๙
เรื่อง กำชับกรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าจับกุมคดีละเมิดลิขสิทธิ์

ผบช. , ผบก.ในสังกัด สง. ผบ.ตร. และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ด่วนมาก ที่ ๐๐๐๔.๖/๘๗๘๓ ลง ๒๗ ต.ค.๔๗ เรื่อง กำชับแนวทางการปฏิบัติเจ้าพนักงานตำรวจในการดำเนินคดีละเมิดลิขสทธิ์เพลงคาราโอเกะให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้แล้วนั้น

เนื่องจาก ขณะนี้ได้ปรากฏว่ามีข้าราชการตำรวจจำนวนมากไม่ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร. กำหนด อันเป็นเหตุให้ผู้ประกอบการได้รับความเดือดร้อน และยังมีการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดในลักษณะนี้อยู่อีก ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. และข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม และสาเหตุแห่งการกระทำส่วนหนึ่งเกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ รวมทั้งคำสั่ง และมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จริงจัง จึงกำชับให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้พนักงานสอบสวน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ด่วนมาก ที่ ๐๐๐๔.๖/๘๗๘๓ ลง ๒๗ ต.ค.๔๗ โดยเคร่งครัด

๒. ในการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดเกี่ยวกับคดีละเมิดลิขสิทธิ์ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจับกุมเข้าไปดำเนินการไม่ว่าจะมีการแจ้งความร้องทุกข์มอบคดีต่อพนักงานสอบสวนหรือไม่

นอกจากนี้ในการตกลงเจรจาเพื่อให้มีการประนีประนอมยอมความแล้วปล่อยตัวผู้ถูกจับกุมโดยไม่ส่งมอบพนักงานสอบสวนดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของ ตร. และข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม ถือว่ากรณีดังกล่าวมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และ ตร. จะสั่งดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการตำรวจผู้เกี่ยวข้องทุกราย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. อชิรวิทย์ สุพรรณเภสัช
(อชิรวิทย์ สุพรรณเภสัช)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๒๓๘
ที่ ๐๐๓๒.๖๑๑/ ๖๐๘๐ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘
เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการเข้าสนามม้า

รอง ผบ.ตร. , ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช., ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามที่ ตร.ได้อนุมัติหลักการ ลง ๒๙ มี.ค.๒๕๓๘ ท้ายหนังสือ จต.ที่ ๐๕๐๒.๑๑/๒๘๒ ลง ๒๗ ก.พ.๒๕๓๘ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเข้าสนามม้าของข้าราชการตำรวจ โดยวางมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการเข้าสนามม้าไว้ นั้น

เนื่องจากมาตรการและแนวทางดังกล่าวได้กำหนดมาเป็นระยะเวลานานแล้ว ตำแหน่งของผู้อนุญาตให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปในสนามม้าระดับจังหวัดและภาคเปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ม.๑๔ ได้กำหนดให้ผู้บัญชาการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในกองบัญชาการแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และมาตรา ๗๓ วรรค ๑ อำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการแทน และการดำเนินการด้านอื่นที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ.....เรื่องใดในกิจการของแต่ละกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการของแต่ละกองบัญชาการนั้นเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ดังกล่าว จึงให้ยกเลิกมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการเข้าสนามม้าตามที่ ตร. ได้ อนุมัติหลักการ ลง ๒๙ มี.ค.๒๕๓๘ ท้ายหนังสือ จต. ที่ ๕๐๒.๑๑/๒๘๒ ลง ๒๗ ก.พ.๒๕๓๘ และให้ดำเนินการดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจทุกนายที่เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ราชการในสนามม้าทุกแห่งจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผบช. หรือ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ต้นสังกัดขึ้นไปเป็นผู้อนุญาต ส่วนนอกเขตกรุงเทพมหานครให้ ผบก.ภ.จว.ขึ้นไปเป็นผู้อนุญาต

๒. กรณีที่จะต้องเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในสนามม้าด้วยเหตุฉุกเฉินและเป็นการเร่งด่วนที่ไม่สามารถขออนุญาตได้ทัน เช่น มีการกระทำความผิดซึ่งหน้า หรือกำลังพยายามกระทำความผิด หรือพบโดยมีพฤติการณ์อันควรสงสัยว่าผู้นั้นจะกระทำผิดโดยมีเครื่องมือ อาวุธ หรือวัตถุอย่างอื่นอันสามารถอาจใช้ในการกระทำความผิด ฯลฯ เป็นต้น ให้รายงานการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีอำนาจอนุญาตตามข้อ ๑ ทราบโดยด่วนที่สุด

๓. ข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้อนุญาตตามข้อ ๑ ขึ้นไปเข้าไปในสนามม้าได้โดยไม่ต้องขออนุญาตยกเว้น ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.ให้ขออนุญาตจาก ตร.

๔. ให้ จต.,น.,ภ.๓,๔ และ ๕ จัดนายตำรวจระดับ รอง ผบช. เป็นหัวหน้าไปตรวจในบริเวณสนามม้าในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยจัดชุดตรวจสอบที่เหมาะสมเข้าไปตรวจทุกครั้งที่มีการแข่งขัน และ จต. จัดชุดออกสุ่มตรวจเสริมการปฏิบัติชุดตรวจสอบของพื้นที่อีกครั้ง หากตรวจพบข้าราชการตำรวจคนใดเข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าไปในสนามม้าได้ แต่มีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม ให้รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เพื่อพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยต่อไป ถ้ามีสนามม้าแข่งเกิดขึ้นในท้องที่ ภ. อื่นๆ อีกก็ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกันนี้

๕. การรายงานผลการปฏิบัติตาม ๔ ให้สิ้นสุดที่ บช.

เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. โกวิท วัฒนะ
(โกวิท วัฒนะ)
ผบ.ตร.



ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๐๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๒๘

เรื่อง การลงโทษผู้ละทิ้งหน้าที่เวรรักษาสถานที่ราชการ
เรียน (เวียน กระทรวง ทบวง กรม)
อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๑๐๑/๒๔๙๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๔๙๕

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๔๙๕ ให้จัดเวรรักษาราชการประจำสถานที่ราชการดังนี้

๑. ให้กระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งภาค จังหวัด อำเภอ สำนักงานเทศบาลทุกแห่ง ตลอดจนองค์การของรัฐบาล จัดให้มีการรักษาราชการตลอดเวลาทั้งกลางวันและกลางคืน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป ผลัดเปลี่ยนกันคอยสอดส่องตรวจตราเพื่อความปลอดภัยและเพื่อให้เวรได้อยู่ประจำ ถ้าปรากฏว่าเวรละทิ้งหน้าที่ให้ถือว่าเป็นความผิดอย่างร้ายแรง และให้พิจารณาลงโทษอย่างน้อยให้ออกจากราชการ ถ้าปรากฏความเสียหายเกิดเพราะอัคคีภัยแล้ว นอกจากจะดำเนินคดีตามกฎหมายแล้ว ให้พิจารณาโทษทางวินัยด้วย

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๔๙๕ ซึ่งแจ้งตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ น.ว. ๑๐๑/๒๔๙๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๔๙๕ ข้อ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวกับการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษจากข้อความเดิมที่ว่า “ถ้าปรากฏว่าเวรละทิ้งหน้าที่ให้ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาลงโทษอย่างน้อยให้ออกจากราชการ” โดยใช้ข้อความใหม่เป็น “ถ้าปรากฏว่าเวรละทิ้งหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดตามความร้ายแรงแห่งกรณี” เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบทความผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ ให้เป็นการเหมาะสมต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๒๘ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนยืนยันมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) ปลั่ง มีจุล
(นายปลั่ง มีจุล)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๒๓๔ /๒๕๕๘
เรื่อง การพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๒๓๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๘ และที่ ๑๔๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องและมาตรการป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุขไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุข เป็นนโยบายสำคัญเรื่องหนึ่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขแนวทางการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ พฤติการณ์ของผู้ลักลอบกระทำผิด และหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามอบายมุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผล และสนองตอบนโยบายดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และกำหนดแนวทางการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันและปราบปรามอบายมุขไว้ ดังนี้

๑.ความผิดเกี่ยวกับอบายมุข

ลักษณะความผิดเกี่ยวกับอบายมุขมี ๒ ลักษณะ คือ

๑.๑ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับอบายมุขเป้าหมาย

๑.๒ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับอบายมุขทั่วไป หมายความถึง ลักษณะความผิดนอกเหนือและความผิดที่ไม่เข้าลักษณะความผิดตามข้อ ๑.๑ เช่น โต๊ะสนุกเกอร์ผิดกฎหมาย การลักลอบเล่นการพนันรายย่อย เป็นต้น

๒.ลักษณะความผิดเกี่ยวกับอบายมุขเป้าหมาย

๒.๑ ความผิดเกี่ยวกับการพนัน ได้แก่ การเล่นการพนันโดยผิดกฎหมายในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ การเล่นการพนันตามที่ระบุไว้ในบัญชี ก. ท้ายพระราชบัญญัติการพนัน พุทธศักราช ๒๔๗๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีจำนวนผู้เล่นตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป ในบริเวณสถานที่เดียวกันหรือใกล้เคียงกัน หรือต่อเนื่องกัน

ในจำนวนผู้เล่นตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไปนั้น ให้หมายความถึง ผู้เล่นการพนันตามที่ระบุไว้ในบัญชี ก. ประเภทเดียว หรือหลายประเภทรวมกัน ซึ่งเล่นการพนันอยู่ในสถานที่เช่นว่านั้น

๒.๑.๒ การเล่นการพนันในสถานที่ซึ่งรู้จักกันโดยทั่วไปในหมู่ผู้ลักลอบเล่นการพนันหรือประชาชนส่วนมากว่าเป็นสถานที่ลักลอบเล่นการพนันกันเป็นประจำ เช่น สถานที่ที่จัดให้สัตว์ต่อสู้หรือแข่งขันกัน จับยี่กี หวยปิงปอง เป็นต้น

๒.๑.๓ การเล่นการพนันสลากกินรวบ ซึ่งมีผู้ถูกจับกุมที่เป็นฝ่ายเจ้ามือจำนวนตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป หรือมีจำนวนเงินการพนันปรากฏในโพยของกลางรวมกันตั้งแต่สองแสนบาทขึ้นไป หรือมีการจับกุมตั้งแต่ ๓ รายขึ้นไป ภายในวันเดียวกัน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจเดียวกัน

๒.๑.๔ การเล่นการพนันเอาทรัพย์สินกันด้วยเครื่องเล่นซึ่งใช้เครื่องกล พลังไฟฟ้า พลังแสงสว่าง หรือพลังอื่นใด ที่ใช้เล่นโดยวิธีสัมผัส เลื่อน กด ดีด ดึง ดัน ยิง โยน โยก หมุน หรือวิธีอื่นใด หรือเครื่องคอมพิวเตอร์รูปแบบต่างๆ ที่ใช้ชุดคำสั่ง (โปรแกรม) ที่มีวิธีการเล่นคล้ายกัน ซึ่งสามารถทำให้แพ้ชนะกันได้ ไม่ว่าจะโดยมีการนับแต้มหรือเครื่องหมายใดๆ หรือไม่ก็ตาม และให้รวมถึงการตรวจยึดเครื่องเล่นการพนันดังกล่าวขณะไม่มีผู้เล่น ทั้งกรณีที่เครื่องอยู่ในสถานะที่พร้อมใช้งานและไม่พร้อมใช้งานจากการปิดกระแสไฟฟ้าเข้า และ/หรือถอดแผงวงจรควบคุมออกจากเครื่อง โดยมีจำนวนของกลางรวมกันตั้งแต่ ๓ หน่วยขึ้นไป เช่น ตู้ม้า ๓ ตู้ เป็นต้น ภายในวันเดียวกัน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจเดียวกัน

๒.๑.๕ การเล่นการพนันทายผลการแข่งขันฟุตบอล ซึ่งมีผู้ถูกจับกุมรายเดียวกันจำนวนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป หรือมีจำนวนเงินการพนันปรากฏในโพยของกลางรวมกันตั้งแต่สองแสนบาทขึ้นไป หรือมีการจับกุมตั้งแต่ ๓ รายขึ้นไป ภายในวันเดียวกัน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจเดียวกัน

๒.๑.๖ ความผิดเกี่ยวกับการพนันนอกเหนือจากข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๕ ที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นการลักลอบเล่นการพนันโดยเปิดเผย ในลักษณะไม่เกรงกลัวกฎหมาย เช่น บ่อนกลางแจ้ง การพนันในสวนสนุก เป็นต้น

๒.๑.๗ การเล่นการพนันออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ การเล่นการพนันซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึง โดยวิธีการถ่ายทอดภาพและ/หรือเสียงการเล่นการพนันจากสถานที่ใดสถานที่หนึ่ง หรือเป็นโปรแกรมการเล่นการพนันสำเร็จรูป ซึ่งแสดงออกมาทางจอภาพเพื่อให้ผู้เล่นทายผล หรือเป็นการเล่นการพนันระหว่างผู้เล่นด้วยกันเอง และเกิดการแพ้ชนะกัน หรือการพนันทายผลการแข่งขันกีฬา โดยชำระเงินการพนันด้วยวิธีการโอนเงินผ่านระบบบัญชีในสถาบันการเงินต่างๆ หรือวิธีการอื่นใดโดยมีลักษณะ ดังนี้

๒.๑.๗.๑ จัดสถานที่ไว้สำหรับเล่นการพนัน เช่น ร้านอินเทอร์เน็ต ร้านเกม ร้านจำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม สถานบริการ หอพัก อาคารพาณิชย์ สถานประกอบการ หรือสถานที่อื่นใดซึ่งมีจำนวนผู้เล่นตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป หรือมีเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (พีซี) รูปแบบต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ (เดสก์ท็อป) คอมพิวเตอร์แบบพกพา (แล็ปท็อป) คอมพิวเตอร์แบบรับข้อมูลด้วยการเขียนบนจอภาพ (แท็บเล็ต) คอมพิวเตอร์มือถือ (แฮนด์เฮลด์) หรือเครื่องคอมพิวเตอร์ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่สามารถประมวลผลออกทางจอภาพได้หลายจอภาพ หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่รูปแบบต่างๆ สำหรับเล่นการพนันออนไลน์ จำนวนตั้งแต่ ๑๐ หน่วยการเล่นขึ้นไป เช่น คอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ จำนวน ๑๐ เครื่อง เป็นต้น

๒.๑.๗.๒ ลักลอบเปิดเว็บไซต์การพนัน หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ และมีการเล่นการพนันต่อเนื่องกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑ เดือน หรือจนเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปในหมู่ผู้ลักลอบเล่นการพนันหรือประชาชนส่วนมากว่าเป็นเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ ที่ลักลอบเล่นการพนันกันเป็นประจำ

๒.๒ ความผิดเกี่ยวกับการค้าประเวณี และการค้ามนุษย์ ได้แก่

๒.๒.๑ เป็นธุระจัดหา ล่อไป หรือชักพาไปซึ่งเด็ก หรือเยาวชน หรือบุคคลที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ เพื่อให้เด็ก หรือเยาวชน หรือบุคคลนั้นกระทำการค้าประเวณี การกระทำดังกล่าวข้างต้นไม่ว่าจะกระทำในสถานค้าประเวณี โรงแรม สถานบริการ ร้านอาหาร บ้านพักอาศัย หรือสถานที่อื่นใดที่มีกิจกรรมหรือพฤติการณ์เพื่อการค้าประเวณี

๒.๒.๒ หน่วงเหนี่ยว กักขัง กระทำด้วยประการใดให้ผู้อื่นปราศจากเสรีภาพในร่างกาย หรือทำร้ายร่างกาย หรือขู่เข็ญด้วยประการใดๆ ว่าจะใช้กำลังประทุษร้ายผู้อื่นเพื่อข่มขืนใจให้ผู้อื่นนั้นกระทำการค้าประเวณี

๒.๒.๓ กระทำการที่เข้าข่ายเป็นความผิดฐานค้ามนุษย์ โดยมีพฤติการณ์เพื่อการค้าประเวณี หรือบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยมีจำนวนเหยื่อตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป

๒.๒.๔ ลักลอบเปิดเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เพื่อการค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามก โดยมีการกระทำผิดตามฐานความผิดดังกล่าวต่อเนื่องกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑ เดือน หรือจนเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปหรือประชาชนส่วนมากว่าเป็นเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ ที่ลักลอบทำการค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามกกันเป็นประจำ

๒.๓ ความผิดเกี่ยวกับสถานบริการ ได้แก่

๒.๓.๑ เปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต

๒.๓.๒ เปิดสถานบริการนอกเวลาหรือเกินกว่าเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒.๓.๓ จัดให้มีการแสดงลามกหรืออนาจาร หรือกระทำการอื่นใดที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

๒.๓.๔ ยินยอม หรือปล่อยปละละเลยให้มีการมั่วสุมเพื่อกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานบริการ

๒.๓.๕ ยินยอม หรือปล่อยปละละเลยให้ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งมิได้ทำงานในสถานที่นั้น เข้าไปในสถานบริการในระหว่างเวลาทำการ

๒.๓.๖ รับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานในสถานบริการ

๒.๓.๗ ยินยอม หรือปล่อยปละละเลยให้มีการค้าประเวณีในสถานบริการ

๒.๓.๘ รับ ยินยอม หรือปล่อยปละละเลยให้มีบุคคลต่างด้าวทำงานในสถานบริการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๒.๔ ความผิดเกี่ยวกับสื่อลามก ได้แก่ ความผิดเกี่ยวกับการทำ ผลิต ค้า ทำให้แพร่หลาย โดยประการใดๆ ซึ่งเอกสาร ภาพเขียน ภาพพิมพ์ ภาพระบายสี ภาพถ่าย รูปภาพ ภาพยนตร์ วีดิทัศน์ หรือสิ่งอื่นใดอันลามก รวมทั้งแหล่งหรือสถานที่ที่มีการจำหน่ายสื่อลามกที่รู้กันโดยทั่วไปว่า เป็นแหล่งหรือสถานที่ที่มีการจำหน่ายสื่อลามกกันเป็นประจำ ซึ่งมีผู้ถูกจับกุมจำนวนตั้งแต่ ๕ รายขึ้นไป หรือมีจำนวนของกลางรวมกันตั้งแต่ ๕,๐๐๐ หน่วยขึ้นไป เช่น แผ่นดิสก์ลามก จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น เป็นต้น ภายในวันเดียวกัน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจเดียวกัน

๓.หน่วยปฏิบัติหลัก ได้แก่ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ มาตรการด้านการป้องกัน

๓.๑.๑ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑.๑ หัวหน้าหน่วยระดับตั้งแต่กองบัญชาการลงไปจนถึงระดับสถานีตำรวจหรือเทียบเท่า ต้องแบ่งเขตพื้นที่และมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุขไว้ให้ชัดเจนตามความเหมาะสม

๓.๑.๑.๒ ดำเนินการสืบสวนหาข่าวเกี่ยวกับแหล่งอบายมุขในพื้นที่รับผิดชอบและจัดทำข้อมูลท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการรวบรวมรายชื่อของผู้ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการเกี่ยวกับแหล่งอบายมุขต่างๆ แผนที่แสดงที่ตั้งแหล่งอบายมุข ไม่ว่าในขณะนั้นยังดำเนินกิจการอยู่หรือไม่ และต้องทำการปิดล้อมตรวจค้นสถานที่เป็นแหล่งมั่วสุมของเด็กและเยาวชน และล่อแหลมต่อการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท โดยให้รวบรวมผลการปฏิบัติไว้อย่างเป็นระบบ

๓.๑.๑.๓ จัดกำลังตำรวจทั้งในและนอกเครื่องแบบออกตรวจตราสถานบริการ โรงแรม ร้านจำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม สถานประกอบการ และสถานที่ล่อแหลมต่อการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุข อย่างสม่ำเสมอ

๓.๑.๑.๔ ประสานขอความร่วมมือจากสื่อมวลชน หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชนต่างๆ ทำการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข่าวสาร ชี้แจงให้เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงโทษภัยของการลุ่มหลงและมัวเมาในการเล่นการพนันและอบายมุขอื่นๆ และเพิ่มความระมัดระวังในการควบคุม สอดส่องดูแล และป้องกันไม่ให้เด็กและเยาวชนในปกครองถูกชักชวนไปมั่วสุมในแหล่งอบายมุขต่างๆ

๓.๑.๑.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและขอความร่วมมือให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งอบายมุข โดยให้หัวหน้าหน่วยทุกระดับเปิดช่องทางการติดต่อสื่อสารให้กับประชาชนเข้าถึงได้โดยง่ายและหลายช่องทาง เช่น การให้ประชาชนเข้าพบ แจ้งทางโทรศัพท์สายตรงกับหัวหน้าหน่วย แจ้งทางไปรษณีย์ การเปิดตู้ไปรษณีย์และจดหมายทั่วไป รวมทั้งการแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เป็นต้น

๓.๑.๑.๖ จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการสถานบริการทุกประเภท เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎหมาย และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสอดส่อง ดูแล ตรวจตรา และกวดขัน ไม่ให้เด็กและเยาวชนเข้าไปมั่วสุมในสถานบริการ อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง

๓.๑.๑.๗ การพิจารณาใบอนุญาตตั้ง และการต่ออายุใบอนุญาตตั้งสถานบริการในเขตกรุงเทพมหานคร ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการด้วยความละเอียดรอบคอบ เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๑.๑.๘ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี จัดเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการ เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังป้องกันการกระทำความผิดผ่านสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท โดยเฉพาะการเปิดเว็บไซต์การพนันออนไลน์ การค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามก ให้รีบดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปิดช่องทางการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตต่างๆ โดยเร็วที่สุด

๓.๑.๒ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วย ตามข้อ ๓.๑.๑.๑ - ๓.๑.๑.๕ (เฉพาะความผิด ตามข้อ ๒.๒.๓ และ ๒.๓.๘)

๓.๒ มาตรการด้านการปราบปราม

๓.๒.๑ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำชับ และกวดขันเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้สืบสวน ปราบปราม จับกุมแหล่งอบายมุขอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และต้องตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุม กำกับดูแลไม่ให้มีแหล่งอบายมุขที่ผิดกฎหมายเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบโดยเด็ดขาด

๓.๒.๑.๒ เร่งรัดสืบสวน ปราบปรามจับกุม ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับแหล่งอบายมุขทุกประเภท ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๒.๑.๓ กรณีที่มีการจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุขเป้าหมายให้พนักงานสอบสวน ดำเนินการดังนี้

(ก) สอบสวนขยายผลเพื่อดำเนินคดีกับเจ้าของสถานที่ ผู้จัด หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดให้มีการเล่นการพนัน เจ้าของสถานที่ ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการ ผู้ควบคุมดูแล รวมทั้งผู้ได้รับผลประโยชน์จากการค้าประเวณี หรือการค้ามนุษย์ และเจ้าของ นายทุน ผู้ผลิต ผู้จำหน่าย ผู้โฆษณาเผยแพร่ รวมทั้งผู้ได้รับผลประโยชน์จากการค้าสื่อ/วัตถุลามก ทุกประเภท รวมทั้งให้พนักงานสอบสวนเร่งทำการตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา เพื่อดำเนินการฟ้องเพิ่มโทษหรือบวกโทษตามกฎหมาย

(ข) ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดในทุกฐานความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และประสานงานกับเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ยึด หรืออายัดทรัพย์สิน และดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อพบว่าเข้าข่ายเป็นความผิดมูลฐานตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒.๑.๔ กรณีที่มีการตรวจค้นและ/หรือจับกุมเครื่องเล่นการพนันตามข้อ ๒.๑.๔ นอกจากดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติการพนันฯ แล้ว ให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามกฎหมายศุลกากร และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และใช้มาตรการทางกฎหมายในการยึด และทำลายของกลางเพื่อมิให้นำกลับมาใช้ได้อีกต่อไป

๓.๒.๑.๕ กรณีจับกุมสถานบริการที่กระทำความผิดตามข้อ ๒.๓ ให้นำมาตรการการพักใช้ และเพิกถอนใบอนุญาตมาบังคับใช้กับสถานบริการดังกล่าวด้วย

๓.๒.๑.๖ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี นำข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบเฝ้าระวัง ตามข้อ ๓.๑.๑.๘ มาดำเนินการสืบสวน จับกุม ขยายผลผู้ที่อยู่เบื้องหลัง นายทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดผ่านสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ ที่เกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท โดยเฉพาะเว็บไซต์การพนันออนไลน์ การค้าประเวณี การค้ามนุษย์ หรือการค้าสื่อ/วัตถุลามก

๓.๒.๒ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วย ตามข้อ ๓.๒.๑.๑ - ๓.๒.๑.๓ (เฉพาะความผิด ตามข้อ ๒.๒.๓ และ ๒.๓.๘)

๔.หน่วยเสริมการปฏิบัติ ได้แก่ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองสารนิเทศ ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ทำการสืบสวนหาข่าวและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยข่าวทั้งในและต่างประเทศ เกี่ยวกับกลุ่มผู้มีอิทธิพล หรือองค์กรที่อยู่เบื้องหลังการแสวงหา

ผลประโยชน์ หรือมีส่วนร่วมในการกระทำความผิด ตลอดจนข้อมูลเส้นทางการเงินที่เกี่ยวกับแหล่งอบายมุข โดยเฉพาะการพนัน การค้าประเวณี การค้ามนุษย์ และการค้าสื่อ/วัตถุลามก ในลักษณะเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ แล้วสนับสนุนข้อมูลข่าวสารให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้ในการกำหนดมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดในภาพรวม และให้กับกองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อเป็นการเสริมการปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติหลักอีกส่วนหนึ่ง

๔.๒ กองสารนิเทศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเชิงแนะนำ ตักเตือน เพื่อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจ และเกรงกลัวต่อกฎหมายในการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ตลอดจนให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการกระทำความผิดที่จะเกิดแก่เด็ก เยาวชน สตรี สถาบันครอบครัว และภาพลักษณ์ของประเทศชาติมากกว่าผลประโยชน์ทางธุรกิจ รวมทั้งการรณรงค์เพื่อขอความร่วมมือประชาชนในการแจ้งข้อมูล เบาะแส เกี่ยวกับแหล่งอบายมุข ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำการปราบปรามอย่างเด็ดขาดต่อไป

๕.ผู้รับผิดชอบที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง

๕.๑ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ และศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๑.๑ สถานีตำรวจ

๕.๑.๑.๑ เจ้าหน้าที่สายตรวจ และเจ้าหน้าที่สืบสวน ของสถานีตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๑.๒ หัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการ

รองผู้กำกับการ สารวัตร และรองสารวัตร ผู้ทำหน้าที่สืบสวนและป้องกันปราบปรามของสถานีตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๑.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจระดับสารวัตรใหญ่

สารวัตร และรองสารวัตร ผู้ทำหน้าที่สืบสวน และป้องกันปราบปรามของสถานีตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๑.๔ หัวหน้าสถานีตำรวจระดับสารวัตร

รองสารวัตร ผู้ทำหน้าที่สืบสวน และป้องกันปราบปรามของสถานีตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๑.๕ หัวหน้าสถานีตำรวจ พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๒ กองกำกับการสืบสวน

๕.๑.๒.๑ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ สังกัดกองกำกับการสืบสวน ตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรจังหวัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๒.๒ ผู้กำกับการสืบสวน ตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรจังหวัด พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๓ กองกำกับการสวัสดิภาพเด็กและสตรี

ผู้กำกับการสวัสดิภาพเด็กและสตรี รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการค้ามนุษย์ (เฉพาะที่เหยื่อเป็นเด็ก และ/หรือสตรี) ตามข้อ ๒.๒.๓

๕.๑.๔ กองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัด

๕.๑.๔.๑ รองผู้บังคับการตำรวจนครบาล รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๑.๔.๒ ผู้บังคับการตำรวจนครบาล ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๕ กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ/กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

๕.๑.๕.๑ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ สังกัดกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และสังกัดกองบังคับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรภาค/ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๕.๒ รองผู้บังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และรองผู้บังคับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรภาค/ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๑.๕.๓ ผู้บังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และผู้บังคับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรภาค/ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๑.๖ กองบัญชาการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรภาค/ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๑.๖.๑ รองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล รองผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ และรองผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด ผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข และผู้ที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหน่วยที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

๕.๑.๖.๒ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ และผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๒ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

กรณีที่หน่วยงานที่ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไปสั่งการ หรือไปทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายปกติ

หรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ผู้ที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง มีดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ในสังกัดกองบังคับการปราบปราม กองบังคับการตำรวจรถไฟ กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการค้ามนุษย์ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขณะที่พบการกระทำผิด ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๒.๒ ผู้กำกับการ ในสังกัดกองบังคับการปราบปราม กองบังคับการตำรวจรถไฟ กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการค้ามนุษย์ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๒.๓ ผู้บังคับการ และรองผู้บังคับการ ในสังกัดกองบังคับการปราบปราม กองบังคับการตำรวจรถไฟ กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการค้ามนุษย์ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๒.๔ ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และรองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด ผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข และผู้ที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหน่วยที่มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณา

๕.๓ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

กรณีที่หน่วยงานที่ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไปสั่งการ หรือไปทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือเจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ในกรณีความผิดฐานค้ามนุษย์ ตามข้อ ๒.๒.๓ และความผิดตามข้อ ๒.๓.๘ ผู้ที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง มีดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ - ๖

๕.๓.๑.๑ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ผู้ทำหน้าที่สืบสวน ป้องกันปราบปราม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๓.๑.๒ ผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตรหัวหน้าด่านตรวจคนเข้าเมือง พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๓.๑.๓ รองผู้บังคับการ ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๓.๑.๔ ผู้บังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ - ๖ พื้นที่ที่พบการกระทำผิด

๕.๓.๒ กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

๕.๓.๒.๑ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ผู้ทำหน้าที่สืบสวน ป้องกันปราบปราม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๓.๒.๒ ผู้บังคับการสืบสวนสอบสวน และรองผู้บังคับการสืบสวนสอบสวน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด และผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม อบายมุข

๕.๓.๓ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และรองผู้บัญชาการสำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด ผู้ที่รับผิดชอบในการป้องกัน และปราบปรามอบายมุข และผู้ที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหน่วยที่มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณา

๕.๔ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

กรณีที่หน่วยงานที่ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไป สั่งการ หรือไปทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือเจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ตามข้อ ๒.๑.๗.๒ และ ๒.๒.๔ ผู้ที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง มีดังต่อไปนี้

๕.๔.๑ ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบหรือมีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการพนันออนไลน์ การค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามก ทางเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ แล้วแต่กรณี

๕.๔.๒ ผู้บังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทาง เทคโนโลยี และรองผู้บังคับการ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการพนัน ออนไลน์ การค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามก ทางเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ แล้วแต่กรณี

๕.๕ ชุด/หน่วยเฉพาะกิจ ชุดปฏิบัติการ ชุดจู่โจม หรือชื่อที่เรียกอย่างอื่น ซึ่งแต่งตั้งโดย หัวหน้าหน่วยระดับตั้งแต่กองบัญชาการลงไปหรือเทียบเท่า ให้มีหน้าที่และ/หรือความรับผิดชอบในการ ป้องกันและปราบปรามอบายมุข

๕.๖ ข้าราชการตำรวจทุกนายที่มีส่วนพัวพันเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้รับผลประโยชน์ โดยทุจริตหรือโดยมิชอบจากแหล่งอบายมุข

เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุข เป็นนโยบายสำคัญของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ทุกหน่วยต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ดังนั้นการที่ผู้รับผิดชอบในความบกพร่อง อ้างว่ามารับตำแหน่งใหม่ หรือการกระทำความผิดเริ่มเกิดขึ้นขณะเข้าตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือ ที่เกิดเหตุอยู่ห่างไกลจากที่ตั้ง หรืออยู่ในสถานที่เร้นลับ ทำให้ยากต่อการจับกุม รวมทั้งกรณีการเข้าร่วม ทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือมีชื่อร่วมทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุมกับหน่วยงานที่ได้รับ คำสั่งให้ทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ก็ไม่สามารถรับฟังเพื่อให้พ้นจากความรับผิดชอบได้ เว้นแต่ มีข้อเท็จจริงที่ปรากฏอย่างชัดเจนว่าการตรวจค้นและ/หรือจับกุมดังกล่าว อยู่นอกเหนือห้วงเวลาที่อยู่ ในความรับผิดชอบ

๖.ลักษณะที่ถือเป็นความบกพร่อง

กรณีที่เจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยอื่น และ/หรือเจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุมความผิดเกี่ยวกับ อบายมุขได้ หรือขณะตรวจค้นไม่พบผู้กระทำความผิดในที่เกิดเหตุ หรือผู้กระทำความผิดหลบหนี

แต่มีพยานหลักฐานเช่น เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ที่มีสภาพพร้อม หรือแสดงให้เห็นว่าสามารถที่จะกระทำความผิดได้ในขณะตรวจค้น โพย หรือบัญชีที่บันทึกรายชื่อ รายรับ/จ่าย จากการกระทำความผิด หรือภาพเคลื่อนไหวภาพนิ่งต่างๆ หรือโดยสภาพของอาคารสถานที่ได้ก่อสร้างหรือดัดแปลงไว้เพื่อกระทำความผิดและ/หรือ พยานบุคคล ที่น่าเชื่อได้ว่ามีการลักลอบกระทำความผิดมาแล้วภายใน ๑๕ วันก่อนหน้าที่จะเข้าทำการตรวจค้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ มีความบกพร่องและต้องถูกดำเนินการตามคำสั่งนี้ ส่วนการลงโทษให้พิจารณาจากความบกพร่องตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ปล่อยปละละเลยไม่สนใจในการสืบสวนปราบปรามจับกุม

๖.๓ มีส่วนพัวพัน รู้เห็นเป็นใจ หรือเกี่ยวข้องกับแหล่งอบายมุขที่กระทำผิดกฎหมาย

๖.๔ เรียก รับ หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับแหล่งอบายมุขที่กระทำผิดกฎหมาย

๗.การพิจารณาความบกพร่อง

๗.๑ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไปสั่งการ หรือไปทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือหน่วยงานในกองบัญชาการอื่น หรือส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑.๑ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการ ให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติรายงานรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งการทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง ทั้งนี้หากเข้าไปตรวจค้นแล้วไม่พบผู้กระทำความผิด หรือผู้กระทำความผิดหลบหนี ให้ตรวจยึดของกลางที่มีไว้ ได้มา หรือได้ใช้ในการกระทำความผิด และตรวจหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากพยานแวดล้อมให้ชัดเจนว่าสถานที่ดังกล่าวเคยมีการกระทำความผิดหรือไม่ มีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดอย่างไรและได้หยุด/พัก/ปิด หรือเลิกประกอบกิจการเมื่อใด พร้อมบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ไว้อย่างละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๑.๒ กรณีที่หน่วยงานในกองบัญชาการอื่น เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติรายงานรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ตามข้อ ๗.๑.๑ ให้ผู้บัญชาการต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุมทราบ และให้ผู้บัญชาการต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม รายงานให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๗.๑.๓ กรณีที่หน่วยงานเหนือสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไป หรือส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้ผู้บัญชาการพื้นที่ที่ถูกตรวจค้นและ/หรือจับกุม รายงานรายละเอียดการตรวจค้น และ/หรือจับกุม ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๗.๑.๔ กรณีที่มีการตรวจค้นและ/หรือจับกุมผู้ลักลอบเปิดเว็บไซต์หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ และ/หรือเครือข่ายความผิดเกี่ยวกับการพนันออนไลน์ ซึ่งมีพฤติการณ์การลักลอบเล่นการพนันต่อเนื่องกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑ เดือน หรือจนเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปในหมู่ผู้ลักลอบเล่นการพนันหรือประชาชนส่วนมากว่าเป็นเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ ที่ลักลอบเล่นการพนันกันเป็นประจำตามข้อ ๒.๑.๗.๒ และ/หรือลักลอบเปิดเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ เพื่อการค้าประเวณี การค้ามนุษย์

การค้าสื่อ/วัตถุลามก โดยมีการกระทำผิดตามฐานความผิดดังกล่าวต่อเนื่องกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑ เดือน หรือจนเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปหรือประชาชนส่วนมากว่าเป็นเว็บไซต์ หรือสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ ที่ลักลอบทำการค้าประเวณี การค้ามนุษย์ การค้าสื่อ/วัตถุลามกกันเป็นประจำตามข้อ ๒.๒.๔ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑.๔.๑ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติรายงานรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ตามข้อ ๗.๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งการทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๗.๑.๔.๒ กรณีที่หน่วยงานเหนือสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นไป หรือส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายปกติหรือกฎหมายพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้ผู้บังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รายงานรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๗.๒ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับกองบัญชาการเป็นผู้สั่งการ หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยอื่นในสังกัดกองบัญชาการ ไปทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม ให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติรายงานรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุมตามข้อ ๗.๑.๑ ให้ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล หรือผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ หรือผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ แล้วแต่กรณี และให้ผู้บัญชาการที่ได้รับรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุมดังกล่าว รายงานให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทราบโดยตรงภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๗.๓ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับรายงานตามข้อ ๗.๑ แล้วมีเหตุอันสมควรอาจพิจารณาสั่งให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๕ ไปปฏิบัติราชการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยอื่นได้ตามความเหมาะสม

ถ้าเป็นการตรวจค้นและ/หรือจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุขเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจตั้งแต่ ๓ สถานีตำรวจขึ้นไปภายในหรือต่างกองบังคับการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรจังหวัด ภายในช่วงเวลา ๗ วัน อาจพิจารณาสั่งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองบัญชาการไปปฏิบัติราชการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยอื่นได้ตามความเหมาะสมอีกส่วนหนึ่งด้วย

๗.๔ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับกองบัญชาการพื้นที่ที่ถูกตรวจค้นและ/หรือจับกุม ได้รับรายงานตามข้อ ๗.๒ แล้ว มีเหตุอันสมควรอาจพิจารณาสั่งให้ผู้รับผิดชอบระดับรองลงมาตามข้อ ๕ ไปปฏิบัติราชการที่กองบัญชาการตำรวจนครบาล/ตำรวจภูธรภาค/ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือหน่วยอื่นในสังกัดได้ตามความเหมาะสม แล้วแต่กรณีพร้อมพิจารณาดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับความบกพร่องของผู้รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน แล้วรายงานผลให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับความบกพร่องของผู้รับผิดชอบซึ่งเกิดจากการตรวจค้นและ/หรือจับกุมตามข้อ ๗.๑ ทุกกรณี ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการเอง

๗.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ได้รับรายงานตามข้อ ๗.๑ พิจารณาดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับความบกพร่องของผู้รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ทุกราย หรืออาจมอบหมายให้สำนักงานจเรตำรวจ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

๗.๖ กรณีที่มีการตรวจค้นและ/หรือจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ให้ผู้ที่จะต้องรายงาน ดำเนินการดังนี้

๗.๖.๑ ผู้ที่จะต้องรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุมตามข้อ ๗.๑.๑ - ๗.๑.๒ , ๗.๑.๔.๑ และ ๗.๒ จัดทำรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุม โดยให้ปรากฏรายละเอียดการตรวจค้นและ/หรือจับกุม เหตุในการตรวจค้นและ/หรือจับกุม การสืบสวน การตรวจค้นและ/หรือจับกุม กระทำได้ยากง่ายเพียงใด ระยะเวลาในการกระทำความผิดนานมากน้อยเพียงใด เป็นการตรวจค้นและ/หรือจับกุมครั้งที่เท่าไรในสถานที่ดังกล่าวหรือบริเวณใกล้เคียง และน่าจะมีเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใดมีส่วนพัวพันรู้เห็นเป็นใจ เกี่ยวข้อง หรือมีผลประโยชน์ หรือไม่ พร้อมสำเนาบันทึกการตรวจค้นและ/หรือจับกุมและสำเนาบันทึกประจำวัน และ/หรือแผนที่สังเขป ภาพนิ่ง/ภาพเคลื่อนไหว ขณะทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม (ถ้ามี) และเอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุมจะต้องถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกขั้นตอน ไม่มีการบิดเบือน หรือปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้หนึ่งผู้ใดให้พ้นความรับผิดชอบ หรือมีการกลั่นแกล้งเพื่อให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ถูกพิจารณาความบกพร่อง หรือถูกลงโทษ **หรือไม่รายงาน** ซึ่งหากตรวจพบให้ถือว่า ผู้มีหน้าที่รายงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๖.๒ ผู้ที่จะต้องรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุมตามข้อ ๗.๑.๓ และ ๗.๑.๔.๒ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เข้าทำการตรวจค้นและ/หรือจับกุม และแสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เพื่อจัดทำรายงานการตรวจค้นและ/หรือจับกุม โดยให้ปรากฏรายละเอียดตามข้อ ๗.๖.๑ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้อง ไม่มีการบิดเบือน หรือปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้หนึ่งผู้ใดให้พ้นความรับผิดชอบ หรือมีการกลั่นแกล้งเพื่อให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ถูกพิจารณาความบกพร่อง หรือถูกลงโทษ **หรือไม่รายงาน** ซึ่งหากตรวจพบให้ถือว่า ผู้มีหน้าที่รายงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๖.๓ กรณีตรวจพบว่าผู้มีหน้าที่รายงานตามข้อ ๗.๖.๑ และ ๗.๖.๒ ไม่รายงาน/รายงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง บิดเบือน หรือปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้หนึ่งผู้ใดให้พ้นความรับผิดชอบ หรือกลั่นแกล้งเพื่อให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย ถูกพิจารณาความบกพร่อง หรือถูกลงโทษ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะพิจารณาลงโทษทุกราย

๘.หลักเกณฑ์การลงโทษ

๘.๑ กรณีผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยอื่น และ/หรือเจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจค้นและ/หรือจับกุม เข้าตรวจค้นและ/หรือจับกุมความผิดเกี่ยวกับอบายมุขทั่วไปตามข้อ ๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาลงโทษผู้รับผิดชอบที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องตามข้อ ๕ ตามแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชานำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบปี และพิจารณาดำเนินการทางปกครองอีกส่วนหนึ่งด้วยก็ได้

๘.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยอื่น และ/หรือเจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจค้นและ/หรือจับกุม เข้าตรวจค้นและ/หรือจับกุมความผิดเกี่ยวกับอบายมุขเป้าหมายตามข้อ ๑.๑ ให้พิจารณาลงโทษผู้รับผิดชอบที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องตามข้อ ๕ ดังนี้

๘.๒.๑ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือปล่อยปละละเลย ไม่สนใจในการสืบสวนปราบปรามจับกุม สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนให้ลงโทษกักขัง สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตรให้ลงโทษกักยาม กักขัง หรือ

ตัดเงินเดือน แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. และพิจารณาดำเนินการทางปกครอง อีกส่วนหนึ่งด้วยก็ได้

๘.๒.๒ กรณีมีส่วนพัวพัน รู้เห็นเป็นใจ หรือเกี่ยวข้องกับแหล่งอบายมุขที่กระทำผิดกฎหมาย เรียก รับหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับแหล่งอบายมุขที่กระทำผิดกฎหมาย ให้พิจารณาดังนี้

๘.๒.๒.๑ ไม่ปรากฏพยานหลักฐานเพียงพอที่จะดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญา ให้พิจารณาดำเนินการทางปกครอง

๘.๒.๒.๒ ปรากฏพยานหลักฐานเพียงพอที่จะดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และหากมีมูลเป็นความผิดทางอาญาให้ดำเนินคดีอาญาอีกส่วนหนึ่งด้วย

๙.การรายงานผลการปฏิบัติ

ให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สรุปผลการปฏิบัติและรายงานให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ เป็นประจำทุกเดือน โดยให้รายงานภายในวันที่ ๑ ของเดือนหรืออย่างช้าไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ตามแบบรายงานท้ายคำสั่งนี้ ดังนี้

๙.๑ แบบ อบ.๑ ให้รายงานผ่าน กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๕๕ ๔๖๕๐ หรือทาง email : ccpd@royalthaipolice.go.th

๙.๒ แบบ อบ.๒ ให้รายงานผ่าน กองวินัย ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๕๑ ๒๖๔๕ หรือทาง email : Vinai_police@royalthaipolice.go.th

กรณีที่มีการตรวจค้นและ/หรือจับกุม หรือช่วยเหลือเด็กที่ถูกบังคับ ล่อลวง ชักพา หรือหน่วงเหนี่ยวกักขังเพื่อการค้าประเวณี หรือเพื่อใช้แรงงานโดยผิดกฎหมาย ให้รายงานตามข้อ ๙.๑ โดยระบุชื่อ ชื่อสกุล อายุ ที่อยู่และภูมิลำเนาที่แท้จริง พฤติการณ์ของผู้กระทำความผิด รายละเอียดในการช่วยเหลือรวมทั้งการดำเนินคดีโดยละเอียดด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

พลตำรวจเอก

(สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

แบบรายงานสถิติการปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอบายมุข (อบ.๑) (รายงานผ่าน กองแผนงานอาชญากรรม)

ของ บช. / ภ. .....

ประจำเดือน .....

ข้อหา	ราย	คน	หมายเหตุ
๑. ความผิดเกี่ยวกับการพนัน - บ่อนการพนัน - การพนันด้วยเครื่องจักรกลไฟฟ้า - การพนันสลากกินรวบ - การพนันหวยหุ้น - การพนันทายผลการแข่งขันฟุตบอล - จับยี่กี - หวยปิงปอง - การพนันทั่วไป - การพนันออนไลน์ - อื่นๆ (น่าสนใจ)			
รวม			
๒. ความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และค้าประเวณี - ค้ามนุษย์ - ล่อลวงเด็กให้ค้าประเวณี - บังคับค้าประเวณี - เข้าติดต่อ ชักชวน แนะนำตัว ติดตาม หรือรบเร้าบุคคลเพื่อการค้าประเวณี อันเป็นการเปิดเผยและน่าอับอาย - มั่วสุมในสถานค้าประเวณี - คนต่างด้าวค้าประเวณี - อื่นๆ			
รวม			
๓. ความผิดเกี่ยวกับสถานบริการ/สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ **๓.๑ ประเภทสถานบริการ** - เปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต - เปิดสถานบริการนอกเวลาที่กฎหมายกำหนด - จัดแสดงโชว์ลามกหรืออนาจาร - ยินยอมให้ผู้มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์เข้าไปใช้บริการ - ปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท - ปล่อยปละละเลยให้มีการนำอาวุธเข้าไปในสถานบริการ - เปิดเครื่องขยายเสียงดังเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด			

ข้อหา	ราย	คน	หมายเหตุ
- เล่นการพนันในสถานบริการ - มีบุคคลต่างด้าวทำงานในสถานบริการ - รับผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานในสถานบริการ - อื่นๆ			
๓.๒ ประเภทสถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ - ขายสุราโดยไม่ได้รับอนุญาต - ขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ให้แก่บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ - ขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในสถานศึกษา วัด หรือสถานที่ปฏิบัติพิธีกรรมทางศาสนา สถานที่ราชการ หอพัก หรือสวนสาธารณะ - ขายสุราในเวลาห้าม - ขายบุหรี่โดยไม่ได้รับอนุญาต - จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือให้สุราหรือบุหรี่แก่เด็ก - เปิดร้านคาราโอเกะผิดกฎหมาย - เปิดเครื่องขยายเสียงดังก่อความเดือดร้อนรำคาญ - กระทำผิด พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ.๒๕๕๑ - อื่นๆ			
รวม			
๔. แหล่งอบายมุขอื่นใดที่มีผลกระทบกระเทือนต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนหรือชักนำเด็กและเยาวชนไปในทางเสื่อมเสีย - ภาพยนตร์ลามก - วีดีโอเทปลามก - แผ่นดิสก์ (DVD , VCD) ลามก - สื่อ/วัตถุลามก - เว็บไซต์ลามก - โต๊ะสนุกเกอร์ผิดกฎหมาย - จัดให้มีการเล่นสนุกเกอร์เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด - อื่นๆ			
รวม			

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ต.

( )

ผบก.อก.บช./ภ

...../...../.....

แบบรายงานสถิติการดำเนินการทางการปกครองและวินัยผู้บกพร่องเกี่ยวกับอบายมุข (อบ.๒) (รายงานผ่าน กองวินัย)

ของ บช. / ภ. .....

ห้วงเวลาตั้งแต่..... ถึง .....

ลำดับ	ข้อกล่าวหา	ราย	คน	หมายเหตุ
๑	ปล่อยให้มีบ่อนการพนัน			
๒	ปล่อยให้มีการเล่นการพนันด้วยเครื่องจักรกลไฟฟ้า			
๓	ปล่อยให้มีการเล่นการพนันออนไลน์			
๔	ปล่อยให้มีการค้าประเวณีในสถานบริการ หรือสถานที่ที่บังคับ หน่วงเหนี่ยว กักขัง ล่อไป หรือชักพาไป ซึ่งเด็กหรือเยาวชน หรือบุคคลฯ เพื่อการค้าประเวณี			
๕	ปล่อยให้มีสถานบริการเปิดดำเนินการโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีการแสดงลามกหรืออนาจาร หรือเปิดนอกเวลาที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ			
๖	ปล่อยให้มีแหล่งผลิตหรือจำหน่าย สื่อ/วัตถุลามก			
๗	ปล่อยให้มีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์			
๘				
๙				

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ต.

( )

ผบก.อก.บช./ภ.

...../...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐๒ ๒๐๕ ๒๓๗๐
ที่ ๐๐๐๖.๒/ ว ๑๑๙ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
เรื่อง แนวทางการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันปราบปรามอบายมุข

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยในการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันปราบปรามอบายมุขตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๔๘ ลง ๒๙ มี.ค. ๔๘ ที่ผ่านมา ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงไปโดยที่ไม่ได้ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหาไว้ในคำสั่ง ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับการดำเนินการตามคำสั่ง ตร. ดังกล่าว มิใช่กรณีที่ไม่รู้ตัวผู้ถูกกล่าวหา เนื่องจากตามข้อ ๕ ของคำสั่ง ตร. ดังกล่าว ได้กำหนดผู้รับผิดชอบพื้นที่ขณะที่พบการกระทำผิดหรือได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบพื้นที่ที่พบการกระทำผิด ซึ่งจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องไว้แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องในทิศทางเดียวกันจึงให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้ เมื่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจได้รับรายงานการจับกุมความผิดเกี่ยวกับอบายมุขตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๔๘ ลง ๒๙ มี.ค. ๔๘ แล้ว ให้รีบตรวจสอบให้ปรากฏก่อนว่ามีข้าราชการตำรวจผู้ใดบ้างเป็นผู้รับผิดชอบที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องตามข้อ ๕ ของคำสั่ง ตร.ดังกล่าวแล้วจึงจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงโดยระบุชื่อและตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่จะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องดังกล่าวลงไปในคำสั่งให้ชัดเจนแล้วดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. นเรศ เทียนกริม
(นเรศ เทียนกริม)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐๒ ๒๐๕ ๒๓๗๐
ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗
เรื่อง กำชับการปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยมูลนิธิความยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม (EJF) และสหรัฐอเมริกา ได้รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยที่เกิดขึ้นในรูปแบบของการบังคับใช้แรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมประมง และเพื่อการค้าประเวณี โดยอ้างว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจละเลยการปฏิบัติหน้าที่เข้าไปมีส่วนพัวพันกับการค้ามนุษย์แสวงหาผลประโยชน์จากเหยื่อการค้ามนุษย์ ตลอดจนมีการทุจริตและประพฤติมิชอบในคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์บังเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง จึงกำชับการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๒. ให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๑(กม ๑)/๔๖๑๒ ลง ๒๘ พ.ย.๕๕ ที่กำหนดการปฏิบัติในด้านการป้องกันและสืบสวนปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์รูปแบบที่สำคัญเร่งด่วน ตลอดจนการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือรู้เห็นเป็นใจ หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด หากตรวจพบผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาดำเนินการ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างเฉียบขาด โดยในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายในอำนาจหน้าที่

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. อดุลย์ แสงสิงแก้ว
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐-๒๒๕๔-๑๙๖๔

ที่ ๐๐๐๑(กม ๑)/๔๖๑๒ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง การปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์รูปแบบที่สำคัญเร่งด่วน

ผบช.น., ภ.๑-๙, ศชต., ก. และ สตม.

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานจะต้องร่วมมือกันนำนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติ ทั้งในด้านนโยบายด้านการป้องกัน ด้านการดำเนินคดีและด้านการคุ้มครอง สำหรับรูปแบบการค้ามนุษย์ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณี การบังคับใช้แรงงานหรือบริการโดยเฉพาะการบังคับใช้แรงงานในเรือประมงและการนำเด็กมาขอทาน ฉะนั้น เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและ ตร. มีผลงานในการปฏิบัติ จึงกำหนดให้ทุกหน่วยปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ในรูปแบบที่สำคัญเร่งด่วนดังนี้

๑. การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณี

๑.๑ วิธีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณี

๑.๑.๑ การจัดหาเด็ก (ทั้งเด็กผู้ชายและเด็กผู้หญิงที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์) เพื่อให้ค้าประเวณี

๑.๑.๒ การบังคับบุคคล (ทั้งผู้ชายและผู้หญิงที่อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป) เพื่อให้ค้าประเวณี

๑.๒ การปฏิบัติในด้านการป้องกัน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๒.๑ สำรวจสถานที่เสี่ยงต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณีในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ ร้านคาราโอเกะ นวดแผนโบราณ อาบอบนวด โรงน้ำชา สถานบริการ สถานบันเทิง โรงแรม หอพัก บ้านเช่า สถานที่อื่นๆที่เสี่ยงต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณี โดยให้ปรากฏว่ามีจำนวนเท่าใด

๑.๒.๒ สำรวจบุคคลที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการค้าประเวณี โดยเฉพาะเด็กและผู้หญิง ซึ่งอยู่ในสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๑.๑.๑ ว่ามีจำนวนเท่าใด โดยให้ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับอายุ และเพศ

๑.๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ แก่เจ้าของสถานประกอบการ ผู้รับอนุญาต หรือผู้ดูแลสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๑.๑.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒ รวมทั้งทราบถึงช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑, ๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีผู้ได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๑.๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าของสถานประกอบ ผู้รับอนุญาต หรือผู้ดูแลสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๑.๑.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ทราบถึงพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศโดยเฉพาะเด็ก และผู้หญิง รวมทั้งช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑,๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยวิธีใด เช่น ทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวนกี่ป้าย ติดตั้งไว้ที่ใด จำนวนกี่ป้าย ติดตั้งไว้ที่ใด จำนวนกี่ที่ หรือประกาศเตือนทางวิทยุท้องถิ่นจำนวนกี่ครั้ง เป็นต้น

๑.๒.๕ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๑.๒.๖ กำหนดแผนการตรวจสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๑.๑.๑ ทุกเดือน โดยให้ปรากฏจำนวนครั้งที่ตรวจในแต่ละสถานที่ (ออกตรวจฝ่ายเดียว หรือตรวจร่วมกับ พมจ. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น องค์กรเอกชน ฯลฯ)

๑.๒.๗ จัดทำข้อมูลเด็ก (ทั้งเด็กหญิงและเด็กชาย คนไทยและคนต่างด้าว) ผู้ใหญ่ (ทั้งผู้หญิงและผู้ชาย คนไทยและคนต่างด้าว) ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวกับการ ค้าประเวณีในพื้นที่ โดยให้ปรากฏว่ามีจำนวนเท่าใด

๑.๓ การปฏิบัติในด้านการสืบสวนปราบปราม ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๓.๑ กรณีที่มีการจับกุมคนต่างด้าวกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ.๒๕๓๙ นอกจากดำเนินคดีตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ.๒๕๓๙ แล้ว ให้ดำเนินการเพิกถอนการอยู่ในราชอาณาจักร ตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ (กรณีได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้วกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี)

สำหรับการรายงานพฤติการณ์เพื่อเพิกถอนการอยู่ในราชอาณาจักรในกรุงเทพฯ ให้รายงานไปยัง กก.๓ บก.สส.สตม. ส่วนจังหวัดอื่นให้รายงานไปยัง บก.ตม.ที่รับผิดชอบพื้นที่ เช่น บก.ตม.๓ รับผิดชอบพื้นที่ ภ.๑, ภ.๒ และ ภ.๗ บก.ตม.๔ รับผิดชอบพื้นที่ ภ.๓ และ ภ.๔ บก.ตม.๕ รับผิดชอบพื้นที่ ภ.๕ และ ภ.๖ บก.ตม.๖ รับผิดชอบพื้นที่ ภ.๘ และ ภ.๙ หลังจากเพิกถอนการอยู่ในราชอาณาจักรและส่งกลับแล้วให้ สตม. ขึ้นบัญชีเฝ้าดูต่อไป

๑.๓.๒ กรณีได้รับการแจ้งเหตุ ร้องเรียนหรือบัตรสนเท่ห์ หรือช่องทางใดๆ เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ให้รีบดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงโดยเร็ว หากพบการกระทำผิด ให้รีบช่วยเหลือเด็ก หรือผู้ใหญ่ ที่เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศโดยรวดเร็วและปลอดภัยแล้วนำตัว ไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อร้องทุกข์ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด

๑.๓.๓ กรณีมีการร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษให้พนักงานสอบสวน รีบดำเนินการสืบสวนสอบสวนดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด ขยายผลการกระทำผิด ออกหมายจับ และแจ้งเหตุให้ ป.ป.ง.ทราบโดยเร็ว

๑.๓.๔ กรณีมีการออกหมายจับผู้กระทำผิด ให้ฝ่ายสืบสวนติดตามจับกุมผู้กระทำผิดให้ได้โดยเร็ว

๑.๓.๕ กรณีที่จำเป็นต้องสืบพยานไว้ก่อนตามที่กฎหมายกำหนดให้รีบดำเนินการประสานงานกับพนักงานอัยการ โดยเฉพาะผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นคนต่างด้าวและต้องรีบเดินทางกลับประเทศ

๒. การแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๒.๑ วิธีการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๒.๑.๑ บังคับแรงงานผู้ชายในเรือประมง ทั้งแรงงานที่เป็นคนไทยและคนต่างด้าว

๒.๑.๒ ใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายในสถานประกอบกิจการโดยเฉพาะแรงงานเด็กต่างด้าว

๒.๒ การปฏิบัติในด้านการป้องกัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ สำรวจสถานที่เสี่ยงต่อการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการในพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น สถานประกอบการแปรรูปอาหารทะเลเบื้องต้น(ลัง) โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล โรงงานอุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้า สถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างไม่ถึง ๕๐ คน รวมทั้งฟาร์มกุ้ง ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ต่างๆ เรือประมง ที่พักอาศัยของแรงงาน ต่างด้าวประมงซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ใกล้เคียงกับแพปลา สะพานปลา หรือท่าจอดเรือประมง และสถานที่อื่นๆที่เสี่ยงต่อการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงาน เป็นต้น โดยให้ปรากฏว่ามีจำนวนเท่าใด

๒.๒.๒ สำรวจบุคคลที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการโดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่เป็นเด็กและผู้ชายซึ่งอยู่ในสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๒.๒.๑ โดยให้ปรากฏว่ามีจำนวนเท่าใด

๒.๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการแก่เจ้าของสถานประกอบ ผู้รับอนุญาต หรือผู้ดูแลสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๒.๒.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๒.๒.๒ รวมทั้งทราบถึงช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑ , ๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีผู้ได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๒.๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าของสถานประกอบ ผู้รับอนุญาต หรือผู้ดูแลสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๒.๒.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๒.๒.๒ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ทราบถึงพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการโดยเฉพาะเด็ก และผู้ชายที่เป็นคนต่างด้าว รวมทั้ง

ช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑ , ๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยวิธีใด เช่น ทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวนกี่ป้าย ติดตั้งไว้ที่ใด จำนวนกี่ที่ หรือประกาศเตือนทางวิทยุท้องถิ่นจำนวนกี่ครั้ง เป็นต้น

๒.๒.๕ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๒.๒.๖ กำหนดแผนการตรวจสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๒.๒.๑ ทุกเดือน โดยให้ปรากฏจำนวนครั้งที่ตรวจในแต่ละสถานที่ (ออกตรวจฝ่ายเดียว หรือร่วมตรวจกับ พมจ. แรงงาน ฝ่ายปกครอง ท้องถิ่น องค์กรเอกชน ฯลฯ

๒.๓ การปฏิบัติในด้านการสืบสวนปราบปราม ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๓.๑ กรณีได้รับการแจ้งเหตุ ร้องเรียนหรือบัตรสนเท่ห์ หรือช่องทางใดๆ เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ให้รีบดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงโดยเร็ว หากพบการกระทำผิด ให้รีบช่วยเหลือเด็ก หรือผู้ใหญ่ ที่เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการโดยรวดเร็วและปลอดภัยแล้วนำตัวไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อร้องทุกข์ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด

๒.๓.๒ กรณีมีการร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษ ให้พนักงานสอบสวนรีบดำเนินการสืบสวนสอบสวนดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด ขยายผลการกระทำผิด ออกหมายจับ และแจ้งเหตุให้ ป.ป.ง. ทราบโดยเร็ว

๒.๓.๓ กรณีมีการออกหมายจับผู้กระทำผิด ให้ฝ่ายสืบสวนติดตามจับกุมผู้กระทำผิดให้ได้โดยเร็ว

๒.๓.๔ กรณีที่จำเป็นต้องสืบพยานไว้ก่อนตามที่กฎหมายกำหนด ให้รีบดำเนินการประสานงานกับพนักงานอัยการ โดยเฉพาะผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นคนต่างด้าวและต้องรีบเดินทางกลับประเทศ

๓. การแสวงหาประโยชน์จากการนำเด็กมาขอทาน

๓.๑ วิธีการแสวงหาประโยชน์จากการนำเด็กมาขอทาน

- นำเด็กโดยเฉพาะเด็กต่างด้าวจากประเทศลาว และกัมพูชา มาไว้ที่สถานที่ใดสถานที่หนึ่งแล้วไปส่งตามจุดต่างๆเพื่อให้ขอทาน

๓.๒ การปฏิบัติในด้านการป้องกัน ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ สำรวจจุดที่ส่งเด็กมาให้ขอทานในพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะตามแหล่งท่องเที่ยว และย่านธุรกิจที่มีประชาชนผ่านไปมาจำนวนมาก โดยให้ปรากฏว่ามีจำนวนเท่าใด อยู่สถานที่ใดบ้าง

๓.๒.๒ สำรวจเด็กอาจถูกแสวงหาประโยชน์จากการนำเด็กมาขอทานซึ่งอยู่ในสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๓.๒.๑ ว่ามีจำนวนเท่าใด โดยให้ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับอายุ และเพศ

๓.๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการนำเด็กมาขอทานแก่เจ้าของสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไปในบริเวณที่เสี่ยงตามข้อ ๓.๒.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๓.๒.๒ รวมทั้งทราบถึงช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑ , ๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีผู้ได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๓.๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าของสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไปในบริเวณสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๓.๒.๑ รวมทั้งบุคคลตามข้อ ๓.๒.๒ ทราบถึงพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการนำเด็กมาขอทาน รวมทั้งช่องทางและวิธีการแจ้งเหตุหรือการขอความช่วยเหลือ เช่น โทร ๑๑๙๑ , ๑๓๐๐ โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยวิธีใด เช่น ทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวนกี่ป้าย ติดตั้งไว้ที่ใด จำนวนกี่ที่ หรือประกาศเตือนทางวิทยุท้องถิ่นจำนวนกี่ครั้ง เป็นต้น

๓.๒.๕ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการนำเด็กมาขอทาน โดยให้ปรากฏว่าได้ดำเนินการจำนวนกี่ครั้ง มีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับความรู้จำนวนกี่คน

๓.๒.๖ กำหนดแผนการตรวจสถานที่เสี่ยงตามข้อ ๓.๒.๑ ทุกเดือน โดยให้ปรากฏจำนวนครั้งที่ตรวจในแต่ละสถานที่ (ออกตรวจฝ่ายเดียว หรือตรวจร่วมกับ พมจ. ฝ่ายปกครอง ท้องถิ่น องค์กรเอกชน ฯลฯ)

๓.๒.๗ สำรวจและจัดทำข้อมูลเด็ก (ทั้งเด็กหญิงและเด็กชาย คนไทยและคนต่างด้าว) ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวกับการขอทานในพื้นที่ว่ามีจำนวนเท่าใด

๓.๓ การปฏิบัติในด้านการสืบสวนปราบปราม ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ กรณีได้รับการแจ้งเหตุ ร้องเรียนหรือบัตรสนเท่ห์ หรือช่องทางใดๆ เกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำที่เป็นการค้ามนุษย์จากการนำเด็กมาขอทาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงโดยเร็ว หากพบการกระทำผิด ให้รีบช่วยเหลือเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการถูกนำมาขอทานโดยรวดเร็วและปลอดภัยแล้วนำตัวไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อร้องทุกข์ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด

๓.๓.๒ กรณีมีการร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษ ให้พนักงานสอบสวน รีบดำเนินการสืบสวนสอบสวนดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด ขยายผลการกระทำผิด ออกหมายจับ และแจ้งเหตุให้ ป.ป.ง. ทราบโดยเร็ว

๓.๓.๓ กรณีมีการออกหมายจับผู้กระทำผิด ให้ฝ่ายสืบสวนติดตามจับกุมผู้กระทำผิดให้ได้โดยเร็ว

๓.๓.๔ กรณีที่จำเป็นต้องสืบพยานไว้ก่อนตามที่กฎหมายกำหนดให้รีบดำเนินการประสานงานกับพนักงานอัยการ โดยเฉพาะผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นคนต่างด้าวและต้องรีบเดินทางกลับประเทศ

๔. การคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

“ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์” คือ ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการกระทำของผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ ม.๖ ซึ่งมีทั้งเด็ก (เด็กผู้

หญิงและเด็กผู้ชาย) และผู้ใหญ่ (ทั้งผู้หญิงและผู้ชาย) เจ้าหน้าที่ตำรวจและพนักงานสอบสวนผู้พบเห็นจะต้องช่วยเหลือและคุ้มครองเบื้องต้น จากนั้นรีบประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ในกรุงเทพฯ ให้ประสานงานกับกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(พส.) สำหรับจังหวัดอื่นให้ประสานงานกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) เพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครองต่อไป

ในบางกรณีต้องมีการคัดแยกเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ให้พนักงานสอบสวนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีการสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับการช่วยเหลือ โดยปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่อื่น เอกชน และองค์กรเอกชน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามหนังสือ สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปป ๒๑) ที่ ๐๐๐๑ (ปป ๒๑)/๐๙๗ ลง ๕ ม.ค.๒๕๕๔ เรื่อง กำชับการปฏิบัติในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

๕. มาตรการกวดขันและควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือรู้เห็นเป็นใจ หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด หากตรวจพบจะดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญาอย่างเฉียบขาด และกรณีที่มีการปล่อยปละละเลย ให้มีการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบในพื้นที่รับผิดชอบ ตร.จะใช้มาตรการเดียวกันกับกรณีที่มีการจับกุมบ่อนการพนันในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๔๘ ลง ๒๙ มี.ค.๒๕๔๘ เรื่อง การพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันปราบปรามอบายมุข

๖. การรายงานผลการปฏิบัติในด้านการป้องกัน และด้านการสืบสวนปราบปราม

๖.๑ ให้หัวหน้าสถานีตำรวจที่รับผิดชอบพื้นที่ รายงานผลการสำรวจพื้นที่เสี่ยงและบุคคลเพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันตามแบบรายงานท้ายหนังสือนี้ ไปยัง ตร.(ผ่าน สยศ.ตร.) โดยตรง ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๕ หรือทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๐๕-๓๑๘๓ หรือทาง E-mail ccpd0007.23@gmail.com โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๒๐๕-๓๑๘๔

๖.๒ ให้แต่ละ บช.รายงานสรุปผลการปฏิบัติในการป้องกันการค้ามนุษย์รูปแบบที่สำคัญเร่งด่วนของแต่ละเดือนตามแบบรายงาน พดส.ตร.๐๕ แนบท้ายหนังสือนี้ ไปยัง ตร.(ผ่าน บก ปคม.) โดยตรงภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป หรือทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๕๑๓-๑๓๒๒ หรือทาง E-mail sopodoso1191@hotmail.com โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๕๑๑-๐๗๓๑ ต่อ ๔๘๐๐

๖.๓ การรายงานผลการปราบปรามการค้ามนุษย์ให้รายงานตามที่ได้สั่งการไว้ตามหนังสือ ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๒๓(ศพดส.ตร.)/๐๒ ลง ๑๒ พ.ย.๕๕ เรื่อง การปราบปรามการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. ชัชวาล สุขสมจิตร์
(ชัชวาล สุขสมจิตร์)
ที่ปรึกษา (กม ๑) ปรท.ผบ.ตร.

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่ปรากฏว่าในปัจจุบันได้มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อันเป็นมูลเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้การแก้ไขปัญหาในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามนโยบายของรัฐบาลไม่บรรลุวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือคบค้าสมาคมกับบุคคลซึ่งมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ อันจะเป็นวิธีการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การค้ามนุษย์” หมายความว่า การกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

“เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์” หมายความว่า พฤติการณ์ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานใด ๆ แล้วมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
การป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรณรงค์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับลักษณะของการกระทำความผิดและโทษทางอาญาเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ มาตรการในการดำเนินการกับทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และความรุนแรงและผลเสียจากการค้ามนุษย์ รวมถึงกำหนดวิธีการแจ้งข่าวหรือการกล่าวหาร้องเรียนเมื่อพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ หรือการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ตลอดจนการให้ความคุ้มครองพยาน เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับมีหน้าที่สอดส่อง ดูแล และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

ข้อ ๗ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด ดำเนินการจัดให้มีระบบการข่าว และศูนย์รับแจ้งข่าวและการกล่าวหาร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์หรือการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดถึงการส่งข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่ง ได้รับแจ้งข่าวหรือการกล่าวหาร้องเรียน หรือได้พบข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเบื้องต้นจากการเข้าตรวจค้น ตรวจสอบเอกสาร หรือบันทึกถ้อยคำหรือการสอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้องในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ แล้วมีเหตุอันควรสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวรีบแจ้งต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๘ เพื่อเป็นการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยงานกลางและมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีสถานที่หรือศูนย์รับแจ้งข่าวและการกล่าวหาร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อย่างเพียงพอ ซึ่งจะต้องรองรับการแจ้งในทุกช่องทาง

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สื่อมวลชนหรือประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้งการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และกำหนดให้มีรางวัลตอบแทนแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแสในเรื่องดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งให้ข้อมูล หรือชี้เบาะแสเกี่ยวกับการค้ามนุษย์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๔) ขอความร่วมมือจากสื่อมวลชนในการเสนอข่าวสารที่เป็นการชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลงานดีเด่นในการให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๕) ให้คำแนะนำ ประสานงาน และสนับสนุนหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๖) ช่วยเหลือและสนับสนุนงานเลขานุการของคณะกรรมการ และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๒
คณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย รองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อธิบดีกรมการปกครอง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และอัยการสูงสุดเป็นกรรมการ และให้รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้รองอธิบดีกรมการปกครองที่อธิบดีกรมการปกครองมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อนายกรัฐมนตรีในการออกประกาศตามระเบียบนี้

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๓) ตรวจสอบ กลั่นกรอง และแสวงหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๔) พิจารณาเรื่องกล่าวหาร้องเรียน หรือข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากแหล่งข่าว และวินิจฉัยเบื้องต้นซึ่งพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๕) เชิญผู้แทนหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน มาชี้แจงและให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๖) ส่งข้อมูลการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการถูกจับกุมในความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ไปยังผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ตลอดจนติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเร่งด่วน

(๗) กวดขัน ติดตาม และสอดส่องดูแลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐตามระเบียบนี้

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีตามระเบียบนี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้หน่วยงานของรัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกตามสมควร

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้

การประชุมของคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานให้นำข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๓

การรายงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการ ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใด ๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ตามระเบียบนี้ เว้นแต่การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม (๓) หรือ (๔) เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือตามธรรมจรรยา หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม (๕) กระทำกับบุคคลซึ่งเป็นสามีหรือภริยา บุพการี หรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น

ข้อ ๑๔ เมื่อมีการกล่าวหาร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ปรากฏแก่คณะกรรมการว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยในเบื้องต้นว่าเรื่องที่กล่าวหาร้องเรียนหรือพฤติการณ์นั้นมีมูลเพียงพอที่จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตามข้อ ๑๕ ต่อไปหรือไม่

ในกรณีที่คณะกรรมการได้วินิจฉัยในเบื้องต้นแล้วว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลเพียงพอ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการแจ้งผลการวินิจฉัยพร้อมส่งเอกสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปยังผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวทราบภายในสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการได้วินิจฉัย

ให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยตามวรรคสอง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่กับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทันที และรายงานการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้คณะกรรมการทราบต่อไป

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นก่อนการดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาว่ากรณีมีมูลควรกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์หรือไม่ ให้ผู้สืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นนำผลการวินิจฉัยและเอกสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้พิจารณาเบื้องต้นแล้ว มีคำสั่งให้ยุติเรื่องหรือสั่งให้ดำเนินการทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชานั้นรายงานให้คณะกรรมการทราบภายในสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีการดำเนินการทางวินัย เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ต้องพิจารณาดำเนินการภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการสอบสวน

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่งแล้ว ไม่ว่าจะมีการลงโทษหรือไม่ก็ตาม ให้รายงานการดำเนินการนั้นต่อคณะกรรมการเพื่อทราบภายในสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง

ข้อ ๑๗ ให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๙ มีหน้าที่รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีให้คณะกรรมการทราบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่รายงานการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และในระหว่างการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาใช้มาตรการทางบริหารดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นได้ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคำสั่งย้ายเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นออกนอกเขตพื้นที่ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีหน้าที่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ โดยอาจมีคำสั่งให้รายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชาตามระยะเวลาที่กำหนดด้วยก็ได้

(๒) ให้คำนึงถึงพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ยศ หรือระดับ รวมตลอดถึงการพิจารณาความดีความชอบประจำปีและการจ่ายเงินรางวัลประจำปีหรือเงินอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกันแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีการจับกุมเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องหาว่ากระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ให้พนักงานสอบสวนแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ภายในสามวันทำการนับแต่วันจับกุม

เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สรุปข้อเท็จจริงและแจ้งต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ และแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุมนั้น เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุมตามวรรคหนึ่ง ติดตามผลการดำเนินคดีและรายงานให้คณะกรรมการทราบในแต่ละขั้นตอนต่อไป

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตกเป็นผู้ต้องหาตามข้อ ๑๙ และได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการ หรือเมื่อผู้ต้องหานั้นต้องขังตามหมายศาลและยังมิได้ถูกฟ้องต่อศาลและได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราวต่อศาล ให้พนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการพิจารณาคำร้องดังกล่าวด้วยความรอบคอบ หากเห็นว่าไม่สมควรให้ปล่อยชั่วคราว ให้พนักงานสอบสวนพิจารณาสั่งไม่อนุญาตหรือคัดค้านคำร้องขอปล่อยชั่วคราวต่อศาล พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สมควรให้ปล่อยชั่วคราว และให้พนักงานสอบสวนเสนอข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน

และเหตุผลที่ไม่สมควรให้ปล่อยชั่วคราวหรือคัดค้านคำร้องขอปล่อยชั่วคราวไปยังพนักงานอัยการเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่กระทรวงการต่างประเทศได้รับแจ้งหรือทราบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์นอกราชอาณาจักร ให้กระทรวงการต่างประเทศรีบแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งได้รับข้อมูลข่าวสารหรือพยานหลักฐานตามวรรคหนึ่ง นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย และแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น เพื่อทราบ

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามวรรคหนึ่ง ซึ่งคดีความผิดดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบตามกฎหมาย มีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินคดีและเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นประการใด ให้รีบรายงานต่อคณะกรรมการ และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๒๕๘ ง ๑๖ ต.ค.๕๘)

ประกาศคณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติ

อาศัยความในข้อ ๑๐ (๘) และข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ด้วย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยในเบื้องต้นว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ หรือกระทำการตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) นำผลการวินิจฉัยและเอกสารหรือพยานหลักฐานที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยในเบื้องต้นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่กับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลจากสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(๒) รายงานผลการดำเนินการทางวินัย และการดำเนินคดีให้คณะกรรมการทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๕ การรายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีมีการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นก่อนการดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาว่ากรณีมีมูลควรกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์หรือไม่ ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเป็นระยะทุก ๆ สามสิบวันนับแต่วันที่ได้มีการสั่งให้สืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นหรือนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง แล้วแต่กรณี ตามแบบรายงาน ๑ ท้ายประกาศนี้

เมื่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้พิจารณาในเบื้องต้นแล้ว มีคำสั่งให้ยุติเรื่องหรือสั่งให้ดำเนินการทางวินัย ให้รายงานภายในสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามแบบรายงาน ๑ ท้ายประกาศนี้

(๒) ในกรณีมีการสอบสวนทางวินัย ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเป็นระยะทุก ๆ สามสิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการทางวินัย ตามแบบรายงาน ๒ ท้ายประกาศนี้

เมื่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ดำเนินการทางวินัยแล้ว ไม่ว่าจะมีคำสั่งลงโทษหรือไม่ก็ตาม ให้รายงานภายในสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ตามแบบรายงาน ๒ ท้ายประกาศนี้ พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งด้วย

ข้อ ๖ การรายงานการดำเนินคดีอาญาให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุม รายงานความคืบหน้าและผลคดีให้คณะกรรมการทราบ ดังต่อไปนี้

(๑) ในชั้นพนักงานสอบสวน ให้รายงานเป็นระยะทุก ๆ สามสิบวันนับแต่วันจับกุม ตามแบบรายงาน ๓ ท้ายประกาศนี้

(๒) ในชั้นพนักงานอัยการ ให้รายงานเป็นระยะทุก ๆ สามสิบวันนับแต่วันที่ส่งสำนวนไปให้พนักงานอัยการพิจารณา ตามแบบรายงาน ๔ ท้ายประกาศนี้

(๓) การดำเนินคดีในศาล ให้รายงานเป็นระยะทุก ๆ หกสิบวันนับแต่วันที่ถูกฟ้องต่อศาลจนกว่าคดีถึงที่สุด ตามแบบรายงาน ๕ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอนพิเศษ ๗๕ ง ๓๐ มี.ค.๕๙)

รายงานการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นก่อนการดำเนินการทางวินัย

ของ

(ชื่อหน่วยงาน) .....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อ/นามสกุล (ผู้ถูกกล่าวหา) .....

เลขประจำตัวประชาชน.....ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

อายุตัว.....ปี อายุราชการ (งาน).....ปี.....เดือน

ตอนที่ ๒ ประเภทของข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่ต้องดำเนินการทางวินัย (ตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

( ) (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ตอนที่ ๓ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหา

เหตุเกิดเมื่อ : .....

พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา : .....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการสืบสวน / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า.....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของคณะกรรมการสืบสวน (ถ้ามี) .....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา .....

.....

.....

.....

.....

รายงานการดำเนินการทางวินัย

ของ

(ชื่อหน่วยงาน) .....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อ/นามสกุล (ผู้ถูกกล่าวหา) .....

เลขประจำตัวประชาชน.....ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

อายุตัว.....ปี อายุราชการ (งาน).....ปี.....เดือน

ตอนที่ ๒ ประเภทของข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่ต้องดำเนินการทางวินัย (ตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

( ) (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ตอนที่ ๓ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหา

เหตุเกิดเมื่อ : .....

พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา : .....

.....

.....

.....

.....

ประเภทการดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่ร้ายแรง ( ) ร้ายแรง

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า.....

.....

.....

.....

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน .....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา .....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๕ การสั่งลงโทษ / ให้ออกจากราชการ

โทษ.....

.....

ให้ออกจากราชการเพราะ.....

ตามมาตรา.....

มีการเพิ่มโทษ / ลดโทษ จาก.....เป็น.....

.....

.....

.....

.....

.....

รายงานการดำเนินคดีอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุม
ในชั้นพนักงานสอบสวน
ของ
(ชื่อหน่วยงาน) .....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อ/นามสกุล (ผู้ถูกจับกุม) .....
เลขประจำตัวประชาชน.....ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ (งาน).....ปี.....เดือน

ตอนที่ ๒ ประเภทของข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่ถูกจับกุม (ตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

( ) (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ตอนที่ ๓ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาที่ถูกจับกุม

เหตุเกิดเมื่อ : .....
พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา : .....
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๔ ความคืบหน้าในการดำเนินการชั้นพนักงานสอบสวน

ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า.....
.....
.....
.....
.....

ความเห็นของพนักงานสอบสวน .....
.....
.....
.....

รายงานการดำเนินคดีอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุม
ในชั้นพนักงานอัยการ
ของ
(ชื่อหน่วยงาน) .....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อ/นามสกุล (ผู้ถูกจับกุม) .....
เลขประจำตัวประชาชน.....ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ (งาน).....ปี.....เดือน

ตอนที่ ๒ ประเภทของข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่ถูกจับกุม (ตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

( ) (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์
( ) (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์
( ) (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์
( ) (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์
( ) (๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ตอนที่ ๓ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาที่ถูกจับกุม

เหตุเกิดเมื่อ : .....
พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา : .....
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๔ ความคืบหน้าในการดำเนินการชั้นพนักงานอัยการ

ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า.....
.....
.....
.....

ความเห็นของพนักงานสอบสวน .....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นของพนักงานอัยการ .....

.....

.....

.....

.....

รายงานการดำเนินคดีอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกจับกุม
ในชั้นศาล
ของ
(ชื่อหน่วยงาน) .....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อ/นามสกุล (ผู้ถูกดำเนินคดี) .....
เลขประจำตัวประชาชน.....ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ (งาน).....ปี.....เดือน

ตอนที่ ๒ ประเภทของข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ที่ถูกจับกุม (ตามข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

( ) (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่ หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๓) รับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

( ) (๕) ใช้หลักทรัพย์หรือสถานะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาเป็นประกันผู้ต้องหาหรือจำเลยในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลในคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์

ตอนที่ ๓ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาที่ถูกดำเนินคดี

ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า.....
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๔ ความคืบหน้าในการดำเนินคดีในชั้นศาล

.....
.....
.....
.....
.....



คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖
เรื่อง การอำนวยความยุติธรรมในคดีอาญา การทำสำนวนการสอบสวน
และมาตรการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา

เนื่องจากปัจจุบันรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีบทบัญญัติเกี่ยวกับเรื่องสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคลและสิทธิในกระบวนการยุติธรรมไว้ ประกอบกับมีการแก้ไขปรับปรุงประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา ทำให้คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในบางเรื่องไม่สอดคล้องกับหลักกฎหมายที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขเรื่องการอำนวยความยุติธรรมในการสอบสวนคดีอาญา การทำสำนวนการสอบสวน และมาตรการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญาเสียใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑(๔) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ที่ให้อำนาจในการออกคำสั่งนี้ โดยมีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๕๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงออกคำสั่งโดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องการอำนวยความยุติธรรม ในคดีอาญา การทำสำนวนการสอบสวน และมาตรการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ไว้ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

บทที่ ๑
บททั่วไป

๑. คำสั่งนี้ใช้กับ การอำนวยความยุติธรรมในคดีอาญา การทำสำนวนการสอบสวน และมาตรการการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา

๒. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๙๖๐/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา

(๒) คำสั่งกรมตำรวจที่ ๕๗๒/๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๘ เรื่องการอำนวยความยุติธรรมในการสอบสวนคดีอาญา

(๓) คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๕๓/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่องการทำสำนวนการสอบสวน

(๔) คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๔๗๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่องการทำสำนวนการสอบสวน (เพิ่มเติม)

(๕) หนังสือกองคดี กรมตำรวจ ที่ ๐๖๐๓.๓/ว.๑๖๐๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๓๒ เรื่องปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ และมาตรา ๒๖๗

(๖) หนังสือกองคดี กรมตำรวจ ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๐๓.๒๑/๓๖๙๓ ลงวันที่ ๒พฤษภาคม ๒๕๓๓ เรื่อง กำชับการสอบสวนคดีอาญา

(๗) หนังสือกรมตำรวจที่ ๐๕๐๓.๖/๑๑๙๙๙ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๙ เรื่อง กำชับและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการปล่อยชั่วคราว

(๘) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๖๑๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการส่งสำนวนคดีที่ผู้ต้องหาถูกคุมขังอยู่ในคดีอื่นที่เรือนจำที่อยู่ในเขตอำนาจศาล

(๙) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๑๐๖๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสำนวนการสอบสวนที่ผู้ต้องหาหลบหนีประกันและคดีที่ผู้ต้องหาบางคนถูกจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลอื่น

(๑๐) หนังสือกองคดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๑๐๙๔๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๔๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการทำสำนวนการสอบสวนเพิ่มเติม

(๑๑) หนังสือกองคดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๓๖/๕๐๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การสอบสวนคดีอาญากรณีผู้เสียหายมอบอำนาจผู้อื่นให้ร้องทุกข์

(๑๒) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๙๗๓๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง แนวทางการขอขยายเวลาการทำสำนวนชันสูตรพลิกศพ

(๑๓) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๙๙๕๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการพิจารณาโดยต่อเนื่อง และการใช้หลักประกันในชั้นสอบสวนเป็นหลักประกันในชั้นศาล

(๑๔) หนังสือกองคดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๑๐๕๐๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง กำชับการปฏิบัติในการสอบสวนคดีอาญา

(๑๕) หนังสือกองคดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๖/๑๓๗๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ.๒๕๔๗

(๑๖) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๓๑.๒๑๒/๔๓๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ เรื่อง กำชับให้ตรวจสอบข้อมูลบุคคลของผู้ต้องหาหรือผู้ถูกจับ

(๑๗) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๓๑.๒๑๒/๔๔๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการขออกหมายค้น หมายจับ และการดำเนินกระบวนพิจารณาของศาลอาญา

(๑๘) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ ๐๐๓๑.๒๑๒/๔๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ การบันทึกคดี(ออกเลขคดี) การสอบสวนคดีไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำความผิด และการรายงานคดี

(๑๙) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๑.๒๑๒/๕๑๘๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการเรียงเอกสารในสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และการออกเลขคดี(เพิ่มเติม)

(๒๐) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๑.๒๑๒/๐๙๐๘๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขแนวทางปฏิบัติในการรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ การบันทึกคดี(ออกเลขคดี) การสอบสวนคดีไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำผิดและการรายงานคดี และการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มประสิทธิภาพงานสอบสวน

(๒๑) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๑.๒๕/๙๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การอายัดตัวผู้ต้องหาต่อเรือนจำและทัณฑสถาน

(๒๒) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๑.๒๔/ว ๗๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการออกหมายเรียกและขอออกหมายจับผู้ต้องหา

๓. ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใดที่ขัด หรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๔. ในคำสั่งนี้

(๑) “การรับแจ้งความ” หมายถึง การที่พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับแจ้งเรื่องราวต่างๆ จากผู้ที่มาแจ้งยังหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน ทั้งที่ไม่เกี่ยวกับคดีอาญาและเกี่ยวกับคดีอาญา

(๒) “หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน” หมายถึง สถานีตำรวจ กลุ่มงานสอบสวนหรือกองกำกับการที่มีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาลตำรวจภูธรภาค ๑-๙

ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกลุ่มงานสอบสวนและตรวจสอบทรัพย์สินในสังกัดกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

(๓) “การแจ้งความที่ไม่เกี่ยวกับคดีอาญา” หมายถึง การที่ผู้แจ้งมาแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นซึ่งไม่ใช่คำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษเพื่อให้ดำเนินการ หรือขอรับบริการในเรื่องอื่นๆที่ไม่เกี่ยวกับคดีอาญา

(๔) “การแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญา” หมายถึง การที่ผู้แจ้งมาแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นซึ่งเกี่ยวกับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในคดีอาญาทั่วไป หรือคดีจราจรทางบก

(๕) “คดีอาญาทั่วไป” หมายถึง คดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญา

(๖) “คดีจราจรทางบก” หมายถึง คดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดขับรถในทางโดยประมาทเป็นเหตุให้ทรัพย์สินผู้อื่นได้รับความเสียหาย และหรือผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ และหรืออันตรายสาหัส และหรือถึงแก่ความตาย ซึ่งเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๔๓(๔),มาตรา ๑๕๗ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๐ มาตรา ๓๐๐ หรือมาตรา ๒๙๑

(๗) “การค้น” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ใช้อำนาจและหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายทำการตรวจสอบเพื่อค้นหาหรือยึดสิ่งของซึ่งจะใช้เป็นพยานหลักฐานตามกฎหมายได้ หรือเพื่อพบและช่วยบุคคลที่ถูกหน่วงเหนี่ยวกักขังโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือเพื่อพบบุคคลที่มีหมายจับหรือคำสั่งของศาล เพื่อนำมาดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๘) “การจับ” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ใช้อำนาจและหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายทำให้ผู้ถูกจับถูกจำกัดเสรีภาพในร่างกาย และทำให้เสรีภาพในการเคลื่อนที่สิ้นสุดลง รวมทั้งกรณีที่ผู้จับแจ้งแก่ผู้ที่จะถูกจับว่า เขาต้องถูกจับแล้วสั่งให้ผู้ที่ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวน

(๙) “ผู้ถูกจับ” หมายถึง บุคคลที่ถูกจับมาหาเจ้าพนักงานโดยจะถูกกล่าวหาแล้วหรือไม่ก็ตาม

(๑๐) “สำนวนการสอบสวน” หมายความว่า บรรดาสรรพเอกสารทุกชนิดที่เกี่ยวข้องกับคดีที่พนักงานสอบสวนได้รวบรวมไว้ เช่น บันทึกคำให้การผู้ที่พนักงานสอบสวนหรือเจ้าพนักงานอื่นเป็นผู้ทำ เอกสารที่ยื่นเป็นพยาน คำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษที่ยื่นต่อเจ้าพนักงาน เพื่อประสงค์ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่างๆอันเกี่ยวกับความผิดที่ถูกกล่าวหาเพื่อที่จะรู้ตัวผู้กระทำความผิดและพิสูจน์ให้เห็นความผิดหรือความบริสุทธิ์ของผู้ต้องหา

(๑๑) “สำนวนคดีอาญาทั่วไป” หมายถึง สำนวนการสอบสวนคดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญา ยกเว้นคดีจราจรทางบก

(๑๒) “สำนวนคดีจราจรทางบก” หายถึง สำนวนการสอบสวนคดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดขับรถในทางโดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต และหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ซึ่งเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๔๓(๔) และมาตรา ๗๘ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๑ มาตรา ๓๐๐ และมาตรา ๒๙๑

(๑๓) “สำนวนชันสูตรพลิกศพ” หมายถึง สำนวนการสอบสวนชันสูตรพลิกศพ ที่ได้ดำเนินการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๕๐ ซึ่งไม่ใช่สำนวนคดี เพียงแต่ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาใช้โดยอนุโลม

(๑๔) “สำนวนไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำความผิด” หมายถึง สำนวนคดีที่ไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๐(๑) รวมทั้งคดีที่ ไม่รู้จักชื่อ สกุล และมีตำหนิรูปพรรณไม่เพียงพอที่จะเขียนภาพเหมือนผู้กระทำความผิดเพื่อขอให้ศาลออกหมายจับได้

(๑๕) “สำนวนคดีรู้ตัวผู้กระทำความผิด” หมายถึง สำนวนคดีที่รู้จักชื่อ ชื่อสกุล หรือรู้จักชื่อแต่ไม่รู้จักชื่อสกุล หรือไม่รู้จักชื่อ ชื่อสกุล แต่มีตำหนิรูปพรรณเพียงพอที่เขียนภาพเหมือนผู้กระทำความผิดเพื่อขอให้ศาลออกหมายจับได้

(๑๖) “ข้อหา” หมายถึง ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำทั้งหลายที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำผิด รวมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวกับเวลา และสถานที่ซึ่งเกิดการกระทำนั้นๆอีกทั้งบุคคลหรือสิ่งของที่เกี่ยวข้องด้วยพอสมควรเท่าที่จะทำให้ผู้ต้องหาเข้าใจได้ดี

(๑๗) “ฐานความผิด” หมายถึง ความผิดที่ผู้ต้องหาถูกกล่าวหาตามที่ประมวลกฎหมายอาญาหรือกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญาให้ชื่อฐานความผิดไว้ เช่น ฐานลักทรัพย์ ฐานฉ้อโกง ฐานทำให้แท้งลูก ฐานทอดทิ้งเด็ก คนป่วยเจ็บหรือคนชรา ฐานค้ามนุษย์ เป็นต้น ส่วนความคิดอื่นใดที่ประมวลกฎหมายอาญาหรือกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญาที่มิได้ให้ชื่อฐานความผิดไว้ เช่น ความผิดต่อชีวิต มีบทมาตราทั้งที่เป็นความผิดในการฆ่าผู้อื่น ความผิดในการทำร้ายผู้อื่นถึงตายโดยไม่มีเจตนาฆ่า ความผิด ในการทำให้ผู้อื่นตายโดยประมาท เป็นต้น ในการที่ชื่อฐานความผิดอาจใช้ชื่อฐานความผิดโดยสรุปสาระสำคัญขององค์ประกอบความผิดที่กล่าวหาได้ เช่น ความผิดฐานฆ่าผู้อื่น ความผิดฐานทำให้ผู้อื่นตายโดยไม่เจตนาความผิดฐานทำให้ผู้อื่นตายโดยประมาท เป็นต้น

(๑๘) “ผู้กล่าวหา” หมายถึง ผู้ร้องทุกข์หรือผู้กล่าวโทษ ซึ่งจะเป็นผู้เสียหายหรือมิใช่ผู้เสียหายก็ได้

๕. ในคำสั่งนี้ ถ้าคำใดมีคำอธิบายไว้แล้วในข้อ ๔ ให้ถือตามความหมายที่ได้อธิบายไว้ เว้นแต่ข้อความใดในคำสั่งที่แตกต่างจากคำอธิบายก็ให้มีความหมายเป็นไปตามนั้น

๖. วิธีปฏิบัติเรื่องใดที่มิได้กำหนดในคำสั่งนี้ไว้โดยเฉพาะให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. คำสั่งนี้ไม่มีผลกระทบถึงการดำเนินการใดๆที่ได้กระทำไปแล้วก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ สำหรับการดำเนินการเรื่องใดที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ซึ่งยังไม่สามารถดำเนินการได้ในวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต้อไปจนแล้วเสร็จ

บทที่ ๒
การอำนวยความยุติธรรมในคดีอาญา

๑. การรับแจ้งความ

การรับแจ้งความ ให้ผู้รับแจ้งความพึงระลึกไว้เสมอว่า การรับแจ้งความเป็นหน้าที่ที่จะต้องบริการประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่ว่า “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน” จึงต้องรับแจ้งความ และให้บริการทุกเรื่องโดยให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งความ

๑.๑.๑ เมื่อมีผู้มาติดต่อราชการที่หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน ไม่ว่าด้วยเรื่องใดๆให้เจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะนั้นทุกนาย อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำที่ถูกต้องอย่างรวดเร็ว ห้ามมิให้หลีกเลี่ยงหรือละเลยหรือปัดความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ เมื่อมีผู้มาแจ้งความที่ไม่เกี่ยวกับคดีอาญา และผู้แจ้งมีความประสงค์จะแจ้งไว้เป็นหลักฐานเพื่อประกอบการยืนยัน รับรอง หรือตรวจสอบ ให้พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องบันทึกคำแจ้งความนั้น ในสมุดรายงานประจำวันรับแจ้งเป็นหลักฐาน ส่วนการแจ้งเอกสารหายให้บันทึกการรับแจ้งไว้ในสมุดรายงานประจำวันรับแจ้งเอกสารหาย

๑.๑.๓ เมื่อมีผู้มาแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญา ให้พนักงานสอบสวนทุกนายพึงระลึกอยู่เสมอว่า ผู้เสียหายอาจร้องทุกข์ หรือผู้กล่าวโทษอาจกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนได้ และพนักงานสอบสวนมีหน้าที่ต้องรับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษตามกฎหมาย ไม่ว่าเหตุจะเกิด หรืออ้างหรือเชื่อว่าเกิดภายในเขตอำนาจการสอบสวนของตนหรือไม่ก็ตาม ห้ามปฏิเสธว่าเหตุมิได้เกิดในเขตอำนาจตน และให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑.๓.๑ การรับแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญาซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตอำนาจของตน โดยให้พนักงานสอบสวนรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษตามระเบียบว่าด้วยการรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ โดยให้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษไว้ในสมุดสารบบการดำเนินคดีอาญาทั่วไป หรือสมุดสารบบการดำเนินคดีจราจรทางบก ไม่ว่าจะเป็นกรณีที่เปรียบเทียบปรับในวันที่รับคำร้องทุกข์หรือกล่าวโทษได้หรือไม่ก็ตาม หรือทำสำนวนการสอบสวนและ ลงรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี แล้วรีบดำเนินการสอบสวนโดยไม่ชักช้า

กรณีร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษในความผิดอาญาซึ่งมิได้เกิดในเขตอำนาจของตนหรือที่เกิดนอกราชอาณาจักร ให้รับแจ้งความโดยลงรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีไว้ หลังจากนั้นให้ส่งเรื่องไปยังพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

๑.๑.๓.๒ การรับแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญาซึ่งได้เกิด หรืออ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตอำนาจของตนแต่เป็นกรณีที่ผู้เสียหายขอความช่วยเหลือแต่ไม่ยอมร้องทุกข์ตามระเบียบหรือคดีความผิดต่อส่วนตัวซึ่งผู้เสียหายมาแจ้งความต่อพนักงานสอบสวน และคู่กรณีได้เจรจายอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมายก่อนที่จะมีการรับคำร้องทุกข์ตามระเบียบ หรือกรณีอื่นๆพนักงานสอบสวนไม่ต้อง

ทำการสอบสวน แต่ให้ลงรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี พร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการรับแจ้งความไว้ในสมุดสารบบการรับแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญาโดยไม่สอบสวน (แบบ ส ๕๖ – ๗๔)

๑.๑.๔ การรับแจ้งความที่ยังไม่แน่ชัดว่าความผิดอาญาได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดในเขตอำนาจของตน ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการดังนี้

(๑) ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๙

(๒) กรณีที่ไม่แน่ว่าพนักงานสอบสวนคนใดในจังหวัดเดียวกัน หรือในระหว่างหลายจังหวัดให้ดำเนินการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๑ โดยให้พนักงานสอบสวนที่รับแจ้งความดำเนินการสอบสวนเบื้องต้น แล้วเสนอความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจชี้ขาดวินิจฉัยสั่งการ

๑.๑.๕ การรับแจ้งความที่ยังไม่แน่ชัดว่าเป็นคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ หรือเป็นเรื่องทางแพ่ง ให้พนักงานสอบสวนบันทึกการรับแจ้งความไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี แล้วรีบเสนอเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน พิจารณาสั่งการภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่บันทึกการรับแจ้งความไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี

กรณีผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาวินิจฉัยสั่งการแล้วเห็นว่าเป็นเรื่องในทางแพ่งก็ให้ชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้แจ้งความทราบและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี พร้อมให้ผู้แจ้งความลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน

กรณีผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาวินิจฉัยสั่งการแล้วเห็นว่าเป็นเรื่องในทางอาญา ไม่ว่าจะเป็นความผิดอาญาแผ่นดินหรือความผิดต่อส่วนตัว ก็ให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๑.๑.๖ ในกรณีเป็นความผิดอาญาแผ่นดิน เมื่อผู้เสียหายขอความช่วยเหลือแต่ไม่ยอมร้องทุกข์ตามระเบียบ หรือเมื่อผู้เสียหายฟ้องคดีเสียเองโดยมิได้ร้องทุกข์ก่อน หรือเมื่อมีหนังสือกล่าวโทษเป็นบัตรสนเทห์ หรือบุคคลที่กล่าวโทษด้วยปากไม่ยอมบอกว่า เขาคือใคร หรือไม่ยอมลงลายมือชื่อในคำกล่าวโทษหรือบันทึกคำกล่าวโทษ พนักงานสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนก็ได้แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ

ในกรณีผู้เสียหายขอความช่วยเหลือแต่ไม่ยอมร้องทุกข์ตามระเบียบให้พนักงานสอบสวนดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามหน้าที่โดยมิชักช้า หลังจากนั้นจึงรายงานผู้บังคับการหรือ ผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ เพื่อจะไม่ทำการสอบสวน

กรณีดังกล่าว หากผู้บังคับบัญชามีความเห็นว่าไม่ต้องทำการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการรับแจ้งความไว้ในสมุดสารบบการรับแจ้งความที่เกี่ยวกับคดีอาญาโดยไม่สอบสวน (แบบ ส.๕๖-๗๔)

ในกรณีเป็นความผิดอาญาแผ่นดินและไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง ให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนว่ามีมูลความผิดหรือไม่ ถ้าปรากฏเป็นความผิดแล้วเป็นหน้าที่ของพนักงานสอบสวนที่จะต้องดำเนินการสอบสวนต่อไป

๑.๒ การแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวน

เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างความเชื่อใจที่ถูกต้องให้กับผู้แจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายในคดีจราจรทางบกซึ่งมิใช่ผู้ต้องหา หรือญาติของผู้ตายในสำนวนชันสูตรพลิกศพ ได้รับทราบความคืบหน้าผลการดำเนินการของพนักงานสอบสวน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน จึงให้พนักงานสอบสวนถือปฏิบัติดังนี้

๑.๒.๑ คดีทุกประเภทที่มีผู้แจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนให้แจ้งความคืบหน้าผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้กล่าวโทษ รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายในคดีจราจรทางบกซึ่งมิใช่ผู้ต้องหา หรือญาติของผู้ตายในสำนวนชันสูตรพลิกศพทราบ โดยให้พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่แจ้งความคืบหน้า

๑.๒.๒ การแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้กล่าวโทษทราบให้ทำเป็นหนังสือแจ้งความคืบหน้าการสอบสวน โดยมีระยะเวลาในการแจ้งความคืบหน้าผลการสอบสวน ดังนี้

๑.๒.๒.๑ ครั้งแรก เมื่อครบกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันรับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ

๑.๒.๒.๒ ครั้งที่สอง เมื่อครบกำหนด ๖๐ วันนับแต่วันที่แจ้งครั้งแรก

๑.๒.๒.๓ ครั้งที่สาม เมื่อสรุปสำนวนการสอบสวนส่งให้พนักงานอัยการ

ทั้งนี้ หากมีการออกหมายจับ หรือจับกุมผู้ต้องหาได้ก็ให้แจ้งผู้ร้องทุกข์หรือผู้กล่าวโทษทราบด้วย

๒. การค้น

การค้นตัวบุคคลหรือสถานที่ ล้วนแล้วแต่เป็นการกระทำที่กระทบกระเทือนต่อสิทธิเสรีภาพที่กฎหมายคุ้มครอง เจ้าพนักงานตำรวจพึงกระทำด้วยความระมัดระวังและยึดถือหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๒.๑ เจ้าพนักงานตำรวจจะค้นในที่รโหฐานโดยไม่มีหมายหรือคำสั่งของศาลไม่ได้ เว้นแต่

(๑) เมื่อมีเสียงร้องให้ช่วยมาจากข้างในที่รโหฐาน หรือมีเสียง หรือพฤติการณ์อื่นใดอันแสดงได้ว่ามีเหตุร้ายเกิดขึ้นในที่รโหฐานนั้น

(๒) เมื่อปรากฏความผิดซึ่งหน้ากำลังกระทำลงในที่รโหฐาน

(๓) เมื่อบุคคลที่ได้กระทำความผิดซึ่งหน้า ถูกไล่จับและหนีเข้าไปหรือมีเหตุอันแน่นแฟ้น ควรสงสัยว่าได้เข้าไปซุกซ่อนตัวอยู่ในที่รโหฐานนั้น

(๔) เมื่อมีพยานหลักฐานตามสมควรว่าสิ่งของที่มีไว้เป็นความผิด หรือได้มาโดยการกระทำความผิด หรือได้ใช้หรือมีไว้เพื่อใช้ในการกระทำความผิด หรืออาจเป็นพยานหลักฐานพิสูจน์การ

กระทำความผิดได้ซ่อนหรืออยู่ในนั้น ประกอบกับต้องมีเหตุอันควรเชื่อว่าหากรอหมายค้น สิ่งของนั้นจะถูกโยกย้ายหรือทำลายเสียก่อน

การใช้อำนาจตรวจค้นกรณีนี้ ให้ผู้ตรวจค้นจัดทำบันทึกการตรวจค้นโดยไม่มีหมายค้น (แบบ ส ๕๖ – ๓๑) โดยแสดงเหตุผลที่ทำให้สามารถเข้าค้นได้ แล้วมอบบันทึกการตรวจค้นและบัญชีทรัพย์ประกอบบันทึกการตรวจค้นโดยไม่มีหมายค้น (แบบ ส ๕๖ – ๓๒) ให้เว้นแก่ผู้ครอบครองสถานที่ที่ถูกตรวจค้น แต่ถ้าไม่มีผู้ครอบครองอยู่ ณ ที่นั้นให้ส่งมอบบันทึกดังกล่าวแก่บุคคลเช่นว่านั้นในทันทีที่กระทำได้ แล้วให้รีบรายงานผลการตรวจค้นพร้อมทั้งเหตุผลเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น

(๕) เมื่อที่รโหฐานนั้น ผู้ที่จะต้องถูกจับเป็นเจ้าบ้านและการจับนั้น มีหมายจับหรือเป็นการจับตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗๘

๒.๒ การค้นในที่รโหฐานต้องกระทำระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและตก มีข้อยกเว้นดังนี้

(๑) เมื่อลงมือค้นแต่ในเวลากลางวัน ถ้ายังไม่เสร็จจะค้นต่อไปในเวลากลางคืนก็ได้

(๒) ในกรณีฉุกเฉินอย่างยิ่ง หรือซึ่งกฎหมายอื่นบัญญัติให้ค้นได้เป็นพิเศษ จะทำการค้นในเวลากลางคืนก็ได้

กรณีฉุกเฉินอย่างยิ่ง หมายถึง กรณีที่ต้องเข้าจัดการในทันทีทันใด ถ้ารอช้าจะไม่เป็นการเหมาะสมแก่พฤติการณ์ ทั้งนี้ให้พิจารณาจากความร้ายแรงของความผิด พฤติการณ์ในการกระทำความผิดและการได้มาซึ่งพยานหลักฐานในคดี เช่น เจ้าพนักงานตำรวจเห็นเจ้าของบ้านกับพวกกำลังต้มกลั่นสุราอยู่ในบ้านเวลากลางคืน ถ้าไม่จับขณะกำลังกระผิดก็จะไม่เป็นการประจักษ์แจ้งว่าผู้นั้นกระทำความผิดและจะไม่ได้พยานหลักฐานของกลางหรือได้ไม่ครบถ้วนบริบูรณ์ดังในเวลากระทำผิด ถ้าปล่อยให้เนิ่นช้าไปโดยไม่จับทันที ก็อาจจับกุมผู้กระทำผิดไม่ได้เลยทั้งพยานหลักฐานต่างๆ ก็อาจสูญหายหรือถูกทำลายไปหมด จึงเป็นกรณีฉุกเฉิน เจ้าพนักงานมีอำนาจจับ แต่ถ้าเป็นการกระทำความผิดลหุโทษแม้กระทำผิดซึ่งหน้าหากเจ้าพนักงานรู้จักหลักแหล่งของผู้กระทำผิดก็ไม่เป็นกรณีฉุกเฉินอย่างยิ่ง

(๓) การค้นเพื่อจับผู้ดุร้ายหรือผู้ร้ายสำคัญจะทำในเวลากลางคืนก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุญาตพิเศษจากศาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของประธานศาลฎีกา

ผู้ดุร้าย หมายถึง ผู้ที่กระทำอย่างโหดเหี้ยม และหมายความรวมถึงบุคคลที่ยังไม่ใช่ผู้กระทำความผิด เช่น คนที่มีจิตใจไม่ปกติเคยทำร้ายผู้อื่นมาก่อน คนบ้าหรือคนเป็นโรคจิตควบคุมอารมณ์หรือพฤติกรรมตนเองไม่ได้อาจเกิดอันตรายต่อชีวิต และทรัพย์สินของตนเอง หรือผู้อื่น เป็นต้น

ผู้ร้ายสำคัญ หมายถึง ผู้กระทำผิดในคดีที่มีลักษณะร้ายแรง เช่น คดีฆ่าคนตายโดยเจตนา หรือปล้นทรัพย์ หรือเป็นผู้กระทำผิดติดนิสัยจนมีชื่อเสียงเป็นที่หวาดกลัวแก่ประชาชนทั่วไป หรือเป็นที่ต้องการตัวของทางราชการหรือมีหมายจับหลายคดี เป็นต้น

๒.๓ การตรวจค้นกรณีมีหมายค้น หรือคำสั่งของศาลนั้น หัวหน้าในการจัดการให้เป็นไปตามหมายนั้น คือ เจ้าพนักงานผู้มีชื่อในหมายค้นหรือผู้รักษาการแทนซึ่งจะต้องเป็นเจ้าพนักงานตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีขึ้นไปเท่านั้น และเมื่อทำการตรวจค้นเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามที่ศาลสั่งไว้ด้วย

๒.๔ การตรวจค้นในที่รโหฐาน ให้เจ้าพนักงานปฏิบัติดังนี้

๒.๔.๑ เจ้าพนักงานตำรวจที่จะทำการตรวจค้นต้องแต่งเครื่องแบบ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น หรือกรณีเร่งด่วน หรือเป็นเจ้าพนักงานตำรวจที่มีตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการขึ้นไปจะไม่แต่งเครื่องแบบก็ได้ แต่ต้องแจ้งยศ ชื่อ ตำแหน่งพร้อมทั้งแสดงบัตรประจำตัวให้เจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองสถานที่นั้นทราบ

๒.๔.๒ ก่อนลงมือตรวจค้นให้เจ้าพนักงานตำรวจที่จะทำหน้าที่ในการตรวจค้นแสดงความบริสุทธิ์ จนเป็นที่พอใจกับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองสถานที่นั้นแล้วจึงลงมือตรวจค้นต่อหน้าเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองสถานที่นั้น หรือถ้าหาบุคคลเช่นว่านั้นไม่ได้ หรือสถานที่นั้นไม่มีผู้ใดอยู่ก็ให้ตรวจค้นต่อหน้าบุคคลอื่นอย่างน้อยสองคนที่เจ้าพนักงานตำรวจได้ขอร้องมาเป็นพยาน

๒.๔.๓ หากเป็นกรณีตรวจค้นที่อยู่หรือสำนักงานของผู้ต้องหาหรือจำเลย ซึ่งถูกควบคุมหรือขังอยู่ให้ทำต่อหน้าบุคคลนั้น ถ้าบุคคลนั้นไม่ติดใจหรือไม่สามารถมากำกับ จะตั้งผู้แทนหรือพยานมากำกับก็ได้ ถ้าผู้แทนหรือพยานไม่มี ให้ตรวจค้นต่อหน้าบุคคลในครอบครัวหรือต่อหน้าบุคคลอื่นอย่างน้อยสองคนที่เจ้าพนักงานตำรวจได้ขอร้องมาเป็นพยาน

๒.๒.๔ ในการตรวจค้นที่รโหฐาน ให้เจ้าพนักงานตำรวจสั่งเจ้าของหรือคนที่อยู่ในนั้นหรือผู้รักษาสถานที่ซึ่งจะตรวจค้นยอมให้เข้าไปโดยมิหวงห้าม อีกทั้งให้ความสะดวกตามสมควรทุกประการในอันที่จะจัดการตรวจค้นนั้น ถ้าบุคคลดังกล่าวไม่ยอมให้เข้าไป ให้เจ้าพนักงานตำรวจชี้แจงเหตุความจำเป็นก่อน ถ้ายังไม่ยินยอมอีก เจ้าพนักงานตำรวจมีอำนาจใช้กำลังเข้าไป ในกรณีจำเป็นจะต้องเปิดหรือทำลายประตูบ้าน ประตูเรือน หน้าต่าง รั้ว หรือสิ่งกีดขวางอย่างอื่นๆ ให้ทำได้แต่จะทำให้เสียหายเกินกว่าความจำเป็นไม่ได้

๒.๒.๕ ในการตรวจค้นต้องกระทำการด้วยความระมัดระวัง และพยายามหลีกเลี่ยงมิให้เกิดความเสียหาย เว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

๒.๒.๖ สิ่งของใดที่ยึดได้ ต้องให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองสถานที่ บุคคลในครอบครัว ผู้ต้องหา จำเลย ผู้แทน หรือพยาน แล้วแต่กรณี ดูเพื่อให้รับรองว่าถูกต้อง ถ้าบุคคลเช่นนั้นรับรองหรือไม่ยินยอมรับรองอย่างใด ให้มีรายละเอียดปรากฏไว้ในบันทึกการตรวจค้น

๒.๒.๗ เมื่อเจ้าพนักงานตำรวจตรวจค้นเสร็จสิ้นแล้วต้องจัดทำบันทึกการตรวจค้นโดยให้ปรากฏรายละเอียดแห่งการตรวจค้นและสิ่งของที่ตรวจค้น โดยสิ่งของที่ตรวจค้นให้ห่อหรือบรรจุหีบห่อ ตรีตราไว้ หรือให้ทำเครื่องหมายไว้เป็นสำคัญ

๒.๒.๘ บันทึกการตรวจค้นนั้นให้อ่านให้เจ้าของ หรือผู้ครอบครองสถานที่บุคคลในครอบครัว ผู้ต้องหา จำเลย ผู้แทน หรือพยาน แล้วแต่กรณีฟัง แล้วให้บุคคลเช่นว่านั้นลงลายมือชื่อรับรองไว้ หากไม่ยินยอมให้บันทึกเหตุผลไว้

๓. การจับ

การจับ เป็นการกระทำให้ผู้ถูกจับเสียความเป็นอิสรภาพ เจ้าพนักงานตำรวจจึงควรระมัดระวังการใช้อำนาจในการจับ และกระทำเมื่อมีความจำเป็น โดยให้ถูกต้องตามรัฐธรรมนูญและ

กฎหมายให้อำนาจไว้ พึงเข้าใจว่าวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่ของการจับ เพื่อประโยชน์ในการระงับปราบปรามเหตุอันบังเกิดขึ้นเฉพาะหน้า หรืออาจจะเกิดขึ้น หรือเพื่อป้องกันมิให้ผู้กระทำผิดมีโอกาสหลบหนีได้สะดวกเท่านั้น และให้ปฏิบัติดังนี้

๓.๑ เจ้าพนักงานตำรวจจะจับผู้ใดโดยไม่มีหมายจับหรือคำสั่งของศาลไม่ได้ เว้นแต่

๓.๑.๑ เมื่อบุคคลนั้นได้กระทำความผิดซึ่งหน้า ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๐ ความผิดซึ่งหน้านั้น ได้แก่ ความผิดซึ่งเห็นกำลังกระทำหรือพบ ในอาการซึ่งแทบจะไม่มีความสงสัยเลยว่าเขาได้กระทำผิดมาแล้วสดๆ แต่ยังมีกรณีที่กฎหมายถือว่า เป็นความผิดซึ่งหน้าได้เช่นกัน หากเป็นความผิดอาญาที่ระบุไว้ท้ายประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กล่าวคือ

(๑) เมื่อพบบุคคลหนึ่งถูกไล่จับดั่งผู้กระทำโดยมีเสียงร้องเอะอะ

(๒) เมื่อพบบุคลหนึ่งแทบจะทันทีทันใดหลังจากกระทำผิด ในถิ่นแถวใกล้เคียงกับที่เกิดเหตุนั้นและมีสิ่งของที่ได้มาจากการกระทำผิด หรือมีเครื่องมือ อาวุธ หรือวัตถุอย่างอื่นอันสันนิษฐานได้ว่าได้ใช้ในการกระทำผิดหรือมีร่องรอยพิรุธเห็นประจักษ์ที่เสื้อผ้าหรือเนื้อตัวของผู้นั้น

๓.๑.๒ เมื่อพบบุคคลอันมีพฤติการณ์อันควรสงสัยว่าน่าจะก่อเหตุร้ายให้เกิดภยันตรายแก่บุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่นโดยมีเครื่องมือ อาวุธ หรือวัตถุอย่างอื่นอันสามารถอาจใช้ในการกระทำผิด

๓.๑.๓ เมื่อมีเหตุที่จะออกหมายจับบุคคลนั้น ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๖๖(๒) แต่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ไม่อาจขอให้ศาลออกหมายจับบุคคลนั้นได้

การจับกรณีนี้ เจ้าพนักงานตำรวจผู้จับจะต้องมีพยานหลักฐานตามสมควรว่าผู้นั้นน่าจะได้กระทำความผิดอาญาและมีเหตุอันควรเชื่อว่าจะหลบหนี หรือจะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐาน หรือก่อเหตุอันตรายอย่างอื่น และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ไม่อาจขอให้ศาลออกหมายจับบุคคลนั้นได้ทัน เช่น กรณีที่มีผู้เสียหายชี้ให้จับ หากได้มีการสืบสวนสอบสวนจนปรากฏหลักฐานตามสมควรว่าผู้ที่จะถูกจับน่าจะได้กระทำความผิดอาญา และมีเหตุอันควรเชื่อว่าจะหลบหนีหรือจะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐานหรือก่อเหตุอันตรายประการอื่น ทั้งเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนที่ไม่อาจขอให้ศาลออกหมายจับได้ทัน เจ้าพนักงานตำรวจก็มีอำนาจจับกุมได้ทันทีโดยไม่ต้องมีหมายจับหรือคำสั่งของศาล แต่ถ้ายังไม่ได้เริ่มทำการสืบสวนสอบสวนเจ้าพนักงานตำรวจจะต้องตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานจากผู้เสียหายเสียก่อน ถ้าปรากฏว่ามีหลักฐานที่เชื่อถือได้ตามสมควรว่าผู้ที่จะถูกจับนั้นน่าจะได้กระทำความผิดอาญา และกำลังจะหลบหนีหรือจะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐานหรือก่อเหตุอันตรายประการอื่น และไม่มีโอกาสที่จะไปขอให้ศาลออกหมายจับได้ทันเจ้าพนักงานตำรวจก็มีอำนาจจับกุมบุคคลนั้นได้โดยไม่ต้องมีหมายจับเช่นเดียวกัน

๓.๑.๔ การจับผู้ต้องหาหรือจำเลยที่หนีหรือจะหลบหนีไประหว่างถูกปล่อยชั่วคราวตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๑๗ เป็นกรณี เมื่อผู้ต้องหาหรือจำเลยหนีหรือจะหลบหนี กฎหมายให้อำนาจเจ้าพนักงานตำรวจที่พบการกระทำดังกล่าวมีอำนาจจับผู้ต้องหาหรือจำเลยนั้นได้ แต่ในกรณีที่บุคคลซึ่งทำสัญญาประกันหรือเป็นหลักประกันเป็นผู้พบเห็นการกระทำดังกล่าว

อาจขอให้เจ้าพนักงานตำรวจที่ใกล้ที่สุดจับผู้ต้องหาหรือจำเลยได้ ถ้าไม่สามารถขอความช่วยเหลือจากเจ้าพนักงานตำรวจได้ทันท่วงที ก็ให้มีอำนาจจับผู้ต้องหาหรือจำเลยได้เองแล้วส่งไปยังพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจที่ใกล้ที่สุด และให้เจ้าพนักงานนั้นรีบจัดส่งผู้ต้องหาหรือจำเลยไปยังเจ้าพนักงานหรือศาลโดยคิดค่าพาหนะจากบุคคลที่ทำสัญญาประกันหรือหลักประกันนั้น

๓.๒ การจับนั้นเจ้าพนักงานตำรวจต้องแจ้งแก่ผู้ที่จะถูกจับนั้นว่า เขาต้องถูกจับแล้วสั่งให้ผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ถูกจับพร้อมด้วยผู้จับทันที เว้นแต่สามารถนำไปที่ทำการพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบได้ในขณะนั้นให้นำไปที่ทำการของพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบนั้น แต่ถ้าจำเป็นก็ให้จับตัวไป

๓.๓ ต้องแจ้งข้อหาให้ผู้ถูกจับทราบ หากมีหมายจับให้แสดงต่อผู้ถูกจับและแจ้งด้วยว่าผู้ถูกจับมีสิทธิที่จะให้การหรือไม่ให้การก็ได้ หากให้การถ้อยคำนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้ และผู้ถูกจับมีสิทธิที่จะพบและปรึกษาทนายความ หรือผู้ซึ่งจะเป็นทนายความได้ โดยให้เจ้าพนักงานตำรวจพูดข้อความในลักษณะต่อไปนี้

๓.๓.๑ กรณีเป็นการจับโดยไม่มีหมายจับ

“คุณ(ท่าน)ถูกจับแล้วในข้อหา.....คุณ(ท่าน)มีสิทธิที่จะให้การหรือไม่ให้การก็ได้ ถ้าคุณ(ท่าน)ให้การถ้อยคำนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้ และคุณ(ท่าน)มีสิทธิที่จะพบและปรึกษาทนาย หรือผู้ซึ่งจะเป็นทนายความได้”

๓.๓.๒ กรณีเป็นการจับโดยมีหมายจับหรือคำสั่งของศาล

“คุณ(ท่าน)ถูกจับตามหมายจับของศาล.....ที่...../๒๕.....ลงวันที่.....ในข้อหา.....คุณ(ท่าน)มีสิทธิที่จะให้การหรือไม่ให้การก็ได้ ถ้าคุณ(ท่าน)ให้การถ้อยคำนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้ คุณ(ท่าน)มีสิทธิที่จะพบและปรึกษาทนาย หรือผู้ซึ่งจะเป็นทนายความได้”

๓.๔ ถ้าผู้ถูกจับประสงค์จะแจ้งให้ญาติ หรือผู้ซึ่งตนไว้วางใจทราบถึงการจับ หากเป็นการสะดวกและไม่เป็นการขัดขวางการจับหรือการควบคุมผู้ถูกจับหรือทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่บุคคลใดให้เจ้าพนักงานอนุญาตให้ผู้ถูกจับดำเนินการได้ตามสมควรแก่กรณี

๓.๕ หากบุคคลซึ่งจะถูกจับขัดขวางหรือจะขัดขวางการจับ หรือหลบหนีหรือพยายามจะหลบหนีผู้ทำการจับมีอำนาจใช้วิธีหรือการป้องกันที่เหมาะสมแก่พฤติการณ์แห่งเรื่องการจับนั้น

๓.๖ เจ้าพนักงานตำรวจ หรือราษฎรผู้ทำการจับต้องเอาตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ถูกจับพร้อมด้วยผู้จับ เว้นแต่สามารถนำไปที่ทำการของพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบได้ในขณะนั้น ให้นำไปที่ทำการของพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบดังกล่าว

กรณีพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ถูกจับ เป็นคนละท้องที่กับพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนแห่งท้องที่ที่ถูกจับรีบส่งตัวผู้ถูกจับไปยังพนักงานสอบสวนท้องที่ที่รับผิดชอบโดยทันที และให้คำนึงถึงระยะเวลาในการควบคุมผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาด้วย

๓.๗ กรณีเจ้าพนักงานตำรวจเป็นผู้จับให้แจ้งข้อหาและรายละเอียดเกี่ยวกับเหตุการณ์จับให้ผู้ถูกจับทราบ ถ้ามีหมายจับให้แจ้งให้ผู้ถูกจับทราบและอ่านให้ฟัง และบันทึกไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีข้อรับตัวผู้ถูกจับไว้ควบคุมโดยให้ผู้ถูกจับลงลายมือชื่อรับทราบไว้ และมอบสำเนาบันทึกการจับกุมแก่ผู้ถูกจับนั้น โดยให้ผู้ถูกจับลงลายมือชื่อรับสำเนาไว้ในบันทึกการจับกุม

๓.๘ กรณีราษฎรเป็นผู้จับ ให้เจ้าพนักงานตำรวจซึ่งรับมอบตัวผู้ถูกจับจากราษฎรบันทึกชื่อ อาชีพ ที่อยู่ของผู้จับ ข้อความและพฤติการณ์แห่งการจับนั้น รวมทั้งแจ้งข้อหาและรายละเอียดแห่งการจับให้ผู้ถูกจับทราบและแจ้งให้ผู้ถูกจับทราบด้วยว่า ผู้ถูกจับมีสิทธิจะไม่ให้การหรือให้การก็ได้และถ้อยคำของผู้ถูกจับอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้ โดยบันทึกไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีข้อรับตัวผู้ถูกจับไว้ควบคุมและให้ผู้ถูกจับลงลายมือชื่อรับทราบไว้

๓.๙ การปฏิบัติเกี่ยวกับการจับกุมเด็กหรือเยาวชนซึ่งต้องหาว่ากระทำความผิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยศาลเยาวชนและครอบครัว และวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว

สำหรับบันทึกการจับกุมเด็กหรือเยาวชนให้ใช้ตามแบบบันทึกการจับกุมผู้ต้องหาที่เป็นเด็กหรือเยาวชน (แบบ ส ๕๖-๒๘)

๔. การควบคุม

การควบคุม ต้องกระทำไปภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้และเท่าที่จำเป็นเท่านั้น กฎหมายสำคัญที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหา คือ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งนอกจากจะเป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยแล้วยังคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของบุคคลด้วย จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้เจ้าพนักงานตำรวจซึ่งรับมอบตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไว้ควบคุม แจ้งสิทธิของผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาซึ่งถูกควบคุม ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗/๑ ให้ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาทราบในโอกาสแรก รวมทั้งจัดให้ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาสามารถติดต่อกับญาติหรือผู้ซึ่งผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไว้วางใจเพื่อแจ้งให้ทราบถึงการจับ และสถานที่ที่ถูกควบคุม ถ้าผู้ถูกจับร้องขอให้เจ้าพนักงานตำรวจเป็นผู้แจ้งตามสิทธิดังกล่าว ก็ให้จัดการตามคำร้องขอนั้นโดยเร็ว และให้บันทึกการจัดการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี เป็นหลักฐานไว้ในการนี้ห้ามไม่ให้เรียกค่าใช้จ่ายใดๆจากผู้ถูกจับ

การแจ้งสิทธิดังกล่าวให้บันทึกไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีข้อเดียวกับบันทึกรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีข้อที่รับตัวผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไว้ควบคุม โดยไม่ต้องบันทึกเรื่องการแจ้งสิทธิดังกล่าวไว้ในบันทึกคำให้การ และไม่ต้องจัดทำบันทึกการแจ้งสิทธิอีก โดยให้มีข้อความปรากฏดังนี้

“.....(ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง).....เจ้าพนักงานตำรวจผู้รับตัว นาย/นาง/น.ส.....ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไว้ควบคุมได้แจ้งสิทธิของผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาตามกฎหมายให้ทราบแล้ว ดังนี้

(๑) มีสิทธิแจ้งหรือขอให้เจ้าพนักงานแจ้งให้ญาติ หรือผู้ซึ่งผู้ถูกจับ หรือผู้ต้องหาไว้วางใจทราบถึงการจับกุมและสถานที่ที่ถูกควบคุมในโอกาสแรก

(๒) มีสิทธิพบและปรึกษาผู้ซึ่งจะเป็นทนายความเป็นการเฉพาะตัว

(๓) มีสิทธิให้ทนายความหรือผู้ซึ่งตนไว้วางใจเข้าฟังการสอบสวนปากคำตนในชั้นสอบสวน

(๔) มีสิทธิได้รับการเยี่ยมหรือติดต่อกับญาติได้ตามสมควร

(๕) มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยเร็วเมื่อเกิดการเจ็บป่วย

นาย/นาง/น.ส.....ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาซึ่งถูกควบคุมได้ทราบสิทธิของตนแล้ว จึงลงลายมือชื่อรับทราบสิทธิตามกฎหมายไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้ถูกจับ/ผู้ต้องหา

(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบตัว”

หากพนักงานอัยการต้องการบันทึกการแจ้งสิทธิ ให้พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบสำเนาบันทึกรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีข้อที่แจ้งสิทธิมอบให้พนักงานอัยการ

๔.๒ เจ้าพนักงานตำรวจผู้รับตัวผู้ถูกจับ จะปล่อยผู้ถูกจับชั่วคราวหรือควบคุมผู้ถูกจับไว้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นการจับโดยมีหมายหรือคำสั่งของศาลให้รีบดำเนินการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาตรา ๖๔ และในกรณีที่ต้องส่งผู้ถูกจับไปยังศาล แต่ไม่สามารถส่งไปได้ในขณะนั้นเนื่องจากเป็นเวลาที่ศาลผิดหรือใกล้จะปิดทำการให้เจ้าพนักงานตำรวจที่รับตัวผู้ถูกจับไว้มีอำนาจปล่อยผู้ถูกจับชั่วคราว หรือควบคุม ผู้ถูกจับไว้ได้จนกว่าศาลเปิดทำการ

๔.๓ ห้ามมิให้ควบคุมผู้ถูกจับไว้เกินกว่าความจำเป็นแก่พฤติการณ์แห่งคดี และให้พนักงานสอบสวนพึงทราบถึงอำนาจการควบคุมของพนักงานสอบสวนและศาล

๔.๔ กรณีที่มีการจับกุมผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาตามหมายจับหรือคำสั่งของศาล ให้พนักงานสอบสวนตรวจสอบหมายจับที่ข้อความ “ด้วยผู้ร้องยื่นคำร้องว่า...” ว่ามีเหตุผลพิเศษในการขอให้ศาลออกหมายจับหรือไม่ หากมีเหตุผลพิเศษให้พึงระมัดระวังเกี่ยวกับอำนาจการควบคุมผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาของพนักงานสอบสวน

๔.๕ เมื่อมีการอ้างว่าบุคคลใดต้องถูกคุมขังในคดีอาญาหรือในกรณีอื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ให้พนักงานสอบสวนยื่นคำร้องต่อศาลแห่งท้องที่ที่มีอำนาจพิจารณาคดีขอให้ปล่อยผู้ถูกคุมขังโดยมิชอบได้

กรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจ พบว่ามีการคุมขังผู้ต้องหา หรือผู้ถูกจับหรือบุคคลใดโดย มิชอบด้วยกฎหมาย ให้แจ้งหัวหน้าหน่วยงานทราบ และให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าหน่วยงานที่จะต้องพิจารณาและวินิจฉัยสั่งการหรือมอบหมายให้พนักงานสอบสวนยื่นคำร้องต่อศาลแห่งท้องที่ที่มีอำนาจพิจารณาคดีอาญาขอให้ปล่อยผู้ถูกคุมขังโดยมิชอบนั้น

๕. การปล่อยชั่วคราว

ในคดีอาญา ต้องสันนิษฐานไว้ก่อนว่า ผู้ต้องหาเป็นผู้บริสุทธิ์หรือไม่มีความผิดจนกว่าศาลจะได้พิพากษาถึงที่สุดว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิด การปล่อยชั่วคราวจึงเป็นมาตรการที่มีความสำคัญยิ่ง หากผู้ต้องหาถูกควบคุมตัวอยู่ในระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน กำหนดลำดับอาวุโสของพนักงานสอบสวนไว้ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการรักษาราชการแทน มีอำนาจเป็นผู้พิจารณาสั่งปล่อยชั่วคราวแทนได้

๕.๒ ให้หัวหน้างานที่มีอำนาจสอบสวน พิจารณาสั่งคำร้องให้ปล่อยชั่วคราวโดยเร็ว โดยให้พิจารณาสั่งให้เสร็จภายใน ๑ ชั่วโมงนับแต่ได้รับเรื่อง เว้นแต่มีกรณีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาสั่งการได้ภายในกำหนด ก็ให้บันทึกเหตุจำเป็นนั้นไว้ในคำร้องหรือบันทึกเสนอสัญญาประกันแต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมงนับแต่ได้รับคำร้อง

๕.๓ การวินิจฉัยคำร้องขอปล่อยชั่วคราวต้องพิจารณา และสั่งภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยพิจารณาเหตุเหล่านี้ประกอบด้วย

๕.๓.๑ ความหนักเบาแห่งข้อหา โดยพิจารณาจากอัตราโทษของความผิดที่ถูกกล่าวหานั้น มีเพียงใด กรณีอัตราโทษสูงหากปล่อยชั่วคราวแล้วโอกาสที่ผู้ต้องหาจะหลบหนีมีหรือไม่

๕.๓.๒ พยานหลักฐานที่ปรากฏแล้วมีเพียงใด โดยพิจารณาจากพยานหลักฐานที่ได้จากการสอบสวนว่า สามารถที่จะพิสูจน์ความผิดที่ผู้ต้องหาถูกกล่าวหานั้นมีมากน้อยเพียงใด หากปล่อยชั่วคราวแล้วโอกาสที่ผู้ต้องหาจะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐานให้เสียรูปคดีหรือไม่

๕.๓.๓ พฤติการณ์ต่างๆ แห่งคดีเป็นอย่างไร โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริงในการกระทำความผิดของผู้ต้องหานั้นว่า เกิดจากการกระทำโดยเจตนา ไม่เจตนา จำเป็น ป้องกัน ถูกบังคับ หรือขู่เข็ญให้กระทำความผิดหรือกระทำโดยประมาท

๕.๓.๔ เชื่อถือผู้ร้องขอประกันหรือหลักประกันได้เพียงใด ผู้ร้องขอประกันมีความน่าเชื่อถือเพียงใด โดยให้ดูความถูกต้องของเอกสาร เช่น บัตรประจำตัว หรือหนังสือรับรองตำแหน่งหน้าที่ว่าถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้หรือไม่ เป็นฉบับจริงหรือไม่ ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่งหน้าที่ในบัตรประจำตัวกับที่ระบุในหนังสือรับรองถูกต้องตรงกันหรือไม่ หากไม่ตรงกัน มีหนังสือใดมารับรองประกอบหรือไม่ กรณีเป็นหลักทรัพย์ ให้ตรวจสอบว่าผู้ร้องขอประกันเป็นเจ้าของหลักทรัพย์หรือไม่หากได้รับมอบอำนาจมีหลักฐานการมอบอำนาจถูกต้องหรือไม่

การใช้บุคคลเป็นประกันหรือหลักประกัน ให้พนักงานสอบสวนสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน หรือภาวะผูกพันของผู้ร้องขอประกัน เพื่อประกอบการพิจารณาการให้ประกัน

๕.๓.๕ ผู้ต้องหาจะหลบหนีหรือไม่

๕.๓.๖ ภัยอันตรายหรือความเสียหายที่จะเกิดจากการปล่อยชั่วคราวมีเพียงใดหรือไม่

๕.๔ ในการอนุญาตให้ปล่อยชั่วคราวเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจสั่งให้ปล่อยชั่วคราวจะกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับที่อยู่ของผู้ที่ถูกปล่อยตัวชั่วคราว หรือกำหนดเงื่อนไขอื่นใดให้ผู้ถูกปล่อยชั่วคราวปฏิบัติเพื่อป้องกันการหลบหนีหรือเพื่อป้องกันภัยอันตราย หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปล่อยชั่วคราวก็ได้ แต่จะกำหนดเงื่อนไขให้ปฏิบัติเกินความจำเป็นแก่กรณีมิได้

๕.๕ การสั่งไม่ปล่อยชั่วคราว จะกระทำได้ต่อเมื่อมีเหตุหนึ่งเหตุใดดังนี้

(๑) ผู้ต้องหาจะหลบหนี

(๒) ผู้ต้องหาจะไปยุ่งเหยิงกับพยานหลักฐาน

(๓) ผู้ต้องหาจะไปก่อเหตุอันตรายประการอื่น

(๔) ผู้ร้องขอประกันหรือหลักประกันไม่น่าเชื่อถือ

(๕) การปล่อยชั่วคราวจะเป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อการสอบสวนของเจ้าพนักงาน

๕.๖ คำสั่งไม่ปล่อยชั่วคราวต้องแสดงเหตุผล และต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้ผู้ต้องหาและผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราวทราบ โดยให้ปฏิบัติดังนี้

๕.๖.๑ ให้พนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องหรือพนักงานสอบสวนเวรแจ้งคำสั่งไม่ปล่อยชั่วคราวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ต้องหาและผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราวทราบโดยเร็ว โดยบันทึกคำสั่งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี โดยให้ผู้ต้องหาและผู้ย่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราวลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน และ

๕.๖.๒ สำเนาบันทึกเสนอสัญญาประกัน ซึ่งปรากฏคำสั่งไม่ปล่อยชั่วคราวพร้อมเหตุผลหรือหนังสือแจ้งคำสั่งไม่ปล่อยชั่วคราวและเหตุผลมอบให้ผู้ต้องหา และผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราว

๕.๗ ในคดีมีอัตราโทษจำคุกอย่างสูงเกิน ๕ ปีขึ้นไป ผู้ที่ถูกปล่อยชั่วคราวต้องมีประกันและจะมีหลักประกันด้วยหรือไม่ก็ได้ ส่วนคดีอื่นจะปล่อยชั่วคราวโดยไม่มีประกันเลย หรือมีประกัน หรือมีประกันและหลักประกันด้วยก็ได้

๕.๘ การเรียกประกัน หรือหลักประกัน จะเรียกจนเกินควรแก่กรณีไม่ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง และข้อบังคับของประธานศาลฎีกา รวมทั้งคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง

๕.๙ กรณีที่มีการจับคุมผู้ต้องหาตามหมายจับหรือคำสั่งของศาล ให้พนักงานสอบสวนตรวจสอบหมายจับหรือคำสั่งที่ข้อความ “ด้วยผู้ร้องยื่นคำร้องว่า...” ว่ามีเหตุผลพิเศษในการขอให้ศาลออกหมายจับหรือไม่ หากมีเหตุผลพิเศษให้นำมาพิจารณาประกอบการวินิจฉัยคำร้องขอปล่อยชั่วคราวด้วย

๕.๑๐ ในสัญญาประกันจะกำหนดภาระหน้าที่หรือเงื่อนไขให้ผู้ถูกปล่อยชั่วคราวหรือผู้ประกันต้องปฏิบัติเกินความจำเป็นไม่ได้ เช่น การนัดหมายให้มารายงานตัวกับพนักงานสอบสวนบ่อยครั้งจนผู้ถูกปล่อยชั่วคราวหรือผู้ประกันไม่สามารถจะทำงานอย่างอื่นได้ตามปกติ เป็นต้น

๕.๑๑ การใช้หลักประกันในชั้นสอบสวนเป็นหลักประกันในชั้นพนักงานอัยการและชั้นศาล

๕.๑๑.๑ กรณีที่มีการปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวนโดยมีการวางเงินสดหรือหลักทรัพย์อื่นเป็นประกันและยังไม่ได้รับคืน ผู้ต้องหาหรือจำเลยหรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องสามารถยื่นคำร้องต่อพนักงานอัยการหรือศาลขอให้ถือเอาทรัพย์สินดังกล่าวเป็นหลักประกันต่อไป เมื่อพนักงานอัยการหรือศาลเห็นสมควรอนุญาตแล้ว พนักงานอัยการหรือศาลจะแจ้งพนักงานสอบสวนให้ส่งหลักประกันดังกล่าว

ให้พนักงานสอบสวนรีบดำเนินการส่งหลักประกันนั้นให้พนักงานอัยการหรือศาลภายในระยะเวลาภายใน ๓ วัน เว้นแต่พนักงานอัยการหรือศาลสั่งเป็นอย่างอื่นก็ให้ดำเนินการตามนั้น

๕.๑๑.๒ การออกใบรับหลักทรัพย์ที่พนักงานสอบสวนออกให้แก่ผู้ประกันให้ผู้ประกันแสดงความจำนงไว้ให้ชัดเจนว่า จะใช้หลักประกันชั้นสอบสวนเป็นหลักประกันในชั้นพนักงานอัยการหรือชั้นศาลด้วยหรือไม่ หากมีความประสงค์เช่นนั้น ให้บันทึกข้อความดังต่อไปนี้ ไว้ที่ท้ายใบรับหลักทรัพย์

“.....ข้าพเจ้า.....ผู้ประกันมีความประสงค์จะใช้หลักประกันตามใบรับนี้ เป็นหลักประกันในการขอปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลยรายนี้ในชั้นพนักงานอัยการชั้นศาล และยินยอมให้พนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการเก็บรักษาหลักประกัน รวมทั้งหนังสือสำคัญแสดงสิทธิฯไว้จนกว่าจะได้ส่งมอบตัวผู้ต้องหาต่อพนักงานอัยการ หรือต่อศาล หรือพนักงานอัยการหรือศาลไม่อนุญาตให้ปล่อยชั่วคราว หรือสั่งให้คืนหลักประกันดังกล่าว

(ลงชื่อ) .....ผู้ประกัน

(ลงชื่อ) .....ผู้รับสัญญา”

๕.๑๑.๓ การส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ พนักงานสอบสวนต้องระบุรายละเอียดของหลักประกันให้พนักงานอัยการทราบ

๕.๑๑.๔ การจะขอคืนหลักประกันหลังจากผู้ต้องหาถูกฟ้องแล้ว จะต้องแสดงพยานหลักฐานว่าศาลมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหารายนั้นหรือสั่งให้คืนหลักทรัพย์ประกันแก่ผู้ขอประกันได้

๕.๑๒ หากความปรากฏต่อมา หรือเนื่องจากกลฉ้อฉลหรือผิดหลง ปรากฏว่าสัญญาประกันต่ำไป หรือหลักประกันไม่เพียงพอ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ไม่เหมาะสม ให้เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนสัญญาประกันให้จำนวนเงินสูงขึ้น หรือเรียกหลักประกันเพิ่ม หรือให้ดีกว่าเดิม หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขที่กำหนดไว้ที่มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นหรือหากภายหลังมีคำสั่งปล่อยชั่วคราวแล้วพฤติการณ์แห่งคดีเปลี่ยนแปลงไป เช่น คดีที่มีการชดใช้ค่าเสียหายจนเป็นที่พอใจกับผู้เสียหาย และผู้เสียหายไม่ติดใจดำเนินคดีกับผู้ต้องหาแล้ว เป็นต้น ให้เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจมีอำนาจสั่งลดประกันได้ตามที่เห็นสมควร

๖. การสอบสวน

การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบ และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ รวมทั้งให้ปฏิบัติดังนี้

๖.๑ ก่อนรับคำร้องทุกข์ให้ตรวจสอบว่าผู้เสียหายเคยมาร้องทุกข์ ถอนคำร้องทุกข์ ถอนฟ้องหรือยอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมายมาก่อนหรือไม่ หากผู้เสียหายเคยมีการดำเนินการดังกล่าวมาก่อนแล้วก็ให้ชี้แจ้งให้ผู้เสียหายทราบว่าสิทธินำคดีอาญามาฟ้องย่อมระงับไป ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๙(๒) ไม่อาจดำเนินการตามคำร้องทุกข์ได้ และหากผู้เสียหายยังคงยืนยันจะร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีต่อไป ก็ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการไปตามกฎหมายต่อไป

๖.๒ คดีความผิดอันยอมความได้ กรณีมีการมอบอำนาจให้ตรวจสอบว่าหนังสือมอบอำนาจถูกต้องหรือไม่ มอบอำนาจช่วงได้หรือไม่ ขอบเขตของการมอบอำนาจมีเพียงใด ให้พิจารณามีความเห็นไปตามรูปคดี

๖.๓ เพื่อประโยชน์ในการติดตามพยานให้ไปตามกำหนดนัดของศาล ให้พนักงานสอบสวนบันทึกรายชื่อของพยานบุคคลทั้งหมดพร้อมที่อยู่หรือสถานที่ติดต่อ หมายเลขโทรศัพท์ หรือช่องทางอื่นที่ใช้ในการติดต่อพยานเหล่านั้นไว้ในสมุดคุมพยานสำหรับพนักงานสอบสวน (แบบ ส ๕๖-๘๑) และสมุดคุมพยานประจำที่ทำการพนักงานสอบสวน (แบบ ๕๖-๘๒) เก็บไว้ ณ ที่ทำการของพนักงานสอบสวน

กรณีสอบสวนโดยคณะพนักงานสอบสวน ให้หัวหน้าคณะพนักงานสอบสวนจัดการให้บันทึกรายชื่อของพยานบุคคลทั้งหมด พร้อมที่อยู่หรือสถานที่ติดต่อ หมายเลขโทรศัพท์ หรือช่องทางอื่นที่ใช้ในการติดต่อพยานเหล่านั้นไว้ในสมุดคุมพยานประจำที่ทำการของพนักงานสอบสวนซึ่งรับการร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีอาญาไว้ทำการสอบสวนคดีนั้นๆ

๖.๔ การสอบสวนปากคำผู้กล่าวหา ผู้ต้องหา หรือพยานให้บันทึกบัตรประจำตัวประชาชนให้ปรากฏชื่อ ที่อยู่ เลขหมายประจำตัวประชาชน ออกให้ที่ใด เมื่อใด หมดอายุเมื่อใด หากผู้นั้นอ้างว่าไม่ได้นำบัตรประจำตัวประชาชนติดตัวมาหรือไม่มี ก็ให้บันทึกจากเอกสารอื่นๆที่ทางราชการออกให้ เช่น หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตขับขี่ หรือตรวจสอบข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ และบันทึกไว้

๖.๕ พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบต้องจัดทำรูปถ่ายผู้ต้องหา พร้อมระบุชื่อ วัน เดือน ปีเกิด, อายุ สัญชาติ และลายมือชื่อหรือลายพิมพ์นิ้วมือของผู้ต้องหา รวมทั้งสำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาทะเบียนสูติบัตรหรือหนังสือสำคัญของทางราชการ ซึ่งยืนยันตัวผู้ต้องหา ประกอบสำนวนการสอบสวนโดยพนักงานสอบสวนลงลายมือชื่อกำกับไว้ โดยให้พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบกระทำในโอกาสแรกที่เริ่มคดี

กรณีที่พนักงานสอบสวนเห็นว่าข้อมูลอาจมีความคลาดเคลื่อน ให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนบิดามารดาหรือญาติพี่น้องของผู้ต้องหา เพื่อยืนยันถึงอายุของผู้ต้องหา

๖.๖ ในกรณีมีเหตุอันควรสงสัยหรือกรณีที่ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาไม่สามารถนำเอกสารบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีภาพถ่ายผู้ถือบัตรมาแสดงได้ ก็ให้สอบถามข้อมูลประวัติของบุคคลนั้นโดยละเอียด พร้อมกำชับทำการตรวจสอบไปยังหน่วยงานของทางราชการที่มีฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ เช่น ที่ว่าการอำเภอหรือสำนักงานเขต หากมีความจำเป็นก็ให้นำตัวบุคคลนั้นไปตรวจสอบด้วย เพื่อป้องกันมิให้ผู้ถูกจับกุมหรือผู้ต้องหาแอบอ้างใช้ชื่อและนามสกุลของบุคคลอื่นในการดำเนินคดี จนเป็นเหตุให้บุคคลอื่นได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและพนักงานสอบสวน

๖.๗ การสอบสวนปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี ในคดีความผิดเกี่ยวกับเพศ ความผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างการอันมิใช่ความผิดที่เกิดจากการชุลมุนต่อสู้ ความผิดเกี่ยวกับเสรีภาพ ความผิดฐานกรรโชก ชิงทรัพย์หรือปล้นทรัพย์ ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้า

หญิงและเด็ก ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ หรือคดีความผิดอื่นที่มีอัตราโทษจำคุกซึ่งผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปีร้องขอ การถามปากคำผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปี ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการ โดยแยกทำการสอบสวนให้เป็นส่วนสัด ในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับเด็ก และให้มีนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ บุคคลที่เด็กร้องขอและพนักงานอัยการร่วมอยู่ด้วยในการถามปากคำเด็กนั้น และในกรณีที่นักจิตวิทยา หรือนักสังคมสงเคราะห์ เห็นว่าการถามปากคำเด็กคนใดหรือคำถามใด อาจจะมีผลกระทบกระเทือนต่อจิตใจเด็กอย่างรุนแรง ให้พนักงานสอบสวนถามผ่านนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์เป็นการเฉพาะตามประเด็นคำถามของพนักงานสอบสวน โดยมิให้เด็กได้ยินคำถามของพนักงานสอบสวนและห้ามมิให้ถามเด็กซ้ำซ้อนหลายครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรให้เป็นหน้าที่ของพนักงานสอบสวนที่จะต้องแจ้งให้นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ บุคคลที่เด็กร้องขอ และพนักงานอัยการทราบ รวมทั้งแจ้งให้ผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็กทราบถึงสิทธิดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับการสอบสวนในสถานที่อันเป็นสัดส่วน และเหมาะสม

(๒) สิทธิในการให้นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์บุคคลที่เด็กร้องขอ และพนักงานอัยการ ร่วมอยู่ด้วยในการถามปากคำ

(๓) สิทธิในการตอบคำถามผ่านนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ กรณีที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์เห็นว่าการถามคำถามโดยตรงหรือการถามคำถามบางคำถามอาจมีผลกระทบกระเทือนต่อจิตใจเด็กอย่างรุนแรง

(๔) สิทธิที่จะไม่ตอบคำถามที่ซ้ำซ้อนการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันควร

๖.๘ เมื่อผู้ต้องหาถูกเรียก หรือส่งตัวมา หรือเข้าหาพนักวานสอบสวนเอง หรือปรากฏว่าผู้ใดซึ่งมาอยู่ต่อหน้าพนักงานสอบสวนเป็นผู้ต้องหา ให้ถามชื่อตัว ชื่อรอง ชื่อสกุล สัญชาติ บิดามารดา อายุ อาชีพ ที่อยู่ ที่เกิด กรณีที่มีหลักฐานตามสมควรว่าผู้ต้องหาน่าจะได้กระทำความผิดตามข้อหานั้นให้พนักงานสอบสวนแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด แล้วบันทึกคำให้การของผู้ต้องหาไว้ในบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ส ๕๖-๕) และต้องให้โอกาสผู้ต้องหาที่จะแก้ข้อหาและแสดงข้อเท็จจริงอันเป็นประโยชน์แก่ตนได้

กรณีที่ไม่มีหลักฐานตามสมควรว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดตามข้อหานั้นให้พนักงานสอบสวนระบุการกระทำตามที่ผู้กล่าวหาได้กล่าวหาเท่านั้น โดยไม่ต้องแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำผิดและฐานความผิดให้ผู้ต้องหาทราบแต่อย่างใด แต่ถ้ามีหลักฐานเพิ่มเติมในภายหลังว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดตามข้อหานั้น พนักงานสอบสวนจึงจะแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและฐานความผิดให้ผู้ต้องหาทราบเพิ่มเติมรวมทั้งต้องให้โอกาสผู้ต้องหา ที่จะแก้ข้อหาและแสดงข้อเท็จจริงอันเป็นประโยชน์แก่ตนได้

เมื่อมีการแจ้งข้อหาแล้ว ถ้าผู้ต้องหาไม่ใช่ผู้ถูกจับและยังไม่มีการออกหมายจับแต่พนักงานสอบสวนเห็นว่ามีเหตุที่ออกหมายขังได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗๑ พนักงานสอบสวนมีอำนาจสั่งให้ผู้ต้องหาไปศาลเพื่อขอให้ศาลออกหมายศาลทันที ถ้าขณะนั้นเป็นเวลาที่

ศาลปิดทำการ พนักงานสอบสวนมีอำนาจสั่งให้ผู้ต้องหาไปศาลในโอกาสแรกที่เปิดทำการ ในการนี้ให้พนักงานสอบสวนลงรายงานบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดีเพื่อเป็นหลักฐานโดยให้ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับการแจ้งข้อหา หากขณะนั้นเป็นเวลาศาลผิดทำการหรือใกล้จะปิดทำการก็ให้มีข้อความต่อท้ายดังนี้

"เนื่องจากขณะนี้เป็นเวลาที่ศาลปิดทำการหรือใกล้จะปิดทำการ พนักงานสอบสวนไม่สามารถนำตัวผู้ต้องหาไปขอให้ศาลออกหมายขังได้ทันที จึงนัดหมายให้ นาย/นาง/นางสาว..... ผู้ต้องหาในคดีอาญาที่...../คดีจราจรที่.....ไปศาล.....เพื่อขอให้ศาลออกหมายขัง นาย/นาง/นางสาว.....ในวันที่.....เวลา.....น.นาย/นาง/นางสาว..... ได้รับทราบคำสั่งของพนักงานสอบสวนแล้วยืนยันว่าจะไปศาลตามที่พนักงานสอบสวนสั่ง จึงให้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน" จากนั้นให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน หากผู้ต้องหาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานสอบสวน ให้พนักงานสอบสวนมีอำนาจขังผู้ต้องหาดำเนินคดีตามข้อหาที่ได้แจ้งข้อหานั้น โดยถือว่าเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนที่สามารถจับได้โดยไม่ต้องมีหมายจับและมีอำนาจปล่อยชั่วคราวได้

แต่กรณีดังกล่าวข้างต้นหากพนักงานสอบสวนเห็นว่า ไม่มีเหตุที่จะออกหมายขังผู้นั้นได้ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗๑ หลังจากแจ้งข้อหาให้ผู้ต้องหาทราบแล้ว พนักงานสอบสวนจะกุมกุมและควบคุมผู้ต้องหาไม่ได้ การบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งข้อหาในรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี บันทึกพนักงานสอบสวน หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนให้พนักงานสอบสวนบันทึกให้ปรากฏข้อความว่า "แจ้งข้อหาหรือฐานความผิดให้ผู้ต้องหาทราบแล้ว จะได้สอบสวนต่อไปไม่มีการจับกุมและควบคุมผู้ต้องหาแต่อย่างใด" ห้ามมิให้บันทึกว่า "แจ้งข้อหาหรือฐานความผิดให้ผู้ต้องหาทราบแล้วปล่อยตัวไป" เพราะจะทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่ามีการจับกุมและควบคุมตัวผู้ต้องหานอกจากนั้นในกรณีนี้พนักงานสอบสวนไม่ต้องแจ้งสิทธิตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาตรา ๗/๑ เพราะผู้ต้องหาที่ถูกแจ้งข้อหาในกรณีนี้ ไม่ใช่ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาซึ่งถูกควบคุมหรือขัง และไม่ต้องทำบันทึกการควบคุมผู้ต้องหา ประกอบสำนวนการสอบสวนแต่อย่างใด

การถามคำให้การผู้ต้องหา ห้ามมิให้พนักงานสอบสวนทำหรือจัดให้ทำการใดๆ ซึ่งเป็นการให้คำมั่นสัญญา ขู่เข็ญ หลอกลวง ทรมาน ใช้กำลังบังคับ หรือกระทำการโดยมิชอบประการใดๆ เพื่อจูงใจให้เขาให้การอย่างใดๆ ในเรื่องที่ต้องหานั้น ก่อนถามคำให้การให้พนักงานสอบสวนแจ้งสิทธิตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๓๔/๔ วรรคหนึ่ง ให้ผู้ต้องหาทราบก่อนว่า " ผู้ต้องหามีสิทธิที่จะให้การหรือไม่ให้การก็ได้ ถ้าผู้ต้องหาให้การ ถ้อยคำที่ผู้ต้องหาให้การนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาคดีได้ และผู้ต้องหามีสิทธิให้ทนายความหรือผู้ซึ่งตนไว้วางใจเข้าฟังการสอบสวน"

การแจ้งสิทธิข้างต้น ให้ปรากฏไว้ในบันทึกคำให้การผู้ต้องหาตรงบรรทัด "และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบก่อนว่าข้าพเจ้ามีสิทธิดังต่อไปนี้ ....." ในส่วนที่ผู้ต้องหา มีสิทธิให้ทนายความเข้าฟังการสอบสวนนั้น หลังจากแจ้งข้อหาแล้ว ให้พนักงานสอบสวนถามผู้ต้องหาว่า ผู้ต้องหาประสงค์ให้ทนายความหรือผู้ซึ่งตนไว้วางใจเข้าฟังการสอบสวนหรือไม่ หากต้องการให้ทนายความหรือผู้ซึ่งผู้ต้องหาไว้วางใจมาเข้าฟังการสอบสวนด้วย หากไม่ต้องการก็ให้บันทึกไว้ในบันทึกคำให้การผู้ต้องหา

เมื่อได้จัดทนายความให้แก่ผู้ต้องหาดังกล่าวแล้ว กรณีจำเป็นเร่งด่วน หากทนายความไม่อาจมาพบผู้ต้องหาได้ โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้พนักงานสอบสวนทราบหรือแจ้งแต่ไม่มาพบผู้ต้องหาภายในกำหนดเวลาอันสมควร ให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนผู้ต้องหาไปได้ โดยไม่ต้องรอทนายความ แต่พนักงานสอบสวนต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

การสอบสวนผู้ต้องหาอายุไม่เกินสิบแปดปี ให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๑๓๓ ทวิ และ มาตรา ๑๓๓ ตรี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๖.๙ การถามคำให้การผู้ต้องหา ห้ามมิให้พนักงานสอบสวนทำ หรือให้จัดการใดๆ ซึ่งเป็นการให้คำมั่นสัญญา ขู่เข็ญ หลอกลวง ทรมาน ใช้กำลังบังคับ หรือกระทำโดยมิชอบประการใดๆ เพื่อจูงใจให้เขาให้การอย่างใดๆ ในเรื่องที่ต้องหานั้น

๖.๑๐ การให้ผู้ต้องหานำพนักงานสอบสวนไปชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพ

๖.๑๐.๑ ห้ามจัดให้สื่อมวลชนทุกแขนงเข้าทำข่าว ขณะมีการให้ผู้ต้องหานำพนักงานสอบสวนไปชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพ และหลีกเลี่ยงการให้สัมภาษณ์ใดๆ ในลักษณะเป็นการตอบโต้ระหว่างพนักงานสอบสวนกับผู้ต้องหา หรือบุคคลใดๆ โดยมีสื่อมวลชนเป็นผู้สัมภาษณ์ เนื่องจากอาจเป็นเหตุให้รูปคดีเสียหาย

๖.๑๐.๒ พนักงานสอบสวนไม่ควรให้ผู้ต้องหานำไปชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพว่า ผู้ต้องหากระทำผิดอย่างไร แต่ถ้าเป็นการนำชี้ประกอบคำรับอื่น เช่น นำชี้จุดที่ซ่อนทรัพย์สินซึ่งได้มาจากการกระทำผิด สิ่งของที่มีไว้เป็นความผิด ได้ใช้ หรือจะใช้ในการกระทำผิด หรือสงสัยว่าจะใช้ในการกระทำผิด หรืออาจใช้เป็นพยานหลักฐาน อาจให้ผู้ต้องหานำชี้ก็ได้ และป้องกันมิให้ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าไปในที่นำชี้ และให้พึงระมัดระวังการใช้ถ้อยคำ หรือกิริยาท่าทางที่เห็นว่าเป็นการข่มขู่ หรือการปฏิบัติการที่ไม่สมควรแก่ผู้ต้องหา

ไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ห้ามมิให้ผู้ต้องหาที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ไปชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพเพราะจะเป็นการประจานเด็ก และอาจเป็นการกระทำผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับเด็ก รวมทั้งห้ามมิให้นำผู้ต้องไปขอขมาศพหรือ บิดา มารดา สามี ภรรยา ญาติ มิตรสหาย หรือผู้ปกครองของผู้ตาย นอกจากนี้ห้ามนำผู้เสียหาย พยาน เข้าร่วมในการนำชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพของผู้ต้องหาเป็นอันขาด โดยเฉพาะผู้เสียหายที่เป็นเด็ก สตรี พระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช

๖.๑๑ การชี้ตัวผู้ต้องหา

๖.๑๑.๑ ให้พนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการชี้ตัวพึงระลึกเสมอว่า การชี้ตัวผู้ต้องหาเป็นการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายโดยปราศจากอคติ และการบังคับ จึงห้ามจัดให้มีการชี้ตัวโดยผู้ชี้ตัวไม่เต็มใจหรือไม่สมัครใจโดยเด็ดขาด

๖.๑๑.๒ ในการจัดให้มีการชี้ตัวผู้ต้องหาให้กระทำแต่เฉพาะวิธีชี้ตัวผู้ต้องหาโดยมิให้ผู้ต้องหาเห็นตัวผู้ชี้ตัว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้กล่าวหา และพยานผู้ทำการชี้ตัวผู้ต้องหา

๖.๑๑.๓ กรณีที่พนักงานสอบสวนมีความจำเป็นต้องจัดให้ผู้เสียหายหรือพยานที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปีชี้ตัวบุคคลใด ให้พนักงานสอบสวนจัดให้มีการชี้ตัวบุคคลในสถานที่ที่เหมาะสม

สำหรับเด็กและสามารถป้องกันมิให้บุคคลซึ่งจะถูกชี้ตัวเห็นตัวเด็ก โดยให้มีนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์บุคคลที่เด็กร้องขอ พนักงานอัยการร่วมอยู่ด้วยในการชี้ตัวบุคคลนั้น เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่อาจหาหรือรอบุคคลใดบุคคลหนึ่งได้ และเด็กไม่ประสงค์จะให้มีหรือรอบุคคลดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ให้พนักงานสอบสวนบันทึกเหตุดังกล่าวไว้ในบันทึกพนักงานสอบสวนด้วย

ในกรณีการชี้ตัวผู้ต้องหาที่เป็นเด็กไม่เกินสิบแปดปีให้พนักงานสอบสวนจัดให้มีการชี้ตัวในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับเด็กและสามารถป้องกันมิให้ผู้ต้องหาที่เป็นเด็กนั้น เห็นตัวบุคคลที่จะทำการชี้ตัว

๖.๑๒ การให้นายตำรวจชั้นผู้ใหญ่รับผิดชอบในการสอบสวน ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖.๑๒.๑ การกำหนดประเภทและลักษณะของคดีให้ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรถึงระดับผู้บังคับการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน หรือรองผู้บังคับการที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบสวน ดังนี้

(๑) คดีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรต้องทำการสอบสวนด้วยตนเอง คือ ประเภทและลักษณะของคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ

(๒) คดีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสารวัตรใหญ่ต้องทำการสอบสวนด้วยตนเอง คือ ประเภทและลักษณะของคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ

(๓) คดีที่ผู้บังคับบัญชาระดับผู้กำกับการต้องทำการสอบสวนด้วยตนเอง คือ ประเภทและลักษณะของคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ

(๔) คดีที่ผู้บังคับบัญชาระดับรองผู้บังคับการต้องทำการสอบสวนด้วยตนเอง คือ ประเภทและลักษณะของคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ

(๕) คดีที่ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการต้องทำการสอบสวนด้วยตนเอง คือ ประเภทและลักษณะของคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๑๒.๒ แนวทางปฏิบัติกรณีนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่ หรือพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษรับผิดชอบการสอบสวน ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) เมื่อมีคดีอาญาเกิดขึ้นในเขตท้องที่ที่รับผิดชอบเข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดให้นายตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษรับผิดชอบสอบสวน ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานสอบสวนเวรที่รับแจ้งรีบรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน ผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการแล้วแต่กรณี โดยด่วน และให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน ผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการแล้วแต่กรณี พิจารณามอบหมายให้นายตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษรับผิดชอบสอบสวนคดีตามคำสั่งนี้โดยเร็ว

(๒) ในระหว่างที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบยังมิได้ทำการสอบสวนให้พนักงานสอบสวนเวรนั้น รีบดำเนินการที่จำเป็นเบื้องต้นไปพลางก่อน อย่าให้เกิดความบกพร่องแล้วรวบรวมหลักฐานการสอบสวน ส่งมอบให้ผู้รับผิดชอบการสอบสวนนั้นๆ โดยมิชักช้า

(๓) ให้พนักงานสอบสวนเวร ในท้องที่ที่มีหน้าที่โดยตรงในการสอบสวนคดีอาญานั้นๆ เป็นผู้ช่วยนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ในการดำเนินการ เช่น การผัดฟ้องฝากขังผู้ต้องหา การติดตามพยาน และอื่นๆ เป็นต้น แต่อยู่ในความรับผิดชอบของนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่รับผิดชอบ

๖.๑๓ การปฏิบัติเมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน

๖.๑๓.๑ ในกรณีมีผู้เสียหาย ผู้กล่าวโทษ ผู้ต้องหา สามี ภริยาหรือญาติของผู้เสียหาย ผู้ต้องหา หรือผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้องกับคู่กรณี ร้องขอความเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการสอบสวนดำเนินคดีอาญา หรือในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวนเห็นว่าคู่กรณีอาจจะไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาผู้นั้นให้ความสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นรีบรายงานถึงผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ได้ทราบโดยมิชักช้าว่าได้สั่งการไปประการใดแล้ว ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาผู้รับรายงานดังกล่าวติดตามผลการปฏิบัติ และสั่งพิจารณาการแก้ปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม

๖.๑๓.๒ เมื่อเห็นว่ามีเหตุอันสมควรให้ผู้บังคับบัญชาเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการตามที่เห็นควร โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือสั่งการให้พนักงานสอบสวนชั้นผู้ใหญ่รับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือสั่งให้เข้าไปควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดโดยมิชักช้า เพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนคดีนั้นเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย

๖.๑๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวนที่ได้รับการร้องเรียนขอความเป็นธรรมแจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน และจะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการ

บทที่ ๔
มาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา

มาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญาเป็นมาตรการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดขึ้น เพื่อให้การสอบสวนคดีอาญาดำเนินการด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ ต่อเนื่อง เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ภายใต้การอำนวยการและการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับโดยใกล้ชิด และให้ใช้มาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ดังนี้

๑. การควบคุม ตรวจสอบหลังจากรับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ

๑.๑ ให้พนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษซึ่งรับผิดชอบทำการสอบสวน บันทึกข้อมูลลงในบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน ติดไว้ที่หน้าปกสำนวนการสอบสวน และทำเครื่องหมายลงใน ( ) ที่หน้าข้อซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว เพื่อใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของตนเอง และเพื่อการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนให้หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบ แนะนำ และสั่งการในเบื้องต้น ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่รับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษ

๑.๒ เมื่อหัวหน้างานสอบสวน แนะนำสั่งการอย่างใดไว้ในบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน พนักงานสอบสวนต้องดำเนินการโดยเร็ว พร้อมบันทึกผลการดำเนินการและเหตุขัดข้องไว้ในบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน รวมทั้งสรุปผลการปฏิบัตินั้นลงในบันทึกพนักงานสอบสวนไว้เป็นหลักฐานด้วย

กรณีที่มีผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ได้ตรวจสอบ แนะนำ และสั่งการเพิ่มเติมให้พนักงานสอบสวนดำเนินการเช่นเดียวกับที่กล่าวไว้แล้วข้างต้น

๑.๓ หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน มีหน้าที่จัดทำสมุดสถิติคดีที่ต้องทำสำนวนการสอบสวนภายในเขตอำนาจไว้ประจำที่ทำการ

๑.๔ พนักงานสอบสวนมีหน้าที่จัดทำสมุดบันทึกคดีที่ตนสอบสวน และเตรียมสำนวนการสอบสวนพร้อมด้วยสมุดบันทึกคดีของตน ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นตรวจได้ตลอดเวลา

๒. การควบคุมการสอบสวน

๒.๑ ความผิดอาญาซึ่งได้เกิด หรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิด หรือผู้ต้องหามีที่อยู่ หรือถูกจับภายในเขตอำนาจของพนักงานสอบสวน หากพนักงานสอบสวนฝ่ายตำรวจได้เริ่มทำการสอบสวน ไปแล้ว ให้พนักงานสอบสวนผู้นั้นเป็นพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบในการสอบสวน เว้นแต่ ความผิดอาญาตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยกำหนดการสอบสวนความผิดอาญาบางประเภทในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานครโดยพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง และพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครองได้ ทำการสอบสวนแล้ว

สำหรับการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามกฎหมายอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

กรณีพนักงานสอบสวนฝ่ายอื่นซึ่งไม่ใช่ตำรวจประสงค์เข้าร่วมสอบสวนคดีที่พนักงานสอบสวนได้ทำการสอบสวนไว้แล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนรายงานตามลำดับชั้นถึงผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้รักษาราชการแทนเพื่อขออนุมัติเข้าร่วมสอบสวนและให้พนักงานสอบสวนดำเนินการตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้รักษาราชการแทนสั่งการ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดการควบคุม ตรวจสอบ แนะนำให้การสอบสวนดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนโดยเรียบร้อยมิชักช้า กับให้มีอำนาจตรวจสำนวนและสั่งให้ปฏิบัติ หากมีเหตุผลอันสมควร เพื่อความเรียบร้อยในการสอบสวนจะเข้าดำเนินการสอบสวนด้วยตนเองก็ได้

๒.๓ ผู้มีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการสอบสวน

๒.๓.๑ หัวหน้างานสอบสวน

มีหน้าที่ตรวจสอบ แนะนำและสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ในสำนวนการสอบสวนและสมุดบันทึกคดีของพนักงานสอบสวนทุกระยะๆ ละ ไม่เกิน ๑๕ วัน จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

๒.๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน

มีหน้าที่ตรวจสอบ แนะนำและสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ในสำนวนการสอบสวนทุกคดีของพนักงานสอบสวนทุกระยะๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

๒.๓.๓ ผู้บังคับการ หรือรองผู้บังคับการ หรือพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ควบคุมการสอบสวน

มีหน้าที่ตรวจสอบ แนะนำและสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ในสำนวนการสอบสวนทุกคดีของพนักงานสอบสวนทุกระยะๆ ละไม่เกิน ๓ เดือน จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น

๒.๓.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๓.๑ – ๒.๓.๓ บันทึกการตรวจสอบ แนะนำและสั่งการไว้เป็นหลักฐานในบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวนทุกครั้ง

๒.๔ ให้พนักงานสอบสวนเก็บบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวนรวมไว้กับสำเนาสำนวนการสอบสวนคดีเรื่องนั้น โดยไม่ต้องส่งไปยังพนักงานอัยการ หรือผู้เกี่ยวข้อง และส่งมอบให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนเก็บรักษาไว้อย่างเป็นระบบ

๒.๕ หัวหน้าพนักงานสอบสวน

๒.๕.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจ หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน หรือผู้รักษาราชการแทน ที่มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญา เป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในเขตท้องที่รับผิดชอบของตน

๒.๕.๒ ผู้บังคับการตำรวจ หรือผู้รักษาราชการแทน ที่มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาเป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔๐ แห่ง ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในเขตท้องที่รับผิดชอบของตน

๒.๕.๓ ผู้บัญชาการตำรวจ หรือผู้รักษาราชการแทน ที่มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาเป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔๐ แห่ง ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในเขตท้องที่รับผิดชอบของตน

๒.๕.๔ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนทั่วราชอาณาจักร และมีอำนาจสั่งการเกี่ยวกับคดีในทุกกรณี ให้หัวหน้าพนักงานสอบสวนตาม ๒.๕.๒ – ๒.๕.๔ มีอำนาจมอบหมาย ข้าราชการตำรวจที่มียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่าร้อยตำรวจตรีขึ้นไปในสังกัด ทำหน้าที่ทำการสอบสวนในเขตท้องที่รับผิดชอบของตน ทั้งนี้ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒.๖ อำนาจการควบคุมการสอบสวน

ในกรณีที่มีผู้เสียหาย ผู้ต้องหา หรือผู้กล่าวโทษในคดีเรื่องหนึ่งเรื่องใดร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการสอบสวนดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ปล่อยชั่วคราวหรือในกรณีที่ผู้บังคับการ ผู้บัญชาการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้รักษาราชการแทนแล้วแต่กรณีเห็นเป็นการสมควร ให้เรียกหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนมาชี้แจง พร้อมทั้งเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจพิจารณาและให้คำแนะนำเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นผลดีและเป็นไปในทางที่ชอบและเหมาะสมได้

ถ้าผู้บังคับการ ผู้บัญชาการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้รักษาราชการแทนแล้วแต่กรณี เห็นว่าการดำเนินการตามวรรคหนึ่งไม่เป็นผล มีอำนาจเข้าควบคุมการสอบสวน โดยสั่งพนักงานสอบสวนดำเนินการตามที่เห็นสมควร รวมทั้งการสั่งอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ปล่อยชั่วคราว หรือจะสั่งให้เปลี่ยนตัวพนักงานสอบสวนหรือสั่งให้พนักงานสอบสวนอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวนคดีเรื่องนั้นด้วยก็ได้ กรณีดังกล่าวให้ถือว่าผู้บังคับการ ผู้บัญชาการ หรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้รักษาราชการแทนแล้วแต่กรณี เป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาภายในเขตอำนาจ

๒.๗ ข้อควรปฏิบัติในการตรวจสำนวนการสอบสวน

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ตรวจสำนวนการสอบสวน พึงทำการตรวจในสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๒.๗.๑ ตรวจความสมบูรณ์ของการสอบสวนว่าผู้ทำการสอบสวนเป็นพนักงานสอบสวนหรือไม่ มีอำนาจหน้าที่และเขตอำนาจตลอดจนมีข้อจำกัดของอำนาจและหน้าที่อย่างไรหรือไม่ คดีนั้นๆ มีผู้เสียหาย ผู้ร้องทุกข์หรือผู้กล่าวโทษหรือไม่ หากเป็นคดีความผิดอันยอมความได้ผู้เสียหายได้ร้องทุกข์ไว้หรือไม่ การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ คดีขาดอายุความหรือไม่ เป็นต้น

๒.๗.๒ ตรวจพิจารณาพยานหลักฐานต่างๆ ในสำนวนการสอบสวนว่าคำให้การพยานบุคคล ข้อความในพยานเอกสารต่างๆ ตลอดจนบันทึกรายงานของเจ้าหน้าที่ และร่องรอยพยานวัตถุว่าได้แสดงข้อเท็จจริงอย่างใด รับฟังเป็นข้อยุติได้แล้วหรือไม่ มีน้ำหนักน่าเชื่อถือมากน้อยเพียงใด มีข้อพิรุธหรือข้อควรโต้แย้งได้อย่างไร เพื่อจะได้แนะนำ สั่งการให้มีการสอบสวนเพิ่มเติมหรือเพื่อปรับกับข้อกฎหมายว่าได้มีการกระทำผิดตามที่กล่าวหาหรือไม่ ผู้ต้องหาเป็นผู้ที่กระทำความผิดหรือผู้อื่นเป็นผู้กระทำความผิด ความผิดนั้นๆ เป็นความผิดตามบทบัญญัติของกฎหมายใด ผู้กระทำผิดนั้นมีเหตุอันควร ไม่ต้องรับโทษ ยกเว้นโทษ ยกโทษ ลดโทษหรือเพิ่มโทษหรือไม่มีเหตุอันควรขอให้รับทรัพย์สินตลอดจนขอให้ใช้วิธีการเพื่อความปลอดภัยหรือไม่

หากตรวจพบว่า การสอบสวนยังมีความบกพร่องหรือมีข้อสงสัยบางประการ ยังไม่เป็นที่กระจ่างชัด ผู้ตรวจสำนวนจะต้องสั่งให้มีการสอบสวนเพิ่มเติมจนสิ้นกระแสความ

๓. ระยะเวลาการสอบสวน

เพื่อมิให้สำนวนการสอบสวนต้องตกอยู่กับพนักงานสอบสวนนานเกินควร ฉะนั้นคดีใดที่ไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำความผิด หรือคดีที่รู้ตัวผู้กระทำความผิดแต่เรียกหรือจับกุมตัวยังไม่ได้ เมื่อพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบเห็นว่าได้สอบสวนมานานพอสมควรที่จะเสนอความเห็นทางคดี ให้ปฏิบัติโดยถือตามระยะเวลาที่ดำเนินการสอบสวนมาแล้ว ดังนี้

๓.๑ สำนวนคดีอาญาทั่วไป และสำนวนคดีจราจรทางบก

๓.๑.๑ คดีไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำความผิด แบ่งเป็น ๒ กรณี

(๑) กรณีที่พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนแล้วไม่มีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานที่ต้องทำการสืบสวนสอบสวนต่อไป

ก. คดีอาญาทั่วไป และคดีจราจรทางบก จะต้องทำการสืบสวนสอบสวนติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ

ข. คดีอุกฉกรรจ์ จะต้องทำการสืบสวนสอบสวนติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ

เมื่อพนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนมาตามกำหนดระยะเวลาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังไม่ปรากฏว่าผู้ใดเป็นผู้กระทำผิด ให้มีความเห็นงดการสอบสวน หรือเห็นควร ให้งดการสอบสวน แล้วเสนอสำนวนพร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ เพื่อพิจารณาและมีความเห็นทางคดี แล้วส่งสำนวนไปยังพนักงานอัยการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๐(๑) ต่อไป

(๒) กรณีที่พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนแล้วมีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานที่ต้องทำการสืบสวนสอบสวนเพิ่มเติม เพื่อที่จะรู้ตัวผู้กระทำความผิด ให้พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนได้ภายในอายุความ ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาตาม (๑) ก. และ ข. ให้เสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมด้วยเหตุผลและความจำเป็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ให้ผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการมีอำนาจพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสอบสวนได้ในครั้งแรกไม่เกิน ๓ เดือน หลังจากครบกำหนดเวลาตามที่อนุมัติแล้วแต่มีความจำเป็นต้องทำการสืบสวนสอบสวนต่อไป ให้ขอขยายระยะเวลาไปยังหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน ตามเหตุแห่งความ จำเป็นจนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการจะสั่งการเป็นอย่างอื่น

๓.๑.๒ คดีรู้ตัวผู้กระทำผิดแต่เรียกหรือจับตัวยังไม่ได้ แบ่งเป็น ๒ กรณี

(๑) กรณีที่พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนแล้วไม่มีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานที่ต้องทำการสืบสวนสอบสวนต่อไป

ก. คดีอาญาทั่วไป และคดีจราจรทางบก ให้พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษหรือรู้ตัวผู้กระทำผิด

ข. คดีอุกฉกรรจ์ ให้พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษหรือรู้ตัวผู้กระทำผิด

เมื่อพนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนมาเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดแล้ว ยังไม่สามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาดำเนินคดีได้ โดยได้รวบรวมพยานหลักฐานเสร็จสิ้นแล้ว ให้พนักงานสอบสวนมีความเห็นทางคดีและเสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดี แล้วส่งสำนวนไปยังพนักงานอัยการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๑ ต่อไป

(๒) กรณีที่พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนแล้วคดีมีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานที่ต้องทำการสืบสวนสอบสวนเพิ่มเติม ให้พนักงานสอบสวนทำการสืบสวนสอบสวนได้ภายในอายุความ ทั้งนี้ เมื่อครบระยะเวลาตาม (๑) ก. และ ข. ให้เสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมด้วยเหตุผลและความจำเป็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการภายในระยะเวลา ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันครบระยะเวลาตาม (๑) ก. และ ข. ให้ผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ แล้วแต่กรณี มีอำนาจพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสอบสวนได้ ในครั้งแรกไม่เกิน ๓ เดือน หลังจากครบกำหนดเวลาตามที่อนุมัติแล้ว แต่มีความจำเป็นต้องทำการสืบสวนสอบสวนต่อไป ให้ขอขยายระยะเวลาไปยัง หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนเพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้ขยายระยะเวลาได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน ตามเหตุแห่งความจำเป็นจนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการจะสั่งการเป็นอย่างอื่น

๓.๑.๓ คดีที่ผู้ต้องหาถูกควบคุมตัว หรือถูกผัดฟ้อง หรือถูกผัดฟ้องฝากขัง หรือฝากขัง ในระหว่างการสอบสวน

(๑) ให้พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบและผู้บังคับบัญชาเร่งรัดพนักงานสอบสวน เพื่อให้การสอบสวนเสร็จสิ้นไปก่อนที่จะครบอำนาจผัดฟ้อง หรือฝากขัง ตามที่กฎหมายได้ให้อำนาจไว้การขอผัดฟ้อง หรือฝากขัง ให้กระทำในกรณีความจำเป็นเพื่อให้การสอบสวนเสร็จสิ้นเท่านั้น เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วให้รีบสรุปสำนวนมีความเห็นทางคดี เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดี แล้วส่งสำนวนไปยังพนักงานอัยการเพื่อพิจารณาตามกฎหมายต่อไป

(๒) กรณีที่ศาลไม่อนุญาตให้ผัดฟ้องฝากขัง หรือฝากขัง หรือขาดผัดฟ้อง หรือฝากขัง หรือเมื่อครบกำหนดผัดฟ้อง หรือฝากขังแล้ว แต่การสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้นให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนรีบรายงานผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน ซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ทราบทันที เพื่อหาทางแก้ไขมิให้การสอบสวนต้องเสียหาย พร้อมทั้งพิจารณาว่าพนักงานสอบสวนมีข้อบกพร่องในการสอบสวนหรือไม่ แล้วทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จสิ้น

๓.๑.๔ คดีที่ผู้ต้องหาได้รับการปล่อยชั่วคราว

(๑) ให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ เดือน สำหรับคดีอาญาทั่วไป และคดีจราจรทางบก และภายใน ๓ เดือน สำหรับ คดีอุกฉกรรจ์ นับตั้งแต่วันที่ผู้ต้องหาได้รับการปล่อยชั่วคราว หากมีเหตุจำเป็นไม่อาจทำการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในเวลาดังกล่าว ให้พนักงานสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งเหตุแห่งความจำเป็นเพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสอบสวนไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ

(๒) ให้ผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการแล้วแต่กรณี มีอำนาจพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสอบสวนต่อไปอีกตามความจำเป็นได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน รวมแล้วต้องไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ผู้ต้องหาได้รับการปล่อยชั่วคราว โดยบันทึกเหตุแห่งความจำเป็นในการอนุมัติแต่ละครั้งไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

(๓) เมื่อทำการสอบสวนครบกำหนด ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่มีการปล่อยชั่วคราว แต่การสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้นและยังมีความจำเป็นที่จะต้องควบคุมตัวผู้ต้องหาไว้ต่อไป ให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนบันทึกเหตุแห่งความจำเป็นไว้ในสำนวนการสอบสวน แล้วส่งตัวผู้ต้องหาไปศาลเพื่อยื่นคำร้องขอหมายขัง ผู้ต้องหาตามบทบัญญัติ มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ถึง วรรคเก้า แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา หากศาลสั่งไม่อนุญาตให้ควบคุมผู้ต้องหาไว้อีกต่อไป ให้รีบรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการทราบเพื่อหาทางแก้ไขมิให้การสอบสวนต้องเสียหาย พร้อมทั้งพิจารณาว่าพนักงานสอบสวนมีข้อบกพร่องในการสอบสวนจนเป็นเหตุให้ศาลใช้ดุลพินิจไม่อนุญาตให้ควบคุมผู้ต้องหาไว้อีกต่อไปหรือไม่ แล้วทำการสอบสวนต่อไป จนเสร็จสิ้น และรีบรายงานให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบทันทีด้วย

ในการนำผู้ต้องหาไปยื่นคำร้องต่อศาลขอหมายขังผู้ต้องหาให้หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนไปศาลด้วยตนเอง เพื่อแถลงให้ศาลทราบถึงเหตุผลและความจำเป็นที่การสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้น และจำเป็นต้องควบคุมผู้ต้องหาต่อไปอีก สำหรับคดีที่มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานสืบสวนสอบสวนให้หัวหน้าพนักงานสืบสวนสอบสวน เป็นผู้ไปแถลงศาลด้วยตนเอง

๓.๑.๕ คดีที่ผู้ต้องหาถูกแจ้งข้อหาโดยไม่มีการจับกุม

(๑) ให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ เดือน สำหรับคดีอาญาทั่วไป และคดีจราจรทางบก และภายใน ๓ เดือน สำหรับคดีอุกฉกรรจ์ นับตั้งแต่วันที่ผู้ต้องหาถูกแจ้งข้อหาโดยไม่มีการจับกุม หากมีเหตุจำเป็นไม่อาจทำการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในเวลาดังกล่าว ให้พนักงานสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งเหตุแห่งความจำเป็นเพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสอบสวนไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ

(๒) ให้ผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ แล้วแต่กรณีมีอำนาจพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสอบสวนต่อไปอีกตามความจำเป็นได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน รวมแล้วต้องไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่แจ้งข้อหาโดยไม่มีการจับกุมโดยบันทึกเหตุแห่งความจำเป็น ในการอนุมัติแต่ละครั้งไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

กรณีมีความจำเป็นต้องสอบสวนเกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่แจ้งข้อหาโดยไม่มีการจับกุมให้พนักงานสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อขออนุมัติขยายเวลาไปยังผู้บังคับการ หรือผู้บัญชาการสำหรับหน่วยงาน ที่มีอำนาจสอบสวนซึ่งขึ้นตรงต่อกองบัญชาการหรือ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ พร้อมด้วยเหตุแห่งความจำเป็นเพื่อพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสอบสวนได้ตามเหตุผลและความจำเป็น

๓.๒ สำนวนชันสูตรพลิกศพ

๓.๒.๑ ในกรณีที่มีความตายโดยผิดธรรมชาติ ซึ่งมิใช่ความตายที่เกิดขึ้นโดยการกระทำของเจ้าพนักงานซึ่ง อ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือตายในระหว่างอยู่ในความควบคุมของเจ้าพนักงานซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้พนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ศพนั้นอยู่เป็นผู้รับผิดชอบทำสำนวนชันสูตรพลิกศพให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ถ้ามีความจำเป็นให้ขยายระยะเวลาไปได้ โดยให้ขอขยายเวลาออกไปยังผู้บังคับการที่รับผิดชอบการสอบสวนในเขตพื้นที่นั้น พร้อมกับแสดงเหตุขัดข้องที่การสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ไปด้วย ให้ผู้บังคับการที่รับผิดชอบการสอบสวนในเขตพื้นที่นั้น พิจารณาอนุมัติขยายเวลาได้ตามเหตุผลและความจำเป็น และให้พนักงานสอบสวนบันทึกเหตุผลและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาทุกครั้งไว้ในบันทึกพนักงานสอบสวน

๓.๒.๒ ในกรณีที่มีความตายเกิดขึ้นโดยการกระทำของเจ้าพนักงาน ซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือตายในระหว่างอยู่ในความควบคุมของเจ้าพนักงานซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้รองผู้บังคับการ หรือพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับการที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่นั้นทำการสอบสวนด้วยตนเอง และให้แจ้งพนักงานอัยการเข้าร่วมกับพนักงานสอบสวนในการทำสำนวนชันสูตรพลิกศพให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ถ้ามีความจำเป็นให้ขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยให้ขอขยายเวลาออกไปยังผู้บังคับการที่

รับผิดชอบการสอบสวนในเขตพื้นที่นั้น พร้อมกับแสดงเหตุขัดข้องที่การสอบสวนไม่แล้วเสร็จไปด้วย ให้ผู้บังคับการที่รับผิดชอบการสอบสวนในเขตพื้นที่นั้น พิจารณาอนุมัติขยายเวลาได้ตามเหตุผลและความจำเป็น และให้พนักงานสอบสวนบันทึกเหตุผลและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาทุกครั้งไว้ในบันทึกพนักงานสอบสวน

๓.๓ คดีอาญาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานสืบสวนสอบสวนระยะเวลาการสอบสวนให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และรีบสอบสวนให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๔. การสอบสวนกรณีพิเศษ

๔.๑ คดีที่ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ใช้อำนาจเข้าควบคุมการสอบสวน ตามข้อบังคับกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยระเบียบการดำเนินคดีอาญา พ.ศ.๒๕๒๓ ข้อ ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยระเบียบการดำเนินคดีอาญา(ฉบับ ที่ ๕) พ.ศ.๒๕๓๖ ข้อ ๔ ให้พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบรายงานรายละเอียดตามลำดับชั้น ถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใน ๗ วัน พร้อมทั้งความเห็นไปด้วย

๔.๒ คดีอาญาที่มีกฎหมายบัญญัติไว้โดยเฉพาะหรือมีข้อตกลงพิเศษกับหน่วยงานราชการอื่นเกี่ยวกับวิธีการสอบสวน พนักงานสอบสวนและระยะเวลาการสอบสวน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อตกลงและระเบียบนั้นๆ ที่ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้โดยเคร่งครัดด้วย

๔.๓ การสอบสวนชันสูตรพลิกศพ

ในกรณีที่มีความตายเกิดขึ้นโดยการกระทำของเจ้าพนักงานซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือตายในระหว่างอยู่ในความควบคุมของเจ้าพนักงานซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในกรณีที่ผู้ตายถูกกล่าวหาว่าต่อสู้ขัดขวางเจ้าพนักงานซึ่งอ้างว่าปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้รองผู้บังคับการหรือพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับมอบหมายแจ้งให้พนักงานอัยการเข้าร่วมกับพนักงานสอบสวนในการทำสำนวนชันสูตรพลิกศพและสำนวนการสอบสวนด้วยการแจ้ง อาจทำเป็นลายลักษณ์อักษรหรือวาจาก็ได้ ในกรณีที่แจ้งด้วยวาจา ให้พนักงานสอบสวนบันทึกไว้ในบันทึกพนักงานสอบสวนด้วย

การทำสำนวนชันสูตรพลิกศพและสำนวนการสอบสวน ให้พนักงานสอบสวนเป็นผู้รับผิดชอบ โดยพนักงานอัยการอาจให้คำแนะนำ ตรวจสอบพยานหลักฐาน ถามปากคำ หรือสั่งให้ถามปากคำบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ตั้งแต่เริ่มการทำสำนวนนับแต่โอกาสแรกเท่าที่จะพึงกระทำได้

กรณีจำเป็นเร่งด่วนและมีเหตุอันควรไม่อาจรอพนักงานอัยการเข้าร่วมในการทำสำนวนสอบสวนให้พนักงานสอบสวนทำสำนวนต่อไป แต่ต้องบันทึกเหตุที่ไม่อาจรอพนักงานอัยการไว้ในบันทึกพนักงานสอบสวนด้วย

ในการสอบสวน หากพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการมีความเห็นไม่ตรงกัน พนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการอาจทำความเห็นของตนรวมไว้ในสำนวนสอบสวนด้วยก็ได้

๔.๔ การสอบสวนคดีที่ผู้ต้องหาถูกควบคุมอยู่ในคดีอื่น (ผู้ต้องหาอายัด)

ในกรณีที่ผู้ต้องหากระทำความผิดหลายคดีในท้องที่เดียวกัน หรือหลายท้องที่และผู้ต้องหาถูกควบคุมอยู่ในคดีใดคดีหนึ่ง ให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติดังนี้

๔.๔.๑ กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพว่า ได้กระทำความผิดในคดีอื่นๆ อีกและต่างท้องที่ ให้พนักงานสอบสวนที่ผู้ต้องหาถูกจับครั้งแรกรีบดำเนินการแจ้งให้พนักงานสอบสวนในคดีอื่นๆ ทำการอายัดตัวผู้ต้องหาโดยด่วน ทั้งนี้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด

๔.๔.๒ กรณีพนักงานสอบสวนจำเป็นต้องได้ตัวผู้ต้องหาซึ่ง ถูกคุมขังในคดีอื่นไว้เพื่อสอบสวนดำเนินคดีในอีกคดีหนึ่ง ให้รีบมีหนังสือแจ้งไปยังสถานที่คุมขังผู้ต้องหา เช่น เรือนจำ สถานีตำรวจ หรือหน่วยงานต่างๆ ที่คุมขังผู้ต้องหาว่าผู้ต้องหาดังกล่าวเป็นบุคคลที่พนักงานสอบสวนต้องการ ได้ตัวไว้เพื่อสอบสวนดำเนินคดี ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับสถานที่คุมขัง อันจะเป็นประโยชน์ ในการคุมขังผู้ต้องหา การพิจารณาปล่อยชั่วคราวหรือคัดค้านการปล่อยชั่วคราว

ให้พนักงานสอบสวนที่ต้องการได้ตัวผู้ต้องหาซึ่งถูกคุมขังในคดีอื่นรีบดำเนินการขอให้ศาลออกหมายจับ หลังจากศาลออกหมายจับแล้ว ให้รีบมีหนังสือขออายัดตัวผู้ต้องหาพร้อมกับส่งสำเนาหมายจับไปยังสถานที่คุมขังผู้ต้องหาโดยเร็ว

๔.๔.๓ ในกรณีที่ศาลไม่ออกหมายจับผู้ต้องหาซึ่งถูกคุมขังในคดีอื่นไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ พนักงานสอบสวนไม่สามารถมีหนังสือขออายัดตัวผู้ต้องหาได้ หากผู้ต้องหาได้รับการปล่อยจากสถานที่คุมขัง และพนักงานสอบสวนยังมีความจำเป็นต้องได้ตัวผู้ต้องหาดังกล่าว ไว้เพื่อสอบสวนดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนออกหมายเรียกผู้ต้องหา หากผู้ต้องหาไม่มาตามหมายเรียกหรือตามนัดโดยไม่มีข้อแก้ตัวอันควรก็ดี ได้หนีไปก็ดี จึงร้องขอต่อศาลให้ออกหมายจับต่อไป

๔.๔.๔ ให้พนักงานสอบสวนรีบสอบสวนดำเนินคดีกับผู้ต้องหาซึ่งถูกคุมขังในคดีอื่นให้แล้วเสร็จ โดยไม่ต้องรอให้พ้นโทษในคดีเดิมก่อน และส่งสำนวนให้พนักงานอัยการโดยเร็ว การส่งสำนวนคดีที่ผู้ต้องหาบางคนถูกจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลอื่น ให้พนักงานสอบสวนแยกสำนวนทำความเห็นควรสั่งฟ้องผู้ต้องหาที่ถูกจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดส่งไปยังพนักงานอัยการประจำศาลที่มีเขตอำนาจเหนือเรือนจำที่ผู้ถูก จำคุก ต้องโทษอยู่ แม้ว่าจะอยู่คนละเขตท้องที่หรือคนละจังหวัดก็ตาม ส่วนผู้ต้องหาที่ถูกคุมขังในคดีอื่นซึ่งคดียังไม่ถึงที่สุด ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ในกรณีคดีใกล้ขาดอายุความ ให้หัวหน้าพนักงานสอบสวนประสานกับพนักงานอัยการเพื่อขอต่อศาลให้โอนตัวผู้ต้องหาไปยังศาลที่มีอำนาจพิจารณาคดี

(๒) ในคดีอื่นๆ นอกจากกรณี ตาม (๑) ให้พนักงานสอบสวนรีบสอบสวนและสรุปสำนวนการสอบสวนเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดีเพื่อพิจารณาและมีความเห็นทางคดี ในกรณีที่เสนอความเห็นควรสั่งฟ้อง ให้เก็บสำนวนไว้ที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยให้อยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าพนักงานสอบสวน เมื่อมีการแต่งตั้งโยกย้ายให้หัวหน้าพนักงานสอบสวนส่งมอบสำนวนเช่นเดียวกับการส่งมอบสำนวนที่อยู่ระหว่างการสอบสวน และให้หัวหน้าพนักงานสอบสวนติดตามผลคดี เมื่อศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกให้ขอคัดสำเนาคำพิพากษาถึงที่สุดประกอบสำนวนแล้วส่งสำนวนให้พนักงานอัยการต่อไป หรือถ้าต่อมาศาลยังไม่ได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดแต่คดีใกล้ จะขาดอายุความให้หัวหน้าพนักงานสอบสวนรีบดำเนินการตาม (๑) ต่อไป

๔.๔.๕ ในระหว่างที่ผู้ต้องหาอายัดถูกคุมขังอยู่ เมื่อพนักงานสอบสวนเห็นว่าไม่จำเป็นต้องขังผู้ต้องหาอายัดไว้ระหว่างการสอบสวนในคดีที่ขออายัด เช่น ในคดีความผิดต่อส่วนตัว เมื่อได้ถอนคำร้องทุกข์หรือยอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมายหรือคดีเลิกกัน ตามมาตรา ๓๗ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ให้พนักงานสอบสวนรีบมีหนังสือขอถอนการอายัดตัวผู้ต้องหาดังกล่าว ไปยังสถานที่ที่ขออายัดไว้โดยด่วนที่สุด

กรณีที่การสอบสวนเสร็จสิ้นและมีความเห็นควรสั่งฟ้องผู้ต้องหาอายัด หลังจากส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการแล้ว ให้พนักงานสอบสวนหมั่นติดตามผลการสั่งคดีของพนักงานอัยการ จนกระทั่งพนักงานอัยการมีคำสั่งฟ้องผู้ต้องหาที่ถูกอายัดต่อศาล และเรือนจำได้รับหมายนัดพิจารณาของศาลนั้นแล้ว หรือ พนักงานอัยการมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องผู้ต้องหาอายัดแล้ว ให้พนักงานสอบสวนรีบมีหนังสือขอถอนอายัดผู้ต้องหาดังกล่าวไปยังสถานที่ที่ขออายัดไว้โดยด่วนที่สุด

๔.๔.๖ ให้หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนทุกแห่งจัดทำสมุดคุมคดีที่มีการอายัดตัวผู้ต้องหา(แบบ ส ๕๖ – ๘๓) ไว้ประจำที่หน่วยงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบได้โดยสะดวกตลอดเวลา และให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการหรือผู้บัญชาการแล้วแต่กรณี ตรวจสอบผลการปฏิบัติของพนักงานสอบสวนทุกระยะ

๕. การควบคุมการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๕.๑ คดีที่อยู่ในความรับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานต่างๆในกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ ตามอำนาจหน้าที่โดยอนุโลม

๕.๒ กรณีที่จะต้องทำการสืบสวนเสียก่อนแล้วจึงรายงานขออนุญาตทำการสอบสวนซึ่งอาจจะเข้าร่วมการสอบสวนกับพนักงานสอบสวนท้องที่ หรือขออนุญาตเป็นพนักงานสอบสวนแต่เพียงฝ่ายเดียว ในการสืบสวนให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๕.๒.๑ เมื่อมีผู้ร้องหรือได้รับ คำสั่ง จากผู้บังคับ บัญชาให้ทำการสืบสวน ให้ผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือหัวหน้าคณะพนักงานสืบสวนทำการสืบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือรับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา หากการสืบสวนไม่แล้วเสร็จตามกำหนด ให้เสนอสำนวนการสืบสวนพร้อมเหตุผลความจำเป็นไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับการภายใน ๑๐ วันนับแต่วันครบกำหนด และให้ผู้บังคับการมีอำนาจสั่งขยายเวลาการสืบสวนได้ ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วันตามเหตุแห่งความจำเป็น พร้อมทั้งติดตามเร่งรัดให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด

เมื่อผู้บังคับการสั่งขยายเวลาแล้วยังทำการสืบสวนไม่เสร็จสิ้นให้ขออนุมัติขยายเวลาไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บัญชาการ และให้ผู้บัญชาการมีอำนาจสั่งขยายเวลาตามความจำเป็นได้ครั้ง ละไม่เกิน ๓๐ วัน จนกว่าการสืบสวนจะเสร็จสิ้น โดยบันทึกเหตุแห่งความจำเป็นในการอนุมัติแต่ละครั้งไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ในกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้สั่งการเกี่ยวกับการสืบสวนไว้อย่างไรให้ถือปฏิบัติตามนั้น

๕.๒.๒ แนวทางในการสืบสวนให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้สืบสวนให้ได้ความว่าผู้ต้องหาในคดีนั้น ถูกจับกุมตัวมาดำเนินคดีหรือไม่และได้รับการปล่อยชั่วคราวหรือถูกควบคุมอยู่ในระหว่างการสอบสวนหรือไม่

(๒) ในกรณีที่พนักงานสอบสวนท้องที่ได้จับกุมและควบคุมตัวผู้ต้องหาไว้ให้สืบสวนให้ได้ความว่าคดีอยู่ในระหว่างผัดฟ้อง ผัดฟ้องฝากขัง หรือฝากขังเมื่อใด

(๓) ในกรณีที่ผู้ต้องหาได้รับการปล่อยชั่วคราว ให้ทำการสืบสวนให้ได้ความว่าพนักงานสอบสวนท้องที่ได้ทำการสืบสวนสอบสวนเพียงใด และจะดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นเมื่อใด

ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นหลักฐานข้อมูลประกอบรายงานขออนุญาตทำการสอบสวน ต่อผู้บังคับบัญชาต่อไป การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการขออนุญาตทำการสอบสวนของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทุกขั้นตอนถือเป็นงานเร่งด่วน หากดำเนินการล่าช้าจะไม่สามารถเข้าไปทำการสอบสวนตามคำร้องของผู้ร้อง หรือตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาได้ ด้วยเหตุที่พนักงานสอบสวนท้องที่ได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นไปก่อนแล้ว อันเป็นการเสียความยุติธรรมและเสียค่าใช้จ่ายโดยเปล่าประโยชน์

๕.๒.๓ เมื่อได้รับอนุญาตให้ทำการสอบสวนคดีเรื่องใดแล้ว ให้พนักงานสอบสวนและผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวนถือปฏิบัติตามคำสั่งข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ ตามอำนาจหน้าที่โดยอนุโลม เว้นแต่เป็นคดีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดระยะเวลาไว้เป็นการเฉพาะ ก็ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นตามกำหนดระยะเวลานั้น

๖. การตรวจสอบและการติดตามผลการปฏิบัติ

๖.๑ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ผู้บัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด หรือผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่กำหนดให้รองผู้บัญชาการเป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างน้อย ทุก ๖ เดือน

๖.๒ จเรตำรวจ มีหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติว่าผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติ หรือละเลยการปฏิบัติต่อคำสั่งนี้อย่างใดหรือไม่ แล้วสรุปผลการตรวจแยกรายงานเป็นการเฉพาะให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ ปีละ ๒ ครั้ง ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี



ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี
ลักษณะที่ ๓๐
การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๐ การแถลงข่าวหรือการให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในลักษณะที่ ๓๐ การแถลงข่าวหรือให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ แห่งประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีและให้ใช้ความที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ลักษณะที่ ๓๐

การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

.....

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างถูกต้องตรงกัน ธำรงไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดี ให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น เชื่อถือและศรัทธายินดีให้ความร่วมมือกับข้าราชการตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการอนุญาตให้ใช้สถานที่ บุคลากร อุปกรณ์หรือยานพาหนะในการถ่ายทำภาพยนตร์ ละคร โฆษณาหรือบันทึกภาพนิ่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ทุกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

ข้อ ๑ การให้ข่าว แถลงข่าว และการให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน

๑.๑ ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการให้ข่าว แถลงข่าว และให้สัมภาษณ์

๑.๑.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานซึ่งมียศตั้งแต่พันตำรวจตรีขึ้นไป หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเฉพาะ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการให้ข่าว แถลงข่าว หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนทุกแขนง เฉพาะงานในหน้าที่รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

กรณีที่ปรากฏข่าวในทางเสื่อมเสียเกี่ยวกับหน่วยงานใด ให้หัวหน้าหน่วยงานตามวรรคหนึ่งรายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วนและพิจารณาแถลงข่าวนั้น ซึ่งรวมถึงการให้สัมภาษณ์หรือการไปร่วมรายการทางวิทยุหรือโทรทัศน์หรือการให้ข้อมูลข่าวสารทางสื่ออื่นๆ

๑.๑.๒ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือยศต่ำกว่าข้าราชการตำรวจตาม ๑.๑.๑ หากประสงค์จะให้ข่าว แถลงข่าว ให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนทุกแขนง ให้ขออนุญาตเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจตาม ๑.๑.๑ หากเป็นเรื่องเกี่ยวกับความมั่นคง การบังคับใช้กฎหมาย หรืออาจก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคล ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตาม ๑.๑.๑ เท่านั้น

๑.๑.๓ กรณีที่ข้าราชการตำรวจตำแหน่งต่ำกว่าผู้บังคับการประสงค์จะให้สัมภาษณ์ เป็นพิธีกร ผู้ดำเนินรายการ หรือเข้าร่วมรายการต่างๆ ที่มีการนำเสนอผ่านสื่อมวลชนทุกแขนงเกี่ยวกับการให้ความรู้ ชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็น หรือดำเนินการต่างๆ ในทำนองเดียวกัน นอกเหนือจากการดำเนินการตาม ๑.๑.๑ ให้ขออนุญาตต่อผู้บังคับการ

๑.๒ แนวทางปฏิบัติในการให้ข่าว แถลงข่าว ให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนทุกแขนง

๑.๒.๑ ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการให้ข่าว แถลงข่าว ให้สัมภาษณ์ต้องปฏิบัติภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น ควรระมัดระวังถ้อยคำหรือกิริยาท่าทางอันจะเป็นการล่วงละเมิดสิทธิของผู้อื่น และควรใช้ถ้อยคำที่เป็นกลางเพื่อไม่ให้เป็นการประจาน ดูหมิ่นเหยียดหยามผู้อื่น

๑.๒.๒ ห้ามให้ข่าว แถลงข่าว หรือให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับเรื่องต่อไปนี้

๑.๒.๒.๑ เรื่องที่มีผลกระทบต่อการรักษาความปลอดภัยของประเทศและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๑.๒.๒.๒ เรื่องหรือข้อความที่จะทำให้เกิดการเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๒.๒.๓ เรื่องเกี่ยวกับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นระเบียบการภายในและคำสั่งหรือระเบียบการใดๆ ที่ถือเป็นความลับ

๑.๒.๒.๔ เรื่องที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือจะเกิดการเสียหายทั้งชื่อเสียงหรือผลประโยชน์แก่ผู้อื่น เช่น คดีความผิดเกี่ยวกับเพศ ความผิดฐานทำให้แท้งลูก ความผิดฐานหมิ่นประมาท และเรื่องอื่นๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน

๑.๒.๒.๕ เรื่องที่อาจส่งผลกระทบหรือเสียหายต่อคดี โดยเฉพาะคดีที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้น เช่น การเปิดเผยเกี่ยวกับเทคนิควิธีการปฏิบัติงานที่ควรปกปิดเป็นความลับ แนวทางการสืบสวนสอบสวน การจับกุม ตรวจค้น และการรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ ในทุกขั้นตอน เป็นต้น

๑.๒.๒.๖ เหตุการณ์หรือเรื่องราวที่ไม่เหมาะสม ซึ่งถ้าหากเปิดเผยต่อประชาชนอาจเป็นแบบอย่างที่บุคคลอื่นจะถือเอาเป็นตัวอย่างในการกระทำขึ้นอีก เช่น แผนประทุษกรรมต่างๆ ของคนร้าย หรือวิธีการที่แสดงถึงการฉ้อโกง การกระทำอัตวินิบาตกรรม และวิธีการอันชั่วร้ายอื่นๆ

๑.๒.๓ การให้สัมภาษณ์โดยมีสื่อมวลชนทุกแขนงเป็นผู้ทำการสัมภาษณ์ในลักษณะเป็นคนกลาง ให้ชี้แจงข้อเท็จจริงด้วยความสุภาพเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๒.๔ ห้ามนำหรือจัดให้ผู้เสียหาย ผู้ต้องหา หรือพยาน มาให้ข่าว แถลงข่าว หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนทุกแขนง ยกเว้นกรณีที่เป็นประโยชน์ต่อรูปคดีและสาธารณชน หรือได้รับความยินยอมจากผู้เสียหาย ผู้ต้องหาหรือพยาน โดยให้ขออนุญาตเป็นหนังสือต่อผู้บัญชาการที่รับผิดชอบคดี

ไม่ว่ากรณีใดๆ ก็ตาม ห้ามนำผู้เสียหาย ผู้ต้องหา หรือพยานที่เป็นเด็กอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ พระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช ผู้เสียหายที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศ มาให้ข่าว แถลงข่าว หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนทุกแขนงเป็นอันขาด รวมตลอดถึงการชี้ตัวผู้ต้องหาในลักษณะที่เป็นการเผชิญหน้าต่อสื่อมวลชนทุกแขนง

๑.๒.๕ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นประโยชน์ในการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนทุกแขนงและให้ประชาชนได้รับทราบข่าวที่ไม่คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ควรจัดเตรียมเอกสารที่มี

รายละเอียดของข้อมูลที่เปิดเผยได้ประกอบการแถลงข่าว โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้เกี่ยวข้องในคดีและรูปคดี

๑.๒.๖ เรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายของแต่ละหน่วยงาน ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน หรือโฆษก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น จะเป็นผู้ให้ข่าว แถลงข่าว หรือให้สัมภาษณ์

๑.๒.๗ กรณีที่เกิดเหตุการณ์รุนแรงหรือสถานการณ์วิกฤติที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและภยันตรายของประชาชน ให้ถือปฏิบัติในการให้ข่าว การแถลงข่าว ให้สัมภาษณ์หรือประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ

ข้อ ๒ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชน ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ห้ามนำสื่อมวลชนทุกแขนงไปทำข่าวหรือถ่ายภาพในขณะเข้าทำการตรวจค้นจับกุม เว้นแต่เป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนหรือพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แห่งคดี

๒.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนหรือพนักงานสอบสวนอนุญาตหรือจัดให้สื่อมวลชนทุกแขนงถ่ายภาพในห้องสืบสวนหรือสอบสวนในขณะทำการสืบสวนสอบสวน เว้นแต่เป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนหรือพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แห่งคดี

๒.๓ ห้ามอนุญาตหรือจัดให้สื่อมวลชนทุกแขนงถ่ายภาพ สัมภาษณ์ หรือให้ข่าวของบุคคลต่อไปนี้

๒.๓.๑ ผู้ต้องหาในระหว่างการควบคุมของตำรวจทั้งภายในและภายนอกที่ทำการหรือสถานีตำรวจ

๒.๓.๒ เหยื่ออาชญากรรมหรือผู้เสียหาย รวมทั้งภาพที่มีลักษณะอุจาดหรือทารุณโหดร้าย หรือล่วงละเมิดสิทธิบุคคล หรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง เกียรติยศและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เว้นแต่พนักงานสอบสวนดำเนินการเพื่อประโยชน์แห่งคดี หรือได้รับความยินยอมจากผู้ต้องหาเหยื่ออาชญากรรมหรือผู้เสียหาย

๒.๔ ห้ามจัดให้สื่อมวลชนทุกแขนงเข้าทำข่าวขณะเมื่อมีการให้ผู้ต้องหานำพนักงานสอบสวนไปชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพ และหลักเลี่ยงการให้สัมภาษณ์ใดๆ ในลักษณะเป็นการโต้ตอบระหว่างพนักงานสอบสวนกับผู้ต้องหาหรือบุคคลใด โดยมีสื่อมวลชนทุกแขนงเป็นผู้สัมภาษณ์เนื่องจากอาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่รูปคดี

ข้อ ๓ การอนุญาตให้ใช้สถานที่ บุคลากร อุปกรณ์ หรือยานพาหนะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเข้าร่วมหรือประกอบฉากถ่ายทำภาพยนตร์ ละคร โฆษณาหรือบันทึกภาพนิ่ง เพื่อเผยแพร่ภาพทางสื่อมวลชนทุกแขนง ให้ผู้ขออนุญาตยื่นเรื่องพร้อมบท (Script) และเนื้อหาที่จะนำเสนอต่อหัวหน้า

หน่วยงานที่ได้รับการร้องขอแล้วให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นพิจารณามีความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผู้บังคับการ เว้นแต่อุปกรณ์หรือยานพาหนะใดที่ระเบียบกำหนดไว้ ให้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนั้น

ให้ผู้บังคับการพิจารณาบท (Script) และเนื้อหาในการอนุญาต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ

เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว หัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับการร้องขอเป็นผู้ดูแลสถานที่ อุปกรณ์และยานพาหนะของทางราชการมิให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๔ การกำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติ

๔.๑ ให้สำนักงานจเรตำรวจ กองสารนิเทศ และผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานระดับกองบัญชาการและกองบังคับการกำกับดูแลและควบคุม หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าวและให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน การอนุญาตให้ใช่สถานที่ บุคลากร อุปกรณ์หรือยานพาหนะของทางราชการ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย แจ้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นยกเลิกการกระทำดังกล่าว หรืออาจจะมีข้อเสนอแนะในทางที่เหมาะสมด้วยก็ได้

๔.๒ ให้โฆษกหรือผู้ได้รับมอบหมายของทุกหน่วยงานร่วมกำกับดูแลและควบคุมการให้ข่าว การแถลงข่าวและการให้สัมภาษณ์แก่สื่อมวลชนของข้าราชการตำรวจในสังกัดอีกทางหนึ่ง เพื่อให้เกิดความรอบคอบไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดและเนื้อหาในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งก่อนและหลังการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ก่อนนำออกเผยแพร่ ให้มีความเหมาะสมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๐ การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐-๒๒๐๕-๓๑๗๖
ที่ ๐๐๐๗.๒๓/๑๐๒๑๒ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๗
เรื่อง กำชับแนวทางการปฏิบัติกรณีเกิดเหตุที่มีข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้อง

จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษากฎหมาย (สบ ๑๑), ผู้ช่วย ผบ.ตร.
ผบช., ผบก., หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ด้วยในปัจจุบัน มีเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำที่มีข้าราชการตำรวจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องปรากฏทางสื่อมวลชน และเป็นที่สนใจของประชาชนจำนวนมาก ทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยส่วนรวม อีกทั้งทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล และ ตร. ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทุกระดับเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สร้างภาพลักษณ์ที่ดี เกิดความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน และสังคมยอมรับ จึงกำชับให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีมีเหตุการณ์ที่ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติปฏิบัติในลักษณะที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียม และสื่อมวลชนเสนอข่าวพาดพิงอันจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ตร.

๑.๑ ให้ ผบก. ผู้รับผิดชอบ รีบดำเนินการรวบรวมรายละเอียด และตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยด่วนที่สุด เพื่อดำเนินการทั้งด้านคดีอาญา วินัย ความเสียหายทางแพ่ง และการชี้แจงต่อสื่อมวลชน รวมทั้งรายงานเหตุให้ ผบช., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบ และ ผบ.ตร. ทราบทางโทรศัพท์และโทรสารโดยเร็วที่สุด

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาระดับ บช. ต้องเข้าไปควบคุม กำกับดูแล โดยใกล้ชิด และเมื่อเห็นสมควรก็ให้พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาในทันที แล้วรายงานให้ ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบทราบทุกระยะ

๑.๓ ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือ รอง ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบ กำกับดูแล ติดตามความคืบหน้า และเมื่อมีเหตุอันสมควรก็ให้พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหากรณีดังกล่าวในนาม ตร. ทันที และรายงานให้ ผบ.ตร. ทราบโดยเร็ว

๑.๔ สำหรับผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ หากพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นต้องชี้แจงรายละเอียดต่อสื่อมวลชนเพิ่มเติม หรือเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันก็ให้ดำเนินการได้ทันที

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อประชาชนอย่างมีคุณธรรม ยึดถือจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวนและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหัวหน้าสถานีตำรวจจะต้องควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทุกฝ่าย ทุกระดับในสถานีตำรวจอย่างใกล้ชิด

๓. การดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐาน และการพิสูจน์หลักฐานให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักนิติวิทยาศาสตร์เป็นสำคัญ เพื่อให้สามารถชี้แจงเหตุผลในการปฏิบัติงานให้กับประชาชน และองค์กรอิสระได้อย่างชัดเจน

๔. การให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ หรือแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน ให้ทุกหน่วยพึงระมัดระวังการให้ข้อคิดในเชิงวิพากษ์ วิจารณ์ หรือข้อเท็จจริงที่ยังไม่เป็นข้อยุติ อันอาจเกิดผลเสียหายต่อการปฏิบัติงานได้ จึงให้ยึดถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ตร. ด่วนมาก ที่ ๐๐๒๕.๔๓/๖๔๘ ลง ๒๖ ม.ค. ๒๕๔๓ เรื่อง กำหนดแนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงกรณีสื่อมวลชนเสนอข่าวพาดพิง และหนังสือสั่งการ ตร. ที่ ๐๐๒๕.๔๓/๔๙๘๖ ลง ๑๙ ก.ย.๒๕๔๕ เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้สัมภาษณ์ หรือแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนอย่างเคร่งครัด

๕. การพิจารณาดำเนินการทางวินัย

๕.๑ กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย และตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจด้วย

๕.๒ กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา ซึ่งมิได้มีผลสืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา หากผลการสืบสวนข้อเท็จจริงปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการทางอาญา และทางวินัยโดยด่วน พร้อมกับใช้มาตรการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามแนวทางที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๙๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๕.๓ หากเป็นกรณีการปฏิบัติหน้าที่ แต่กระทำโดยพลาด หรือเป็นเหตุสุดวิสัย ให้ผู้บังคับบัญชาเลือกใช้มาตรการทางการปกครองตามความเหมาะสม เช่น สั่งให้ไปช่วยราชการในตำแหน่งอื่นที่เหมาะสม ประจำส่วนราชการ หรือสำรองราชการ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสร้างความเข้าใจ ปรับปรุงบทบาท และจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีทัศนคติและจิตวิญญาณ ในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส ตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และยึดมั่นในอุดมคติตำรวจ (จริยธรรม, คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต) โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Center) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗. เมื่อมีคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ เหตุการณ์ หรือคดีที่สำคัญ หรือเป็นที่สนใจของประชาชนโดยทั่วไป ที่ต้องรายงานด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบให้หัวหน้าสถานีตำรวจเข้าไปควบคุมกำกับดูแล ตามอำนาจหน้าที่โดยเร็วที่สุด และให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผบก., ผบช., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือ รอง ผบ.ตร. เข้าไปกำกับดูแลและดำเนินการในลักษณะเดียวกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำที่มีข้าราชการตำรวจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

๘. ให้เป็นความรับผิดชอบของ ผบช. แต่ละ บช./ภ. ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามนัยหนังสือนี้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ หรือแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน ตามข้อ ๔ ทั้งนี้โดยให้ รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบ และ จตช. เป็นผู้กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการดำเนินการโดยใกล้ชิด เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงแจ้งมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. โกวิท วัฒนะ
(โกวิท วัฒนะ)
ผบ.ตร.

หมายเหตุ ความใน ๔. ถูกยกเลิกโดยคำสั่ง ตร.ที่ ๘๕๕/๒๕๔๘ ลง ๑๖ พ.ย. ๔๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร.๐-๒๒๕๒-๙๓๘๘
ที่ ๐๐๐๙.๕/๖๒๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๔๘
เรื่อง ข้าราชการตำรวจเรียกเก็บเงินค่าตู้จุดตรวจ (ตู้แดง)

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผบก.วน.)

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ทำการไต่สวนกรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตู้จุดตรวจ (ตู้แดง) ในเขตท้องที่ของสถานีตำรวจ และในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเรียกเก็บเงินค่าตู้จุดตรวจ (ตู้แดง) เป็นรายเดือน แล้ววินิจฉัยว่า การกระทำดังกล่าว เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๒ และมาตรา ๙๘ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ประกอบกับ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ มาตรา ๔๕ และ พ.ร.บ.ว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ.๒๔๗๗ มาตรา ๕ (๑๒) และเป็นความผิดทางอาญาในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ แล้วส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลงโทษไล่ข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดออกจากราชการ สำหรับความผิดทางอาญาได้ส่งเรื่องให้อัยการสูงสุดดำเนินคดี

อ.ก.ตร.อุทธรณ์ ทำการแทน ก.ตร. ได้พิจารณาอุทธรณ์ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ แล้วมีมติตั้งข้อสังเกตให้ ตร. นำเรื่องนี้ เวียนแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบโดยทั่วกัน เพื่อจะได้พึงสังวรณ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ต. เอก อังสนานนท์
(เอก อังสนานนท์)
ผู้ช่วย ลข.ก.ตร.(๑)ปฏิบัติหน้าที่แทน
ลข.ก.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตำรวจ (กองคดี โทร.๒๕๑๑๐๘๗)
ที่ ๐๖๐๓.๔๔/๑๐๒๐๑ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติในการพิจารณาลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจ

ผบช., ผบก. และ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าทุกหน่วยงาน

ด้วย ตร.พิจารณาเห็นสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยตำรวจด้วยการหลีกเลี่ยงหรือละเลยไม่ปฏิบัติการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเหนือตนที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยเฉพาะในเรื่องของการละเลยหรือขาดปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีไม่ร่วมเข้าแผนต่างๆ โดยไม่มีเหตุอันสมควร เช่น แผนการกวาดล้างและปิดล้อมหมู่บ้านเพื่อการป้องกันปราบปรามและหรือเพื่อการค้นหาตัวผู้กระทำความผิดหรืออาชญากร แผนการถวายอารักขาให้ความคุ้มครองปลอดภัยแก่องค์รัชทายาท บุคคลสำคัญ แผนการปฏิบัติเฉพาะเรื่องเฉพาะราว หรือเฉพาะกิจในทางราชการ เป็นต้น ซึ่งตามแผนดังกล่าวผู้บังคับบัญชาได้กำหนดตัวบุคคลและได้มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้แล้ว แต่ข้าราชการตำรวจผู้ที่จะต้องเข้าร่วมปฏิบัติมิได้เข้าร่วมโดยหลีกเลี่ยงหรือละเลยหรือขาดราชการไปโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้

ตร.จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดในกรณีทำนองดังกล่าวเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงทัณฑ์อย่างน้อยให้กักขัง ๓๐ วัน (สามสิบวัน) ทั้งนี้ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดและให้ชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางดังกล่าวต่อไปด้วย

พล.ต.ท. สนอง วัฒนวรางกูร
(สนอง วัฒนวรางกูร)
ผู้ช่วย อ.ตร.ปรท.อ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สง.รรท.ผบ.ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๗๒๔
ที่ ๐๐๐๑(ส)/๒๑๖๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐
เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับรถที่จอดไว้ตามสถานีตำรวจและหน่วยงานต่าง ๆ ของ ตร.

รอง ผบ.ตร., จตช., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ด้วยยังปรากฏพบว่ามีรถคดีอุบัติเหตุ, รถที่เจ้าหน้าที่ตำรวจยึดไว้เป็นของกลางหรือยึดไว้ตรวจสอบจอดอยู่ในสถานีตำรวจจำนวนมาก และพบรถของทางราชการที่ชำรุดหรือรถส่วนตัวของข้าราชการตำรวจจอดทิ้งไว้ตามหน่วยงานต่าง ๆ ของ ตร. ในลักษณะไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย อีกทั้งการจอดรถดังกล่าวเป็นการจอดทิ้งไว้เป็นเวลานานทำให้ไม่มีสถานที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการถือว่าเป็นการไม่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สำหรับสถานีตำรวจ นั้น เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการเก็บรักษาอาจจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้น ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบริเวณสถานีตำรวจและที่ทำการทุกหน่วยใน ตร. จึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้หัวหน้าสถานีดำเนินการดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบรถที่ยึดไว้ แล้วเร่งรัดให้มีการตรวจสอบ, คืนหรือจำหน่ายโดยเร็ว โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕ บทที่ ๙ เรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับรถของกลาง แล้วจัดทำบัญชีรถแต่ละประเภท พร้อมขั้นตอนและผลการดำเนินการไว้เพื่อให้ตรวจสอบได้ดังนี้

๑.๑.๑ รถที่ยึดไว้เพื่อตรวจสอบ

๑.๑.๒ รถที่ยึดไว้เพื่อตรวจสภาพในคดีอุบัติเหตุจราจร

๑.๑.๓ รถที่ยึดไว้เป็นของกลางคดีอาญาต่าง ๆ

๑.๒ ให้จัดหาสถานที่สำหรับเก็บรักษารถตามข้อ ๑.๑ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย หากสถานที่จัดเก็บไม่เพียงพอให้ปฏิบัติตาม ป.ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕ บทที่ ๑ ข้อ ๔๑๘(๑๑) วรรคสอง

๑.๓ ให้จัดที่จอดรถให้เป็นระเบียบเรียบร้อยโดยที่จอดรถของผู้มาติดต่อราชการควรอยู่ในบริเวณที่สะดวกที่สุดเป็นอันดับแรก ส่วนที่จอดรถของทางราชการและรถส่วนตัวให้เป็นอันดับรองลงไป

๑.๔ รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของที่จอดรถและสภาพของรถ ห้ามจอดรถส่วนตัวหรือรถของทางราชการไว้เป็นเวลานาน รถของทางราชการที่เก่า, ชำรุดใช้การไม่ได้ให้จัดการซ่อมแซมหรือส่งคืนแล้วขอรับการสนับสนุนรถยนต์ใหม่จาก ตร. ต่อไป

๒. หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่สถานีตำรวจ หากงานในหน้าที่มีรถยึดไว้ตรวจสอบหรือยึดไว้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๑.๑ ตามประเภทของงานในหน้าที่และให้ถือปฏิบัติเรื่องสถานที่จอดรถตามข้อ ๑.๒, ๑.๓ และ ๑.๔

๓. ให้ บก.น., ภ.จว. ติดตามตรวจสอบการดำเนินการของสถานีตำรวจตามข้อ ๑ ให้สัมฤทธิ์ผลโดยเร็ว หากพบว่าสถานีตำรวจในปกครองมีปัญหาเรื่องสถานที่เก็บรักษาหรือเพื่อความสะดวกก็ให้พิจารณาที่เก็บรักษารถที่เป็นส่วนกลางของ บก.น. หรือ ภ.จว. เพื่อเก็บรักษารถจากสถานีตำรวจในปกครองเข้าไว้เป็นที่เดียวกัน โดยอาจจัดเช่าสถานที่เก็บรักษาของกลางตามระเบียบของทางราชการ

๔. ให้ทุก บช., บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ จตร. ตรวจสอบเร่งรัดการดำเนินการและรวบรวมผลการปฏิบัติไว้เพื่อให้ตรวจสอบได้ และให้นำเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับรถที่จอดไว้ตามสถานีตำรวจและหน่วยต่าง ๆ ของ ตร. นี้กำหนดเป็นหัวข้อในการตรวจราชการประจำปี หากพบว่าสถานีตำรวจใดหรือหน่วยงานใดไม่ดำเนินการหรือบกพร่องให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยและทางการปกครองต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อสั่งการให้ดำเนินการในกรณีดังกล่าวโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. เสรีพิศุทธ์ เตมียาเวส
(เสรีพิศุทธ์ เตมียาเวส)
รรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๖๗๕
ที่ ๐๐๓๑.๑๓/ ว ๙๐ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๐
เรื่อง กำชับการปฏิบัติตามระเบียบ ตร.

ผบช.หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วย การรักษาความสะอาดสถานที่ราชการและการเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพัก ตร. (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดแนวทางให้หน่วยต่าง ๆ ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความสะอาดสถานที่ราชการและบริเวณอาคารบ้านพัก ตร. นั้น

เพื่อให้บริเวณสถานที่ราชการและอาคารบ้านพักของ ตร. มีความสะอาดเรียบร้อยสง่างามและไม่เป็นการทำลายสภาพภูมิทัศน์ จึงให้หน่วยงานต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามระเบียบ ตร. ข้างต้นโดยเคร่งครัด และกำชับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างใด ๆ ตั้งแต่อาคาร หรือสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ รวมทั้งการตัดต้นไม้ใหญ่ หากเห็นว่ากรณีใดที่ดำเนินการไปแล้วจะเกิดผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดและเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาควรรับรู้หรือตัดสินใจ ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานทราบหรือขอรับความเห็นชอบก่อนดำเนินการ เช่น กรณีการตัดต้นไม้ใหญ่ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของทางราชการ ก็ควรพิจารณาตัดหรือริดกิ่งตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อป้องปัดภยันตรายและทั้งควรคำนึงถึงการไม่กระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิทัศน์ด้วย

เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ. เสรีพิศุทธ์ เตมียาเวส
(เสรีพิศุทธ์ เตมียาเวส)
รรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปก.ลต.ตร. โทร. ๐-๒๖๑๙-๗๔๗๒-๓
ที่ ๐๐๕๗.๑ (ศปก.ลต.ตร.)/๔๑ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘
เรื่อง กำชับการวางตัวเป็นกลางของข้าราชการตำรวจ

จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษากฎหมาย (สบ ๑๑) , ผู้ช่วย ผบ.ตร.
ผบช., ผบก. หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามที่มี พระราชกฤษฎีกา กำหนดให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นการทั่วไปในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ นั้น นอกจากข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจการรักษาความสงบการเลือกตั้ง และสนับสนุน คณะกรรมการการเลือกตั้งตามร้องขอ โดยเฉพาะการสนับสนุนในเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตเลือกตั้ง ในทุกเขตเลือกตั้ง จึงเห็นได้ว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งให้ความไว้วางใจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต แต่ขณะเดียวกันกลับมีข้าราชการตำรวจบางนาย ประพฤติตนในลักษณะไม่เป็นกลางทางการเมือง ถูกร้องเรียนอยู่เป็นจำนวนมาก จึงขอกำชับและให้แนวทางในการวางตัวเป็นกลางทางการเมืองดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับวางตัวเป็นกลางในการเลือกตั้งอย่างเคร่งครัด ไม่ปฏิบัติการใด ๆ ทั้งในทางส่วนตัวและราชการ โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ให้เป็นคุณหรือโทษแก่ผู้สมัคร หรือพรรคการเมืองใดโดยเด็ดขาด

๒. การวางตัวเป็นกลางนั้น มิได้หมายความว่าข้าราชการตำรวจจะเพิกเฉยไม่ไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งหรือลงประชามติ แต่หมายถึง การไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่หรือมีพฤติการณ์ในทางส่วนตัวเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือผู้สมัครคนใดหรือพรรคการเมืองใด โดยเฉพาะเจาะจงทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งอาจเสียความเที่ยงธรรมได้ นอกจากการไม่สนับสนุนผู้สมัคร หรือพรรคการเมืองใดดังกล่าวข้างต้น ในทางกลับกันจะต้องไม่กีดกันหรือกลั่นแกล้งใส่ร้ายป้ายสี ตำหนิติเตียน ทับถม หรือให้ร้ายผู้สมัครหรือพรรคการเมืองใดให้ได้รับความเสียหายอีกด้วย

๓. ข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญทางการเมือง จะต้องแยกแยะระหว่างหน้าที่การรักษาความปลอดภัย ซึ่งเป็นหน้าที่โดยตรงของตำรวจ ไม่ใช่หน้าที่ในการช่วยบุคคลดังกล่าวหาเสียง ซึ่งจะเสียความเป็นกลางทางการเมือง และสำหรับผู้ที่มีญาติหรือบุคคลใกล้ชิดเป็นผู้สมัครหรือผู้สนับสนุนผู้สมัคร ขอให้แบ่งแยกระหว่างความเป็นญาติกับความเป็นกลางทางการเมืองให้ถูกต้อง

๔. ให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนในการดำเนินการเลือกตั้ง และไปใช้สิทธิเลือกตั้งและลงประชามติให้เป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป รวมทั้งให้คำแนะนำชักชวนบุคคลผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งในครอบครัว ญาติ มิตรสหาย ไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยพร้อมเพรียงกัน

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสอดส่อง ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกลางในการเลือกตั้งและการแสดงประชามติอย่างเคร่งครัด ผู้ใดละเลยให้ถือว่ากระทำผิดวินัย

๖. สำหรับมาตรการในการดำเนินการ สำหรับข้าราชการตำรวจที่วางตัวไม่เป็นกลาง ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ การดำเนินการทางปกครอง เมื่อได้รับข้อมูลข่าวสาร ที่พิจารณาได้ว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดมีพฤติการณ์วางตัวไม่เป็นกลางในการเลือกตั้ง

๖.๑.๑ สั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่นโดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมหรือพ้นจากเขตพื้นที่เดิม

๖.๑.๒ สั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

๖.๑.๓ แต่งตั้งโยกย้ายให้พ้นจากตำแหน่งเดิม

๖.๑.๔ ตั้งคณะกรรมการการสอบสวน ฐานประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องในหน้าที่อันจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๖.๒ การดำเนินการทางวินัย เมื่อปรากฏผลการสืบสวนข้อเท็จจริงชัดเจนว่า มีพฤติการณ์วางตัวไม่เป็นกลางในการเลือกตั้ง หรือเกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติราชการ ให้พิจารณาลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง แล้วแต่กรณี

๖.๓ การดำเนินการทางกฎหมาย เมื่อพบว่ามีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งหรือกฎหมายอาญา อันเกี่ยวเนื่องกับการเลือกตั้ง ให้ดำเนินคดีอาญาโดยเฉียบขาด และเร่งรัดให้พนักงานสอบสวนรีบดำเนินการสอบสวนอย่างรวดเร็ว

เพื่อทราบและแจ้งข้าราชการตำรวจทราบทั่วกัน

พลตำรวจเอก โกวิท วัฒนะ

(โกวิท วัฒนะ)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร ๐ ๒๒๐๕ ๒๖๘๒
ที่ ๐๐๐๖.๒/ว ๑๓๒ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง ห้ามข้าราชการตำรวจเข้าร่วมชุมนุม

จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธสักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้บุคคลมีเสรีภาพในการชุมนุมโดยสงบและปราศจากอาวุธ แต่จะใช้สิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญเพื่อล้มล้างการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงประมุขตามรัฐธรรมนูญนี้ หรือเพื่อให้ได้มาซึ่งอำนาจในการปกครองประเทศโดยวิธีการซึ่งมิได้เป็นไปตามวิถีทางที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญนี้ มิได้ และได้บัญญัติถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคลผู้เป็นตำรวจว่ามีสิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายหรือกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันปรากฏมีการชุมนุมเรียกร้องในเรื่องต่างๆ อยู่โดยทั่วไป ทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดต่างๆ ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดเกี่ยวกับการชุมนุม จึงให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบถึงสิทธิและเสรีภาพตลอดจนข้อจำกัดเกี่ยวกับการชุมนุมตามรัฐธรรมนูญ กรณีการชุมนุมซึ่งมีลักษณะเป็นการใช้สิทธิและเสรีภาพที่ไม่อาจกระทำได้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖๘ หากข้าราชตำรวจเข้าร่วมชุมนุมก็จะเป็นการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นการกระทำความผิดทางวินัย และห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าร่วมชุมนุมหรือช่วยเหลือสนับสนุนการชุมนุมที่มีลักษณะดังกล่าวข้างต้น หากข้าราชการตำรวจผู้ใดฝ่าฝืนให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางปกครอง และพิจารณาดำเนินการทางวินัยไปภายในอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. อดุลย์ แสงสิงแก้ว
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)
ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๖๔๙
ที่ ๐๐๓๒.๖๒๑/ว ๐๒๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
เรื่อง ให้กวดขันเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

ผบช.หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจไว้แล้วนั้น

เนื่องจากในการประชุมคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๔๐ ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ได้ให้ข้อสังเกตเพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติแก้ไขปัญหาการประพฤติตนของข้าราชการตำรวจที่ไม่เหมาะสม เช่น เป็นผู้กระทำผิดเสียเอง หรือการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการเมือง เพื่อให้ภาพพจน์ของตำรวจเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อสังเกตดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าอาจมีตำรวจบางนายประพฤติตนไม่อยู่ในกรอบระเบียบและวินัยของตำรวจ มีพฤติการณ์กระทำการเสื่อมเสียมุ่งหาประโยชน์ส่วนตน เป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง รวมทั้งวางตัวไม่เป็นกลางเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการเมือง พฤติการณ์ดังกล่าวแม้จะเป็นพฤติการณ์ของข้าราชการตำรวจส่วนน้อย แต่ก็ทำให้ประชาชนเสื่อมศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะเป็นการทำลายภาพพจน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบระเบียบและวินัยของข้าราชการตำรวจ เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาต่อสาธารณชน จึงให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ จัดประชุมหรืออบรมผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตักเตือน แนะนำ ปลุกจิตสำนึก หรือปลุกเร้าให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความรักอาชีพ รักหน่วย รักสถาบันตำรวจ ช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ส่วนรวม ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้วางตัวเป็นกลางไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการเมือง ทั้งนี้ให้ ผู้บังคับบัญชาทำบันทึกการประชุม

หรือการอบรมในแต่ละครั้งไว้เป็นหลักฐาน ให้พร้อมที่จะรับการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปด้วย และในการตรวจราชการให้ จต. สุ่มตรวจด้วยว่าได้มีการปฏิบัติในเรื่องนี้อย่างเคร่งครัดหรือไม่

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

พล.ต.อ. ปทีป ตันประเสริฐ
(ปทีป ตันประเสริฐ)
จตช.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร.
ที่ ๐๐๑๑.๒/ว ๐๖๙ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐
เรื่อง กำชับกวดขันสอดส่องดูแลพฤติกรรมข้าราชการตำรวจ

ผบช. , ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

จากการที่บุคคลได้เข้ามารับราชการตำรวจ มีพื้นฐานทางจิตใจและอารมณ์แตกต่างกัน มีทั้งเหมาะสมและไม่เหมาะสม อยู่ร่วมกันในแต่ละหน่วยงานของ ตร. โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการตำรวจผู้มีหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายและมีอาวุธปืนเป็นเครื่องมือปฏิบัติงาน ประกอบกับการปฏิบัติหน้าที่ต้องเผชิญกับสภาวะกดดันต่าง ๆ อาจจะก่อเหตุร้ายจนต้องถูกดำเนินคดีอาญาและดำเนินการทางวินัย ดังที่เคยปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนว่าข้าราชการตำรวจใช้อาวุธปืนก่อเหตุยิงผู้อื่นหรือข้าราชการตำรวจด้วยกันบนสถานีตำรวจ

ด้วยความห่วงใยข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อป้องกันเหตุร้ายและป้องกันการกระทำผิดวินัยอันเป็นสิ่งไม่พึงประสงค์ของผู้บังคับบัญชา จึงกำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกวดขันสอดส่องดูแลพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชารายใดต้องสงสัยอาจเป็นโรคหรืออาการทางระบบจิตประสาท ให้รีบดำเนินการส่งแพทย์ตรวจรักษาทันที หากปล่อยปละละเลยไม่ใส่ใจจนเกิดเหตุร้ายขึ้นจะถือเป็นความบกพร่อง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ. ปทีป ตันประเสริฐ
(ปทีป ตันประเสริฐ)
จตช.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐-๒๒๕๑-๑๐๘๕
ที่ ตช ๐๐๐๖.๔๓/๑๓๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗
เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณพับไป

ผบช. และ ผบก.หน่วยขึ้นตรงต่อ ตร.หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๕๒/๑๓๖๘๒ ลง ๑๑ พ.ย.๔๕ แจ้งแนวทาง การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๖ ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติซึ่งในข้อ ๗ การพิจารณางบประมาณที่พับไป กรณีหน่วยที่ได้รับจัดสรรหรือโอนงบประมาณรายจ่าย ในงบลงทุน เพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบจนเป็นเหตุให้งบประมาณนั้นพับไป ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงถึงสาเหตุแห่งการพับไปของงบประมาณนั้น หากปรากฏว่าเกิดจากความบกพร่องล่าช้าหรือเหตุอื่นใดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาทัณฑ์ทางวินัยแก่ผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาทัณฑ์ (โทษ) ทางวินัยในเรื่องดังกล่าวเป็นบรรทัดฐานเดียวกันจึงกำหนดการลงทัณฑ์ (โทษ) ทางวินัยให้ถือปฏิบัติ กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ใดมีหน้าที่จัดการหรือรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ครุภัณฑ์ ที่ดิน หรือสิ่งก่อสร้าง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบจนเป็นเหตุให้งบประมาณพับไป ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ถ้าการกระทำเป็นการปฏิบัติโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หรือประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยเจตนาทุจริต อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษปลดออกจากราชการ หรือ ไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี

๒. ถ้าการกระทำเป็นการปฏิบัติหน้าที่บกพร่องทำให้ราชการเสียหายแต่ไม่ร้ายแรงถือเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ลงทัณฑ์ (โทษ) อย่างต่ำกักยาม

๓. ถ้าการกระทำไม่เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย ให้ลงทัณฑ์ (โทษ) ภาคทัณฑ์

ทั้งนี้ ให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ. สุนทร ช้ายขวัญ
(สุนทร ช้ายขวัญ)
รอง ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐-๒๒๐๕-๒๓๗๔
ที่ ตช ๐๐๐๖.๒/๑๐๑๔ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง ห้ามข้าราชการตำรวจปล่อยเงินกู้นอกระบบ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องคุ้มครองผู้ปล่อยเงินกู้นอกระบบ

รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากหนี้เงินกู้นอกระบบอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ที่ปล่อยเงินกู้นอกระบบซึ่งมีทั้งบุคคล กลุ่มบุคคล ที่มีการกระทำเป็นเครือข่ายในลักษณะที่เป็นภัยต่อสังคม ขัดต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน โดยได้เรียกดอกเบี้ยสูงเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และติดตามทวงหนี้ด้วยวิธีการข่มขู่ คุกคาม ทำร้ายร่างกาย และทำลายทรัพย์สินของผู้กู้ อันเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เอารัดเอาเปรียบประชาชนผู้เดือดร้อน จึงเป็นการไม่สมควรอย่างยิ่งที่ข้าราชการตำรวจซึ่งมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองจะแสวงหาประโยชน์ด้วยวิธีการดังกล่าว

ฉะนั้น จึงห้ามข้าราชการตำรวจปล่อยเงินกู้นอกระบบ หรือเข้าไปเกี่ยวข้อง คุ้มครอง หรือทวงหนี้ให้แก่ผู้ปล่อยเงินกู้นอกระบบ หรือกระทำการใด ๆ ในลักษณะดังกล่าวซึ่งมีมูลเป็นความผิดทางอาญาตามกฎหมาย หากถูกตรวจสอบพบต้องถูกดำเนินการทั้งทางกฎหมายและทางวินัยอย่างเด็ดขาดทุกกรณีไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและขอให้แจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ. ปทีป ตันประเสริฐ
(ปทีป ตันประเสริฐ)
รรท.ผบ.ตร.



ที่ นร (กวพ) ๑๓๐๕/ว๘๕๐๙

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๔๔

เรื่อง การพิจารณาโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๑๓๐๔/ว ๓๖๘๑ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๔๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักนายกรัฐมนตรีได้แจ้งให้ทราบว่า นายกรัฐมนตรีขอให้กำชับให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อ การจ้าง (Pre Qualification) และการกำหนดรายละเอียดคุณสมบัติของผู้เข้าประกวดราคา รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของสิ่งของที่จะซื้อหรืองานที่จะจ้างในลักษณะที่เป็นการเปิดกว้าง โปร่งใส ไม่กำหนดเกินความจำเป็นซึ่งมีผลทำให้ผู้มีสิทธิเข้าแข่งราคาได้น้อยรายและเกิดช่องทางของการสมยอมในการเสนอราคาได้ง่าย การประกาศเชิญชวนในการประกวดราคาจะต้องกว้างขวาง เปิดเผย แพร่หลายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้แล้ว หากมีการฝ่าฝืนให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงจากการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่ามีส่วนราชการบางแห่งได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่องการส่งประกาศประกวดราคา แล้วเห็นว่า เป็นข้อบกพร่องเพียงเล็กน้อย ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการสมควรว่ากล่าวตักเตือน โดยมิได้ถือปฏิบัติหรือดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ประกอบกับในปัจจุบันยังมีการกระทำในลักษณะที่ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ เกี่ยวกับกรณีการปิดหรือส่งประกาศประกวดราคา ดังนั้น เพื่อให้มีการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นไปอย่างเคร่งครัดจึงสมควรที่จะได้มีการพิจารณาโทษผู้ที่กระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดที่ว่านี้ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอเรียนซ้อมความเข้าใจให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีในการพิจารณาลงโทษผู้ฝ่าฝืนไม่ดำเนินการประกาศเชิญชวนการประกวดราคาให้กว้างขวาง เปิดเผย

แพร่หลายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งมีหลักการให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) รองพล เจริญพันธุ์

(นายรองพล เจริญพันธุ์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทนปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๔๑๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สง.ก.ตร. โทร. 0 2205 3870

ที่ 0039.3/0620 **วันที่** 11 มิถุนายน 2552

เรื่อง แก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผบก.วน.)

ตามที่ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2548 และ ครั้งที่ 17/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2550 กำหนดแนวทางการพิจารณาการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจ และให้ ตร.ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป นั้น

ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2552 มีมติรับทราบการแก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการตำรวจ ตามที่ อ.ก.ตร.วินัยเสนอมาดังนี้

1. ข้อ 10. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว ในข้อ 10.1 แก้ไขเพิ่มเติม จากเดิมว่า “เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) **เป็น** “เป็นชู้หรือมีชู้หรือพฤติการณ์เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

2. ข้อ 11. เกี่ยวกับพนักงานสอบสวน ในข้อ 11.3 แก้ไขเพิ่มเติมจากเดิม ว่า “เกียจคร้านทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) **เป็น** “ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

3. ข้อ 14. เกี่ยวกับงานการเงิน เพิ่มเติมข้อ 14.6 ว่า “ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

4. ข้อ 17. การประพฤติผิดวินัยอื่น ๆ ในข้อ 17.3 แก้ไขจากเดิมว่า “มีเจตนาให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพักในลักษณะสามีภรรยา” **เป็น** “ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก” (ปลดออกจากราชการ) และเพิ่มเติมข้อ 17.4 ว่า “ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใด ๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งได้แก้ไขตามมติ ก.ตร.ดังกล่าวมาด้วยแล้วรวมเอกสารจำนวน ๘ แผ่น

พล.ต.ต. วิบูล ปรองดอง
(วิบูล ปรองดอง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ตร.ปฏิบัติหน้าที่แทน
เลขานุการ ก.ตร.

หลักการและเหตุผล

การกำหนดแนวทางการพิจารณาและแนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

---

1. เพื่อให้การบริหารราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา , รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา , การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่อง ๆ ไป ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

<u>โทษทางวินัย</u>

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้ได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ร.๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖) โทษไล่ออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		
๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๒.๕ ละทิ้งหน้าที่เวรยามและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและลงโทษไปแล้วแต่ยังไม่เข็ดหลาบ กระทำผิดซ้ำอีก	ให้ออกหย่อนความสามารถ	
<u>ข้อสังเกต</u> “ละทิ้ง” หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งอาจเป็นกรณีไม่มาปฏิบัติงานเลยหรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วแต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไปณ จุดอื่นนอกจุดที่ให้ประจำทำงาน		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
“ทอดทิ้ง” หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน *ละทิ้งหน้าที่ราชการ มี ๔ ระดับ คือ - วินัยอย่างไม่ร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - ลงโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่เข็ดหลาบกระทำผิดซ้ำอีก ผู้บังคับบัญชาสามารถสอบสวนเพราะหย่อนความสามารถตาม ม.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้มีการลงโทษในแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจรวมเรื่องพิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรง คือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕ *การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ - ละทิ้งฯ ไม่เกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงเจตนา เช่น ละทิ้งฯ ตั้งแต่วันพุธของสัปดาห์ปัจจุบันถึงวันอังคารของสัปดาห์ถัดไปนับวันเสาร์และอาทิตย์ด้วย - ละทิ้งฯ ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน ต้องนับวันละทิ้งฯ ติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติหน้าที่ตามสถานตำรวจไม่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่แน่นอน ต้องเข้าเวรเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม. พัก ๒๔ ชม. เวลาพักถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วย		
๓. เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๔. ซ้อมผู้ต้องหา เพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำการใดหรือจำยอมต่อสิ่งใด	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	การกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรเป็นการกระทำโดยเจตนาแสดงอำนาจทารุณบังคับขู่เข็ญผู้ต้องหาเพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำการใดหรือจำยอมต่อสิ่งใด

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกปิดในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๖. เกี่ยวกับการสอบ ๖.๑ ทุจริตในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ เม.ย. ๒๕๑๑ ลงโทษสถานหนัก (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลง ๑๒ เม.ย. ๒๕๑๑)
๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบและการทำการทุจริตเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบ	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๖.๓ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทษเช่นเดียวกับทุจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)
๗. เกี่ยวกับสุรา ๗.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ เวรยาม หรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชน เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๔๙๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๒๐๘/๒๔๙๖ ลง ๓ ก.ย. ๒๔๙๖) สำหรับการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงโดยแท้จริง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ท้าทายผู้บังคับบัญชา	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๔๙๖
๗.๓ เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคะนอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๔๙๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน		
๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมนุมชนโดยใช่เหตุ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๓ ยิงปืนด้วยความคึกคะนอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำนำหรือขาย	ไล่ออก	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม		
๙.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๐. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๐.๑ เป็นชู้หรือมีชู้ หรือมีพฤติการณ์เป็นชู้ หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๐.๒ ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๑. เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๑.๑ ขาดผัดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๒ เกียจคร้าน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าค้างจำนวนมาก และผู้บังคับบัญชาเร่งรัดแล้วยังไม่ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	ให้ออกหย่อนความสามารถ	
๑๑.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๔ ทำสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๕ เปลี่ยนตัวผู้ต้องหาหรือช่วยเหลือผู้ต้องหาโดยมิชอบ	ไล่ออก	
๑๑.๖ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุมเป็นเหตุให้ท้องที่อายัดตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีไม่ได้ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๗ ไม่ส่งมอบสำนวนที่มีอยู่ในความรับผิดชอบเมื่อได้รับการแต่งตั้งพ้นหน้าที่สอบสวน เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๘ เบิกความเท็จต่อศาลหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง เป็นเหตุให้ศาลยกฟ้องหรือลงโทษน้อยลง เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๙ มิได้มีหนังสือแจ้งงดสืบจับไปยัง ทว. หรือหน่วยงานวิทยาการในภูมิภาคเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาได้ หรือโดยประการอื่น ซึ่งไม่ประสงค์จะจับกุมบุคคลที่ต้องการแล้ว เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๑๐ ไม่ส่งหมายจับไปยัง ทว. เพื่อประกาศสืบจับเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๒. เกี่ยวกับการพนัน		
๑๒.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนได้เสียกับการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๒ เข้าไปมั่วสุมเล่นการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๓ เข้าไปในสนามม้าโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาตก็ตาม และเล่นการพนันบุคเมคกิ้ง (โต๊ดเถื่อน)	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๓. เกี่ยวกับงานสวัสดิการ		
- ได้รับสิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า	ไล่ออก	
๑๔. เกี่ยวกับงานการเงิน		
๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ยักยอกเงินของทางราชการเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	- เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้อมูลของ ตร. ซึ่งรายงานสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเร่งรัดติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ.๒๕๔๖
๑๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่กระทำการโดยทุจริตปลอมหรือใช้เอกสารปลอม หรือจัดทำรายงานอันเป็นเท็จเพื่อเบิกเงินหรือเบียดบังเอาเงินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นทำให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๓ เป็นเจ้าหน้าที่มีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของทางราชการเบียดบังเอาเงินเป็นของตนหรือผู้อื่นโดยทุจริต และเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๔ เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๕ เป็นเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับแล้วโดยมีเจตนาไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๕. เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้		
๑๕.๑ ให้ความคุ้มครองผู้ทำไม้ผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๔๙๖ (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม. ด่วนมากที่ น.ว.๖๙/๒๔๙๖ ลง ๑๒ มี.ค. ๒๔๙๖) ลงโทษสถานหนัก
๑๕.๒ ขนไม้ผิดกฎหมาย หรือมีไม้ผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๔๙๖
๑๕.๓ ทำไม้หรือค้าไม้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๔๙๖
๑๕.๔ บุกรุกแผ้วถางป่าโดยผิดกฎหมาย เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๓๑ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ร.๐๒๐๓/ว.๑๙๔ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๓๑)
๑๖. เกี่ยวกับการเสพหรือติดยาเสพติด		- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๕ ส.ค. ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีมติให้ดำเนินการตามหนังสือศูนย์อำนวยการต่อสู้ เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ส. ด่วนที่สุด ที่ ศตส./๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑
๑๖.๑ กรณีได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕		
๑๖.๑.๑ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นที่พอใจของคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
- กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด	ปลดออก	สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ (ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖)
- กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว	ไล่ออก	
๑๖.๑.๒ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดไม่เป็นที่พอใจของคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด		
- กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด	ไล่ออก	
- กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว	ไล่ออก	
๑๖.๒ กรณีไม่ได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
- เสพหรือติดยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด	ไล่ออก	
๑๖.๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวกับยาเสพติดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๓) รับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		(๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิณกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๕) เป็นผู้ประกันผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยใช้หลักทรัพย์หรือสถานะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาลในความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในความครอบครองเพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติดหรือในข้อหามีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๑ หรือ ๒ เกินปริมาณที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดอันเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตามหน้าที่ในกฎหมายหรือตามธรรมจรรยาหรือเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		ทั้งนี้กับบุคคลซึ่งเป็นสามีหรือภรรยา บุพการี หรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น
๑๗. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๗.๑ เขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวหาผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวโทษผู้ใต้บังคับบัญชา สอบสวนแล้วไม่เป็นความจริง	ปลดออก	
๑๗.๒ รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๑๗.๓ ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก	ปลดออก	
๑๗.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๙๗
ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๐๐๙๕ **วันที่** ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ผบช., ผบช. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย. ๓๘ แจ้งระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจให้ถือเป็นแนวทางในการพิจารณาลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยไปแล้วนั้น

บัดนี้ ตร. ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษเฉพาะในส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงขึ้นใหม่ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสามารถใช้เป็นแนวทางการพิจารณาลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้ยกเลิกหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย. ๓๘ และให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและแนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง สำหรับแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามที่ ก.ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.
(สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนดไว้นี้ นอกจากเป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆ กัน จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลาง สำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผลและอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมาย ส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใด ตามมาตราใด และลงโทษในสถานใด ผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้ หรือเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึงหลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดให้ ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติและการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำและการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกันและมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นต้องปรับบทได้ว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่ไม่มีมูลว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง ตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด หากมีเหตุอันควรปราณีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ และถ้าเห็นว่าผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตนที่มีอำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง การแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗

๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักยามให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักยาม ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน	กักขัง ๓ วัน	
๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน	กักขัง ๗ วัน	
๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน	กักขัง ๑๕ วัน	
๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓๐ วัน	
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ		
๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่		
๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด	กักยาม ๓ วัน	
๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด	กักยาม ๓ วัน	
๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง		
๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ	กักยาม ๓ วัน กักยาม ๓ วัน	
๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ	กักยาม ๓ วัน	
๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้ขาดสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน บช.	กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน		
๔.๑ ปล่อยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง	กักขัง ๓๐ วัน	
๔.๒ ปล่อยปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนันสลากกินรวบ หรือคนเดินโพย		

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนันตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุรามึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้ลำกล้องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักยาม ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมีการใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทางวินัยให้รอฟังผลการพิจารณาหากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว	กักยาม ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนลั่นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนลั่นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๖.๖ ประมาททำปืนลั่นถูกผู้อื่นจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๗. เกี่ยวกับรถยนต์		
๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย	กักยาม ๓ วัน	
๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักยาม ตามควรแก่กรณี	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย		
๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้	กักยาม ๓๐ วัน	
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ		
๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี		
๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี	กักขัง ๓๐ วัน	
๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	ภาคทัณฑ์	
๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๐.๑ ขาดผัดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ	กักยาม ๗ วัน	
๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำสำนวนการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบี้ยปรับให้นายประกันหรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักยาม ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักยาม ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมียนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตน	กักยาม ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักยาม ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักยาม ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตัวเองหรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้วรายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักยาม ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักว่างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบเพื่อพิจารณาทางวินัยและตัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้ว่ากล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักยาม ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๕.๒ กู้ยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือกักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ เป็นกรณีที่ ตร. ได้พิจารณาลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในอดีต โดยจัดทำแบบย่อเรื่องและนำมาปรับบทกับมาตรา ๗๘ (๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับบทกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน สำหรับผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจใช้เป็นกรณีศึกษาประกอบกับหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้างต้น

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ละทิ้งหน้าที่เวรยาม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการลา

๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๒) ระหว่างเวลาที่ผู้ถูกกล่าวหาเข้าเวรสอบสวน มีผู้บังคับบัญชามาตรวจ สน. ไม่พบผู้ถูกกล่าวหาอยู่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ปรากฏว่าได้มีการลง ปจว. ไว้ว่าไปที่ใด ผู้ถูกกล่าวหารายงานชี้แจงว่าไปเยี่ยมเพื่อนซึ่งป่วย โดยข้ออ้างไม่สมเหตุผล พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๓) ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๔.๐๐ น. ผู้ถูกกล่าวหามีหน้าที่เข้าเวรสอบสวน แต่เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่เวลา ๒๐.๔๐ น. เนื่องจากเดินทางออกจากบ้านพักเมื่อเวลา ๑๗.๕๐ น. ก่อนเวลาปฏิบัติหน้าที่เวรเพียง ๑๐ นาที เป็นเหตุให้มาเข้าเวรล่าช้าประมาณ ๒ ชั่วโมงเศษ ถือได้ว่าขาดความเอาใจใส่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เวรสอบสวน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. มีหน้าที่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของตำรวจภูธรภาค เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ไปตรวจเมื่อเวลา ๑๔.๐๐ น. ไม่พบการปฏิบัติและในจุดที่ต้องตั้งจุดตรวจก็ไม่มีเหตุฝนตก ดังนั้นตามที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าฝนตกและไปเตรียมการแข่งขันกีฬาโดยไม่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ตามแผน จึงไม่อาจรับฟังได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ทั้งหมด ๑๐ ครั้ง ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ขออนุญาตให้ผู้อื่นเข้าเวรแทนมาโดยตลอด ในการขออนุญาตตั้งแต่ครั้งที่ ๑ - ๙ ผู้บังคับบัญชาให้แทนเวรกันได้ แต่ในครั้งที่ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต แต่ไม่ได้ติดตามตรวจสอบว่าผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตหรือไม่ จึงเป็นเหตุให้ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์ในวันดังกล่าว พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๑.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดตรวจ ปรากฏว่าในวันที่ ๙, ๑๓, ๑๕ และ ๒๑ ส.ค. ๔๔ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่แต่ให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑.๖ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนมีกำหนด ๓ วัน โดยต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๔๓ เมื่อครบกำหนดกลับไม่มาปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้โทรศัพท์แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขออนุญาตลาพักผ่อนต่อไปอีก โดยแจ้งว่ายังทำธุระไม่เสร็จ แต่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ถูกกล่าวหามาปฏิบัติหน้าที่ก่อนแล้วเสนอใบขออนุญาตลาพักผ่อนตามระเบียบ แต่เมื่อถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๔๓ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๔๓ จึงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ แต่ก็ไม่ได้เสนอใบลาตามระเบียบในวันที่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันแรกและระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหาหยุดราชการไปก็ไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงสาเหตุที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมระยะเวลาที่ขาดราชการไป ๙ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๑๕ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑.๗ ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติราชการรับผิดชอบงานสอบสวน ได้มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ที่ ภ.จว. ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ตรวจพบว่าผู้ถูกกล่าวหาขาดราชการโดยไม่ได้มาลงชื่อทำงาน บางวันลงชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้ขาดราชการในวันที่ ๕ และ ๙ ก.ค. ๔๒, ๑๖ - ๒๘ ก.ค. ๔๒ และ ๒ ส.ค. ๔๒ รวม ๑๖ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๔) ละทิ้งหน้าที่เวรยาม และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ของ ก.ตร. ข้อ ๒ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. เสพสุรามึนเมา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และ ๒ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ใน ภ.จว. เดียวกัน ได้ไปดื่มสุราจนมีอาการมึนเมา แล้วทะเลาะวิวาทกันจนเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องนำตัวผู้ถูกกล่าวหาไปสถานีตำรวจเพื่อปรับความเข้าใจ เมื่อถึงสถานีตำรวจผู้ถูกกล่าวหาก็ยังโต้เถียงกันอยู่อีก จากนั้นจึงได้ออกจากสถานีตำรวจไป โดยไม่รอพนักงานสอบสวนที่ออกไปตรวจสถานที่เกิดเหตุในคดีอื่น ถือเป็นความผิดดื่มสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๑๕ วัน

๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ไปรับประทานอาหารและดื่มสุราที่ร้านอาหาร ตั้งแต่เวลา ๒๓.๐๐ น. จนถึง ๐๓.๐๐ น. ของวันใหม่ เมื่อเรียกพนักงานมาเก็บค่าอาหารได้พูดกับพนักงานว่า “ไม่จ่ายได้มั๊ย โต๊ะนี้มีตำรวจกิน” จากการสอบสวนทางวินัย ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย ยอมรับว่าพูดจริง และพูดด้วยเสียงดังเพราะมีอาการมึนเมา แต่ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย

ก็ได้ชำระค่าอาหารไปทั้งหมด การที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กล่าวข้อความดังกล่าวนั้นเป็นคำกล่าวที่ไม่เหมาะสม ทำให้ผู้พบเห็นหรือได้ยิน เกิดความรู้สึกเกลียดชังต่อข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวมว่าชอบใช้อำนาจ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๓ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือเมาสุราเสียราชการหรือเมาสุราในที่ชุมชนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๒) เมาสุราก้าวร้าวท้าทายผู้บังคับบัญชา ๓) เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคะนอง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๗ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. เกี่ยวกับอาวุธปืน

๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินคดีในข้อหาพกพาอาวุธปืน (ของทางราชการ) ไปในเมือง หมู่บ้าน หรือทางสาธารณะ โดยไม่มีเหตุอันสมควร (ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ) พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณีมีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในครอบครองตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๘.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เบิกอาวุธปืน ปลย. เอ็ม ๑๖ ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้ส่งมอบอาวุธปืนคืน ปรากฏว่า อาวุธปืนดังกล่าว ลำกล้องมีรอยสนิมลึกบนสันเกลียวหลายแห่ง สาเหตุเกิดจากผู้ถูกกล่าวหาทำความสะอาดและบำรุงรักษาไม่ดีเท่าที่ควร ผู้ถูกกล่าวหายินยอมชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ให้กับทางราชการตามกำหนด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. เกี่ยวข้องกับหญิงอื่นในทางชู้สาว

๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตร ๑ คน ผู้ถูกกล่าวหากับภรรยาแยกกันอยู่ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาย้ายไปรับราชการที่อื่นนอกภูมิลำเนาของภรรยาแต่มิได้หย่าขาดจากการเป็นสามีภรรยา ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไปได้หญิงอื่นเป็นภรรยา และมีบุตรด้วยกันอีก ๑ คน ภายหลังมีเรื่องทะเลาะกันอย่างรุนแรง ภรรยาคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ได้ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา เรียกร้องค่าเสียหายจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ต่อมาได้รู้จักสนิทสนมกับหญิงอื่น จนได้เสียเป็นสามีภรรยากัน ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับเลี้ยงดู จึงถูกร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา ผลการสอบสวนทางวินัย ฝ่ายหญิงให้การยืนยันว่า ได้เสียเป็นสามีภรรยากับผู้ถูกกล่าวหาจริง ต่อมาภายหลังได้กลับคำให้การใหม่ เป็นว่าไม่เคยได้เสียกับผู้ถูกกล่าวหา อ้างว่าผู้ถูกกล่าวหาขอร้องเกรงว่าจะถูกลงทัณฑ์ จึงกลับคำให้การเพื่อช่วยเหลือและถอนคำร้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยพฤตินัย (ไม่ได้จดทะเบียนสมรส) อยู่แล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้ไปยุ่งเกี่ยวหญิงอื่นในทางชู้สาวอีก โดยสนิทสนมกันและไปไหนมาไหนด้วยกันตลอดในช่วงที่ไปราชการ โดยผู้ใต้บังคับบัญชาที่เดินทางไปด้วยกันให้การยืนยันว่า ได้พักที่ห้องพักหรือบ้านพักเดียวกัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น โดยพาออกสังคมอยู่เป็นประจำ พานอนค้างที่บ้านพัก เป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาและภรรยามีปากเสียงกัน ในเรื่องที่ผู้ถูกกล่าวหาไปมีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น ทำให้เกิดความเสียหายภายในครอบครัว และครอบครัวแตกแยก จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียเสียหาย พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่

ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๒) ได้ถูก น.ส. ป. ร้องเรียนกล่าวหาว่าได้มีเพศสัมพันธ์กับผู้ถูกกล่าวหา หลังจากนั้นได้มีเพศสัมพันธ์กันเรื่อยมา ระหว่างที่มีความสัมพันธ์กันผู้ถูกกล่าวหาได้เลี้ยงดู และพาไปฉีดยาคุมกำเนิดที่คลินิก ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เลี้ยงดู เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อนและเสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) เป็นชู้หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น ๒) ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๐ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. จดทะเบียนซ้อน ไม่อุปการะเลี้ยงดูบุตร ไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยา

๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีบุตร ๒ คน ต่อมาได้รู้จักชอบพอกับหญิงอื่นโดยบอกว่าเป็นโสด ทำให้หญิงดังกล่าวหลงเชื่อ และยินยอมจดทะเบียนสมรสด้วย ในการยื่นขอจดทะเบียนสมรส ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งต่อนายทะเบียนว่าไม่เคยจดทะเบียนสมรสมาก่อน ซึ่งไม่เป็นความจริง และผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกดำเนินคดีอาญากรณีดังกล่าว ภายหลังผู้ถูกกล่าวหาได้หย่าขาดกับภรรยาคนใหม่ที่มีบุตรด้วยกันอีก ๑ คน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่รับอุปการะ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กรณีจดทะเบียนซ้อน กักขัง ๓๐ วัน

กรณีไม่รับอุปการะเลี้ยงดูบุตร กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ว. เมื่อปี ๒๕๑๘ มีบุตรด้วยกัน ๒ คน ต่อมาทั้งสองได้จดทะเบียนหย่าเมื่อปี ๒๕๒๖ โดยบันทึกสัญญาการหย่าระบุว่าจะต้องส่งเงินค่าเลี้ยงดูบุตรเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และค่าเล่าเรียนตามใบเสร็จของทางโรงเรียนจนกว่าอายุครบ ๒๕ ปี แต่ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ส. อีกเมื่อปี ๒๕๒๔

เป็นการจดทะเบียนซ้อน และมิได้ส่งค่าเล่าเรียนบุตรทั้งสองตามสัญญา พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. โดยนาง ช. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหาได้ร่วมเล่นแชร์และก่อหนี้สินผูกพันจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้ได้ แต่ไม่มีพยานหลักฐานระบุหรือยืนยันได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาร่วมเล่นแชร์หรือสนับสนุนให้ภรรยาเล่นแต่อย่างใด ข้อเท็จจริงรับฟังได้เพียงว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยาโดยเคร่งครัด เป็นเหตุให้ภรรยาไปเล่นแชร์ แล้วล้มและก่อหนี้สินจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้สินได้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหามีส่วนร่วมด้วยพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๖. เกี่ยวกับอาคารบ้านพัก

๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ จ.ส.ต. ช. และได้พักอาศัยอยู่ในห้องพักของ สน. ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาต้องทราบว่า จ.ส.ต. ช. พักอาศัยอยู่ที่ห้องพักของ สน. การที่ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับรองท้ายคำร้องของสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. ว่า จ.ส.ต. ช. ยังไม่ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. และยังไม่ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของหน่วยงานใด ฟังได้ว่ามีเจตนารายงานเท็จ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๑) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๔ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับสิทธิอาศัยในบ้านพักของทางราชการ ได้ก่อสิ่งปลูกสร้างบริเวณที่พักข้าราชการตำรวจส่วนกลาง โดยมิได้รับอนุญาต เมื่อผู้ปกครองอาคารได้แจ้งให้ทำการรื้อถอนแล้วไม่ดำเนินการ จนเมื่อรายงานต่อ ตร. จึงได้รื้อถอนพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม คนละ ๓ วัน

๖.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ต่อมาได้มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้ผู้ถูกกล่าวหาหมดสิทธิที่จะพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ดังกล่าว และได้มีการผ่อนผันให้พักอาศัยมาโดยตลอด และเมื่อครบกำหนดขอผ่อนผันผู้บังคับบัญชาสั่งให้คืนบ้านพัก ผู้ถูกกล่าวหาไม่ขนย้ายครอบครัวและไม่ปฏิบัติตามพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณีได้สิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. รับคำร้องทุกข์ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๗.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหา ให้ดำเนินคดีในข้อหาลักทรัพย์ เมื่อรับแจ้งแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับคำร้องทุกข์ หรือลง ปจว. ไว้ทำการสอบสวน ต่อมาผู้เสียหายได้ร้องเรียนพฤติการณ์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ถูกกล่าวหาจึงได้ลง ปจว. และรับคำร้องทุกข์ ทำการสอบสวนต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับแจ้งอุบัติเหตุจราจร และได้ออกไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ แต่ไม่ดำเนินการรับคำร้องทุกข์ และสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แต่ได้รับคำร้องทุกข์หลังจากเวลาผ่านไปแล้ว ๑ เดือน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์

ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องคนร้ายลักทรัพย์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาปล่อยให้ผู้เสียหายรอแจ้งความเป็นเวลานาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ออกไปสถานที่เกิดเหตุล่าช้า และไม่รับคำร้องทุกข์ลงเลขคดีไว้ทันที ทั้งที่ได้ทราบแน่ชัดแล้วว่ามีความผิดอาญาเกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๗.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีจราจร ได้รับคำร้องทุกข์ไว้ดำเนินการสอบสวนหลังจากเกิดเหตุแล้วประมาณ ๓ เดือน จึงทำการขออนุมัติออกหมายจับ และเป็นการดำเนินการภายหลังจากถูกร้องเรียน นอกจากนี้ยังได้คืนรถยนต์ของกลางให้กับเจ้าของ โดยไม่ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีอำนาจคืน ตามที่ผู้ถูกกล่าวหาทำงานด้านสอบสวนมานาน ๒ ปีเศษ ย่อมมีความรู้ความสามารถเพียงพอ การอ้างว่าคืนรถยนต์ของกลางเพราะเข้าใจผิด จึงไม่มีเหตุผลเพียงพอ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๗.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้มาแจ้งความร้องทุกข์ ผู้ถูกกล่าวหาได้สอบสวนปากคำผู้แจ้งและลง ปจว. ไว้เป็นหลักฐาน แต่มิได้ลงเลขรับคดี และทำการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ไม่ได้ส่งมอบเอกสารหลักฐานทางคดีให้หัวหน้าของสถานีตามระเบียบ ต่อมาผู้แจ้งได้มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินคดี

จึงมีการตรวจสอบหลักฐาน ผู้ถูกกล่าวหาจึงส่งมอบเอกสารให้ พงส. ดำเนินการต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๕ วัน

๘. ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า

๘.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายแจ้งความร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีในความผิดอันเกิดจากการใช้เช็ค ผู้ถูกกล่าวหาได้รับคำร้องทุกข์ไว้และสอบสวนตามระเบียบและกฎหมาย ผู้ถูกกล่าวหาสอบสวนนาน ๑๗ เดือน แต่ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ อ้างว่าผู้เสียหายไม่นำเอกสารหลักฐานสำคัญในคดีมามอบให้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้มอบสำนวนการสอบสวนให้กับ รอง สวส. คนอื่น แต่ไม่ส่งมอบให้ผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๕ วัน

๘.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก.หน.สถานี ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ เป็น พงส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีอาญา ไม่ดำเนินการสืบสวนสอบสวนคดีด้วยความละเอียดรอบคอบ และเร่งรัดในการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานทางคดี โดยไม่เร่งรัดติดตามจับกุมตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีในทันทีหลังจากเกิดเหตุ กลับปล่อยปละละเลยให้หลบหนีไปประมาณ ๑ เดือน ผู้ต้องหาจึงเข้ามอบตัว พร้อมอาวุธปืนของกลาง ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ จึงส่งอาวุธปืนและปลอกกระสุนไปทำการพิสูจน์ ซึ่งกระทำด้วยความล่าช้านานถึง ๔๒ วัน สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ในฐานะเป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนบกพร่องที่ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย จนเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม

กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ กักยาม ๓ วัน

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ยุติเรื่อง เนื่องจากถึงแก่กรรม

หมายเหตุ หากเป็นกรณีทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. ขาดผัดฟ้อง ฝากขัง

๙.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบคดีอาญาความผิดอันเกิดจากการใช้เช็ค ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า โดยผัดฟ้องผู้ต้องหาถึง ๕ ครั้ง และผู้บังคับบัญชาได้เร่งรัดคดีตลอดมาแต่การสอบสวนไม่เสร็จสิ้น ทั้งที่เป็นคดีไม่มีประเด็นยุ่งยากซับซ้อน จนเป็นเหตุให้ขาดผัดฟ้อง แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะยอมรับผิด และคดีอาญาสามารถนำตัวผู้ต้องหาส่งฟ้องขาดได้ ไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการก็ตาม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับคำร้องทุกข์คดีอาญาไว้ ทำการสอบสวนจนแล้วเสร็จ มีความเห็นควรสั่งฟ้อง แต่ผู้ต้องหาหลบหนี ได้ออกหมายจับและตำหนิรูปพรรณไว้ ต่อมาจับกุมผู้ต้องหาได้ ผู้ถูกกล่าวหารับตัวผู้ต้องหาไว้ทำการสอบสวน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่สามารถส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานอัยการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามที่ขอผัดฟ้องไว้ต่อศาล เป็นเหตุให้พนักงานอัยการต้องนำเรื่องขออนุมัติฟ้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนคดีอาญาเรื่องปล้นทรัพย์ ทำสำนวนการสอบสวนล่าช้าจนครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหาครั้งที่ ๗ ยังทำการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ เป็นเหตุให้ศาลมีคำสั่งปล่อยตัวผู้ต้องหาไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณีขาดผัดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๐. ผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบงานสอบสวน

๑๐.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เป็นผู้รับผิดชอบงานสอบสวน และมีหน้าที่ตรวจสอบแนะนำสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ของสำนวนการสอบสวน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของรอง สวส. จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เป็นเหตุให้สำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ รอง สวส. บกพร่องล่าช้า และไม่สามารถฟ้องผู้ต้องหาได้ภายในกำหนด เกิดความเสียหายต่อทางราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. (สส.) ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาบกพร่องต่อหน้าที่ไม่ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ รอง สวส. เป็นเหตุให้การสอบสวนคดีอาญาในความรับผิดชอบล่าช้า รวม ๑๕ คดี เป็นเหตุให้ครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหา และศาลปล่อยตัวไป เกิดความเสียหายแก่ราชการ ผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดยอมรับความบกพร่อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๓ นาย

๑๐.๓ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ ร.ต.อ. ว ทราบดีอยู่แล้วว่า ร.ต.อ. ว มีปัญหาในการทำงานอยู่เสมอ ไม่ได้ตรวจ สอบเร่งรัดการปฏิบัติงานของ ร.ต.อ. ว อย่างจริงจัง เป็นเหตุให้ ร.ต.อ. ว ไม่ส่งสำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบคืนก่อนย้าย จำนวน ๘ สำนวน ในจำนวนนั้นเป็นคดีมีตัวผู้ต้องหาขาดฝากขัง เป็นเหตุให้ศาลปล่อยตัวไป และไม่สามารถติดตามตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีได้ เกิดความเสียหายแก่ราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๒ นาย

๑๑. ไม่ไปเป็นพยานศาล เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การชั้นสอบสวน

๑๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ต้องไปเป็นพยานศาลเพื่อสืบพยานโจทก์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาขอผัดการไปเป็นพยานศาลรวม ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๔ ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่า การจราจรติดขัดจึงไปไม่ทัน ทั้งๆ ที่การไปเป็นพยานศาลตามปกติต้องไปก่อนเวลานัด เพื่อพบปะซักซ้อมกับพนักงานอัยการ ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาเป็นตำรวจชั้นผู้ใหญ่ การเป็นพยานศาลในคดีอาญาถือเป็นราชการต้องปฏิบัติและให้ความร่วมมือ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ได้เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การในชั้นสอบสวนว่า ไม่เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหา ทั้งนี้ได้ให้การในชั้นสอบสวนว่า เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหาอย่างชัดเจน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๕ วัน

๑๒. ผู้ต้องหาหลุดพ้นจากการควบคุม

๑๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. ได้รับตัวผู้ต้องหาซึ่งเป็นบุคคลต่างด้าว เพื่อนำส่ง พงส.สตม. ดำเนินการตามกฎหมาย แต่ระหว่างที่รอการส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาประมาทเลินเล่อ ปล่อยให้ผู้ต้องหานั่งรอตามลำพังโดยไม่ได้จัดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจควบคุม เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาหลบหนีไป จนล่วงเลยเกินกว่า ๓ เดือน ยังจับกุมตัวผู้ต้องหาไม่ได้ ผู้ถูกกล่าวหาจึงถูกดำเนินคดีอาญาถึงที่สุดศาลพิพากษาปรับ ๒,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ปฏิบัติหน้าที่สิบเวรสถานี ไม่เคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ยามสถานี และตรวจตรามิให้สิ่งของต้องห้ามปะปนเข้าไปในห้องควบคุมตามระเบียบ เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาคดีจำหน่ายและมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมายหลบหนีไปจากห้องควบคุม โดยใช้ใบเลื่อยที่ซุกซ่อนมากับอาหารตัดลูกกรงเหล็กห้องควบคุมขาดแล้วหลบหนีไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

<u>หมายเหตุ</u> หากเป็นกรณี ๑) เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๒) ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๙ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๓. สอบสวนวินัยล่าช้า

๑๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สว. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ได้รับคำสั่งจากผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ให้เป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ปรากฏว่าใช้เวลาในการสอบสวนนาน ๑ ปี ๑๑ เดือน ถือเป็นการสอบสวนล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร ส่วนผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ไม่ควบคุมเร่งรัดและกำกับดูแลการสอบสวน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า

แก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ คนละ ๓ วัน
ภาคทัณฑ์ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔

๑๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และ ๓ ดำรงตำแหน่งรอง ผกก. ได้รับการแต่งตั้งจาก ตร. ให้เป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย ใช้เวลาในการสอบสวนเกือบ ๒ ปี โดยไม่มีการขอขยายเวลาสอบสวน ตร. ได้แจ้งเตือนและกำชับให้รายงานผลการสอบสวนอีกหลายครั้ง ก็ไม่ได้รายงานหรือแจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ คนละ ๓ วัน

๑๔. ไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ก่อให้แตกความสามัคคี

๑๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. เกิดความไม่พอใจและพูดว่า ผกก. ต่อหน้าข้าราชการตำรวจในปกครองของ ผกก. ว่า “ผกก. ไม่มีน้ำยาไม่สามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยได้” อันเป็นการก้าวร้าวนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๓) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ มีหนังสือร้องเรียนผู้บังคับบัญชาต่อหน่วยงานนอก ตร. โดยไม่ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องเสียก่อน ซึ่งคำร้องเรียนไม่มีมูลความจริง ทำให้ผู้บังคับบัญชา และ ตร. เสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานกระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร มาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๗ วัน

๑๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ว่า ผู้เสียหายเป็นตำรวจไม่มีวินัย ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร และเมื่อทำการสอบสวนผู้ใดต้องให้เขาเลี้ยงเบียร์และ

อาหารเป็นการให้ร้ายผู้ใต้บังคับบัญชา จนเกิดการโต้เถียง และใช้กิริยาวาจาไม่สมควร และบกพร่องในการอนุมัติเบิกจ่ายเงินไปราชการ เป็นการกระทำผิดหลายกรณี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๑๐ วัน

๑๕. วิวาท ทำร้ายร่างกายผู้อื่น

๑๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้ไปเที่ยวงานวัดกับพี่ชาย จนถึงเวลา ๐๑.๐๐ น. ได้เกิดเหตุชุลมุนทำร้ายร่างกายกันระหว่างฝ่ายพี่ชายผู้ถูกกล่าวหากับพวก กับฝ่ายนาย บ. กับพวก พี่ชายผู้ถูกกล่าวหาและนาย บ. กับพวก ได้รับบาดเจ็บ และพี่ชายของผู้ถูกกล่าวหาได้นำอาวุธปืนของนาย บ. ไป ทางคดีอาญาต่างฝ่ายต่างแจ้งความดำเนินคดีซึ่งกันและกัน โดยนาย บ. แจ้งความดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหาและพี่ชาย กับพวก ในข้อหาปล้นทรัพย์ (อาวุธปืน) โดยใช้กำลังประทุษร้าย ผลคดีอัยการสูงสุดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องผู้ต้องหาทั้งหมด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เดินทางไปพบ น.ส. ถ. ซึ่งเป็นภรรยาที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส ที่ห้องเช่าแล้วได้ทะเลาะมีปากเสียงกับ น.ส. ถ. เกี่ยวกับเรื่องเงิน เกิดบันดาลโทสะจึงได้ชกต่อย น.ส. ถ. จนเป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กาย น.ส. ถ. ได้ร้องทุกข์ต่อ พงส. ให้ดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหา ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลพิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. นาง ว. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหา ก่อเหตุวิวาททำร้ายร่างกายกับนาย พ. เมื่อผู้ถูกกล่าวหาเห็นเหตุการณ์จึงเข้าไปห้ามปรามและกอดปล้ำกับนาย พ. เป็นเหตุให้นาย พ. ได้รับบาดเจ็บ ต่อมาเจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าห้ามปรามและแยกออก

จากกัน หลังจากเกิดเหตุคู่กรณีต่างไปแจ้งความดำเนินคดีต่อกัน ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลชั้นต้นและอุทธรณ์พิพากษาลงโทษจำคุกผู้ถูกกล่าวหากับพวกคนละ ๖ เดือน และศาลฎีกาได้พิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท อีกสถานหนึ่ง ส่วนโทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๓ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ผู้ถูกกล่าวหากำลังยืนคุยกับนาง บ. ที่บริเวณถนนหน้าบ้าน ได้มีนาย ส. ขับรถมาถึงและเดินเข้ามาหาคนทั้งสอง และได้พูดจากันสักพักหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาเกิดโมโหเดินไปใช้มือทุบรถของตนเองที่จอดอยู่และเดินกลับมาสักครู่จึงเข้าชกต่อยนาย ส. จากนั้นทั้งคู่ได้กอดปล้ำกัน และสักพักหนึ่งได้แยกจากกัน นาย ส. ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำและมีแผลถลอก สร้อยคอและเสื้อที่สวมใส่อยู่ขาด สาเหตุมาจากนาย ส. ได้ยั่วโมโหผู้ถูกกล่าวหาจนโมโห และเข้าชกต่อยนาย ส. ต่อมานาย ส. ได้แจ้งความต่อ พงส. ผลคดีศาลพิพากษาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริงในข้อหา ทำร้ายร่างกายผู้อื่น เป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ และทำให้เสียทรัพย์ ให้จำคุก ๓ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎ ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑๖. เกี่ยวกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๒) มีหน้าที่รับแจ้งความร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ให้ความเป็นธรรมกับคู่กรณีที่พิพาทกัน และเป็นที่พึ่งแก่ประชาชนที่ประสบปัญหา แต่ผู้ถูกกล่าวหามีพฤติการณ์ไม่ใส่ใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จนเป็นเหตุให้ได้รับการร้องเรียนด้วยวาจาจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และเกี่ยวกับเรื่องนี้ผู้บังคับบัญชาได้เคยมีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจามาหลายครั้งแล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหายังมีการกระทำผิดอยู่อีก ประกอบกับเมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ พงส. ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใกล้ชิดสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ นาย ศ. ขับขี่รถจักรยานยนต์มาถึงสามแยก ผู้ถูกกล่าวหาได้เดินเข้ามาจับกุมเนื่องจากจอดรถล้ำเส้นทางร่วมทางแยกแสดงกิริยาไม่สุภาพ โดยกระชากผ้าปิดปากผู้ร้อง พูดจาไม่สุภาพใช้คำว่า มึง, กู ส่อกิริยาว่าจะทำร้ายร่างกายแต่ยังไม่ทำร้ายร่างกายแต่อย่างใด การที่ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติกับประชาชนเช่นนี้เป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมอย่างยิ่ง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนด้วยความสุภาพเรียบร้อย ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๘) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๑๗. รายงานตนต้องคดีล่าช้า

ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. ได้เข้ามอบตัวกับ พงส. เพื่อสู้คดี กรณีถูกแจ้งความร้องทุกข์กล่าวหาว่า พยายามฆ่าผู้อื่น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รายงานตัวต้องหาคดีอาญาตามระเบียบโดยอ้างว่าหลงลืม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๑

ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑



ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี
ลักษณะที่ ๑
ความประพฤติและระเบียบวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย เพื่อให้การปฏิบัติไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ที่ได้บัญญัติเรื่องเกี่ยวกับวินัยไว้แล้ว ตลอดจน ก.ตร. ได้ออกกฎ ก.ตร. และระเบียบ ก.ตร. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายครอบคลุมชัดเจนแล้ว แต่มีบางกรณีสำคัญที่สมควรวางระเบียบไว้เป็นการเฉพาะเรื่องเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัยแห่งประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีเสียทั้งหมด และให้ใช้ข้อความที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

พลตำรวจเอก เพรียวพันธ์ ดามาพงศ์
(เพรียวพันธ์ ดามาพงศ์)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ลักษณะที่ ๑

ความประพฤติและระเบียบวินัย

กฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ได้บัญญัติว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ไว้ ตลอดจน ก.ตร. ได้ออกกฎ ก.ตร. และระเบียบ ก.ตร. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ แต่มีบางกรณีสำคัญที่สมควรวางระเบียบไว้เป็นการเฉพาะเรื่องเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ ดังนี้

บทที่ ๑

การสอบสวนกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยร่วมกับข้าราชการอื่น

กรณีข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัยร่วมกับข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่ ก.พ. ได้วางไว้ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยร่วมกับข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจหารือกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการอื่นในการตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนของแต่ละฝ่าย สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยตัวบุคคลชุดเดียวกันเท่าที่จะทำได้ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนไปในทางเดียวกัน และถ้าคณะกรรมการมีความเห็นควรให้ลงโทษ ควรลงโทษในระดับเดียวกัน

ข้อ ๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยในเรื่องใด ผลการสอบสวนมีมูลกรณีพาดพิงไปถึงข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้คณะกรรมการรายงานผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการตามข้อ ๑ ซึ่งอาจใช้คณะกรรมการสอบสวนชุดเดิม หรือตั้งกรรมการสอบสวนสมทบ แล้วแต่เห็นสมควร

ข้อ ๓ เมื่อการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เสร็จสิ้น ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจที่สั่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ หารือกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการอื่นในการพิจารณาข้อเท็จจริงจากสำนวนการสอบสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงไปในทางเดียวกัน และถ้าจะลงโทษ ควรให้ลงโทษในระดับเดียวกัน

บทที่ ๒

วิธีปฏิบัติเมื่อข้าราชการตำรวจกระทำผิดอาญา

ข้อ ๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

หากการต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญานั้น เป็นกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกแกล้งกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหาทางช่วยเหลือให้ได้รับความเป็นธรรมจนเต็มความสามารถเท่าที่จะทำได้ โดยไม่ต้องดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแต่อย่างใด เว้นแต่เมื่อคดีถึงที่สุดแล้วได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกอันจะต้องออกจากราชการตามกฎหมายก็ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒ กรณีถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑ วรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๒.๑ ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปรายงานถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญา ขอความร่วมมืออัยการสูงสุดจัดพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ

๒.๒ นอกเขตกรุงเทพมหานคร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปขอความร่วมมืออัยการจังหวัดที่ผู้นั้นต้องถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจัดพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาเพื่อทราบ เว้นแต่ผู้ถูกฟ้องร้องมีความประสงค์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติขอให้พนักงานอัยการจากส่วนกลางเป็นทนายแก้ต่างให้ก็ให้รายงานถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๓ การช่วยเหลือขอปล่อยชั่วคราวผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา โดยให้แสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายก่อนที่จะออกจากราชการ หรือหน่วยงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เพื่อขอให้ออกหนังสือรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดท้ายระเบียบนี้ เพื่อนำไปมอบให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้ออกหนังสือรับรองตามข้อ ๓

ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญา ให้หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายก่อนที่จะออกจากราชการหรือหน่วยงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน กรณีหน่วยมีงบประมาณไม่เพียงพอ ให้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่ ..... /..... .....

วันที่.....

เรื่อง ขอปล่อยชั่วคราว

เรียน .....

ตามที่.....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาโดย.....
ต่อ.....ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่.....
ข้อหาหรือฐานความผิด.....
และ.....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

.....โดย.....ตำแหน่ง.....
ขอรับรองว่า.....ตำแหน่ง.....สังกัดกรม.....
กระทรวง.....ส่วนราชการ.....จังหวัด.....
อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อยชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ. ..... ภายในวงเงินไม่เกิน.....
หากมีการผิดสัญญาประกันที่ทำไว้กับ.....และ.....ต้องถูกบังคับหรือชดใช้เงินตามสัญญาประกันแล้ว.....ยินยอมชำระเงินจำนวนดังกล่าวแทนให้ทันที โดยไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....
(.....)
ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

บทที่ ๓

การรายงานเมื่อข้าราชการตำรวจต้องคดี

ข้อ ๑ ข้าราชการตำรวจต้องรายงานตนเมื่อต้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลายหรือถูกยึดทรัพย์ตามคำพิพากษาของศาล ครั้งแรกให้รายงานโดยชี้แจงพฤติการณ์ที่เกิดขึ้นโดยละเอียดภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่ถูกจับกุมหรือแจ้งข้อกล่าวหา หรือศาลประทับรับฟ้องกรณีราษฎรเป็นโจทก์ฟ้องคดีอาญา หรือรับหมายศาลในคดีแพ่ง คดีล้มละลาย หรือถูกยึดทรัพย์ หัวข้อที่จะรายงานให้รายงานโดยละเอียดพอที่ผู้รับรายงานจะทราบเรื่องได้ดี โดยรายงานตามลำดับชั้นถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาหรือกองคดีปกครองและคดีแพ่งแล้วแต่กรณี ครั้งต่อๆ ไปให้รายงาน เมื่อคดีคืบหน้าจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อ ๒ การรายงานเหตุการณ์เมื่อข้าราชการตำรวจต้องคดี

๒.๑ กรณีข้าราชการตำรวจต้องหาคดีอาญา ให้พนักงานสอบสวนแจ้งผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทราบ หรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งสองกรณีให้ผู้บังคับบัญชารายงานเหตุการณ์ตามลำดับชั้นจนถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองคดีอาญา โดยให้ปรากฏรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ ยศ ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง สังกัด

๒.๑.๒ วัน เดือน ปี สถานที่ ที่เกิดเหตุ

๒.๑.๓ พฤติการณ์แห่งคดี ถ้าเป็นกรณีเกี่ยวกับทรัพย์ก็ให้ปรากฏจำนวนทรัพย์เสียหายมากน้อยเพียงใด ถ้าเป็นกรณีเกี่ยวกับประทุษร้ายต่อชีวิตหรือร่างกาย ก็ให้ปรากฏชัดเจนว่าถึงตายเพราะถูกทำร้ายหรือเหตุอื่นใด ในกรณีบาดเจ็บให้ปรากฏชัดเจนว่าบาดเจ็บอย่างไร แพทย์ลงความเห็นว่ารักษากี่วันหาย และถึงสาหัสเพียงใดหรือไม่

๒.๑.๔ ถูกจับเมื่อใด ถูกควบคุมตัวอยู่หรือให้ปล่อยชั่วคราวแต่เมื่อใด

๒.๑.๕ พยานหลักฐานทางคดีมีอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาว่า หากยังคงอยู่ในหน้าที่จะเกิดความเสียหายแก่ราชการหรือไม่ สมควรสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือไม่ หรือได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไร

๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีแพ่ง คดีล้มละลาย หรือถูกยึดทรัพย์ตามคำพิพากษาของศาล ให้ผู้บังคับบัญชารายงานรายละเอียดแห่งคดีตามลำดับถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองคดีปกครองและคดีแพ่ง

๒.๓ การรายงานตาม ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลคดีความคืบหน้า

ทุกระยะพร้อมด้วยหลักฐานคำพิพากษาหรือคำสั่งของพนักงานอัยการจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และความเห็นควรจะให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการหรือให้ออกจากราชการหรือไม่อย่างไร หรือได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไร

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น พนักงานองค์การหรือหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐถูกจับกุม หรือถูกแจ้งข้อกล่าวหาคดีอาญา ให้พนักงานสอบสวนแจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นทราบ

บทที่ ๔

การใช้แบบพิมพ์และการเรียงลำดับเอกสารในสำนวน

เมื่อการสืบสวนหรือสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวบรวมบันทึกและเอกสารต่างๆ ในการสืบสวนหรือสอบสวน รวมสำนวนเข้าไว้ โดยให้เรียงลำดับเอกสาร ดังนี้

๑. ปกสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน

๒. บัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน

๓. รายงานการสืบสวนหรือสอบสวน

๔. บันทึกคำให้การของผู้กล่าวหา

๕. บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

๖. บันทึกคำให้การพยานฝ่ายผู้กล่าวหา (เรียงตามลำดับความสำคัญของพยาน)

๗. บันทึกคำให้การพยานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (เรียงตามลำดับความสำคัญของพยาน)

๘. พยานหลักฐานอื่นที่สนับสนุนฝ่ายผู้กล่าวหา

๙. พยานหลักฐานอื่นที่สนับสนุนฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา

๑๐. พยานเอกสาร

๑๑. บัญชีพยานวัตถุ

๑๒. บันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

๑๓. บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา

๑๔. หลักฐานการขึ้นทะเบียนกองประจำการของผู้ถูกกล่าวหา (ถ้าอยู่ในระหว่างรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร)

๑๕. สำเนาประวัติผู้ถูกกล่าวหา

๑๖. เอกสารการติดต่อระหว่างคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๑๗. หลักฐานการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

๑๘. หลักฐานการรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้ถูกกล่าวหา

๑๙. คำสั่งแต่งตั้งผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน

๒๐. เอกสารเรื่องเดิม

๒๑. บันทึกผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน

เอกสารนอกเหนือจากที่กล่าวแล้ว ให้ผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนพิจารณาเทียบเคียงว่าควรจะจัดอยู่ในเรื่องใดลำดับใด แล้วให้จัดเรียงเข้าอยู่ในเรื่องและลำดับนั้นๆ

เอกสารลำดับ ๑ - ๒, ๑๑ ให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้เอกสารอื่นให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.

การให้หมายเลขในเอกสารสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน ให้เรียงลำดับจากแผ่นล่างสุด เป็นลำดับแรกขึ้นมา และหากมีการสืบสวนหรือสอบสวนเพิ่มเติม ไม่ว่าในขั้นใด ให้เรียงเอกสารเพิ่มเติมต่อจากบัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนเดิม และให้หมายเลขลำดับเอกสารที่เพิ่มเติมใหม่เรียงลำดับเช่นเดียวกันโดยอนุโลม สำหรับกรณีที่การสืบสวนหรือสอบสวนมีคำให้การคนเดียวกันหลายแผ่น หรือเอกสารเรื่องเดียวกันมีหลายแผ่น ให้ใช้เลขลำดับบัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนเพียงเลขเดียวแล้วใช้ทับ (/) ตามจำนวนแผ่น โดยให้แผ่นท้าย เป็น /๑ ขึ้นมาก่อน

ปกสำนวน

การ (สืบสวนข้อเท็จจริง หรือ สอบสวน) .....

คำสั่ง (ให้สืบสวน หรือ ตั้งกรรมการสืบสวน หรือ สอบสวน) .....

ผู้ถูกกล่าวหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องกล่าวหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

วันเกิดเหตุ.....

เริ่มทำการ (สืบสวนหรือสอบสวน) เมื่อวันที่.....

(สืบสวนหรือสอบสวน) เสร็จสิ้นเมื่อวันที่.....

บัญชีสำนวนการ (สืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวน)

ผู้ถูกกล่าวหา.....

เรื่องกล่าวหา.....

.....

ลำดับ	ชนิดและเลขหนังสือ	ของ	ถึง	จำนวน
				รวม ..... แผ่น

บัญชีพยานวัตถุ

ผู้ถูกกล่าวหา.....

เรื่องกล่าวหา.....

.....

ลำดับ	ชนิด	ได้มาจาก	หมายเหตุ



ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา
พ.ศ. ๒๕๒๘

โดยที่เป็นการสมควรช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ กระทรวงการคลังด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.๒๕๒๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"ส่วนราชการเจ้าสังกัด" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากรมและเป็นนิติบุคคล ซึ่งข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการดังกล่าว

"หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด" หมายความรวมถึง ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบหมายด้วย

"ข้าราชการหรือลูกจ้าง" หมายความว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการซึ่งรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย บุคคลอื่นใดที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รวมถึงบุคคลดังกล่าวที่ออกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว แต่ได้ถูกกล่าวหา หรือถูกฟ้อง คดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๔ ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ และทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเอง

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือตามข้อ ๔ ให้ได้รับความช่วยเหลือทั้งในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาล แต่สำหรับการได้รับความช่วยเหลือในชั้นศาลให้ได้รับความช่วยเหลือเฉพาะคดีที่มิใช่พนักงานอัยการเป็นโจทก์เท่านั้น

ข้อ ๖ เมื่อผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบนี้ แสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดเพื่อขอให้ออกหนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดพิจารณาว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการหรือไม่ และทางราชการเป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเองหรือไม่ หากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ และทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเอง จึงจะออกหนังสือรับรองเพื่อนำไปมอบให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลแล้วแต่กรณี

หนังสือรับรองดังกล่าวจะต้องระบุจำนวนเงินที่ส่วนราชการนั้นต้องชดใช้ให้แก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาล เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างผิดสัญญาประกัน และให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญา ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดจ่ายจากเงินงบประมาณได้เท่าที่จ่ายจริงตามจำนวนที่พนักงานอัยการเรียกเก็บ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ได้รับความช่วยเหลือหลบหนี เมื่อพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาล เรียกให้ชดใช้เงินตามสัญญาประกัน ให้ส่วนราชการนั้นเบิกหักผลักส่งเงินงบประมาณในหมวดค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ เป็นเงินรายได้แผ่นดินของกรมตำรวจ กรมอัยการ หรือกระทรวงยุติธรรมแล้วแต่กรณี และแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบพร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลทราบด้วย

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับตามความในข้อ ๔ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดซึ่งได้วางหลักประกันไปก่อนที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดได้ออกหนังสือรับรองให้ตามความในข้อ ๖ อาจขอให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดออกหนังสือรับรอง เพื่อนำไปมอบให้แก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลแล้วแต่กรณี แทนหลักประกันเดิมหรือเป็นหลักประกันเพิ่มเติมจากหลักประกันเดิมที่ได้วางไว้ได้

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๘

(ลงชื่อ) สมหมาย ฮุนตระกูล

(นายสมหมาย ฮุนตระกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่.....(๑)...../..... .....(๒).....

วันที่.....

เรื่อง ขอปล่อยชั่วคราว

เรียน .....(๓).....

ตามที่.....(๔).....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา โดย.....(๕).....ต่อ.....(๓)..... ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่.....ข้อหาหรือฐานความผิด.....(๖)..... และ.....(๗).....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

.....(๘).....โดย.....(๙)..... ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า.....(๔)..... ตำแหน่ง.....สังกัดกรม..... กระทรวง.....ส่วนราชการ.....จังหวัด..... อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อยชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.....ภายในวงเงินไม่เกิน.....หากมีการผิดสัญญาประกันที่ทำไว้กับ.....(๓)..... และ.....(๗).....ต้องถูกบังคับหรือชดใช้เงินตามสัญญาประกันแล้ว.....(๘).....ยินยอมชำระเงินจำนวนดังกล่าวแทนให้ทันทีโดยไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

คำอธิบาย

(๑) ให้ลงเลขที่ของหนังสือรับรองโดยเฉพาะ เริ่มตั้งแต่เลข ๑ เรียงเป็นลำดับไปจนถึงสิ้นปีปฏิทิน ทับเลขปีพุทธศักราชที่ออกหนังสือรับรอง

(๒) ให้ระบุส่วนราชการที่ออกหนังสือรับรอง เช่นเดียวกับหนังสือราชการทั่วไป

(๓) "พนักงานสอบสวน" หรือ "พนักงานอัยการ" หรือ "ผู้พิพากษา" แล้วแต่กรณี

(๔) ให้ระบุชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๕) ให้ระบุชื่อผู้กล่าวหาหรือโจทก์

(๖) ให้ระบุฐานความผิดที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๗) ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราว

(๘) ให้ระบุชื่อส่วนราชการเจ้าสังกัด

(๙) ให้ระบุชื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อื่นซึ่งมีอำนาจลงนามในนิติกรรมแทนส่วนราชการ

หมายเหตุ

ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการและทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กมค. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๔๕๘

ที่ ๐๐๑๑.๒๓๔/๑๖๕๖ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การให้ความช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ต้องหาคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา

เรียน ผบช.หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก.ใน สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร.มีคำสั่ง ที่ ๓๘๒/๒๕๕๕ ลง ๒๘ มิ.ย.๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประสานงานพนักงานอัยการแก้ต่างคดีอาญา รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ต. วิชัย รัตนยศ
(วิชัย รัตนยศ)
รอง ผบช.ฯ ปรท.ผบช.กมค.



คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๓๘๒/๒๕๕๕
เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประสานงานพนักงานอัยการแก้ต่างคดีอาญา

ตามที่ได้มีระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดวิธีปฏิบัติเมื่อข้าราชการตำรวจกระทำผิดอาญา ในกรณีเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกแกล้งกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหาทางช่วยเหลือให้ได้รับความเป็นธรรม โดยขอความร่วมมือให้มีพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ตลอดจนการช่วยเหลือขอปล่อยชั่วคราวผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่จำนวนมาก ซึ่งได้มีการขอให้พนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีให้ แต่ยังไม่ได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอันเป็นมูลเหตุแห่งการถูกฟ้องคดีอาญาได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติและให้ความร่วมมือในการแก้ต่างคดีอาญา ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะในกรณีการปฏิบัติหน้าที่ของนายตำรวจประสานงานคดี ซึ่งมีความสำคัญต่อความต่อเนื่องของการไต่สวนหรือพิจารณาคดี ตลอดจน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก็มีหน้าที่จะต้องให้ความร่วมมือในการจัดทำคำชี้แจง และจัดส่งเอกสารอันเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการแก้ต่างหรือชักค้านของพนักงานอัยการ ในการนี้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจหรือลูกจ้างซึ่งต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาอันเป็นกรณีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกแกล้งกล่าวหา และมีความประสงค์จะขอให้ประสานงานเพื่อให้มีพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดี ให้รายงานผู้บังคับบัญชาพร้อมรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์แห่งคดี

๑.๒ สำเนาคำฟ้องพร้อมเอกสารท้ายคำฟ้อง

๑.๓ สำเนาหมายนัดไต่สวนมูลฟ้อง

๑.๔ ใบแต่งทนายความตามแบบฟอร์มของศาลที่ลงลายมือชื่อของผู้ถูกฟ้องคดี พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด (ผนวก ก)

๑.๕ รายละเอียดสถานที่อยู่ซึ่งสามารถติดต่อได้ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ถูกฟ้อง

๑.๖ รายชื่อนายตำรวจประสานงานคดี กับพนักงานอัยการ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ หากไม่สามารถหาได้ก็ให้ร้องขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้

สำหรับ กรณีผู้ถูกฟ้องออกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว ให้แจ้งความประสงค์พร้อมรายละเอียดต่างๆ ต่อหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายหรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ส่วนกรณีผู้ถูกฟ้องที่มิใช่ข้าราชการตำรวจ แต่เป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือที่ได้รับการแต่งตั้งจากทางราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หรือได้กระทำตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือเข้าร่วมหรือช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทำการในหน้าที่ราชการให้แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วยงานเจ้าของเรื่องที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดีหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานซึ่งได้รับเรื่องตาม ๑ พิจารณาเสนอตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายตำรวจประสานงานคดีและดำเนินการขอความร่วมมือไปยังพนักงานอัยการโดยเร็ว พร้อมทั้งสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมทำคำชี้แจงแก้ต่างคดี แล้วแจ้งให้ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. ให้ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจและกองคดีอาญา มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ผู้ถูกฟ้อง มีหน้าที่

(๑) ประสานงานนายตำรวจประสานงานคดีและติดตามคดีโดยใกล้ชิด

(๒) จัดทำคำชี้แจงแก้ต่างคดีนำส่งพนักงานอัยการตลอดจนส่งเอกสารเพิ่มเติมตามที่พนักงานอัยการร้องขอ

(๓) รายงานความคืบหน้าของคดีจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

๓.๒ นายตำรวจประสานงานคดี ควรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญงานด้านกฎหมายหรือเป็นผู้ที่สามารถให้รายละเอียดและข้อเท็จจริงอันเป็นประโยชน์ต่อการแก้ต่างคดี โดยมีหน้าที่

(๑) ประสานผู้ถูกฟ้อง พนักงานอัยการ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือกองคดีอาญาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) ประสานพนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำชี้แจง แก้ต่างคดีและจัดส่งเอกสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอัยการ โดยในกรณีจำเป็นก็ให้เสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) ดำเนินการตามที่พนักงานอัยการมอบหมาย และไปศาลทุกครั้งที่มีการไต่สวนมูลฟ้องหรือพิจารณาคดี

(๔) รายงานความคืบหน้าของคดี ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) ทราบ และเมื่อศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษาประการใดให้สำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาประกอบการรายงานแล้วแจ้งผู้ถูกฟ้องทราบด้วย

(๕) หากศาลมีคำสั่งให้ประทับฟ้อง ให้แจ้งผู้ถูกฟ้องทราบเพื่อดำเนินการขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาออกหนังสือรับรองในการขอปล่อยชั่วคราว

(๖) ในกรณีโจทก์อุทธรณ์หรือฎีกาคำพิพากษา ก็ให้ดำเนินการประสานงานเพื่อขอความร่วมมือพนักงานอัยการแก้ต่างคดีในชั้นอุทธรณ์หรือฎีกา หรือจัดทำคำแถลงหรือแก้อุทธรณ์หรือฎีกาต่อไป

(๗) กรณีนายตำรวจประสานงานคดีได้รับคำสั่งแต่ตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น หรือมีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายตำรวจประสานงานคดีแทนและแจ้งพนักงานอัยการทราบ

๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกฟ้อง หน่วยงานเจ้าของเรื่องที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดี ซึ่งอาจมีมากกว่าหนึ่งหน่วยงานขึ้นไป ให้มีหน้าที่จัดทำร่างคำชี้แจงแก้ต่างคดี จัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่นายตำรวจประสานงานคดีหรือพนักงานอัยการร้องขอ ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับหน่วยงานที่เป็นเจ้าของเรื่องจัดทำร่างคำชี้แจงแก้ต่างคดีจัดเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริง ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการร้องขอหรือที่ได้รับแจ้งจากนายตำรวจ ประสานงานคดีอำนวยความสะดวกในการจัดยานพาหนะรับ-ส่งพนักงานอัยการตามที่ได้รับการประสานจากนายตำรวจประสานงานคดี

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป มีหน้าที่ประสานขอพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีตามที่ได้รับการร้องขอ รวมทั้งการขอความร่วมมือพนักงานอัยการในชั้นอุทธรณ์และฎีกาเป็นหน่วยงานประสานงานกลางเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ต่างคดีแก่ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสถิติข้อมูลข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานให้กองบัญชาการต้นสังกัดทราบและรวบรวมเพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) ทุกสิ้นปี (ผนวก ข.)

๓.๕ กองคดีอาญา มีหน้าที่

(๑) พิจารณาและเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อประสานขอพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีตามที่ได้รับการร้องขอ

(๒) เป็นหน่วยประสานงานกลางเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการให้การแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว ให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ต่างคดีแก่ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) ติดตามความคืบหน้าคดีที่ผู้ถูกฟ้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงเพื่อรายงานให้ผู้ถูกฟ้องทราบทุกราย

(๕) รวบรวมและจัดทำสถิติข้อมูลข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องคดีอาญา เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบทุกสิ้นปี

๔. ในกรณีต้องดำเนินการในเรื่องขอปล่อยชั่วคราว ให้ผู้ถูกฟ้องคดีแสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ เพื่อขอให้ออกหนังสือรับรอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.๒๕๒๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ให้ออกหนังสือรับรองเพื่อนำไปมอบให้ศาลเพื่อใช้เป็นหลักประกันในการปล่อยชั่วคราว

การออกหนังสือรับรองข้างต้น ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้ลงนามในหนังสือรับรองและหนังสือมอบอำนาจ ให้นายประกันนำไปมอบต่อศาล ทั้งนี้ เป็นการรับรองในนามสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้บังคับบัญชาที่ลงนามในหนังสือรับรองไม่ต้องรับผิดตามสัญญาประกันเป็นการส่วนตัว (ผนวก ค และ ผนวก ง)

๕. ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานประสานงานกลาง สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีอาญาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัดได้ตามระเบียบของทางราชการ กรณีหน่วยมีงบประมาณไม่เพียงพอให้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

พลตำรวจเอก เพรียวพันธ์ ดามาพงศ์
(เพรียวพันธ์ ดามาพงศ์)
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ผนวก ก

(๙)
ใบแต่งทนายความ



คดีหมายเลขดำที่...../๒๕.....

ศาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕.....

ความ.....

..... โจทก์

ระหว่าง

..... จำเลย

ข้าพเจ้า.....

.....

ขอแต่งให้.....

.....

เป็นทนายความของข้าพเจ้าในคดีเรื่องนี้ และให้มีอำนาจ

.....

.....

ข้าพเจ้ายอมรับผิดชอบตามที่.....

ทนายความจะได้ดำเนินกระบวนพิจารณาต่อไปตามกฎหมาย

ลงชื่อ .....ผู้แต่งทนายความ

( )

หมายเหตุ* ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาตรา ๖๒ ทนายความไม่มีอำนาจดำเนินกระบวนพิจารณาใดไปในทางจำหน่ายสิทธิของคู่ความนั้น เช่นการยอมรับ ตามที่คู่ความอีกฝ่ายหนึ่งเรียกร้อง การถอนฟ้อง การประนีประนอมยอมความการสละสิทธิ์หรือใช้สิทธิในการอุทธรณ์หรือฎีกา หรือในการขอให้พิจารณาคดีใหม่ ถ้าจะมอบให้มีอำนาจดังกล่าวประการใดบ้าง ให้กรอกลงในช่องที่ว่างไว้โดยระบุให้แจ้งชัด (คำที่ไม่ใช้และช่องว่างที่เหลือให้ขีดเสีย)

คำรับเป็นทนายความ

ข้าพเจ้า.....

.....

ทนายความชั้นที่.....ใบอนุญาตที่.....ได้รับอนุญาตให้ว่าความ.....

.....สำนักงานอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตรอก/ซอย.....ใกล้เคียง.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

ขอเข้ารับเป็นทนายความของ.....

เพื่อดำเนินกระบวนพิจารณาต่อไปตามหน้าที่ในกฎหมาย.....

.....ทนายความ

( )

คำสั่ง

.....

.....

.....

.....ผู้พิพากษา

แบบรายงานข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
ของ บก./บช.....
ระหว่าง ๑ มกราคม พ.ศ..... ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.....

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขคดี... ของศาล...	ฐานความผิด	พฤติการณ์ที่เป็นมูลเหตุแห่งคดี	พนักงานอัยการ		การดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)	หมายเหตุ
						รับแก้ต่าง	ไม่รับแก้ต่าง		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....
(ตำแหน่ง).....

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่.....(๑)...../..... .....(๒).....

วันที่.....

เรื่อง ขอปล่อยชั่วคราว

เรียน .....(๓).....

ตามที่.....(๔).....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
โดย.....(๕).....ต่อ..... .....(๓).....
ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่..... .....
ข้อหาหรือฐานความผิด.....(๖).....
และ.....(๗).....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย.....(๘).....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า.....(๔).....
ตำแหน่ง.....สังกัดกรม..... .....
กระทรวง.....ส่วนราชการ..... .....
จังหวัด.....อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อยชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.....ภายในวงเงินไม่เกิน.....หากมีการผิดสัญญาประกันที่ทำไว้กับ.....(๓).....และ.....(๗)..... ต้องถูกบังคับหรือชดใช้เงินตามสัญญาประกันแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติยินยอมชำระเงินจำนวนดังกล่าวแทนให้ทันทีโดยไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... .....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

คำอธิบาย

(1) ให้ลงเลขที่ของหนังสือรับรองโดยเฉพาะ เริ่มตั้งแต่เลข 1 เรียงเป็นลำดับไปจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับเลขปีพุทธศักราชที่ออกหนังสือรับรอง

(2) ให้ระบุส่วนราชการที่ออกหนังสือรับรอง เช่นเดียวกับหนังสือราชการทั่วไป

(3) "พนักงานสอบสวน" หรือ "พนักงานอัยการ" หรือ "ผู้พิพากษา" แล้วแต่กรณี

(4) ให้ระบุชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(5) ให้ระบุชื่อผู้กล่าวหาหรือโจทก์

(6) ให้ระบุฐานความผิดที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(7) ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราว

(8) ให้ระบุชื่อส่วนราชการเจ้าสังกัด

(9) ให้ระบุชื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อื่นซึ่งมีอำนาจลงนามในนิติกรรมแทนส่วนราชการ

หมายเหตุ

ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการและทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดี



หนังสือมอบอำนาจ

ทำที่.....

วันที่.....

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย .....

ตำแหน่ง..... ขอมอบอำนาจให้.....

ตำแหน่ง..... ผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ดำเนินการนำหนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือ

ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา เลขที่...../..... ลงวันที่.....

ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกันตัว..... ต่อ.....

การดำเนินการของ ..... ตามอำนาจหน้าที่ใน

หนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ถือเสมือนการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(ลงชื่อ) ..... ผู้มอบอำนาจ

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ) ..... พยาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

(ลงชื่อ) ..... พยาน

(.....)

ตำแหน่ง .....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๔๕๘-๙
ที่ ๐๐๑๑.๒๓/๒๑๖๐ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การรายงานตนต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจ

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตาม ป.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย พ.ศ.๒๕๕๕ บทที่ ๓ ข้อ ๑ กำหนดวิธีปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจต้องรายงานตนเมื่อต้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีอาญา โดยรายงานตามลำดับชั้นถึง ตร. (ผ่าน คด.) และรายงานความคืบหน้า ของคดีทุกระยะจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และตามข้อ ๒.๑.๑ กำหนดให้ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องหาคดีอาญาหรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญารายงานยศ ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง สังกัด นั้น

ตร. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลการรายงานตนต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจ มีความสำคัญสำหรับใช้เป็นข้อมูลการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัย เป็นข้อมูลในการแต่งตั้งโยกย้าย รวมทั้งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านอื่น ๆ ของข้าราชการตำรวจ แต่จากการตรวจสอบพบว่า ข้าราชการตำรวจบางรายมีชื่อสกุลซ้ำกัน บางรายเปลี่ยนชื่อ เปลี่ยนนามสกุล หรือบางรายเปลี่ยนทั้งชื่อทั้งนามสกุล ทำให้บางครั้งไม่พบข้อมูลการต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจผู้มีรายชื่อดังกล่าวอาจทำให้ผลการตรวจสอบคลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อให้การสืบค้นมีความถูกต้อง จึงให้ผู้รายงานตนต้องหาคดีอาญารายงานเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักเพิ่มเติมเป็นรายละเอียดเกี่ยวกับตัวบุคคลของผู้รายงานตน ตามข้อ ๒.๑.๑ แห่ง ป.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ บทที่ ๓ ในการรายงานตนต้องหาคดีอาญาทุกครั้ง ส่วนกรณีที่ได้รับรายงานตนต้องหาคดีอาญาไปยัง ตร.(ผ่าน คด.) ก่อนหน้านี้แล้ว ให้รายงานเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักของผู้รายงานตนมาพร้อมกับการรายงานความคืบหน้าของคดีหรือการรายงานตนพ้นคดี แล้วแต่กรณี

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.ท. ชัชวาลย์ สุขสมจิตร์
(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร์)
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ. 2565



พระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๕

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เป็นปีที่ ๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบ และให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมแก่เกียรติศักดิ์ของตำรวจ และอยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๒๕๘ ง. ด้านกระบวนการยุติธรรม (๔) ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๘/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗

(๖) ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๑/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗

(๗) ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๔/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗

(๘) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘

(๙) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการตำรวจซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวน ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๑๐) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๕๙ เรื่อง การปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๑๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงระบบการพิจารณาแต่งตั้งของข้าราชการตำรวจ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการตำรวจ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติแต่งตั้งหรือสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำรวจโดยได้รับเงินเดือนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐด้วย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

“กองบัญชาการ” หมายความรวมถึงส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการด้วย

“กองบังคับการ” หมายความรวมถึงส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการด้วย

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ ๑
บททั่วไป

มาตรา ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ

(๒) ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น

(๓) ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

(๔) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๖) ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจตาม (๑) (๒) (๓) (๔) หรือ (๕) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หน้าที่และอำนาจตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการจัดการจราจรภายในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดความผิดทางอาญาขึ้นสำหรับการกระทำใดเป็นการเฉพาะ และตกอยู่ภายใต้หน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติตาม (๓) (๔) หรือ (๕) จะตราพระราชกฤษฎีกาโอนหน้าที่และอำนาจตาม (๓) (๔) หรือ (๕) เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับความผิดทางอาญาดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่อื่นใดก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ข้าราชการตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติพ้นจากหน้าที่และอำนาจดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น และให้ถือว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ พนักงานสอบสวน หรือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

มาตรา ๗ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดระบบการบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน โดยต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และชุมชนมีส่วนร่วม ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับนโยบาย งบประมาณ และอาสาสมัคร ตลอดจนการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตำรวจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ต.ช. กำหนด

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่สถานีตำรวจใด ให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจและกิจการในสถานีตำรวจนั้น โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน หรือชุมชน ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน หรือชุมชนนั้น

มาตรา ๘ ข้าราชการตำรวจ มี ๒ ประเภท ได้แก่

(๑) ข้าราชการตำรวจที่มียศ ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๒

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานตามมาตรา ๖๑ (๒) และ (๕) ตามที่ ก.ตร. กำหนด

การกำหนดประเภทตำแหน่ง วิธีการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง การบังคับบัญชา วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนการอื่นตามที่จำเป็นสำหรับข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศตาม (๒) ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐานหรือลักษณะงานอื่นในทำนองเดียวกัน พระราชกฤษฎีกาต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรา ๙ วัน เวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน แต่ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ก.ต.ช. จะกำหนดให้ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ตามวัน เวลา ที่แตกต่างจากที่คณะรัฐมนตรีกำหนดก็ได้

ลักษณะ ๒
การจัดระเบียบราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มาตรา ๑๐ การจัดระเบียบราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมต่อประชาชน โดยให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่จะต้องดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๑๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติแบ่งส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ

ภายใต้บังคับวรรคสามและมาตรา ๑๒ การแบ่งส่วนราชการตาม (๑) เป็นกองบัญชาการหรือการจัดตั้งกองบัญชาการตาม (๒) ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และการแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอย่างอื่น หรือในระดับต่ำลงไป ให้ออกเป็นกฎกระทรวง และให้กำหนดหน้าที่และอำนาจให้ชัดเจนไว้ในพระราชกฤษฎีกาหรือกฎกระทรวงนั้น แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีการแบ่งส่วนราชการกองบัญชาการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอย่างอื่นตามวรรคสอง การกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายอำนวยการในกองบัญชาการนั้นให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุน และช่วยเหลือการปฏิบัติงานของส่วนราชการและข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยปฏิบัติ

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการบริการประชาชนในการอำนวยความยุติธรรม การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชน การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามมาตรา ๑๑ อย่างน้อยต้องมีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) กองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาคซึ่งเป็นส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ โดยต้องกำหนดเขตพื้นที่ให้ชัดเจน มีหน้าที่อำนวยการ ประสานงาน และสั่งการเกี่ยวกับการสนธิกำลัง หรือสั่งให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในสังกัดมาปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจภายใต้การกำกับของผู้บัญชาการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการเป็นการเฉพาะชั่วคราว ซึ่งต้องไม่เกินหกเดือน เมื่อเสร็จภารกิจแล้วให้ส่งกลับต้นสังกัด

(๒) กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัดซึ่งเป็นส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการ

(๓) สถานีตำรวจ

ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้บัญชาการในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่อยู่ในกำกับเพื่อให้การปฏิบัติงานของกองบังคับการหรือตำรวจภูธรจังหวัดและสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลากร กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล และดำเนินการให้สถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัดมีงบประมาณและอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เพียงพอตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ และที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง

เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่นหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือตำรวจภูธรจังหวัดจะจัดให้มีแผนหรือมาตรการการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนภายในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นหรือชุมชนก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น เมื่อ ก.ต.ช. และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนหรือมาตรการดังกล่าวแล้ว ให้สำนักงบประมาณและสำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามแผนหรือมาตรการดังกล่าว

ในกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ให้จัดอัตรากำลังให้แก่สถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัดตามลำดับให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังก่อน

ในการจัดทำแผนหรือมาตรการตามวรรคสาม ให้หารือร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ หัวหน้าสถานีตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๓ ให้แบ่งสถานีตำรวจออกเป็นระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) สถานีตำรวจระดับใหญ่ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ

(๒) สถานีตำรวจระดับกลางที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการหรือสารวัตรใหญ่

(๓) สถานีตำรวจระดับเล็กที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งสารวัตร

การกำหนดให้สถานีตำรวจใดเป็นสถานีตำรวจระดับใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ต.ช. กำหนด โดยคำนึงถึงปริมาณภาระงาน ความหนาแน่นของประชาชนในเขตรับผิดชอบ จำนวนอัตรากำลัง และสถานที่ตั้งของสถานีตำรวจประกอบกัน

ลักษณะ ๓

คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ต.ช.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองนายกรัฐมนตรีคนหนึ่งซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม อัยการสูงสุด เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๕) สรรหาและคัดเลือกจากผู้มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านยุทธศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านพัฒนาองค์กร ด้านสื่อสารมวลชนหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านละหนึ่งคน และผู้แทนภาคประชาชนจำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้บัญชาการหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานแผนยุทธศาสตร์ และข้าราชการตำรวจซึ่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติแต่งตั้งจำนวนไม่เกินหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๕) ต้องมาประชุมด้วยตนเอง จะมอบหมายให้บุคคลอื่นใดมาประชุมแทนมิได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ต.ช. กำหนด

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ต.ช. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารราชการตำรวจ และกำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบแบบแผน รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมีมติเกี่ยวกับการบริหารราชการตำรวจ วิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ การพัฒนาระบบงานตำรวจ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) เสนอแนะให้มีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๖ วรรคสาม

(๓) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการกระจายอำนาจระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติกับกองบัญชาการหรือตำรวจภูธรภาค กองบังคับการหรือตำรวจภูธรจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารราชการตำรวจให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น ในการนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจของกรุงเทพมหานคร

จังหวัด และสถานีตำรวจต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่ดังกล่าว แล้วรายงาน ก.ต.ช. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป

องค์ประกอบ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ต.ช. กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ ก.ต.ช. มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายหรือตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ต.ช.

มาตรา ๑๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปี

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๑๐) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

มาตรา ๑๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับเลือกใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบเจ็ดสิบปี

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

(๕) ก.ต.ช. มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือมีการกระทำหรือมีคุณลักษณะไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

(๖) สมัครรับเลือกตั้งหรือรับเลือกเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารท้องถิ่น

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน ในกรณีนี้จะไม่ดำเนินการให้มีการสรรหาก็ได้ และให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้สรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ ก.ต.ช. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งแทน หากมีกำหนดเวลาไม่ถึงสองปีไม่ให้นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ภายในเก้าสิบวันก่อนวันครบวาระ

มาตรา ๒๑ การประชุม ก.ต.ช. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม แต่ในกรณีที่กรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ร้องขอให้เรียกประชุม ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับการร้องขอ

ให้ ก.ต.ช. มีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.ต.ช. และของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๔) และ (๕)

ก.ต.ช. ต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละสี่ครั้ง

ลักษณะ ๔
คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

มาตรา ๒๒ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการตำรวจคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ตร.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

(๒) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นรองประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

(๓) เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติตามลำดับอาวุโส จำนวนห้าคน และจเรตำรวจแห่งชาติ เป็นกรรมการข้าราชการตำรวจ

(๔) กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๒๖ ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในตำแหน่งตั้งแต่ผู้บัญชาการหรือเทียบเท่าขึ้นไปจำนวนสามคน แต่ต้องเป็นผู้ซึ่งพ้นจากความเป็นข้าราชการตำรวจไปแล้วเกินหนึ่งปี

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการตำรวจจำนวนสามคน โดยกรรมการข้าราชการตำรวจตาม (๑) (๒) และ (๓) หารือร่วมกันเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ จำนวนหกคน แล้วให้ข้าราชการตำรวจเลือกให้เหลือสามคน

ให้ผู้บัญชาการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจเป็นเลขานุการ และรองผู้บัญชาการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการข้าราชการตำรวจตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมาประชุมด้วยตนเอง จะมอบหมายให้บุคคลอื่นใดมาประชุมแทนมิได้

มาตรา ๒๓ ให้ ก.ตร. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและจัดระบบราชการตำรวจ รวมตลอดทั้งนโยบายและมาตรฐานการอบรมและพัฒนาข้าราชการตำรวจ ในการนี้ หาก ก.ต.ช. ได้กำหนดระเบียบแบบแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ไว้เป็นการทั่วไป การกำหนดในเรื่องดังกล่าวของ ก.ตร. ต้องสอดคล้องกับระเบียบแบบแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ของ ก.ต.ช. และให้ ก.ตร. แจ้งการดำเนินการนั้นให้ ก.ต.ช. ทราบด้วย

(๒) ภายใต้บังคับมาตรา ๗๗ ออกกฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบกระเทือนต่ออำนาจในการแต่งตั้งและโยกย้ายของผู้บัญชาการ

(๓) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับอัตรากำลังพล อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดอัตรากำลังพลขั้นต่ำของแต่ละสายงานตามมาตรา ๖๑ (๓) ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความยุติธรรมและให้บริการแก่ประชาชน โดยการกำหนดจำนวนพนักงานสอบสวนในสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัด ให้คำนึงถึงปริมาณงาน และต้องจัดให้มีพนักงานสืบสวนในการสอบสวนจำนวนที่เพียงพอ และให้มีผู้ช่วยพนักงานสอบสวนในจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อดำเนินการแต่งตั้งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ

(๕) กำกับดูแลการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจของผู้บังคับบัญชาทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ และกฎ ก.ตร. โดยเคร่งครัด

(๖) ประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการตำรวจไปให้สถานีตำรวจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลการจัดสรรงบประมาณให้แก่ส่วนราชการในหน่วยปฏิบัติให้เพียงพอ

(๘) ออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ และการปฏิบัติการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

(๙) รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับข้าราชการตำรวจให้เหมาะสม

(๑๐) กำหนดชั้นยศที่ควรบรรจุแต่งตั้งและอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับสำหรับวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรต่าง ๆ

(๑๑) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๒) พิจารณาอนุมัติแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวันเดือนปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ

(๑๓) ในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าการปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีมติสั่งการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติปฏิบัติการให้ถูกต้องเหมาะสม ถ้าสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่ปฏิบัติการตามมติดังกล่าว ให้รายงานต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการต่อไป ในการนี้ ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติของ ก.ตร. ดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งเพื่อไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

(๑๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ ก.ตร. มอบหมาย

(๑๕) ปฏิบัติการอื่นตามหน้าที่และอำนาจที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

กฎ ก.ตร. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๒๔ กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) หรือ (ข) แล้วแต่กรณี แล้ว ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปี

(๓) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๑๐) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) (ข) ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดีผู้พิพากษาหรือไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการ

(๒) เคยเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในวิชาสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ อาชญาวิทยา หรือสาขาอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ ก.ตร. และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ทำงานหรือเคยทำงานด้านประชาสังคมหรือคุ้มครองสิทธิมนุษยชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

(๔) ทำงานหรือเคยทำงานด้านสื่อสารมวลชนหรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

มาตรา ๒๕ การเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้กำกับการหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้เลือก

มาตรา ๒๖ การเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ ก.ตร. มีมติเพื่อกำหนดวันเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิและแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจประกาศรับสมัคร รวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ ที่สมัครรับเลือกเป็นกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) และทำหนังสือแจ้งประธาน ก.ตร. เพื่อจัดให้กรรมการข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๒๒ (๑) (๒) และ (๓) ร่วมกันเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกเป็นกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) (ข)

(๓) ก่อนวันเลือกเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ให้เลขานุการ ก.ตร. ส่งบัญชีรายชื่อบุคคลที่สมัครรับเลือกและบุคคลที่กรรมการข้าราชการตำรวจโดยตำแหน่งคัดเลือกตาม (๒) โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ไปยังคณะกรรมการการเลือกตั้ง และให้คณะกรรมการการเลือกตั้งดำเนินการจัดให้มีการเลือกและประกาศผลการเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้เป็นการเลือกโดยตรงและลับ โดยในหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้กำหนดเรื่องการคัดค้านเกี่ยวกับการเลือกและการพิจารณาคำคัดค้านด้วย

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับบัญชีรายชื่อตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) และ (ข) เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับถัดไปสำหรับ (ก) จำนวนไม่เกินสิบห้าคน และสำหรับ (ข) จำนวนไม่เกินสามคน อยู่ในบัญชีสำรอง ทั้งนี้ บัญชีสำรองให้ใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีผู้ได้คะแนนเท่ากันจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียงลำดับคะแนนได้ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจับสลากโดยเปิดเผยเพื่อเรียงลำดับก่อนหลังจนครบจำนวน

ห้ามผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใดสั่งการ ข่มขู่ หรือชักจูงด้วยประการใด ๆ เพื่อให้เลือกหรือมิให้เลือกผู้ใดผู้หนึ่งเป็นกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดฝ่าฝืนวรรคสาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและต้องระวางโทษตามวรรคห้าด้วย

ผู้ใดฝ่าฝืนวรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรานี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๒๗ กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๗ กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบเจ็ดสิบปี

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔

(๕) ก.ตร. มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือมีการกระทำหรือมีคุณลักษณะไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

(๖) สมัครรับเลือกตั้งหรือรับเลือกเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.ร.ตร. ตามมาตรา ๔๔

มาตรา ๒๙ ในกรณีที่กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) หรือ (ข) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีสำรองในประเภทนั้นตามมาตรา ๒๖ (๔)

เรียงตามลำดับเป็นกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) หรือ (ข) แทน แล้วแต่กรณี และให้อยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

การดำรงตำแหน่งของกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งแทน หากมีกำหนดเวลาไม่ถึงสองปี ไม่ให้นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๒๗

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการจัดให้มีการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ภายในเก้าสิบวันก่อนวันครบวาระ

มาตรา ๓๑ การประชุม ก.ตร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการข้าราชการตำรวจทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจและรองประธานกรรมการข้าราชการตำรวจไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการข้าราชการตำรวจที่มาประชุมเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ให้ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจเป็นผู้เรียกประชุม แต่ในกรณีที่กรรมการข้าราชการตำรวจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการข้าราชการตำรวจเท่าที่มีอยู่ร้องขอให้เรียกประชุม ให้ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจเรียกประชุมภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับการร้องขอ

ให้ ก.ตร. มีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.ตร. และของคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๒๓ (๑๔)

มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ ก.ตร. มีหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้เสนอเรื่องต่อ ก.ตร. แต่ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิกรรมการข้าราชการตำรวจคนหนึ่งคนใดที่จะเสนอ

ลักษณะ ๕
คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจ

มาตรา ๓๓ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค.ตร.” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนเจ็ดคนซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๕

กรรมการ ก.พ.ค.ตร. ต้องทำงานเต็มเวลา

มาตรา ๓๔ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปีและไม่เกินเจ็ดสิบปีในวันที่ ๑ มกราคมของปีที่มีการคัดเลือก

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า

(ข) เคยรับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในตำแหน่งตั้งแต่ผู้บัญชาการหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(ค) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษฝ่ายหรือเทียบเท่า

(จ) เคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๕ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ตร. และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ จำนวนเจ็ดคน โดยต้องคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ (๓) (ข) อย่างน้อยหนึ่งคน และตามมาตรา ๓๔ (๓) (ค) หรือ (ง) อย่างน้อยหนึ่งคน โดยให้คัดเลือกบุคคลสำรองไว้ด้วยไม่น้อยกว่าสามคน ทั้งนี้ เว้นแต่จะไม่มีบุคคลในประเภทนั้น ๆ ให้คัดเลือก

เมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี แล้ว ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค.ตร. คนหนึ่ง และกรรมการและเลขานุการคนหนึ่ง แล้วเสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้ง

ให้ผู้บัญชาการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจเป็นผู้ช่วยเลขานุการของ ก.พ.ค.ตร.

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๖ กรรมการ ก.พ.ค.ตร. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๒) ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๓) ไม่เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๔) ไม่ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่น หรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ทั้งนี้ อันมีลักษณะเป็นการขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่

มาตรา ๓๗ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๑๐) หรือมาตรา ๓๖ (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวต่อผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ค.ตร. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค.ตร. มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค.ตร. และให้ถือว่าผู้ที่ได้รับเลือกเป็นรายชื่อสำรองเป็นผู้ได้รับเลือกแทน และให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ผู้ได้รับเลือกแทนดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม แต่ระยะเวลาสิบห้าวันให้นับแต่วันที่ได้รับเลือกแทน

มาตรา ๓๘ กรรมการ ก.พ.ค.ตร. มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค.ตร. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการ ก.พ.ค.ตร. ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๓๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค.ตร. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.ตร.

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค.ตร. เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค.ตร. ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค.ตร. เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค.ตร. เหลืออยู่ไม่ถึงสี่คน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค.ตร. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค.ตร. แทนกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๔๐ ก.พ.ค.ตร. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ตร. เพื่อให้ ก.ตร. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๑ (๒)

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๔๘

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๑๕๐

(๕) ออกกฎ ก.พ.ค.ตร. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค.ตร. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.พ.ค.ตร.

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) และ (๓) ก.พ.ค.ตร. ต้องพิจารณาและวินิจฉัยด้วยตนเอง จะมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลใดเป็นผู้พิจารณาหรือวินิจฉัยแทนมิได้ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ค.ตร. อาจแต่งตั้งคณะบุคคลหรือมอบหมายให้บุคคลใดเพื่อศึกษาหรือพิจารณาเสนอแนะต่อ ก.พ.ค.ตร. เพื่อพิจารณาและมีมติต่อไปได้

คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.ตร. ตาม (๓) ถ้าเป็นการวินิจฉัยว่ากฎ ก.ตร. ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

มาตรา ๔๑ ให้กรรมการ ก.พ.ค.ตร. ได้รับเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

ในการประชุมปรึกษาหารือเพื่อวินิจฉัยหรือเพื่อดำเนินการอย่างใดในหน้าที่ ให้ประธานและกรรมการ ก.พ.ค.ตร. เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมตามที่ ก.ตร. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๔๒ การประชุมของ ก.พ.ค.ตร. ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค.ตร. กำหนด

ลักษณะ ๖
คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ

มาตรา ๔๓ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ร.ตร.” มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความเดือดร้อนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมของประชาชนจากการกระทำหรือไม่กระทำการของข้าราชการตำรวจอันมิชอบ หรือการประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมและเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำรวจ กระทำผิดวินัย หรือละเมิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย ประธาน ก.ร.ตร. และกรรมการ ก.ร.ตร. ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติประชุมร่วมกันคัดเลือกจำนวนหนึ่งคน

(๒) ผู้ซึ่งเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการข้าราชการตุลาการ จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้ซึ่งเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่อัยการพิเศษฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการอัยการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในตำแหน่งตั้งแต่ผู้บัญชาการหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวนสามคน ซึ่ง ก.ตร. คัดเลือกจากบุคคลและตามวิธีการที่กำหนดในมาตรา ๔๔

(๕) ทนายความซึ่งประกอบอาชีพทนายความมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี ซึ่งสภาทนายความคัดเลือกจำนวนหนึ่งคน

(๖) ผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบลจำนวนสองคน ซึ่งที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบลคัดเลือก โดยอย่างน้อยต้องเป็นสตรีจำนวนหนึ่งคน

ให้จเรตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการและเลขานุการ ก.ร.ตร. และให้ ก.ร.ตร. มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บังคับการหรือเทียบเท่าในสำนักงานจเรตำรวจ จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.ร.ตร.

เมื่อได้กรรมการ ก.ร.ตร. ไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแล้ว ให้กรรมการประชุมคัดเลือกกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) คนหนึ่งเป็นประธาน ก.ร.ตร. ในการประชุมดังกล่าว ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าเจ็ดคน ในระหว่างที่มีกรรมการ ก.ร.ตร. ยังไม่ครบจำนวนดังกล่าว ให้ถือว่า ก.ร.ตร. ประกอบด้วยจำนวนเท่าที่มีอยู่ไปพลางก่อน

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติประกาศรายชื่อ ก.ร.ตร. ในราชกิจจานุเบกษา

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ต้องปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

มาตรา ๔๔ ในการคัดเลือกกรรมการ ก.ร.ตร. ตามมาตรา ๔๓ (๔) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ ก.ตร. คัดเลือกจากผู้ได้รับเลือกให้เป็น ก.ตร. ตามมาตรา ๒๒ (๔) (ก) โดยให้ถามความสมัครใจของผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับคะแนนที่ได้รับเลือกตามมาตรา ๒๖ (๔) จนกว่าจะได้ครบจำนวน

(๒) ในกรณีที่มีผู้สมัครใจไม่ครบจำนวนที่จะต้องคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้สมัครใจจากบัญชีสำรองตามมาตรา ๒๖ เรียงตามลำดับคะแนนที่ได้รับเลือกจนกว่าจะได้ครบจำนวน

(๓) เมื่อกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิผู้ใดได้รับเลือกให้เป็นกรรมการ ก.ร.ตร. แล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง ก.ตร. และให้แต่งตั้งผู้ได้รับคะแนนถัดไปจากบัญชีสำรองตามมาตรา ๒๖ (๔) เป็น ก.ตร. แทน

(๔) ในกรณีที่ ก.ตร. คัดเลือกบุคคลจากบัญชีสำรองตาม (๓) ให้ผู้นั้นพ้นจากบัญชีสำรองตามมาตรา ๒๖

มาตรา ๔๕ กรรมการ ก.ร.ตร. ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีและไม่เกินเจ็ดสิบปีในวันได้รับเลือก มีสุขภาพแข็งแรง มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐)

มาตรา ๔๖ กรรมการ ก.ร.ตร. มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.ร.ตร. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการ ก.ร.ตร. ซึ่งได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

ให้นำความในมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ร.ตร. โดยอนุโลม และให้ ก.ร.ตร. มีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.ร.ตร.

มาตรา ๔๗ ให้กรรมการ ก.ร.ตร. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประโยชน์ตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางเช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค.ตร. ส่วนกรรมการ ก.ร.ตร. อื่น ให้ได้รับตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๘ ในการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจของ ก.ร.ตร. ก.ร.ตร. จะมีมติให้กรรมการ ก.ร.ตร. คนหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติหน้าที่แทน ก.ร.ตร. ก็ได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ร.ตร. กำหนด

มาตรา ๔๙ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ร.ตร. ให้จเรตำรวจแห่งชาติจัดให้ข้าราชการตำรวจในสำนักงานจเรตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ ก.ร.ตร. ตามที่ ก.ร.ตร. มอบหมาย ทั้งนี้ ตามจำนวนและระดับตำแหน่งตามที่ ก.ร.ตร. กำหนด

ในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามมติของ ก.ร.ตร. แต่มติของ ก.ร.ตร. ต้องสอดคล้องกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

มาตรา ๕๐ ผู้ใดไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำหรือไม่กระทำการของข้าราชการตำรวจอันมิชอบ หรือพบเห็นข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมและเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำรวจ กระทำผิดวินัย หรือละเมิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้มีสิทธิ

ร้องเรียนต่อ ก.ร.ตร. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร.ตร. กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการสร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นและไม่เป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินสมควร

มาตรา ๕๑ เมื่อความปรากฏต่อ ก.ร.ตร. ไม่ว่าโดยทางใด ไม่ว่าจะมีผู้ร้องเรียนหรือไม่ว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำการหรือไม่กระทำการอันมิชอบ หรือมีความประพฤติหรือปฏิบัติไม่เหมาะสมและเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำรวจ กระทำผิดวินัย หรือละเมิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้ ก.ร.ตร. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริง โดย ก.ร.ตร. จะดำเนินการไต่สวนเองหรือมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจในสำนักงานจเรตำรวจดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นเพื่อรายงานต่อ ก.ร.ตร. ตามประเด็นที่ ก.ร.ตร. กำหนด หรือในกรณีที่เห็นว่ามิใช่เรื่องที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนโดยตรง จะส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแล้วรายงานผลให้ ก.ร.ตร. ทราบก็ได้

ในกรณีที่ ก.ร.ตร. พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้า ก.ร.ตร. วินิจฉัยว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัย ให้ ก.ร.ตร. ส่งสำนวนการพิจารณาและคำวินิจฉัยพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจเพื่อพิจารณาโทษโดยเร็วต่อไป โดยผู้บังคับบัญชาไม่ต้องดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนอีก เว้นแต่ผู้บังคับบัญชามีพยานหลักฐานใหม่ที่แสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหามิได้มีการกระทำความผิดตามที่กล่าวหาหรือกระทำความผิดในฐานความผิดที่แตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา จะขอให้ ก.ร.ตร. พิจารณาทบทวนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือพร้อมทั้งส่งพยานหลักฐานให้ ก.ร.ตร. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนจาก ก.ร.ตร. แต่หากกรณีใดมีลักษณะเป็นการทุจริต ให้ ก.ร.ตร. ส่งสำนวนพร้อมพยานหลักฐานให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ แล้วแต่กรณี โดยในกรณีที่ ก.ร.ตร. มีคำวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก.ร.ตร. จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องรอผลการพิจารณาของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐก็ได้ และในกรณีที่เห็นว่าเป็นการสมควรเพื่อระงับความเดือดร้อนของประชาชนหรือป้องกันความเสียหายต่อราชการ จะให้ผู้บังคับบัญชาสั่งพักราชการผู้นั้นไว้ก่อนก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และอำนาจสั่งพักราชการไว้จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการสั่งพักราชการดังกล่าวเป็นการสั่งพักราชการตามมาตรา ๑๓๑

การไต่สวนและการพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร.ตร. กำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรการในการรักษาความลับเกี่ยวกับผู้ร้องเรียนหรือกล่าวโทษ มาตรการในการดำเนินการให้เกิดความรวดเร็ว และการรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาด้วย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีที่ ก.ร.ตร. พิจารณาแล้วเห็นว่าแม้กรณีจะไม่มีมูลเพราะเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติของ ก.ตร. แต่ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ ก.ตร. นั้น ไม่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ ก.ร.ตร. เสนอแนะไปยังคณะรัฐมนตรี ก.ตร. หรือหน่วยงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ ก.ตร. นั้นใหม่ได้

มาตรา ๕๒ ในการไต่สวนข้อเท็จจริง ให้ ก.ร.ตร. มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เรียกผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน เจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่นใด มาชี้แจงหรือแสดงความเห็นหรือส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา โดยให้นำความในมาตรา ๑๒๘ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

(๒) แจ้งผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนเพื่อพิจารณาสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นการชั่วคราวระหว่างการไต่สวนข้อเท็จจริง

ให้ข้าราชการตำรวจที่ ก.ร.ตร. มอบหมายตามมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง มีอำนาจตาม (๑) ด้วย แต่กรณีตาม (๒) ให้เสนอ ก.ร.ตร. เพื่อพิจารณา

ในการดำเนินการตาม (๑) ในส่วนที่เกี่ยวกับผู้ร้องเรียนและพยาน ผู้เรียกต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียนและพยาน และไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือภาระเกินสมควร เพื่อการนี้ ก.ร.ตร. จะกำหนดให้มีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร.ตร. กำหนด หรือในกรณีที่เห็นสมควรจะมอบหมายให้สำนักงานคุ้มครองพยาน กระทรวงยุติธรรมดำเนินการเพื่อคุ้มครองพยานให้ก็ได้ และเพื่อการนี้ ให้ถือว่าผู้ร้องเรียนและพยานตามพระราชบัญญัตินี้เป็นพยานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองพยานในคดีอาญา

ให้ ก.ร.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยอัตราและวิธีการจ่ายค่าเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนพยาน กรณีที่จำเป็นต้องให้พยานมาให้ถ้อยคำเพิ่มเติมต่อหน้า ก.ร.ตร. หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๓ ให้สำนักงานจเรตำรวจทำหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ ช่วยเหลือ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ร.ตร. และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ร.ตร. มอบหมาย

ลักษณะ ๗
ยศตำรวจและชั้นข้าราชการตำรวจ

มาตรา ๕๔ ยศตำรวจมีตามลำดับ ดังต่อไปนี้

พลตำรวจเอก
พลตำรวจโท
พลตำรวจตรี
พันตำรวจเอก
พันตำรวจโท
พันตำรวจตรี
ร้อยตำรวจเอก
ร้อยตำรวจโท
ร้อยตำรวจตรี
ดาบตำรวจ
จ่าสิบตำรวจ
สิบตำรวจเอก
สิบตำรวจโท
สิบตำรวจตรี

ว่าที่ยศใดให้ถือเสมือนมียศนั้น ถ้าผู้ซึ่งมียศตำรวจเป็นหญิง ให้เติมคำว่า “หญิง” ท้ายยศตำรวจนั้นด้วย

มาตรา ๕๕ ชั้นข้าราชการตำรวจ มีดังต่อไปนี้

(๑) ชั้นสัญญาบัตร ได้แก่ ผู้มียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีขึ้นไป

(๒) ชั้นประทวน ได้แก่ ผู้มียศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก จ่าสิบตำรวจ และดาบตำรวจ

(๓) ชั้นพลตำรวจ ได้แก่ พลตำรวจสำรอง

พลตำรวจสำรอง คือ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ โดยได้รับการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเข้ารับการศึกษาอบรมในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และให้ทำโดยประกาศพระบรมราชโองการ

การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นกรณีพิเศษ อาจกระทำได้โดยประกาศพระบรมราชโองการ

ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร จะแต่งตั้งว่าที่ยศตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นการชั่วคราวก็ได้ โดยให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

(๑) ตั้งแต่ว่าที่ยศพลตำรวจตรีขึ้นไป ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

(๒) ตั้งแต่ว่าที่ยศร้อยตำรวจตรีขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าว่าที่ยศพันตำรวจเอก ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวน ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการขึ้นไปซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

การแต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวนเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๕๘ การถอดหรือการออกจากยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้ทำโดยประกาศพระบรมราชโองการ

มาตรา ๕๙ การให้ออกจากว่าที่ยศตำรวจชั้นสัญญาบัตร หรือการถอดหรือการออกจากยศตำรวจชั้นประทวน ให้ผู้มีอำนาจสั่งตามมาตรา ๕๖ วรรคสาม หรือมาตรา ๕๗ แล้วแต่กรณีสั่งได้ตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลักษณะ ๘

ระเบียบข้าราชการตำรวจ

หมวด ๑

การจัดระเบียบราชการข้าราชการตำรวจ

มาตรา ๖๐ การจัดระเบียบข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากอาวุโส ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติประกอบกัน และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามิได้

(๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

หมวด ๒

ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่ง

มาตรา ๖๑ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจมี ๕ กลุ่มสายงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มสายงานบริหาร

(๒) กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน

(๓) กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ได้แก่ สายงานสืบสวนสอบสวน สายงานสืบสวน และสายงานอื่นที่ ก.ตร. กำหนด

(๔) กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ได้แก่ สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และสายงานอื่นที่ ก.ตร. กำหนด

(๕) กลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ

กลุ่มสายงานใดจะมีสายงานใด และตำแหน่งใดอยู่ในสายงานใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับการแบ่งกลุ่มสายงานตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๖๒ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศมีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติ

(๓) ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ

(๔) ผู้บัญชาการและจเรตำรวจ

(๕) รองผู้บัญชาการและรองจเรตำรวจ

(๖) ผู้บังคับการ

(๗) รองผู้บังคับการ

(๘) ผู้กำกับการ

(๙) รองผู้กำกับการและสารวัตรใหญ่

(๑๐) สารวัตร

(๑๑) รองสารวัตร

(๑๒) ผู้บังคับหมู่

(๑๓) รองผู้บังคับหมู่

ก.ตร. จะกำหนดให้มีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นโดยจะให้มีชื่อตำแหน่งใดเทียบกับตำแหน่งตามวรรคหนึ่งก็ได้ โดยให้กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน นอกจากตำแหน่งข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ตร. กำหนดตำแหน่งรองสารวัตรในสถานีตำรวจหรือส่วนราชการระดับกองกำกับการอื่นที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนตามจำนวนที่เห็นสมควร เป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองสูงขึ้นถึงระดับรองผู้กำกับการ และให้กำหนดตำแหน่งผู้กำกับการในกองบังคับการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรจังหวัด หรือส่วนราชการระดับกองบังคับการอื่นที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนตามจำนวนที่เห็นสมควร เป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองสูงขึ้นถึงระดับรองผู้บังคับการ

มาตรา ๖๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่นายกรัฐมนตรีและ ก.ต.ช. กำหนด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

(๒) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๔) วางระเบียบหรือทำคำสั่งเฉพาะเรื่องไว้ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาหรือกฎหมายอื่น ระเบียบหรือคำสั่งดังกล่าวจะขัดหรือแย้งกับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา หรือพระราชบัญญัตินี้มิได้

(๕) รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้การแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้และกฎ ก.ตร. โดยเคร่งครัด

(๖) ดูแลให้หน่วยงานทุกหน่วยโดยเฉพาะสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัด มีกำลังพล งบประมาณ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นตามมาตรฐานที่ ก.ตร. กำหนดตามมาตรา ๒๓ (๓)

มาตรา ๖๔ ให้มีรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือรองจเรตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหรือมอบหมาย

มาตรา ๖๕ ในกองบัญชาการหนึ่ง ให้มีผู้บัญชาการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น และจะให้มีรองผู้บัญชาการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองจากผู้บัญชาการตามที่ผู้บัญชาการมอบหมายด้วยก็ได้

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการด้วยโดยอนุโลม รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวมีหน้าที่และอำนาจและความรับผิดชอบเช่นเดียวกับผู้บัญชาการด้วย

มาตรา ๖๖ ผู้บัญชาการมีหน้าที่และอำนาจ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารราชการของกองบัญชาการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) ควบคุมและกำกับดูแลบุคลากร การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของกองบัญชาการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) หน้าที่และอำนาจของกองบัญชาการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๔) พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองผู้บังคับการลงมา

(๕) พิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ ส.๖ ลงมา ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บังคับการตามมาตรา ๖๘ (๗) ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ ส.๖ ให้กระทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. แล้ว

(๖) เป็นผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติในราชการทั่วไปของกองบัญชาการ

(๗) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกสี่เดือน หรือตามระยะเวลาที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรี ในเรื่องใดกำหนดให้การดำเนินการใดเป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการมีอำนาจเช่นว่านั้นในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในกองบัญชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ต.ช. กำหนด

มาตรา ๖๗ ในกองบังคับการหนึ่ง ให้มีผู้บังคับการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองบังคับการนั้น และจะให้มีรองผู้บังคับการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองจากผู้บังคับการตามที่ผู้บังคับการมอบหมาย

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการด้วยโดยอนุโลม รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวมีหน้าที่และอำนาจและความรับผิดชอบเช่นเดียวกับผู้บังคับการด้วย

มาตรา ๖๘ ผู้บังคับการมีหน้าที่และอำนาจ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารราชการของกองบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) หน้าที่และอำนาจของกองบังคับการตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๓) ควบคุมและกำกับดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของกองบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๔) เสนอแนะการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการและสถานีตำรวจที่อยู่ในเขตอำนาจ ตั้งแต่ระดับผู้กำกับการลงมาต่อผู้บัญชาการที่เป็นผู้บังคับบัญชา

(๕) สั่งให้ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับผู้กำกับการลงมาไปช่วยราชการในส่วนราชการอื่นที่อยู่ในสังกัดตามความจำเป็นเป็นการชั่วคราวไม่เกินหกเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะสั่งให้ไปช่วยราชการเกินหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปีก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาก่อน

(๖) เสนอแนะและให้ความเห็นในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ ส.๕ และ ส.๔ ในสังกัด

(๗) พิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ ส.๓ ลงมาในสังกัด ในการพิจารณาดังกล่าวสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้กำกับการลงมา ต้องรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นด้วย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ก.ต.ช. ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าที่และอำนาจของผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจที่สังกัดกองบัญชาการอื่น และปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือกองบัญชาการ มติคณะรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีด้วย ในการนี้ ให้มีอำนาจสั่งการใด ๆ เพื่อให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือกันในการปฏิบัติหน้าที่หรือยับยั้งการกระทำใด ๆ ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติหรือกองบัญชาการ มติคณะรัฐมนตรี หรือการสั่งการของนายกรัฐมนตรีไว้ชั่วคราว แล้วรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

มาตรา ๖๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓ (๓) ในส่วนราชการต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะให้มีตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างใด และจะให้มียศหรือไม่ และถ้าให้มียศจะให้มียศใด รวมตลอดถึงการตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการหนึ่งไปเพิ่มให้อีกส่วนราชการหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และการประหยัดเป็นหลัก

ให้เป็นหน้าที่ของ ก.ตร. ที่จะต้องทบทวนอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบและปริมาณของงานที่เปลี่ยนแปลงไปให้ทันต่อสถานการณ์

มาตรา ๗๐ ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษตามอัตราที่ ก.ตร. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง โดยจะกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำที่สถานีตำรวจได้รับเงินเพิ่มพิเศษสูงกว่าผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานอื่นก็ได้

ให้ ก.ตร. และกระทรวงการคลังร่วมกันพิจารณาทบทวนเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่งให้สอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจในทุกสามปี

ในการกำหนดจำนวนเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และการให้ความเห็นชอบของกระทรวงการคลังตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน และการดำรงตนอยู่ในความยุติธรรมได้อย่างมีเกียรติ โดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนที่รัฐจ่ายให้แก่ข้าราชการฝ่ายอื่นที่เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมประกอบด้วย

หมวด ๓
การบรรจุ การแต่งตั้ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรา ๗๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

(๕) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๗๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ ชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตร ให้บรรจุจากบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

มาตรา ๗๔ ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มิใช่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีซึ่งมีคะแนนทุกประเภทเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงสุดมีสิทธิเลือกก่อนเรียงตามลำดับไป

(๒) ถ้าผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือแข่งขันได้ ให้ผู้ที่สอบคัดเลือกหรือแข่งขันได้และมีคะแนนทุกประเภทรวมกันสูงสุดมีสิทธิเลือกก่อนเรียงตามลำดับไป

(๓) ในกรณีอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ตร. จะกำหนดเงื่อนไขในการเลือกด้วยก็ได้

มาตรา ๗๕ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๗๓ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการทดลอง การประเมินผลการทดลอง การรายงานผลการทดลอง และการยกเว้นไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการสั่งให้ออกจากราชการอันเนื่องมาจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ให้ถือว่าผู้นั้นเคยเป็นข้าราชการตำรวจ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มาตรา ๗๖ ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มิใช่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานที่ผู้นั้นมีความรู้ ความชำนาญ หรือความถนัด และมุ่งหมายให้ผู้นั้นได้มีโอกาสปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ อย่างหลากหลาย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ตร. กำหนด

ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตรขึ้นไป ในกลุ่มสายงานใดให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความสมัครใจ และความจำเป็นของทางราชการประกอบกัน และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

มาตรา ๗๗ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจเอกซึ่งดำรงตำแหน่งจเรตำรวจแห่งชาติหรือรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) ตำแหน่งรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจโทหรือพลตำรวจเอก และเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือรองจเรตำรวจแห่งชาติมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี แต่ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือรองจเรตำรวจแห่งชาติมาแล้วถึงหนึ่งปี ให้แต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือรองจเรตำรวจแห่งชาตินานที่สุดเรียงตามลำดับ

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจโท และเคยดำรงตำแหน่งระดับผู้บัญชาการหรือจเรตำรวจมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๔) ตำแหน่งผู้บัญชาการและจเรตำรวจ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจตรีหรือพลตำรวจโท และเคยดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บัญชาการหรือรองจเรตำรวจมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๕) ตำแหน่งรองผู้บัญชาการและรองจเรตำรวจ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจตรี และเคยดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๖) ตำแหน่งผู้บังคับการ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอกซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนพันตำรวจเอก (พิเศษ) หรือพลตำรวจตรี และเคยดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บังคับการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๗) ตำแหน่งรองผู้บังคับการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอกหรือพันตำรวจเอกซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนพันตำรวจเอก (พิเศษ) และเคยดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๘) ตำแหน่งผู้กำกับการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจโทหรือพันตำรวจเอกและเคยดำรงตำแหน่งระดับรองผู้กำกับการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๙) ตำแหน่งรองผู้กำกับการและสารวัตรใหญ่ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจโทและเคยดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๑๐) ตำแหน่งสารวัตร ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจเอกขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าพันตำรวจโท และเคยดำรงตำแหน่งระดับรองสารวัตรมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี

(๑๑) ตำแหน่งรองสารวัตร ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจตรีขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าร้อยตำรวจเอก

(๑๒) ตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจยศสิบตำรวจตรีขึ้นไป แต่ไม่สูงกว่าดาบตำรวจ

(๑๓) ตำแหน่งรองผู้บังคับหมู่ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจริง มิให้นับระยะเวลาทวีคูณ โดยให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี เว้นแต่

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลารวมแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๒) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในวาระประจำปี ไม่ว่าจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อใดก็ตาม ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เป็นหนึ่งปี

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตาม (๒) ถึง (๑๓) อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าด้วยก็ได้

ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งตาม (๑๒) หรือ (๑๓) อาจได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและมียศตาม (๑๑) ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งตาม (๑๓) อาจได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและมียศตาม (๑๒) ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๗๘ การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๑) ให้นายกรัฐมนตรีคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๗๗ (๑) โดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน โดยเฉพาะประสบการณ์ในงานสืบสวนสอบสวนหรืองานป้องกันปราบปราม เสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๒) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจเสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๓) และ (๔) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจตามที่คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ (๑) (ก) เสนอแนะ แล้วเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบแล้วจึงนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๔) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๕) และ (๖) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจตามที่คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ (๑) (ก) เสนอแนะ โดยให้นำข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าส่วนราชการระดับกองบัญชาการที่ได้มีการพิจารณาเสนอในรูปคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. มาประกอบการพิจารณาด้วย หากมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าส่วนราชการ ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑ (๑) (ก) ก่อนเสนอ ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจึงนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การจัดทำข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าส่วนราชการตาม (๔) ให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น

ในกรณีที่ ก.ตร. ตรวจสอบแล้วเห็นว่าไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด ให้แจ้งให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

มาตรา ๗๙ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง ในส่วนกองบัญชาการที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งโดยให้นำข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าส่วนราชการระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการแล้วแต่กรณี ที่ได้มีการพิจารณาเสนอในรูปคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. มาประกอบการพิจารณาด้วย หากมีความเห็นแตกต่างจากข้อมูลการเสนอแต่งตั้งของหัวหน้าส่วนราชการ ให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๘๑

การจัดทำข้อมูลการเสนอแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเสนอรายชื่อได้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเท่านั้น

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๑๑) ลงมาไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมภายในกองบัญชาการในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งภายในกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมระหว่างส่วนราชการตามมาตรา ๑๑ (๑) และ (๒) ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและผู้บัญชาการ

ที่เกี่ยวข้องทำความตกลงกันแล้วให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บัญชาการที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระหว่างกองบัญชาการที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการที่เกี่ยวข้องทำความตกลงกัน แล้วให้ผู้บัญชาการที่ประสงค์จะแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๘๐ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาในส่วนราชการตามมาตรา ๑๑ (๑) และ (๒) ให้พิจารณาแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น

มาตรา ๘๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๗๗ (๓) ลงมา ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและความเหมาะสมในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ก่อนที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือสั่งแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๓) ถึง (๖) และพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(ก) การคัดเลือกข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๓) ถึง (๖) ประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคน เป็นกรรมการ และผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(ข) การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติทุกคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้บัญชาการหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้บังคับการหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานกำลังพลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับกองบัญชาการ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาในสังกัดกองบัญชาการที่มิได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตามมาตรา ๗๗ (๑๑) ลงมา

ไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมภายในกองบัญชาการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการระดับกองบัญชาการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ

ให้ผู้บังคับการหรือผู้กำกับการ แล้วแต่กรณี ที่รับผิดชอบงานกำลังพลเป็นเลขานุการ และผู้กำกับการหรือสารวัตร แล้วแต่กรณี ที่รับผิดชอบงานกำลังพลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับกองบังคับการ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๑๑) ลงมาไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมภายในสังกัด ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการระดับกองบังคับการเป็นประธาน และรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ สำหรับกองบังคับการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรจังหวัด ให้ผู้แทนคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจของกองบังคับการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรจังหวัด จำนวนหนึ่งคน ร่วมเป็นกรรมการด้วย

ให้ผู้กำกับการที่รับผิดชอบงานกำลังพลเป็นเลขานุการ และสารวัตรที่รับผิดชอบงานกำลังพลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๗๗ (๓) ลงมา ให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งพิจารณาจากรายชื่อข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจมีมติเสนอแนะ

การแต่งตั้งเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนตามมาตรา ๖๒ วรรคสาม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ตร. กำหนด

มาตรา ๘๒ ภายใต้บังคับมาตรา ๘๘ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่ง ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

(๑) ระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและจเรตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและรองจเรตำรวจแห่งชาติ ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถในบัญชีรายชื่อตามวรรคสามและได้จัดเรียงตามลำดับอาวุโส

(๒) ระดับผู้บัญชาการและจเรตำรวจลงมาถึงผู้บังคับการ ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถในบัญชีรายชื่อตามวรรคสามและได้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับ

(๓) ระดับรองผู้บังคับการลงมาถึงสารวัตร ให้พิจารณาจากผู้มีความรู้ความสามารถในบัญชีรายชื่อตามวรรคสามและได้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของส่วนราชการตามมาตรา ๑๑

(๔) จำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๒) และ (๓) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน

ในการพิจารณาความรู้ความสามารถ ให้คำนึงถึงประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงานความประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจประกอบด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งได้เฉพาะจากผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น ทั้งนี้ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นซึ่งต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถตามวรรคสอง และการจัดประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. โดยในการจัดเรียงลำดับในบัญชีรายชื่อ ให้จัดผู้ซึ่งมีลำดับอาวุโสสูงกว่าได้อยู่ในลำดับที่เหนือกว่า

สำหรับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง ให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด

สำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการขึ้นไปสำหรับผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ให้กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๘๔ และมาตรา ๙๐ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๔) ถึง (๙) ในกลุ่มสายงานใดกลุ่มสายงานหนึ่งตามมาตรา ๖๑ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้น

ในระดับตำแหน่งปัจจุบันรวมกันแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดให้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งถัดขึ้นไปตามมาตรา ๗๗

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๗๗ (๔) ถึง (๙) สับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ หรือในกลุ่มสายงานใดกลุ่มสายงานหนึ่งตามมาตรา ๖๑ ให้พิจารณาจากข้าราชการตำรวจที่เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นในระดับตำแหน่งปัจจุบันมาก่อนหรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับถัดลงไปสองระดับตำแหน่งในกลุ่มสายงานนั้นไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดให้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งปัจจุบันตามมาตรา ๗๗

ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนตามมาตรา ๖๑ (๓) และกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามตามมาตรา ๖๑ (๔) เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกื้อกูลระหว่างกันได้ในทั้งสองกลุ่มสายงาน

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมาที่จะร้องขอสมัครใจขอรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๙๐ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเลื่อนดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนทุกระดับตำแหน่ง ให้พิจารณาได้เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนในระดับตำแหน่งปัจจุบันรวมกันแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดให้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งถัดขึ้นไปตามมาตรา ๗๗

สำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ให้พิจารณาจากผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งปัจจุบันและระดับตำแหน่งถัดลงไปหนึ่งระดับในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดให้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งปัจจุบันตามมาตรา ๗๗ เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๑๑)

ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามตามมาตรา ๖๑ (๔) และกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนตามมาตรา ๖๑ (๓) เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกื้อกูลระหว่างกันได้ในทั้งสองกลุ่มสายงาน

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนซึ่งดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองตามมาตรา ๖๒ วรรคสาม ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งครบตามระยะเวลาที่กำหนดและผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนดแล้ว ทั้งนี้ โดยไม่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขของมาตรา ๘๒ (๓)

มาตรา ๘๕ ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการเป็นครั้งแรก ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสถานีตำรวจระดับกลางตามมาตรา ๑๓ (๒)

มาตรา ๘๖ ในกรณีที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นว่าการใช้อำนาจในการแต่งตั้งของผู้บัญชาการไม่เป็นธรรม หรือมีกรณีไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่มาตรา ๗๗ (๗) ลงมา พ้นจากพื้นที่หรือหน้าที่ หรือเห็นว่าหากดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือมีเหตุพิเศษตามที่ ก.ตร. กำหนด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๗) ลงมา ได้ตามควรแก่กรณี

มาตรา ๘๗ ข้าราชการตำรวจผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเรียงลำดับอาวุโสหรือในการแต่งตั้ง ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.ตร. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งแต่งตั้ง

คำร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ค.ตร. พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องทุกข์

คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.ตร. ให้เป็นที่สุด เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่พอใจในผลการพิจารณาของ ก.พ.ค.ตร. ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาของ ก.พ.ค.ตร.

ในกรณีที่ ก.พ.ค.ตร. หรือศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยหรือพิพากษาว่าในการเรียงลำดับอาวุโสหรือในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ในการเรียงลำดับอาวุโสหรือการแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาลงโทษผู้นั้นตามควรแก่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ค.ตร. หรือนับแต่วันที่ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนอีก แล้วรายงานให้ ก.ตร. ทราบ ในกรณีที่ ก.ตร. มีมติว่าการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการจงใจเพื่อช่วยเหลือบุคคลหนึ่ง

บุคคลใดหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใด ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจดำเนินการลงโทษผู้นั้นโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือแอบอ้างอำนาจของบุคคลใด หรือเรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือกระทำการใดอันมิชอบ เพื่อให้มีการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งใด ไม่ว่าการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งนั้นจะชอบด้วยหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้หรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี

มาตรา ๘๘ เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้ ก.ตร. ออกกฎ ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจไว้ให้ชัดเจนแน่นอน โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดลำดับอาวุโสข้าราชการตำรวจเพื่อใช้ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง การกำหนดวาระประจำปี การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การนับจำนวนตำแหน่งว่าง การคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การจัดประเภทตำแหน่งเพื่อใช้ในการคำนวณสัดส่วนอาวุโสเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น และการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น กฎ ก.ตร. ดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๙๙ ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีคุณวุฒิสูงขึ้นและมีสิทธิได้รับเงินเดือนสูงขึ้นตามที่ ก.ตร. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๕ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน

มาตรา ๙๐ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจหรือการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งใด ผู้ได้รับการบรรจุหรือได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนดตามมาตรา ๖๙ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นและมิใช่เป็นตำแหน่งในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ก.ตร. อาจอนุมัติให้บรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจซึ่งไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ก็ได้

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจไปดำรงตำแหน่งอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ตร. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมเป็นพิเศษเฉพาะรายได้

มาตรา ๙๑ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือส่วนราชการใดในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือสำรองราชการในส่วนราชการใดในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้

พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม และโดยจะให้ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิมหรือไม่ก็ได้ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

(๑) ประธาน ก.ตร. ตามมติของ ก.ตร. สำหรับผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติสำหรับข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่ง

(๓) ผู้บัญชาการสำหรับข้าราชการตำรวจในกองบัญชาการหรือในส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ

มาตรา ๙๒ ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจตามมาตรา ๑๓ ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มิใช่สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งนั้นจะสั่งให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นั้นแทนในสถานีตำรวจนั้น

การสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญตามตำแหน่งที่ ก.ตร. กำหนดให้เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ซึ่งต้องเสนอ ก.ตร. เพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ จะสั่งได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวร้องขอโดยจะระบุตัวบุคคลมิได้ แต่ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งนั้นต้องสมัครใจด้วย และเมื่อผู้ขอพ้นจากตำแหน่ง ให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่ไปรักษาความปลอดภัยนั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้ขอพ้นจากตำแหน่ง แต่ถ้าผู้ขอเคยดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีและไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก ถ้าผู้นั้นได้ร้องขอให้รักษาความปลอดภัยต่อไป จะสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปรักษาความปลอดภัยผู้ขอนั้นต่อไปอีกก็ได้

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดรู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มาปฏิบัติราชการติดต่อกันเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รู้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไปให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นซึ่งทำให้การดำเนินการทางวินัยไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้งโดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งดำเนินการทางวินัยสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นพักราชการไว้ก่อนตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง เมื่อผลการดำเนินการทางวินัยปรากฏว่าผู้นั้นขาดราชการติดต่อกันเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้สั่งลงโทษโดยเร็วโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่พักราชการ

มาตรา ๙๓ การโอนข้าราชการตำรวจไปรับราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น จะกระทำได้เมื่อเจ้าตัวสมัครใจและส่วนราชการหรือหน่วยงานต้องการจะรับโอนผู้นั้น โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ขอรับโอนทำความตกลงกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มาตรา ๙๔ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๒ เป็นผู้สั่งบรรจุในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ ยกเว้นข้าราชการการเมือง ข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ให้กระทำได้เมื่อเจ้าตัวสมัครใจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องการจะรับโอนผู้นั้น โดยให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ในการนี้ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการตำรวจจะได้รับ ทั้งนี้ ในการดำเนินการรับโอน การกำหนดตำแหน่ง ชั้นยศ และอัตราเงินเดือน และการนับเวลาราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

(๒) การกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ

(ก) ข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ โดยให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นขอกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันออกจากราชการไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

(ข) ข้าราชการตำรวจซึ่งออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องการที่จะรับผู้นั้นเข้ารับราชการและมีอัตราว่าง ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

(ค) ข้าราชการซึ่งมิใช่ข้าราชการตำรวจหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้ว แต่ไม่รวมถึงข้าราชการการเมือง ข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ และเมื่อสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติเห็นสมควรรับบุคคลนั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ในการนี้ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการตำรวจจะได้รับ ทั้งนี้ การดำเนินการให้กลับเข้ารับราชการ การกำหนดตำแหน่ง ชั้นยศ และอัตราเงินเดือน และการนับเวลาราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๙๕ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ ส.๘ ระดับ ส.๗ และระดับ ส.๖ ที่ไม่อยู่ในอำนาจของผู้บัญชาการตามมาตรา ๖๖ (๕) ทั้งนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. แล้ว

การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ส.๕ ลงมา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร.

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจตามรายงานของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินสองขั้น ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ตร. เป็นพิเศษเฉพาะราย

มาตรา ๙๖ ข้าราชการตำรวจผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก.ตร. จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญก็ได้

มาตรา ๙๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

หมวด ๔
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มอื่น

มาตรา ๙๘ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มร้อยละเท่ากันทุกอัตรา และไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ และเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมิให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เข้าอันดับและขั้น ระดับและชั้น ระดับและขั้น หรือชั้นและขั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขขั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๙๙ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือน ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจเอก ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับ ส.๙

(๒) ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๘

(๓) ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๗

(๔) ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๖

(๕) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอก อัตราเงินเดือนพันตำรวจเอก (พิเศษ) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๕

(๖) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๔

(๗) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๓

(๘) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๒

(๙) ข้าราชการตำรวจยศร้อยตำรวจเอก ร้อยตำรวจโท และร้อยตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๑

(๑๐) ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓

(๑๑) ข้าราชการตำรวจยศจ่าสิบตำรวจ อัตราเงินเดือนจ่าสิบตำรวจ (พิเศษ) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๒

(๑๒) ข้าราชการตำรวจยศจ่าสิบตำรวจ สิบตำรวจเอก สิบตำรวจโท และสิบตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๑

(๑๓) ข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจสำรอง ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑

ให้ข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับนั้น ๆ ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้าราชการตำรวจตาม (๒) ถึง (๑๓) อาจได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ซึ่งในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นดังกล่าวและการรับเงินประจำตำแหน่งไว้ด้วย

มาตรา ๑๐๐ ความในมาตรา ๙๘ และมาตรา ๙๙ มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ

ข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศตำแหน่งใดจะได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามมาตรา ๘ วรรคสอง โดยให้เทียบเคียงกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกันหรือในระดับเดียวกัน

มาตรา ๑๐๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเป็นการเยียวยา ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.ตร. อาจกำหนดให้ข้าราชการตำรวจได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๐๒ ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามจำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๐๓ ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๐๔ ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

หมวด ๕

การรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทน

มาตรา ๑๐๕ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการตำรวจในส่วนราชการหรือหน่วยงานใดในสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ สั่งให้ข้าราชการตำรวจซึ่งเห็นสมควรรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นได้

(๑) นายกรัฐมนตรี สำหรับตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(๒) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำหรับตำแหน่งตั้งแต่รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่าลงมา

(๓) ผู้บัญชาการหรือตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าลงมาในส่วนราชการนั้น

(๔) ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่า สำหรับตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าลงมาในส่วนราชการนั้น

ในกรณีที่ไม่มีการแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจผู้ใดรักษาราชการแทนและมีผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยหลายคน ให้ผู้มีอาวุโสตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วย หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ก็ให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้มีอาวุโสตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. ในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๗ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) เป็นการย้อนหลัง การปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งเดิมที่ได้กระทำไปก่อนมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๑๐๖ นอกจากที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ และการดำเนินการด้านอื่นที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด

ในกิจการของแต่ละกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการของแต่ละกองบัญชาการนั้นเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ในการปฏิบัติราชการแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติตามวรรคหนึ่ง ผู้บัญชาการจะมอบหมายให้รองผู้บัญชาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้

ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีจำเป็นเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการหรือการระงับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจของผู้บัญชาการตามวรรคหนึ่ง ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจะระงับการใช้อำนาจของผู้บัญชาการดังกล่าวไว้เป็นการชั่วคราวและใช้อำนาจนั้นด้วยตนเองก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ต.ช. กำหนด

มาตรา ๑๐๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน อาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานถัดลงไปตามลำดับ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า หรือข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในส่วนราชการหรือในหน่วยงานนั้นปฏิบัติราชการแทนได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นหนังสือและให้ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่แนะนำ กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจ และในกรณีที่เห็นว่าผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการในเรื่องใดโดยไม่สมควร ให้มีอำนาจแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจนั้นได้

เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากผู้มอบอำนาจไว้เป็นกรณี ๆ ไป

มาตรา ๑๐๘ ให้ผู้รักษาราชการแทนตามมาตรา ๑๐๕ มีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนมีหน้าที่และอำนาจเป็นกรรมการหรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาราชการแทน

การสั่งให้รักษาราชการแทนให้มีผลนับแต่เวลาที่ผู้ได้รับแต่งตั้งเข้ารับหน้าที่ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือตำแหน่งผู้ช่วยพ้นจากความเป็นผู้รักษาราชการแทนนับแต่เวลาที่ผู้ได้รับแต่งตั้งเข้ารับหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่เป็นการกระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปแล้วในระหว่างเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๑๐๙ ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้หน้าที่หรืออำนาจใดเป็นของปลัดกระทรวง การใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ถือเป็นหน้าที่และอำนาจของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

หมวด ๖
วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๑๑๐ ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และจรรยาบรรณของตำรวจตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

กฎ ก.ตร. ตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๑๑ ข้าราชการตำรวจต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติหรือต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี จรรยาบรรณของตำรวจ และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

(๒) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการในเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับการมีความเห็นทางคดีหรือการตรวจพิสูจน์ โดยไม่ขัดขืน

หรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๓) ต้องรักษาระเบียบการเคารพตามสายการบังคับบัญชา ยศ และตำแหน่ง

(๔) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๕) ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วครั้งคราว

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้บริการ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การช่วยเหลือตามสมควรแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ หรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

(๙) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๑๐) ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

(๑๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๑๒) ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

(๑๓) ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

(๑๔) ต้องไม่กระทำด้วยประการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระเบียบแบบแผนวินัยตำรวจ

(๑๕) ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ

(๑๖) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๑๗) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๑๘) กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. หรือกระทำการอันถือว่ากระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๑๑๒ การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่ การกระทำดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้หรือเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย

(๒) ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่ ก.ตร. กำหนด

(๓) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๕) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ วรรคสาม หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕๑ วรรคสอง

(๘) ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโดยจงใจเพื่อช่วยเหลือบุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใดตามมาตรา ๘๗ วรรคสี่ หรือกระทำการตามมาตรา ๘๗ วรรคห้า

(๙) กระทำหรือละเว้นการกระทำใด ๆ รวมทั้งการกระทำผิดตามมาตรา ๑๑๑ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๑๐) กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๑๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร.

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรจะกล่าวหาว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันทีตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้และตามหมวด ๗ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

มาตรา ๑๑๔ เมื่อมีความจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เพื่อประโยชน์ในการรักษาวินัยและปราบปรามข้าราชการตำรวจผู้ก่อการกำเริบ หรือเพื่อบังคับข้าราชการตำรวจผู้ละทิ้งหน้าที่ให้กลับทำหน้าที่ของตน ผู้บังคับบัญชาอาจใช้อาวุธหรือกำลังบังคับได้ และถ้าได้กระทำโดยสุจริตตามสมควรแก่เหตุแล้ว ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ช่วยเหลือไม่ต้องรับผิดทั้งทางแพ่งและทางอาญา

เมื่อมีเหตุดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาจะต้องรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามลำดับชั้นจนถึงผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติโดยเร็ว

มาตรา ๑๑๕ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ทัณฑกรรม

(๓) กักยาม

(๔) กักขัง

(๕) ตัดเงินเดือน

(๖) ปลดออก

(๗) ไล่ออก

การลงโทษภาคทัณฑ์ ได้แก่ การลงโทษแก่ผู้กระทำผิดอันควรต้องรับโทษสถานหนึ่งสถานใด แต่มีเหตุอันควรปรานี จึงเพียงแค่แสดงความผิดผู้นั้นให้ปรากฏไว้

การลงโทษทัณฑกรรม ได้แก่ การให้ทำงานโยธา การให้อยู่เวรยามนอกจากหน้าที่ประจำ หรือการให้ทำงานสาธารณประโยชน์ซึ่งต้องไม่เกินหกชั่วโมงต่อหนึ่งวัน

การลงโทษกักยาม ได้แก่ การกักตัวไว้ในบริเวณใดบริเวณหนึ่งที่สมควรตามที่จะกำหนด

การลงโทษกักขัง ได้แก่ การขังในที่จัดไว้เพื่อควบคุมแต่เฉพาะคนเดียวหรือหลายคนรวมกัน ตามที่จะได้มีคำสั่ง

การลงโทษกักยามหรือกักขังจะใช้งานโยธาหรืองานอื่นของทางราชการด้วยก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกชั่วโมงต่อหนึ่งวัน

มาตรา ๑๑๖ การลงโทษข้าราชการตำรวจให้ทำเป็นคำสั่งโดยระบุในคำสั่งด้วยว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและมาตราใด

วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

หมวด ๗
การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๑๑๗ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พิจารณาพฤติการณ์และหลักฐานในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ในกรณีจำเป็นหรือเห็นสมควรจะให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงก่อนก็ได้ ในการสืบสวนข้อเท็จจริงจะมอบหมายให้บุคคลหนึ่งหรือหลายคนช่วยกันดำเนินการสืบสวนก็ได้

ในการดำเนินการสืบสวนตามวรรคหนึ่ง ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงข้อเท็จจริง โดยจะกำหนดเวลาให้ชี้แจงก็ได้ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้สั่งยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๑๑๘ หรือมาตรา ๑๑๙ แล้วแต่กรณี ทันที

มาตรา ๑๑๘ เมื่อข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๑๑๗ แล้ว ถ้าฟังได้ว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการตามมาตรา ๑๒๔ โดยเร็ว ในกรณีที่มีการสืบสวน ให้นำผลการสืบสวนมาใช้ประกอบการพิจารณาสั่งการ

มาตรา ๑๑๙ เมื่อข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เมื่อดำเนินการแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๑๒๔ หรือมาตรา ๑๒๕ แล้วแต่กรณี ถ้าฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ให้สั่งยุติเรื่อง

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจตำแหน่งต่างกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงร่วมกัน ให้ผู้มีอำนาจสำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่มีตำแหน่งในระดับสูงกว่าเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๓๗ แม้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะมิได้กำหนดให้สอบสวนในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสั่งการตามผลการสอบสวนโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการสอบสวนใหม่ แต่ทั้งนี้ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

มาตรา ๑๒๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการสืบสวน การสอบสวน และการดำเนินการตามมาตรา ๑๑๗ มาตรา ๑๑๙ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๒๗ วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๑๘ มาตรา ๑๒๔ หรือมาตรา ๑๒๕ ให้พิจารณาสั่งการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันได้รับสำนวนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ก็ให้ขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามมาตรา ๑๐๕ เพื่อขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินสามสิบวัน ในการนี้ หากยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปนั้นพิจารณาสั่งการแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันครบกำหนดเวลาดังกล่าว พร้อมทั้งให้สั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นโดยไม่ต้องดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวน

ในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้

ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

มาตรา ๑๒๑ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจ หากเรื่องที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐอยู่ด้วย ก็ไม่เป็นเหตุให้ต้องชะลอการดำเนินการทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยต่อไปได้โดยไม่ต้องรอผลการชี้มูลของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้รับสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่ากรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้มีมติโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และหากการกระทำผิดวินัยดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการฟ้องเป็นคดีอาญาด้วยในฐานความผิดเดียวกัน แล้วต่อมาศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าการกระทำของจำเลยไม่เป็นความผิดอาญาหรือจำเลยมิได้กระทำความผิด ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นเพื่อพิจารณาทบทวนการลงโทษทางวินัยที่ได้ดำเนินการไปแล้ว โดยนำคำพิพากษาดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการพิจารณาสอดคล้องกับผลของคำพิพากษา ก็ให้แก้ไขคำสั่งให้ถูกต้องและมีคำสั่งให้รับข้าราชการตำรวจผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ แต่ถ้าผู้นั้นพ้นจากราชการไปก่อนแล้ว ก็ให้เยียวยาชดเชยตามความเป็นธรรมแก่กรณี

มาตรา ๑๒๒ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าคดีมีมูลเหตุแห่งความผิดทางอาญาและได้มีการดำเนินคดีอาญาด้วย ไม่เป็นเหตุให้ต้องชะลอการดำเนินการทางวินัย แม้ว่าจะเป็นการดำเนินคดีอาญาในเรื่องเดียวกันหรือเกี่ยวเนื่องกันก็ตาม

ในกรณีที่ได้มีการดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจไปแล้ว และต่อมาศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดแตกต่างไปจากผลการดำเนินการทางวินัย หากผลของคำพิพากษาว่าจำเลยกระทำความผิด และการลงโทษทางวินัยที่ได้ดำเนินการไปแล้วเบากว่าผลของคำพิพากษา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทบทวนการลงโทษทางวินัยใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับผลของคำพิพากษาดังกล่าว โดยให้นำคำพิพากษานั้นมาพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษ แต่หากเป็นกรณีที่ได้มีการลงโทษทางวินัยโดยสั่งปลดออกหรือไล่ออก แล้วศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าการกระทำของจำเลยไม่เป็นความผิดอาญาหรือจำเลยมิได้กระทำความผิด ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทบทวนการดำเนินการทางวินัยที่ได้ดำเนินการไปแล้วใหม่โดยนำคำพิพากษาดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการพิจารณาสอดคล้องกับผลของคำพิพากษา ก็ให้แก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง และมีคำสั่งให้รับข้าราชการตำรวจผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ แต่ถ้าผู้นั้นพ้นจากราชการไปก่อนแล้ว ก็ให้เยียวยาชดเชยตามความเป็นธรรมแก่กรณี

มาตรา ๑๒๓ เมื่อมีเหตุจำเป็นจะต้องกักตัวข้าราชการตำรวจซึ่งถูกกล่าวหาไว้เพื่อประโยชน์ในการสอบสวน เช่น จะหลบหนีหรือจะไปทำร้ายหรือข่มขู่ผู้เสียหายหรือพยาน ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกักตัวข้าราชการตำรวจนั้นระหว่างดำเนินการสอบสวนได้เท่าที่จำเป็นแก่การสอบสวน แต่ต้องไม่เกินอำนาจลงโทษกักขังของผู้สั่งกักตัวและต้องไม่เกินสิบห้าวัน

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งถูกลงโทษกักยามหรือกักขัง ให้หักจำนวนวันที่ถูกกักตัวออกจากระยะเวลากักยามหรือกักขังด้วย และในกรณีที่ถูกลงโทษทัณฑกรรม ให้ถือว่าการถูกกักตัวเป็นการรับโทษสำหรับความผิดนั้นแล้ว

มาตรา ๑๒๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษทัณฑกรรม

ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตนที่มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาดำเนินการเพื่อลงโทษตามควรแก่กรณี

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตามมาตรานี้ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๑๒๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลงโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

การพิจารณาสั่งลงโทษของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ (๒) (๓) และ (๔) ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวตั้งคณะกรรมการเพื่อเสนอแนะว่าจะลงโทษในสถานใด โดยคณะกรรมการดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วยรองหัวหน้าหน่วยงานนั้นทุกคน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และต้องพิจารณาเสนอแนะภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตามวรรคสอง แล้วรายงานให้ ก.ตร. ทราบ

ผู้ถูกลงโทษปลดออกตามมาตรานี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

มาตรา ๑๒๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจผู้ใดแล้ว ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยต่อผู้บังคับบัญชาที่มีตำแหน่งเหนือผู้ดำเนินการทางวินัย และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษลงเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสมตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้ถูกต้องเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี โดยการสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น ต้องไม่เกินอำนาจของตนตามมาตรา ๑๒๔ และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตน ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการ

ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ ถ้าเห็นว่าการจะสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษนั้นกรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้รายงานต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อให้พิจารณาดำเนินการ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามมาตรา ๑๒๔ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษข้าราชการตำรวจผู้ใดไปแล้ว แต่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเมื่อได้รับรายงานที่ผู้บังคับบัญชาตามวรรคสองเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๑๑๙ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๑๙ ไว้แล้ว ก็ให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๒๕

เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้สั่งมีคำสั่งใหม่ และในคำสั่งดังกล่าวให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมด้วย พร้อมทั้งระบุวิธีการดำเนินการให้ผู้ถูกลงโทษตามคำสั่งเดิมรับโทษที่เพิ่มขึ้นหรือกลับคืนสู่ฐานะเดิม แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๑๒๗ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือสั่งให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงาน ก.ตร. เพื่อทราบ แต่ในกรณีที่ ก.ตร. มีเหตุอันสมควร ก.ตร. จะสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขการดำเนินการหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้ถูกต้องก็ได้

การรายงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

มาตรา ๑๒๘ ให้ผู้สืบสวนและกรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจเรียกให้กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา ๑๒๙ ข้าราชการตำรวจผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่า

ในขณะรับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสอบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา หลังจากที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสอบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา ๑๒๐ วรรคสาม จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือ ก.พ.ค.ตร. มีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือมีคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.ตร. แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้งดโทษ

มาตรา ๑๓๐ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการตำรวจผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้งดโทษ

มาตรา ๑๓๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่น

ตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาทางวินัยได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาทางวินัยว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการตำรวจผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๑๑๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๑๙ ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้

ในกรณีที่ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการหรือได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ที่มิใช่เป็นการลงโทษ ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจซึ่งถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ และให้มีคำสั่งลงโทษย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการและผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ให้นำความในมาตรา ๑๒๙ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการตำรวจซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ระยะเวลาให้นับแต่วันที่พ้นจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มิใช่เหตุการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

มาตรา ๑๓๒ ข้าราชการตำรวจซึ่งโอนมาตามมาตรา ๙๔ (๑) ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือพิจารณา หรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้สืบสวนหรือพิจารณาหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจผู้นั้นพิจารณาดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ ในการสั่งลงโทษทางวินัยให้พิจารณาตามความผิดและการลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่โอนมานั้น แล้วแต่กรณี

หมวด ๘
การออกจากราชการ

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการตำรวจออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามมาตรา ๑๓๕

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๕ มาตรา ๑๓๑ มาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๓๖ มาตรา ๑๓๗ มาตรา ๑๓๘ หรือมาตรา ๑๓๙

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

วันออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร.

การออกจากราชการของข้าราชการตำรวจเฉพาะผู้ที่ต้องรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๑๓๔ ผู้ใดได้รับบรรจุเข้าเป็นข้าราชการตำรวจ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗๑ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๖๙ ตั้งแต่ก่อนได้รับการบรรจุ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งให้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไป

โดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๑๓๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง เพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งที่กำหนดโดยรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งหรือรับเลือกเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสอง ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. เห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ถ้าผู้ขอลาออกมิได้ถอนใบลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาการยับยั้ง ให้ถือว่าการลาออกนั้นมีผลเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ได้ยับยั้งไว้

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ หรือผู้บังคับบัญชาอื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. มิได้ยับยั้งตามวรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออกจากราชการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร.

มาตรา ๑๓๖ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ แต่ในการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่ระบุไว้ในมาตราอื่นแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว ให้ทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๗๑ (๑) หรือ (๔) หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

(๔) เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๑๓๗ ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าผู้กำกับการขึ้นไปเห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้ว ถ้าคณะกรรมการหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าสมควรให้ออกจากราชการ ก็ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ เพื่อพิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๑๙ ในเรื่องที่จะต้องสอบสวนตามวรรคหนึ่ง และคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๑๙ ได้สอบสวนไว้แล้ว ผู้มีอำนาจตามวรรคหนึ่งจะใช้สำนวนการสอบสวนนั้นมาพิจารณาดำเนินการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่งก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๑๓๘ เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวนตามมาตรา ๑๑๙ แต่ไม่ได้ความแน่ชัดว่าผู้นั้นกระทำผิดที่จะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แต่มีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น หากจะให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

มาตรา ๑๓๙ เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หากจะให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐๕ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

มาตรา ๑๔๐ การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการตำรวจตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นำความกราบบังคมทูล

เพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่กรณีที่พ้นจากตำแหน่งเพราะความตาย เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการเพราะถูกลงโทษ

ในการออกจากราชการของข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปนอกจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ เว้นแต่กรณีที่พ้นจากตำแหน่งเพราะความตาย เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการเพราะถูกลงโทษ

หมวด ๙
การอุทธรณ์

มาตรา ๑๔๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือน ให้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาที่สั่งลงโทษ แต่ในกรณีที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ตร.

(๒) กรณีถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ให้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อ ก.พ.ค.ตร.

การอุทธรณ์ตาม (๑) และ (๒) ให้อุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

การพิจารณาอุทธรณ์ตาม (๑) ให้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. ที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย ทั้งนี้ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตาม (๑) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตาม (๒) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย ทั้งนี้ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตาม (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนด

ในกฎ ก.พ.ค.ตร. ในกรณีนี้ อาจกำหนดวิธีการชั่วคราวเพื่อการแก้ไขปัญหาหรือบรรเทาทุกข์ก่อนที่ ก.พ.ค.ตร. จะมีคำวินิจฉัยด้วยก็ได้

ในกรณีที่ ก.ตร. ตามวรรคสาม หรือ ก.พ.ค.ตร. ตามวรรคสี่ พิจารณาไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ให้ผู้อุทธรณ์ฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

กฎ ก.ตร. ตามวรรคสาม และ กฎ ก.พ.ค.ตร. ตามวรรคสี่ ต้องไม่สร้างขั้นตอนหรือวิธีการใดที่ทำให้การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกิดความล่าช้า

มาตรา ๑๔๒ เมื่อ ก.พ.ค.ตร. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค.ตร. มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค.ตร. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.ตร.

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

มาตรา ๑๔๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ ก.พ.ค.ตร. เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) สั่งให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการอันเป็นเหตุให้มีการอุทธรณ์ส่งสำนวนการสอบสวนและการลงโทษให้ ก.พ.ค.ตร. ภายในเวลาที่กำหนด

(๒) สั่งให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม หรือส่งตัวข้าราชการตำรวจในสังกัดมาให้ถ้อยคำในการนี้ จะกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมไว้ด้วยก็ได้

(๓) มีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เข้าไปในอาคารหรือสถานที่ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.พ.ค.ตร. ทั้งนี้ในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น

(๕) สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม

มาตรา ๑๔๔ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ ก.พ.ค.ตร. มีอำนาจไม่รับอุทธรณ์ ยกอุทธรณ์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งลงโทษ และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์

รวมทั้งเร่งรัดติดตามการเยียวยา หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค.ตร. กำหนด

การวินิจฉัยให้แก้ไขหรือให้ดำเนินการอื่นตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ค.ตร. จะให้เพิ่มโทษไม่ได้

มาตรา ๑๔๕ การคัดค้านกรรมการ ก.พ.ค.ตร. เหตุแห่งการคัดค้าน วิธีการคัดค้าน การพิจารณาคำคัดค้าน และการถอนตัว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.ตร.

มาตรา ๑๔๖ ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดหรือผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้วินิจฉัยถึงที่สุดแล้ว สั่งเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่งในเรื่องใด ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือ ก.ตร. แล้วแต่กรณี ในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำวินิจฉัยนั้น

หมวด ๑๐
การร้องทุกข์

มาตรา ๑๔๗ ข้าราชการตำรวจผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หรือเกิดจากการปฏิบัติโดยมิชอบของผู้บังคับบัญชาต่อตน หรือกฎ ก.ตร. ที่ออกมาใช้บังคับขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ หรือก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ก.พ.ค.ตร. แล้วแต่กรณี เพื่อขอให้แก้ไขได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวด ๙ การอุทธรณ์ ให้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามที่กำหนดไว้ในหมวดนั้น

มาตรา ๑๔๘ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกองบัญชาการขึ้นไป ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.ตร.

การร้องทุกข์ว่ากฎ ก.ตร. ที่ออกมาใช้บังคับก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม หรือขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.ตร.

ระยะเวลาการร้องทุกข์ การร้องทุกข์ และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค.ตร.

มาตรา ๑๔๙ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ และ ก.พ.ค.ตร. มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค.ตร. กำหนด

เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งพิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์ หรือ ก.พ.ค.ตร. ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้น

ผู้ร้องทุกข์ผู้ใดไม่พอใจคำวินิจฉัยของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.ตร. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย และให้นำความในมาตรา ๑๔๘ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.ตร. ให้เป็นที่สุด

หมวด ๑๑
การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๑๕๐ ในกรณีที่ ก.พ.ค.ตร. เห็นว่ากฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไปไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๐ ให้ ก.พ.ค.ตร. แจ้งให้ผู้มีอำนาจออกกฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

หมวด ๑๒
เครื่องแบบตำรวจ

มาตรา ๑๕๑ ลักษณะ ชนิด และประเภทของเครื่องแบบตำรวจและข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ รวมทั้งการแต่งว่าจะสมควรอย่างไร เมื่อไร และโดยเงื่อนไขประการใดนั้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๕๒ ผู้ใดแต่งเครื่องแบบตำรวจโดยไม่มีสิทธิ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามเดือนถึงห้าปี

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำภายในเขตซึ่งประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศภาวะฉุกเฉิน หรือเพื่อกระทำความผิดอาญา ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี

มาตรา ๑๕๓ ข้าราชการตำรวจผู้ใดแต่งเครื่องแบบตำรวจในขณะกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายอาญาซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกอย่างสูงตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงเจ็ดปี

มาตรา ๑๕๔ ผู้ใดแต่งกายโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบตำรวจ และกระทำการใด ๆ อันทำให้ราชการตำรวจถูกดูหมิ่นหรือถูกเกลียดชัง หรือทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ราชการตำรวจ หรือทำให้บุคคลอื่นหลงเชื่อว่าตนเป็นตำรวจ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับตั้งแต่หนึ่งพันบาทถึงหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำภายในเขตซึ่งประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศภาวะฉุกเฉิน หรือเพื่อกระทำความผิดอาญา ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี

มาตรา ๑๕๕ ในการแสดงภาพยนตร์ ละคร หรือการแสดงอื่นใดทำนองเดียวกันที่ประสงค์จะเผยแพร่ต่อสาธารณชน หากผู้แสดงประสงค์จะแต่งเครื่องแบบตำรวจ หรือแต่งกายโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบตำรวจ ให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบการแสดงนั้นหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายแจ้งต่อหัวหน้าสถานีตำรวจแห่งท้องที่ที่จะทำการแสดงเช่นว่านั้นทราบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลักษณะ ๙
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

มาตรา ๑๕๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรียกว่า “กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในงานสืบสวน สอบสวน และการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

มาตรา ๑๕๗ กองทุนประกอบด้วย

(๑) ทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๑๗๖

(๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

(๓) เงินและทรัพย์สินที่กองทุนได้รับจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือมูลนิธิ เว้นแต่เงินอุดหนุนตามมาตรา ๗ วรรคสอง

(๔) ดอกผลที่เกิดจากกองทุน

คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติให้นำเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาที่เป็นอำนาจของข้าราชการตำรวจ เงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบก เฉพาะส่วนที่จะต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน และเงินค่าปรับทางปกครองที่ข้าราชการตำรวจสั่งปรับตามกฎหมาย ให้เป็นของกองทุนโดยไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินก็ได้

เงิน ดอกผล และทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๑๕๘ เงิน ดอกผล และทรัพย์สินที่ประกอบขึ้นเป็นกองทุนจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๕๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นประธานกรรมการ จเรตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงบประมาณ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

มาตรา ๑๖๐ คณะกรรมการบริหารกองทุน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามนโยบายที่ ก.ต.ช. กำหนด

(๒) ออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ระเบียบดังกล่าว เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ต.ช. แล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๓) จัดวางระบบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน

(๕) ออกระเบียบกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกองทุน

(๘) รายงานสถานะการเงินและบริหารกองทุนต่อ ก.ต.ช.

มาตรา ๑๖๑ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดทำงบการเงินและบัญชี ส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทินทุกปี

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อ ก.ต.ช. และกระทรวงการคลัง

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๖๒ ให้ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นส่วนราชการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีพระราชกฤษฎีกาหรือกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๑๑ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๖๓ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้กองบังคับการตำรวจรถไฟเป็นอันยุบ และให้โอนเงินงบประมาณของการรถไฟแห่งประเทศไทยในส่วนที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินสำหรับเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของข้าราชการตำรวจในกองบังคับการตำรวจรถไฟ มาเป็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาตินำอัตรากำลังจากกองบังคับการตำรวจรถไฟตามวรรคหนึ่งไปดำเนินการจัดสรรเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๒

มาตรา ๑๖๔ บรรดาหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจในกองบังคับการตำรวจรถไฟในส่วนที่เกี่ยวกับการสืบสวนหรือสอบสวนเรื่องใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการก่อนยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ ให้โอนไปเป็นของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจหรือในกองบังคับการ ตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด และให้ถือว่าการสืบสวนหรือสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้วและที่จะดำเนินการต่อไปเป็นการดำเนินการโดยพนักงานสอบสวนผู้มีอำนาจตามกฎหมายแล้ว

มาตรา ๑๖๕ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเชิญผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติการตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันได้แก่ กฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กฎหมายว่าด้วยการประมง กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม กฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล กฎหมายว่าด้วยเลื่อยโซ่ยนต์ และกฎหมายเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอื่น มาร่วมกันพิจารณาเพื่อดำเนินการให้หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับกฎหมายนั้น ๆ ทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่จะได้ตกลงกัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและการบูรณาการในการปฏิบัติหน้าที่ และการแบ่งเบาภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบทุกสามเดือน

เมื่อได้ข้อยุติประการใดแล้ว ให้ตราพระราชกฤษฎีกายุบหรือเปลี่ยนแปลงกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้สอดคล้องกัน และในกรณีที่ยุบกองบังคับการดังกล่าว ให้นำความในมาตรา ๑๖๓ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวให้กำหนดขั้นตอนการถ่ายโอนงาน การโอนและรับโอนข้าราชการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับคดีหรือเรื่องที่อยู่ในระหว่างดำเนินการด้วย โดยให้นำความในมาตรา ๖ วรรคสาม มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

เมื่อพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้ว ถ้าปรึกษาหารือกันยังไม่ได้ข้อยุติให้กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นอันยุบไปและให้นำอัตรากำลังไปดำเนินการจัดสรรเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๒ ต่อไป และให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายตามวรรคหนึ่งดำเนินการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับกฎหมายนั้น ๆ ทั้งหมด และให้ตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อกำหนดขั้นตอนการถ่ายโอนงาน การโอนและรับโอน

ข้าราชการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับคดีหรือเรื่องที่อยู่ในระหว่างดำเนินการและเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็นในการถ่ายโอนงานด้วย

มาตรา ๑๖๖ ภายในห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.ต.ช. พิจารณาทบทวนหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือข้าราชการตำรวจในส่วนที่มีกฎหมายกำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือข้าราชการตำรวจมีหน้าที่เกี่ยวกับการอนุญาตหรือการจดทะเบียน หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นต้องกำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือข้าราชการตำรวจมีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายดังกล่าวไว้ ให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ต.ช. ไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้หน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือข้าราชการตำรวจในการอนุญาตหรือการจดทะเบียนตามวรรคหนึ่งเป็นอันสิ้นสุดลง เว้นแต่คณะรัฐมนตรีและรัฐสภาจะมีมติให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือข้าราชการตำรวจยังคงมีหน้าที่และอำนาจดังกล่าวตามกฎหมายนั้นต่อไป

การโอนหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไปเป็นของหน่วยงานใดให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๖๗ ระยะเวลาตามที่กำหนดในมาตรา ๑๖๕ หากมีความจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ คณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอแนะของ ก.ต.ช. จะขยายเวลาออกไปครั้งละหนึ่งปีก็ได้ แต่จะขยายได้ไม่เกินสามครั้ง

มาตรา ๑๖๘ กรอบอัตรากำลังตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๒ วรรคสี่ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัด ในวาระเริ่มแรกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้หมายถึงเฉพาะกรอบอัตรากำลังพื้นฐานที่ ก.ตร. กำหนดให้สถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัดพึงต้องมีเป็นอย่างน้อย ซึ่งต้องกำหนดให้แล้วเสร็จภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และภายในกำหนดเวลาสองปีดังกล่าว ให้ ก.ตร. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของสถานีตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรจังหวัดใหม่ให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณที่จะพึงได้รับการจัดสรร และให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๑๒ วรรคสี่ ภายในสามปีนับแต่วันที่ครบกำหนดสองปีดังกล่าว

มาตรา ๑๖๙ ผู้ใดเป็นข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป

ผู้ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตำรวจอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗๐ ผู้ใดมียศตำรวจหรือว่าที่ยศตำรวจลำดับใดตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่ามียศตำรวจหรือว่าที่ยศตำรวจลำดับนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗๑ ความในมาตรา ๘ (๒) มิให้มีผลกระทบต่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งและมียศอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๘ วรรคสอง มีผลใช้บังคับ และเมื่อมีพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว ให้มีสิทธิใช้ยศเพียงเท่าที่ดำรงอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวใช้บังคับได้ต่อไป

มาตรา ๑๗๒ ในวาระเริ่มแรก ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ (๔) ให้ ก.ต.ช. ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๔ (๑) (๒) (๓) และ (๕) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ก.ต.ช. เพียงเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน

ให้ดำเนินการเลือกกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติผู้ทรงคุณวุฒิให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อดำเนินการตามวรรคสองและได้กรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ (๔) แล้ว ให้เลขานุการ ก.ต.ช. นำเรื่องที่ดำเนินการไปแล้วตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อ ก.ต.ช. เพื่อทราบและพิจารณา หาก ก.ต.ช. เห็นว่าเรื่องใดสมควรแก้ไขหรือปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้หรือเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ให้ ก.ต.ช. มีมติหรือดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจโดยพลัน

มาตรา ๑๗๓ ในวาระเริ่มแรก ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) ให้ ก.ตร. ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๒๒ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ก.ตร. เพียงเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน

ให้ดำเนินการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อดำเนินการตามวรรคสองและได้กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๒ (๔) แล้ว ให้เลขานุการ ก.ตร. นำเรื่องที่ดำเนินการไปแล้วตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อ ก.ตร. เพื่อทราบและพิจารณา หาก ก.ตร. เห็นว่าเรื่องใดสมควรแก้ไขหรือปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้หรือเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ให้ ก.ตร. มีมติหรือดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจโดยพลัน

มาตรา ๑๗๔ ให้ ก.ตร. กำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานและระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่มีกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อ ก.ตร. ได้กำหนดตำแหน่งเสร็จแล้ว ให้ถือว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับอยู่ในกลุ่มสายงานนั้นมาก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศตามมาตรา ๘ (๒) ให้ ก.ตร. ดำเนินการและกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี

ข้าราชการตำรวจผู้ใดดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสืบสวน สายงานสอบสวนหรือสายงานอื่นในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนหรือกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม แล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการดำเนินการตามวรรคสี่

ภายใต้บังคับวรรคสาม ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจทุกตำแหน่งเข้าตามกลุ่มสายงานตามวรรคหนึ่ง ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่การดำเนินการตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้น โดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ที่ผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตรากำลังของแต่ละกลุ่มสายงาน

ให้ ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพึงพอใจตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๗๕ เมื่อดำเนินการเลือกกรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๗๓ แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ก.ร.ตร. ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามมาตรา ๔๓ ให้แล้วเสร็จและประกาศในราชกิจจานุเบกษาภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๗๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ ภาระผูกพัน และเงินงบประมาณของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗๗ ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ หรือค่าตอบแทนอื่นใดตามที่ได้รับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ ให้ปรับให้ได้รับเท่ากับอัตราขั้นต่ำของระดับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๗๘ ในวาระเริ่มแรก ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ไม่อาจนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติ ก.ตร. เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติ ก.ตร. ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ตร. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติ ก.ตร. มาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๘๐ ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม ที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่เสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้น เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๑๘๑ เรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ตร. ให้ ก.ตร. พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้ยื่น ก.ตร. ในวันหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค.ตร. เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค.ตร. ให้ ก.ตร. ทำหน้าที่ ก.พ.ค.ตร. ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ค.ตร. ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่บรรดาหน้าที่และอำนาจของ ก.พ.ค.ตร. ในส่วนที่เกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากกฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของ ก.ตร. ให้ผู้มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค.ตร. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ

ขั้น / ระดับ	ป.ต.	ป.๓	ป.๒	ป.๑	ร.๑	ร.๒	ร.๓	ร.๔	ร.๕	ร.๖	ร.๗	ร.๘	ร.๙
๑	๓๖,๑๒๐	๔๐,๓๒๐	๔๔,๖๔๐	๔๙,๓๐๐	๕๔,๓๓๐	๖๐,๒๔๐	๖๗,๔๓๐	๗๕,๖๒๐	๘๓,๒๐๐	๙๑,๔๔๐	๑๐๐,๗๐๐	๑๑๐,๒๓๐	๑๒๑,๐๓๐
๒	๓๗,๐๔๐	๔๑,๒๐๐	๔๕,๐๖๐	๕๐,๔๔๐	๕๕,๒๐๐	๖๑,๐๔๐	๖๘,๒๐๐	๗๖,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๙๒,๒๐๐	๑๐๑,๔๐๐	๑๑๑,๐๔๐	๑๒๒,๐๐๐
๓	๓๗,๗๖๐	๔๑,๘๔๐	๔๕,๕๔๐	๕๐,๐๖๐	๕๕,๗๐๐	๖๑,๗๔๐	๖๘,๗๐๐	๗๖,๗๔๐	๘๔,๗๐๐	๙๒,๗๐๐	๑๐๑,๗๐๐	๑๑๑,๗๔๐	๑๒๒,๗๐๐
๔	๓๘,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๔๖,๐๔๐	๕๐,๗๔๐	๕๕,๙๐๐	๖๒,๐๐๐	๖๘,๙๐๐	๗๗,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๙๓,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๑๒๓,๐๐๐
๕	๓๘,๗๔๐	๔๒,๙๔๐	๔๖,๙๐๐	๕๐,๙๔๐	๕๕,๙๗๐	๖๒,๐๔๐	๖๘,๙๗๐	๗๗,๐๔๐	๘๕,๐๔๐	๙๓,๐๔๐	๑๐๒,๐๔๐	๑๑๒,๐๔๐	๑๒๓,๐๔๐
๖	๓๙,๒๗๐	๔๓,๔๔๐	๔๗,๐๗๐	๕๑,๐๗๐	๕๕,๙๙๐	๖๓,๐๗๐	๖๙,๐๗๐	๗๗,๐๗๐	๘๕,๐๗๐	๙๓,๐๗๐	๑๐๒,๐๗๐	๑๑๒,๐๗๐	๑๒๓,๐๗๐
๗	๓๙,๗๐๐	๔๓,๙๐๐	๔๗,๔๐๐	๕๑,๔๐๐	๕๖,๐๐๐	๖๓,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๗,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๓,๔๐๐	๑๐๒,๔๐๐	๑๑๒,๔๐๐	๑๒๓,๔๐๐
๘	๔๐,๐๗๐	๔๔,๐๐๐	๔๗,๕๐๐	๕๑,๙๐๐	๕๖,๐๐๐	๖๓,๙๐๐	๖๙,๙๐๐	๗๗,๙๐๐	๘๕,๙๐๐	๙๓,๙๐๐	๑๐๒,๙๐๐	๑๑๒,๙๐๐	๑๒๓,๙๐๐
๙	๔๐,๔๐๐	๔๔,๐๔๐	๔๗,๕๔๐	๕๒,๐๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๔,๐๐๐	๖๙,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๙๔,๐๐๐	๑๐๓,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐
๑๐	๔๐,๗๐๐	๔๔,๐๗๐	๔๗,๙๐๐	๕๒,๐๗๐	๕๖,๐๗๐	๖๔,๐๗๐	๖๙,๐๗๐	๗๘,๐๗๐	๘๕,๐๗๐	๙๔,๐๗๐	๑๐๓,๐๗๐	๑๑๓,๐๗๐	๑๒๔,๐๗๐
๑๑	๔๑,๐๐๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๐๐๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๒	๔๑,๐๔๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๐๔๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๓	๔๑,๐๗๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๐๗๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๔	๔๑,๑๔๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๑๔๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๕	๔๑,๑๗๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๑๗๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๖	๔๑,๒๐๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๒๐๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๗	๔๑,๒๓๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๒๓๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๘	๔๑,๒๖๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๒๖๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๑๙	๔๑,๒๙๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๒๙๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๐	๔๑,๓๐๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๓๐๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๑	๔๑,๓๓๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๓๓๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๒	๔๑,๓๖๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๓๖๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๓	๔๑,๓๙๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๓๙๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๔	๔๑,๔๐๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๔๐๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๕	๔๑,๔๓๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๔๓๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๖	๔๑,๔๖๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๔๖๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๗	๔๑,๔๙๐	๔๔,๔๐๐	๔๘,๔๙๐	๕๒,๔๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๔๐๐	๖๙,๔๐๐	๗๘,๔๐๐	๘๕,๔๐๐	๙๔,๔๐๐	๑๐๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๒๔,๔๐๐
๒๘	๔๑,๕๐๐	๔๔,๕๐๐	๔๘,๕๐๐	๕๒,๕๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๕๐๐	๖๙,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	๘๕,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๑๐๓,๕๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐
๒๙	๔๑,๕๓๐	๔๔,๕๐๐	๔๘,๕๓๐	๕๒,๕๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๕๐๐	๖๙,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	๘๕,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๑๐๓,๕๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐
๓๐	๔๑,๕๖๐	๔๔,๕๐๐	๔๘,๕๖๐	๕๒,๕๐๐	๕๖,๙๐๐	๖๔,๕๐๐	๖๙,๕๐๐	๗๘,๕๐๐	๘๕,๕๐๐	๙๔,๕๐๐	๑๐๓,๕๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
บริหารระดับสูง	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	๒๑,๐๐๐
พล.ต.ต.	๑๔,๕๐๐
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๑๐,๐๐๐
บริหารระดับกลาง	
พ.ต.อ.	๕,๖๐๐

๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
วช. และ ชช.	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	๑๕,๖๐๐
พล.ต.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
วช.	
พ.ต.อ.	๕,๖๐๐
พ.ต.ท.	๓,๕๐๐

๓. ประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) ขึ้นไป	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. และ พ.ต.ท.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.ท. และ พ.ต.ต.	๓,๕๐๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๕๘ ง. ด้านกระบวนการยุติธรรม (๔) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมให้เกิดผลในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ อำนาจ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสมและแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพได้อย่างมีอิสระ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน จึงสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ โดยโอนย้ายภารกิจที่ไม่ใช่ภารกิจหลักออกจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นภารกิจหลักและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มสายงานต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในแต่ละกลุ่มสายงานสามารถเจริญเติบโตตามกลุ่มสายงานด้วยความรู้ความชำนาญในสายงานของตน การกำหนดกระบวนการในการแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งไว้ให้ชัดเจน โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในบริการที่ประชาชนได้รับ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เรื่องร้องทุกข์ รวมทั้งการกำหนดระบบคุณธรรมให้เกิดขึ้น เพื่อเป็นที่พึ่งของข้าราชการตำรวจในการปลดเปลื้องทุกข์ของข้าราชการตำรวจที่เกิดจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งให้มีคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ เพื่อเป็นกลไกสำหรับประชาชนในการร้องเรียนการปฏิบัติที่ไม่ชอบของข้าราชการตำรวจอันเป็นการปลดเปลื้องทุกข์ของประชาชนที่เกิดจากการกระทำของตำรวจ ตลอดจนให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ โดยการให้เงินอุดหนุนแก่สถานีตำรวจเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจนั้น และจัดตั้งกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้